

2018 - 19 年度

內地港資企業和香港上市機構勞權調查報告

香港職工會聯盟

2019 年 12 月



目錄

第一部份 報告撮要及建議	p.2
第二部份 研究方法	
調查目的	p.8
調查範圍	p.8
調查方法	p.8
調查限制	p.8
港資企業的定義	p.9
報告的架構	p.9
致謝及歡迎回應	p.9
第三部份 調查結果	
港資企業出現罷工或大型勞工抗爭的原因	p.10
在港上市企業	p.13
跨國品牌在內地的港資供應商社會責任實踐狀況	p.15
第四部份 香港上市公司受監管的情況	p.19
第五部份 港企遷移至東南亞地區分析	p.27
第六部份 總結	p.30
附錄 1	p.31

前言

在去年度的《內地港資企業和香港上市機構勞權調查報告》（下稱《報告》）中，首次將於香港上市的國有企業，列入監察項目之中，希望透過相關的資料，協助香港的投資者和其他相關持分者，了解在港上市企業和機構於中國內地的營運，是否符合當地的勞動法規，及因營運、管理問題引發工人集體維權的事件，以保障持分者的知情權。

不過，近年隨著中國人力和營運成本上升，加上中美爆發貿易戰，美國向中國不同貨品加徵關稅，出口商品受到影響而表現反覆，令一些在內地的港資企業營運出現問題，甚至倒閉。不過近年，隨著內地營運條件和情況轉變，不少的傳統製造業工廠都選擇遷出珠三角地區，當中有不少移向東南亞，以降低生產成本。

近年《報告》搜集到的港資企業集體維權數字有所下降，加上近年不少商會在訪問屬下會員時，都有會員表示正準備遷離中國，以應付上漲的生產成本，加上在中美貿易戰影響下，愈來愈外商希望將生產鏈從中國撤走，預期港商在東南亞地區的投資和生產會愈來愈多。因此，本年度的報告將搜集及分析近年中國外資企業（包括港、澳、台資）的數據，和港資在東南亞地區的投資概況，研究未來港資的發展趨勢。

第一部份：報告撮要及建議

調查報告重點：

1) 港資企業

1. 企業違法仍然持續，多家品牌企業供應商違法

在 2018-2019 年度中，《報告》共搜集到 11 宗港資企業在內地工人發生集體維權的事件，當中近七成（7 宗）的個案，涉及企業違反中國勞動法，引發工人集體維權。在 11 宗個案中，有 4 宗涉及品牌供應商的工廠因違反勞動法，引起工人集體維權，佔全部個案近四成，全部是為國際品牌供貨的供應商，涉及的品牌包括蘋果、三星、ELLE、Papillon 等知名國際品牌企業，當中不乏來自簽訂《經合組織跨國企業準則》（下稱《跨國企業準則》）的國家。《跨國企業準則》訂明品牌企業有責任確保供應商的營運符合當地法例，並且尊重工人的勞動三權（即罷工權、組織權和集體談判權）。不過，這些個案反映品牌企業並沒有履行相應監督責任，縱容供應商違反勞動法例。

2. 兩家港資玩具工廠，先後引發工人於廠外維權

2018 年 8 月底，知名港資玩具生產商玩具城國際有限公司的深圳廠房倒閉，但未有支付員工兩個月的欠薪，更未有支付員工應有的遣散費，引發約 2000 名工人於廠房門外示威。2018 年 10 月，上市公司南華集團控股有限公司屬下的玩具廠——華盛玩具有限公司南嶺華泰廠，因廠房搬遷未有支付工人遣散費，引發 150 名工人於廠外抗議，要求廠方依法支付工人應有的遣散費。兩宗工人維權事件反映，隨著近年全球玩具市場陷入低潮，包括跨國玩具零售商 Toys'R'Us 在內等大型玩具零售企業，都面臨經營困難甚至結束營業，玩具製造業的經營困難將會持續。

2) 在港上市企業

1. 內地國企違法情況仍然嚴重，建築業續成重災區

本年度報告共搜集到 107 宗涉及香港上市公司，在內地違法引發工人維權的事件，當中有 105 宗涉及在香港上市的國有企業，佔全部個案逾 98%。另外兩宗分別涉及一家港資上市企業及一家外資上市企業。在 107 宗個案中，建造業國企仍然佔比最高，有 94 宗，佔上市企業維權個案近九成，主要是由於企業拖欠工人薪金引發事件，反映建造業國企仍然未有改善違反勞動法的問題，持續侵犯基本勞工權益。

2. 國企改制引發工人養老抗爭持續

在本年度的報告中，搜集到兩宗涉及國企下崗工人就著養老金問題，發起集

體行動抗議，要求企業支付他們應有的養老金，而中國石油再次榜上有名，反映在國企改制時受到影響的工人數目非常多，去年有抗爭的工人數目可能只是實際受害工人的冰山一角。

3. 上市公司自願披露欠成效，倡勞工權益指標納強制披露

2015年，港交所提出《環境、社會及管治報告》的披露指引修訂時，職工盟曾向港交所提出建議，希望將與勞工相關的各項指標，加入至《環境、社會及管治報告》當中，並且將相關指標的披露提升至「不遵守則解釋」的層次，可是相關建議並沒有獲港交所接納。由2015年至今的多個年度的《報告》中，職工盟都發現大部份上市公司，根本未有於年報或《環境、社會及管治報告》中，記錄工人集體維權事件，反映目前的指引未能有效促使上市企業就勞工權益和集體維權個案主動進行披露。2019年5月，港交所再次就《環境、社會及管治報告指引》進行檢討，職工盟再次向港交所提交建議書，建議將勞工權益項目列入強制披露規定，以保障公眾及相關持分者的知情權。

主要調查結果:

1) 港資企業

1. 有紀錄集體維權個案數字下跌，但罷工個案佔比上升

在2018年5月到2019年4月期間，職工盟共收集到11宗有關港資企業的集體維權個案，比去年調查下跌約15%。11宗個案中，有5宗個案演變成罷工，與去年度報告比較按比例上升了約22%，其餘為勞工集體抗議事件。事件成因主要仍然是由於企業違反勞動法例，工人求助無門下訴諸於集體行動，要求資方就事件與工人談判，或逼使地區政府介入事件，處理企業違法行為。

2. 近四成個案涉欠薪，近五成涉企業裁員或搬遷

在這11宗集體個案中，有近四成（4宗）個案牽涉企業拖欠工人薪金，按比例下跌約一成。另一方面，涉及企業裁員、倒閉或搬遷，但沒有支付工人經濟補償金的個案則有近五成（5宗）。港商違反兩項或以上的勞動法例的個案佔整體個案數字近四成（4宗）。港企在處理企業關閉、搬遷、裁員等情況時，逃避支付工人應有的遣散費情況仍然嚴重。

3. 品牌供應商違法情況仍然嚴重

在有紀錄的工人集體維權個案中，起因源於資方違反國內勞動法例佔個案總數逾六成（7宗），當中有4宗個案涉及品牌企業供應商違反勞動法例，佔整體個案逾4成，反映品牌企業在監察生產商的經營有否遵守當地勞工法例方面存在嚴重不足。

2) 在港上市機構

1. 建造業成違法重災區，國企欠薪情況嚴重

本年度報告搜集到 107 宗有紀錄的在港上市企業的集體維權個案，當中有 105 宗個案是來自在港上市國有企業，佔整體個案超過 98%。而在 105 宗個案中，有 94 宗涉及建築業國企，佔整體個案近九成（88%）。另外，在 107 宗個案中，當中企業因欠薪而引發的工人集體維權有 99 宗，佔整體個案逾九成（92%），當中主要是香港上市的建築業國企，反映建築業國企違反基本勞工權益情況仍然嚴重。

2. 上市企業動用警方監視或打壓工人維權

在 105 宗國企個案中，有 11 宗個案，有警察到場監視或打壓工人集體維權的情況，當中有 4 宗個案，警察對維權工人有進行打壓，甚至有拘捕維權工人的情況發生，令上市企業透過公權力打壓工人維權的情況令人關注。

職工盟要求

1. 跨國公司

- 跨國公司應切實履行《經合組織跨國企業準則》，監督子公司和生產商的營運是否符合當地勞動法例；
- 根據中國《工會法》和《廣東省企業集體合同條例》等的省級集體談判法例，企業必須在出現勞資糾紛時，與經合法程序選出的工人代表或工會代表進行談判。《國際勞工公約》和《經合組織跨國企業準則》更列明，工人應該享有組織、罷工和進行集體談判的權利。跨國企業應確保供應商在處理集體爭議時，尊重工人的勞動三權，與工人進行集體談判；
- 跨國企業在收到供應商營運違反勞動法例或侵犯勞動三權的投訴時，應該安排進行獨立調查，甚或安排代表參與勞資集體協商的過程，督促供應商切實遵守內地勞動法規處理爭議，而並非單方面聽取供應商提供的資料，對相關投訴不作任何處理；
- 如供應商因營運問題倒閉，無力支付工人應有的遣散賠償和拖欠的薪金、社保供款等法定勞工權益，跨國企業作為產品的最終擁有人，理應在每年賺取數以億計的利潤同時，負起應有的責任，賠償這些工人；
- 當供應商出現集體勞動爭議，跨國公司應督促供應商在處理過程中，不要借助警方的力量，以武力或打壓維權工人來處理爭議，尊重工人的組織權和罷工權。

2. 中國政府

- 停止打壓國內公民社會和工人運動的發展，尊重工人的組織權、罷工權和集體談判權，還工人根據《國際勞工工約》應有的組織和結社自由；
- 停止縱容資方透過警察，打壓解決勞資糾紛和工人集體維權，責成企業以集體談判解決爭議；
- 尊重公眾監察和知情權，停止打壓言論自由；
- 加強對「互聯網+」企業的監管，改善《勞動法》保障這些企業下的零散工人的勞工權益；
- 負起國有企業擁有者的責任，督促企業營運符合中國勞動法；
- 立即釋放和停止監控所有國內被無理拘禁、檢控的勞工維權人士；
- 加強對國有企業的監管，確保國有企業尊重勞工權益和遵守相關法例。

職工盟建議

1. 證監會和港交所

- 上市公司的業務出現勞資爭議，無可避免會對公司的營運和利潤造成影響，因此上市公司理應將相關狀況和對公司運作的影響，包括在公司的年報或《環境、社會及管治報告》內，確保投資者能夠清楚上市公司的營運，是否顧及企業社會責任。不過即使經過 2015 年的檢討，上市公司仍然沒有將屬下企業和境外業務，出現集體勞資爭議的狀況，在《環境、社會及管治報告》中向公眾披露。因此，職工盟建議港交所將以下勞動狀況的指標納入社會範疇的披露指引中，並提升至「強制披露」的披露層次（詳情請參閱第 21 頁），令上市公司必須披露相關狀況；
- 針對業務或子公司的營運多次或嚴重違反當地勞工法例和侵犯勞動三權的上市公司訂立罰則，處以罰款或短暫、永久吊銷上市公司牌照，確保上市公司尊重地方勞動法例；
- 為針對上市公司營運或生產過程違法的投訴，訂立清晰、公開的處理準則，並且公開、透明地處理相關投訴，以保障公眾利益和知情權

2. 香港政府

- 參考「經濟合作及發展組織」的《經合組織跨國企業準則》，製定勞工權利的指引，讓香港企業了解在內地營商時如何保障勞工權利。港府亦應設立投訴渠道，以加強監察上市公司對保障上述勞工權益的執行情況；
- 檢討監察上市公司的法例及公司條例，懲處違反內地勞動法規的上市公司。

3. 各大商會

- 針對屬下會員違反勞動法例，侵犯工人權益的情況訂立清晰的懲處機制，將多次或嚴重違法的會員除名；
- 公開相關成員名單，保障公眾知情權和方便公眾監察相關企業營運，確保未來企業營運遵守當地法例和尊重勞動權益。

第二部份：研究方法

2.1 調查目的

港資企業在內地的勞工權益狀況一直缺乏關注及有效的監督。因此，職工盟今年第 5 年建立「內地港資企業勞工權益狀況資料庫」（見附錄 1），透過媒體、社交網絡、內地勞工團體及工人訪談，蒐集港資企業工人在國內發生的大型勞資糾紛的消息。本調查報告設立的目的，是揭露港資企業在內地侵犯勞工權益的普遍行為，監督跨國品牌及港資企業履行國際協議及企業社會責任，及推動港府加強規管及教育港資企業，保障內地工人權益。

2.2 調查範圍

連接過往五年，本年度調查會繼續透過收集不同媒體及互聯網記錄的集體維權事件，評估在中國國內投資的港資企業的最新勞工權益狀況。去年報告中，本報告發現多家在港上市公司在國內的業務或子公司出現違反工人權益，與地方政府或公安部門合作打壓維權工人的情況經常發生。廠方在地方政府默許甚或護航底下，將廠房搬遷至其他地區但逃避支付工人應得的遣散費補償。本年度的報告中，同樣發現不少港企在搬廠、關廠時拒絕或藉故逃避支付工人應得的遣散費，和積欠的工資和社保等工人法定享有的權益。

2.3 調查方法

報告涵蓋時間為 2018 年 5 月至 2019 年 4 月，職工盟在網上共搜集了 117 宗集體行動事件，當中有 11 宗涉及港資企業，其中一宗與在港上市的港資企業有關。上市公司方面，本報告並搜集到 107 宗上市機構的集體維權個案，當中分別有一宗是港資和台資企業，其餘個案都是涉及在港上市的中國國有企業。這次調查總共搜集了 149 條微博及博客、5 個網站和 2 個新聞媒體有關大型工人罷工、集體維權事件的報導或評論。

2.4 調查限制

共產黨中宣部早於 2010 年 5 月 28 日已禁止內地傳媒報道或評論罷工事件，加上中國政府日常對媒體及網絡的政治審查，受限於此，本報告難以統計調查期間實際發生工潮的總數，只能透過上述途徑，收集有記錄的內地勞工集體維權的消息，並與上年度本資料庫所收集的數據作出有限度的比較。另外，由於數據大部分來源於不同的網絡媒體，可能存有誤差，歡迎讀者指正。

自 2015 年 12 月 3 日至 5 日，廣東省政府大規模搜捕位於廣州的勞工團體工作

者之後，大型勞工集體維權事件網上的系統性的個案記錄便很少見，相信這與部分活躍勞工維權人士被打壓，造成寒蟬效應，內地勞工團體在組織工人集體維權上受壓，而低調處理勞資糾紛有關。現時案中所有被控罪的勞工維權人士都在緩刑中或已經刑滿出獄，但都處於國安部門的嚴密監控之下，無法再從事相關勞工維權工作。

另一方面，2016年6月，在網上以「非新聞」作網名，在社交媒體上發佈和記錄內地發生的集體維權事件的盧昱宇和女友李婷玉，被雲南法院控以「尋釁滋事罪」。兩人案件分開審訊，盧昱宇案件在2017年6月23日審結，被判處4年有期徒刑，而李婷玉則於2017年4月的秘密審訊中認罪，獲判緩刑。事件令外界為數不多的集體個案資訊來源進一步減少，進一步顯示出現時中共政權對資訊自由和公眾知情權的侵害，令本報告搜集資訊變得更加困難。

2.5 港資企業的定義

港資企業的定義為，香港或外地投資者在港開設公司，並同時於中國內地開設分公司或子公司，或於中國內地以代工廠生產其企業產品的企業，當中包括在香港上市的外資和中資企業。勞工權利是基本人權，理應受到保障。在香港開設公司，提供了基本的渠道讓市民、工會及勞工團體監察企業營商時是否遵守基本的勞工權利。而在香港上市的外資企業，意味着其股東包括香港的市民，更應受香港市民的監察。

2.6 報告的架構

本報告第一部份是整份報告的撮要及建議，接着是前言。第三部份闡述本報告的調查結果，當中包括分析引發港企員工罷工或出現大型勞工抗議的原因；及跨國企業在內地的港資供應商社會責任，尤其是勞動三權（組織權、罷工權及集體談判權）的實踐狀況。第四部份將從執行層面，討論現時港交所在監管香港上市公司於中國內地（即香港以外地方），經營是否尊重內地工人權益和遵守勞動法例。本報告的第五部份是總結。

2.7 致謝及歡迎回應

我們歡迎各界對本報告的內容提出意見，為將來進一步的調查研究作出建議。請將意見電郵 hkctu@hkctu.org.hk、傳真至 2770 7388，或以郵遞方式寄往香港職工會聯盟：香港九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 樓。

第三部份：調查結果

3.1 港資企業出現罷工或大型勞工抗爭的原因

在 2018 年 5 月至 2019 年 4 月期間，有 11 宗有紀錄的港資企業集體維權個案，當中有 7 宗的個案起因於企業違反國內勞動法例，佔有紀錄個案數字逾六成。

3.1.1 深圳兩家玩具廠房，引發過千工人集體維權

近年全球玩具市場持續萎縮，不少的玩具零售企業都面臨經營困難，令玩具製造業經營大受影響。2018 年 8 月及 10 月，兩家位於深圳的玩具廠分別倒閉及搬遷，引發合共過千名工人於廠房門外抗議，令人關注內地玩具製造業的經營情況。

2018 年 8 月 27 日，由人稱「玩具鄭」的鄭躬洪與胞弟創立，並且由其本人出任主席的玩具城國際有限公司傳出經營困難，位於深圳的深圳南嶺玩具製品有限公司結業，廠房外聚集了近 2000 名工人，希望追討廠房拖欠兩個月的工資，涉及金額大概 5000 萬元人民幣¹。工人表示廠方在毫無任何通知的情況下突然倒閉，拖欠了廠內近 2500 名員工 7 月及 8 月的工資，更遑論支付工人依法應有的經濟補償金²（即香港的遣散費），工人求助無門下，決定於廠房門外集體維權。過百名警察於現場打壓維權工人，拘捕和打傷了幾名維權工人，被捕工人的後續情況則未有搜集到任何消息。

政府雖然同意先行墊支欠薪，但工人不滿政府安排於法院拍賣廠房財產後，才支付工人應有的經濟補償金，認為行政程序耗時太長，未能解決工人家庭開支的燃眉之急，而且他們知道老闆鄭躬洪坐擁數以億元計的身家，但卻任由工人等待政府協調和解決，對工人的生計問題毫無承擔，對此他們非常不滿³。

玩具城國際有限公司於 1984 年創立，是香港一間老牌的玩具製造廠商，亦有經營自己的玩具品牌。鄭躬洪本身在香港亦有投資多個物業，不過在玩具城國際有限公司宣佈結業前，有消息指他正不斷減價出售名下多個物業，明顯反映結

¹ <https://hk.news.appledaily.com/local/daily/article/20180908/20494861>

²

https://www.weibo.com/3017428201/GwlrbsiH?refer_flag=1001030103_&type=comment#_rnd1566208750526

³ <https://wknews.org/node/1819>

業一事並非因為突如其來的經營問題，而是早有打算⁴。玩具城國際有限公司結業一事除了令一眾工人受害外，有不少向廠房提供材料的供應商合共數以億元人民幣的費用，令人憂慮事件會否引發連鎖效應，令多家內地生產商倒閉，引發大批工人失業。

有玩具城國際有限公司的香港員工在接受訪問時，表示鄭躬洪於 8 月 27 日召開員工大會，宣佈玩具城國際有限公司結業時表示，企業經營困難與中美貿易戰有關⁵。不過，近年玩具零售市場持續萎縮，知名跨國玩具零售企業 Toys “R” Us，位於美國的母公司更早於 2017 年申請清盤，歐美多國的連鎖業務全線關閉，這些外圍因素都反映玩具業市場出現困難。因此有不少深圳的玩具廠都選擇搬遷，甚至被迫結業，華盛玩具有限公司南嶺華泰廠就是其中一家選擇搬遷的玩具廠商。

華盛玩具有限公司南嶺華泰廠屬香港上市公司——南華集團控股有限公司屬下的玩具製造廠。2018 年 10 月 8 日，工廠員工在國慶長假期回廠後，發現在未能與企業達成共識下，企業已經搬遷，廠房與地方村委的租約亦已屆滿，逼於無奈約 150 名下於廠房門外聚集維權。有不少參與行動的工人表示，他們於深圳工作了超過 10 年，家人、親屬都在深圳，而且社保都在，不願意離開。不過，廠方並沒有理會他們的要求，如期搬走，亦未有依法支付工人應有的經濟補償⁶。

從以上兩宗個案可以看出，目前內地的玩具製造業正面臨經營的困難，隨著玩具市場萎縮和經營成本上升，加上中美貿易爭議升溫，有珠三角地區玩具廠商向媒體表示訂單下跌一成，更有不少同業倒閉⁷，可以預期未來在珠三地區內的玩具廠商的經營會持續惡化。中國政府應為這些廠商提供援助，協助他們遷移至中國境內其他地區繼續營運，而因不同因素而未能隨廠搬遷的工人，政府應為他們提供技能提升、再就業培訓等支援，協助這些工人掌握新興技術，重新就業。

⁴ <https://hk.news.appledaily.com/local/daily/article/20180828/20486185>

⁵ 同 6

⁶ <https://mp.weixin.qq.com/s/3VUBd0nMiByOSdaUJz1Xg>

⁷ <https://www.hknews.com/article/17088/%E4%B8%AD%E7%BE%8E%E8%B2%BF%E6%98%93%E6%8B%0-%E6%B8%AF%E5%95%86-%E8%8B%A6%E5%B0%8B%E7%94%9F%E6%A9%9F>

3.1.2 Lalamove 工潮橫跨兩年度《報告》，新興行業勞權狀況值得關注

本年度《報告》收集到 4 宗港資物流企業 Lalamove，內地業務貨拉拉分別在不同城市發生罷工的事件。4 宗個案俱為去年度報告中提及的 2018 年 4 月發生的貨拉拉司機抗爭事件的延續，分別發生在西安、昆明、成都、深圳 4 個城市。與去年報告搜集到的個案一樣，司機發起集體行動的原因在於貨拉拉單方面下調司機運費，令司機收入大幅減少，憤而發起抗爭。

事件起源，在於近年中國「互聯網+」企業競爭激烈，為了維持競爭力，企業大多都會以低廉的運費吸引用家繼續使用平台，因此不少這類型的企業會透過壓榨前線員工，以維持企業的利潤和競爭力。因此，近年「互聯網+」企業在內地持續發生前線員工不滿企業下調待遇引發的抗爭。除了貨拉拉外，內地知名食物外送平台美團外賣、餓了麼、百度外賣和滴滴外賣，近年業務在中國內地有快速的增長，可是為了維持市場競爭力，他們一直極力給予不同的補貼予用戶，因此他們一直處於虧損狀態，如美團在 2017 年就錄得了超過 29 億元的虧損，補貼了超過 42 億元予平台用戶⁸。在這樣的營運方式下，剝削前線工人以降低企業經營成本，成為「互聯網+」企業的常態。

近年中國政府積極鼓勵創新科技發展，不少「互聯網+」的企業應運而生，單在物流方面，除了貨拉拉外，另一港資企業 Gogovan 亦與內地 58 速運合併，積極經營和拓展中國的物流業務。在近年愈來愈多傳統港資工業企業逐步撤出中國，轉向其他地區的情況下，這些新興行業模式或會成為未來港商著重投資的版圖。中國政府目前對這些行業的工人權益保障完全欠缺，加上沒有具體勞動合同和沒有勞保，「互聯網+」工人的權益非常令人關注。

⁸ 中國外賣市場：美團 vs 餓了麼，香港電台，2018 年 8 月 23 日，
<http://gbcodes.rthk.hk/TuniS/app3.rthk.org.hk/special/pau/article.php?aid=3280>

3.2 在港上市企業

延續去年度《報告》的安排，今年《報告》將會繼續監察包括中國國企在內的香港上市企業，協助香港持分者監察上市企業，於香港境外的業務，是否有履行企業社會責任，遵守當地勞工法例。

3.2.1 逾九成半個案涉及企業違反勞動法，以建築業為主

本年度報告共搜集到 107 宗有於在港上市中國企業的集體維權個案，當中有超過九成半（105 宗）的個案，涉及企業違反勞動法例，當中以國有企業為主。與去年數據一樣，違法個案以建造業為主，有 94 宗，佔整體個案接近九成，不過參與規模大多都在 50 人以下，原因或因為建造業的行業特性較為零散，勞動密度比製造業低而引致。另一方面，建造業相關的集體維權起因，都是來自企業拖欠工人薪金而引起。

根據中國勞動透視在 2019 年發表有關建築業的研究報告⁹指出，在中國，特別是政府牽頭的工程中，都有一種要求分包商先行墊資款項的違法習慣，而這些分包商許多時都要待年底或者工程告一段落，才會收到工程款項，因此不少底層工人每月都是依靠分判公司的生活費處理日常起居。在這樣的制度下，一旦制度中的其中一層，通常是總承建商，資金周轉出現問題，工程款未能支付到下層的分判商時，底層工人的工資就沒有著落，因此出現欠薪。另一方面，在這個制度下，勞務公司大多都不會與工人簽訂勞動合同，因此工人在面對欠薪，更會出現資方不認可工人在工地曾經工作的事件，令工人追討更加困難。

以上的研究，配合本報告的調查結果，明顯反映中國政府對建築業國企的營運監管依舊嚴重不足，連準時支薪這項最基本的勞工權益都未能保障，而加上中國工會根本未有盡其應有之責，協助工人捍衛權益，建築業工人的欠薪問題因此一直得不到解決。因此中國政府有需要落實建築業的制度性改革，從根本改善現時分判制度下需要由分判或勞務公司先行墊支的情況，如規定總承建商需按每月支付相應工程款項予分包商，以確保基層工人能每月支薪，而墊資承包的行業陋習更應該全面取締。近年中國多項的海外基建和投資項目，違反工人權益和當地勞動法例的情況會否更加嚴重，令人非常憂慮。

9

https://clb.org.hk/sites/default/files/%E5%BB%BA%E7%AD%91%E8%A1%8C%E4%B8%9A%E5%B7%A5%E4%BC%9A%E5%BD%92%E4%BD%8D_190121_final.pdf

3.2.2 國企對維權工人打壓嚴重

在 107 宗上市公司集體維權個案中，有 105 宗涉及國有企業，佔整體個案超過九成半。當中有 15 宗個案的維權工人有被公安監視，甚至被資方派人毆打和被警察拘捕的情況，佔整體個案近一成半（14%），而有工人被毆打的就已經有 8 宗，反映有不少國有企業單位不單沒有以身作則，透過談判解決勞資糾紛，反而是動用武力和公權力阻嚇工人繼續維權。

3.2.3 國企工人養老金抗爭未有停止

在去年度的報告中，搜集到四川中石油公司有過千名的下崗工人，就著企業於 2000 年改制時以行政手段，逃避支付工人養老金，於企業門外抗議的事件。本年度報告中，職工盟共搜集到兩宗國企工人就著養老金問題進行抗爭的個案，其中分別涉及中國石油和中國移動兩家國有企業。

其中在中國石油的個案中，涉及的工人是大慶市頭台油田工人，他們大多以合約形式聘用於油田工作。2019 年 1 月 20 日，大批工人於油田內罷工，抗議企業一直以合約方式聘用他們，又以個人而非企業名義為他們購買養老金，令他們非常不滿，更甚的是油田方面打算將他們轉為外包工，令他們多年積累的不滿一次爆發，引起近 300 名工人在油田罷工，要求企業支付他們應有的養老金和停止將他們轉為外包。

事件反映國有企業並未有盡其應有之責，而中國政府亦未有盡其作為企業擁有者的應盡之責，確保國企的營運遵守勞動法例和尊重工人應有的勞工權益，中國政府應該以身作則，確保國企尊重工人權益。

3.3 跨國品牌在內地的港資供應商社會責任實踐狀況

在現時資本主義全球化底下，大部份的跨國品牌企業都已將生產工序，外判至一些代工廠或生產商，以降低企業的營運開支。而品牌企業對這些生產工廠的開出的條件，更是直接影響廠內工人的勞動待遇，不過調查報告中發現，多家跨國品牌企業的供應商出現違反國內勞動法規，引致工人發動集體行動維權的情況，與國際企業強調注重企業社會責任的形象相違背。

在本年度的《報告》中，職工盟共搜集到 5 宗個案的牽涉企業為品牌企業的供應商，當中包括電子、玩具、成衣等不同行業（詳見下表），全部都是跨國品牌的供應商。這些跨國品牌在香港大多都有產品在香港發售，或在港設立分公司處理在港銷售業務。近年不少國際品牌強調關注在生產過程中對環境、勞工、社區等不同範疇的影響，尊重持分者在當中的權益問題，不過從個案中可以看出，不少品牌企業只是於口頭上注重企業社會責任。

3.3.1 跨國品牌未有履行監督供應商責任，縱容企業違反勞工法例

從下表中可見，在這 5 宗有關品牌企業的供應商的工人集體維權個案中，大部份都是由於企業違反內地勞工法例而引起，好像欠薪、欠供工人社保和住房公積金等。這些都是內地勞工法例規定，企業應當承擔的責任。不過，從這 5 宗個案中，我們可以看見品牌企業並沒有履行應負的責任，確保供應商營運遵守當地勞工權益，而這些品牌企業有不少是來自一些已簽訂一些國際框架協議的國家，對品牌企業供應商的勞工權益有明確指引，例如《經合組織跨國企業準則》規定，跨國品牌企業有責任監管生產鏈企業，尊重工人基本勞動三權和遵守勞工法例，並容許持分者，向經濟合作暨發展組織對相關行為提出投訴。經合組織在收到相關投訴，並在檢視提交的證據，決定接納相關投訴後，會委託相關國家聯絡點負責跟進和支援工作，最終就投訴向涉事單位提出建議和改善工作，並且持續跟進相關進展。可是，在下表中可以看出，即使是來自經合組織成員國的品牌企業，對供應商的勞權監督依薄弱。

2018-2019 年度有媒體文字記錄的品牌企業的港資供應商罷工或組織其他集體維權行動時的勞動三權狀況

罷工/集體維權的起因	供應的品牌	廠商/香港母公司	勞動三權狀況	勞動三權重點情況
欠薪、關廠不賠遣散費	Papillon、CAT、Hot Wheels、Marvel、Barbie、 DC、Thomas & Friend	深圳南嶺玩具製品有限公司/ 玩具城國際有限公司	組織權：被侵犯	警察出動打壓於廠外維權工人，有抗議工人被打和被捕。
搬廠不賠遣散費	HASBRO、MGA、 CREATA、EMI、ZAPF	華盛玩具有限公司南嶺華泰廠/ 南華集團控股有限公司（港交 所：0413）	資料不詳	資料不詳
欠薪，裁員	蘋果、三星、HTC、索尼 等	伯恩光學（惠州）有限公司/ 伯恩光學（香港）有限公司	資料不詳	資料不詳
欠薪	蘋果、諾基亞	富士康科技集團/ 富智康集團有限公司（港交所： 2038）	組織權：被侵犯 罷工權：被侵犯	抗議工人圍堵廠房出入口抗議，堵塞一段馬路，警察到場用武力打壓
欠薪，欠交社保	Brunet、ELLE、B&B、 Hangamania	佳達制衣（廣州）有限公司/ 佳達睡衣有限公司	資料不詳	資料不詳

自 2011 年起，《經合組織跨國企業準則》（英文稱為 OECD Guideline for Multinational Enterprises，下稱《跨國企業準則》）已加入跨國企業對其供應商的盡職責任，以確保供應商遵守《跨國企業準則》內的原則及條文，當中包括尊重集體談判權及組織權（組織權包括罷工權）¹⁰。不過，上述事件中的顯示出，不少跨國品牌企業對供應鏈相關企業的是否有遵守當地勞動法規漠不關心，他們只是要利用生產國低廉的勞動和生產成本，從中謀取更大的利潤。因此對於這些企業來說，企業社會責任只是一紙空文，根本就沒有任何實質行動去保障生產符合工人權益。

如上表中的富士康科技集團，在 2018 年 12 月 13 日，在鄭州市富士康工作的一批派遣工，因中介拖欠及克扣工人工資引發工人集體維權抗議。可是富士康方面並未有與工人談判處理事件，而是安排警察到場打壓維權工人。根據微博上的消息指，警察到場後以暴力打壓維權工人，又拘捕了一些工人，被捕和暴力打壓的工人情況沒有搜集到任何資訊，而富士康安排警察到場打壓維權工人的做法，亦嚴重侵害工人的組織權和罷工權。

蘋果電腦作為來自《跨國企業準則》簽署國的品牌企業（美國），同時亦是富士康的最大供應品牌之一，有責任要確保產業鏈上的企業尊重工人權益。根據蘋果電腦參考《跨國企業準則》於網頁上列出企業對供應商的規定¹¹，其中於「結社自由與勞資談判」一項列明：「『供應商』應讓工作人員行使法律權利，可自由選擇與他人結社、成立及加入（或拒絕加入）組織，並集體進行勞資談判，而不受阻撓、歧視、報復行為或騷擾」，而在「第三方勞雇仲介」一項中列明：「『供應商』應確保配合的第三方招募仲介遵循此「準則」與法律的各項條款」。可是，從上述的事件中可以看出蘋果作為品牌企業，未有切實履行企業就相關規定作的承諾，縱容供應商富士康與警察合作打壓工人組織權和罷工權，亦未有監管中介企業切實履行規定和遵守勞動法例。作為《跨國企業準則》簽署國的品牌企業，蘋果有必要切實履行《跨國企業準則》規定，而工人亦可以透過非政府組織或工會，就相關個案向經合組織提出投訴。

¹⁰ 什麼是《經合組織跨國企業準則》？根據 2011 年《經合組織跨國企業準則》（下稱《準則》），42 個加入國政府透過多邊商定，共同建議在其領土內經營或來自其領土的跨國企業遵守《準則》內所列出的所有綜合性負責商業行為守則。《準則》是唯一經過多邊商定，並且各國政府承諾推廣的綜合性負責商業行為守則。2011 年，《準則》已加入跨國企業對其供應商的盡職責任，確保供應商遵守《準則》內的原則及條文，當中包括尊重集體談判權及組織權（包括罷工權）。

¹¹ <https://www.apple.com/tw/supplier-responsibility/pdf/Apple-Supplier-Code-of-Conduct-January.pdf>

在《跨國企業準則》的「一般性政策」第 10-12 條規定¹²，跨國企業須開展盡職調查，查明、防範和減輕因企業或其供應商對《跨國企業準則》中的各項規定（包括遵守生產國的法律及尊重組織權及集體談判權）所造成或加劇的不利影響，並說明如何消除這些影響。職工盟認為品牌企業應該積極監察供應商的營運是否符合《跨國企業準則》的規定，並設立機制針對多次侵犯工人權益和違反勞動法規的生產商，將其列入黑名單和公開相關資訊，透過壓力逼使供應商改善工人待遇和切實尊重工人應有的基本權益。

¹² 《經合組織跨國企業準則》「一般性政策」第 10-12 條規定，跨國企業應：

（10）開展基於風險的盡職調查，例如，將盡職調查納入企業風險管理系統，查明、防範和減輕第 11 段和第 12 段所述的實際和潛在的不利影響，並說明如何消除這些影響。盡職調查的性質和範圍取決於具體情況。

（11）避免因自身活動，給《經合組織跨國企業準則》所涉事宜造成或加劇不利影響，在出現不利影響時消除這些影響。

（12）假如不利影響並非因企業所起，但由於業務關係，這種影響與企業的業務、產品或服務有著直接關係，則努力防止或減輕這種影響。這樣做的目的不是要將造成不利影響的實體的責任轉嫁給與之有商業往來的企業。

第四部份：香港上市公司受監管的情況

在過去數個年度的報告中，職工盟發現多家在港上市企業在國內的分公司或子公司，在營運過程中侵犯工人勞動三權，違反國內勞動法例的情況，又指出在現時港交所的《環境、社會及管治報告指引》（下稱指引）中針對包括勞工方面的社會範疇披露指引，維持在建議披露，即是自願披露性質，未能有效協助公眾和投資者，監管上市公司是否在生產和營運過程中有否出現違反工人權益和勞動法例的情況。因此職工盟在過去的報告中，提出建議將社會範疇的關鍵成效指標作出修訂，將勞工待遇、僱傭模式、供應商不遵守《跨國企業準則》等相關數據納入其中，並將披露要求提高至「不遵守就解釋」的層次，令上市公司在選擇是否披露相關資訊有更大的壓力，可惜意見未獲採納，而且職工盟發現企業主動披露的情況罕見，反映企業在現行制度下未有足夠壓力公開相關資訊。2019年5月，港交所再次就指引提出諮詢，職工盟再次向港交所提出建議，將勞工待遇、僱傭模式、供應商不遵守《跨國企業準則》等相關數據納入，並且提升至強制披露，而供應商的勞權狀況，亦納入披露範圍。

4.1 自願披露成效存疑

在本年度的報告中，牽涉上市企業在內地的分公司或子公司的集體維權事件有 107 宗，牽涉 25 家上市公司，當中 1 家是香港上市的港企，另外 1 家是在香港上市的台資企業，其餘 23 家則是在香港上市的中國國企。當中屬於 10 人以下的小型集體維權行動有 31 宗，有大約 10-100 人參與的集體行動有 50 宗，而有超過 100 人參與的則有 4 宗。另外有 34 宗個案因資料不足，未能確認參與集體維權的人數，數字與去年相約，反映現時因資訊封鎖，外界監察中國勞權狀況非常困難。

以下是本報告搜集到的 107 宗維權個案，依牽涉上市企業劃分的整體情況：

企業名稱	抗議工人行業	上市編號	個案宗數
中國建築國際集團有限公司	建築業	3311	39
中國中鐵股份有限公司	建築業	0390	12
中國鐵建股份有限公司	建築業	1186	10
中國交通建設股份有限公司	建築業	1800	7
中國能源建設集團有限公司	建築業	3996	7
中國冶金科工集團有限公司	建築業	1618	3
中國燃氣控股有限公司	建築業	0384	3

華潤啤酒（控股）有限公司	零售業	0291	3
鞍鋼股份有限公司	建築業	0347	3
中國中車股份有限公司	製造業	1766	2
中國石油化工股份有限公司	建築業	0386	2
中國海外發展有限公司	建築業	0688	2
中國移動通信集團有限公司	建築業	0941	2
山東黃金礦業股份有限公司	礦業	1787	1
中國人壽保險股份有限公司	建築業	2628	1
中國石油天然氣股份有限公司	能源業	0857	1
中國黃金國際資源有限公司	礦業	2099	1
中國電信股份有限公司	服務業	0728	1
中國聯合網路通訊(香港)股份有限公司	服務業	0762	1
中裕燃氣控股有限公司	建築業	3633	1
北京汽車股份有限公司	製造業	1958	1
北京城建設計發展集團股份有限公司	建築業	1599	1
京投軌道交通科技控股有限公司	建築業	8240	1
南華集團控股有限公司	製造業	0413	1
富智康集團有限公司	製造業	2038	1

從上述表格可以看出，建築業是上市公司引發集體維權事件的重災區，特別是中國建築、中國鐵建、中國中鐵，在本年度的報告中分別搜集到 10 宗或以上涉及這 3 家企業的集體維權個案。如上文分析，建築業的集體維權成因主要是由於拖欠工人的薪金引起，而從上述圖表可以看出，建築業國企牽頭的工程拖欠工人工資的情況非常嚴重，即使是由國家負責營運和管理，作為總承建商仍然以分包商先行墊支的方式聘用工人，工人未能穩定支薪，情況令人關注。

其中最為大型的一場工人維權，正是在上文中曾經提及的中石油頭台油田的集體維權事件。不過，在中國石油天然氣集團有限公司(香港上市公司編號：00857)的 2018 年的《環境、社會和治理報告》中，依然只是在工人權益部份，提及企業為工人提供培訓提升技術，強調企業尊重國際公約和勞工權益，依從中國勞動法經營等資訊，

上述的工人集體維權卻完全沒有提及¹³，反映中石油根本沒有任何改善企業透明度的想法。其他在報告中搜集到的上市企業，包括中國建築¹⁴、中國中鐵¹⁵等企業，在部分已公佈 2018 年《環境、社會和治理報告》的企業中，報告都沒有提及在 2018 年期間，曾先後發生多次工人集體維權事件，只是反覆強調企業營運嚴格遵守《中國勞動法》。中國建築在 2018 年 5 月至 2019 年 4 月期間，承包的工程先後發生 39 次工人維權事件，但在企業的《社會責任報告》中，對此卻是隻字未提。由此可以得出，即使《指引》經過修訂，勞工權益的披露對上市公司而言依舊欠缺約束力，上市公司沒有逼切需要履行相關責任，令相關指引頓成一紙空文。而指引當中欠缺對工人集體維權事件的披露指引，更是無助相關持份者監督企業營運符合企業社會責任，損害投資者的知情權。

上市公司透過香港的股票市場，公開向廣大投資者籌集資金，因此投資者理應對他們的資金運用，和營運是否符合企業社會責任有充分的知情權。但現時港交所的《指引》未能有效保障公眾和投資者的知情權，因此職工盟認為港交所應再次把握這次修訂的機會，在「社會」方面的關鍵成效指標中納入與勞工權益相關指標，並且由自願披露上升至「強制披露」層次，以加強對上市公司公開披露相關資料的壓力。

以下是這次職工盟提出的修訂建議：

<ul style="list-style-type: none"> 針對「層面 B1,B2,B4,B5」，職工盟對《指引》建議修訂¹⁶如下：(修訂部分以加粗斜體及下間線表示) 		G4 指引 ¹⁷
層面 B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及	LA1 按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例

¹³ <http://www.petrochina.com.cn/petrochina/xhtml/images/shyhi/2018kcxzbjgcnf.pdf>

¹⁴ https://www.csci.com.hk/Uploads/pdf/csr_2018_tc.pdf

¹⁵ <http://www.crecg.com/chinazt/268/288/355/10061016/2019040116081722556.pdf>

¹⁶ 參考《檢討〈環境、社會及管治報告指引〉(《指引》) 勞工團體聯名意見書》
(http://www.hkctu.org.hk/cms/images/userfile/file/20150918_ESG_proposal_Final.pdf)

¹⁷ G4 指引 <https://www.globalreporting.org/resourcelibrary/Chinese-Traditional-G4-Part-Two.pdf>

	(b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	
關鍵績效指標 B1.1	按僱傭類型 (<u>長期合約、短期合約、兼職、外判</u>)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	
關鍵績效指標 B1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	
<u>關鍵績效指標 B1.3</u>	<u>按每月收入及每週工作時數劃分的僱員總數</u>	
<u>關鍵績效指標 B1.4</u>	<u>按僱傭種類 (長期合約、短期合約、兼職、外判) 劃分的僱員總數。</u>	
層面 B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。	LA6 按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數 LA7 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工，說明是否有勞工從事某些具有高風險或高特定疾病發生率的職務。
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	LA8 工會正式協約中納入健康與安全相關議題， 需說明：
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
<u>關鍵績效指標 B2.4</u>	<u>按工傷意外及職業病類別劃分的個案總數。</u>	
<u>關鍵績效指標 B2.5</u>	<u>每千名工人計的意外率</u>	a. 與工會的正式協約

<u>關鍵績效指標 B2.6</u>	<u>有關職安建委員會的勞 方數目及比例</u>	(當地或全球性的) 中 是否包含健康與安全的 議題。 b. 如果有, 在正式協約 中涵蓋健康與安全相關 議題的比例(以百分比 表示)。
<u>關鍵績效指標 B2.7</u>	<u>關鍵績效指標 B2.1-B2.7 適用於 B5 供應鏈管理</u>	
層面 B3: 發展及培訓		G4 指引
一般披露	有關提升僱員履行工作 職責的知識及技能 的政 策。描述培訓活動。 註: 培訓指職業培訓, 可 包括由僱主付費 的內外 部課程。	G4-DMA a. 說明該考量面為何 重大。說明讓該考量面 具有重大性之衝擊為何。 b. 說明組織如何管理 重大考量面或其衝擊。 c. 說明管理方針的評 鑑, 包括: · 評量管理方針有效性的 機制 · 管理方針的評鑑結果 · 對管理方針進行的任 何相關調整 G4-LA9 按性別和員工 類別劃分, 每名員工每 年接受訓練的平均時數 a. 在報告期間, 按以下 劃分說明組織的員工接 受訓練的平均時數: · 性別 · 員工類別 G4-LA10 強化員工持 續受僱能力以及協助其
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高 級管理層、中級管理層 等)劃分的受訓僱員百分 比。	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平 均時數	
<u>關鍵績效指標 B3.3</u>	<u>關鍵績效指標 B3.1-B3.2 適用於 B5 供應鏈管理</u>	

		<p>管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫</p> <p>a. 說明為提升員工職能而實施和協助之計畫所提供的類型和範疇。</p> <p>b. 說明提供因職涯終止或終止僱用的員工的轉換協助計畫，包括促進持續受僱能力及管理退休生涯。</p>
層面 B4 勞工準則		G4 指引
一般披露	<p>有關防止童工或強制勞工、<u>消除就業歧視、保障結社自由</u>的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料。</p> <p><u>有關確保下屬子公司及供應商遵守當地勞工法例或法規</u>的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) <u>遵守及嚴重違反相關準則、規則及規例的資料</u>。</p>	<p>LA12 按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成</p> <p>HR3 歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動</p> <p>HR4 已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動</p> <p>HR5 已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動</p> <p>HR6 已鑑別為具嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，</p>
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工 <u>以及消除任何形式歧視</u> 。	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的	

	步 驟	以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動
<u>關鍵績效指標 B4.3</u>	<u>描述與員工代表和員工組織的溝通形式、次數及成效</u>	LA16
<u>關鍵績效指標 B4.4</u>	<u>按性別及國籍劃分的專業職系(經理級及專業人員)僱員總數</u>	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量
<u>關鍵績效指標 B4.5</u>	<u>按性別及國籍劃分的高層管理人員總數</u>	
<u>關鍵績效指標 B4.6</u>	<u>關鍵績效指標 B4.1-B4.5 適用於 B5 供應鏈管理</u>	
層面 B5 供應鏈管理		G4 指引
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	HR10
關鍵績效指標 B5.1	<u>按地區劃分的供應商名稱及地址清單。</u>	針對新供應商使用人權標準篩選的比例
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	HR11 供應鏈對人權有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動
<u>關鍵績效指標 B5.3</u>	<u>供應商不遵守該地勞工法例、國際勞工準則的個案數目。</u>	SO9 針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例 SO10 供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動 LA14 針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例 LA15 供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動

		<p>皆需要說明：</p> <ul style="list-style-type: none">a. 接受評估的供應商數量。b. 已鑑別具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量。c. 供應鏈中已鑑別的顯著實際或潛在負面的個案。d. 已鑑別具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商中，有多少比例的供應商經評估後已有所改善。e. 已鑑別具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商中，有多少比例的供應商經評估後終止合作關係以及終止的原因。
--	--	--

第五部份：港企遷移至東南亞地區分析

自 2008 年，廣東省政府提出「騰籠換鳥」，希望引進高科技生產業取代傳統人力密集的工業生產開始，除了少部份個別省分有輕微上升外，整體而言在中國的外資工業企業數量持續下跌，依據國家統計局的數字，中國全國的外資工業企業數量，由 2012 年的 56980 間，下跌至 2017 年的 47458 間，在 5 年間下跌逾一成半。其中廣東省的外資工業企業數量下跌最為明顯。根據國家統計局的數據，廣東省的外資企業數目，由 2008 年的 19187 間，下跌至 2017 年的 12674 間¹⁸，在 10 年間下跌超過三成，原因主要是由於中國的人力資源成本日漸上升，外商轉向其他國家尋找更低廉的生產成本。東南亞國家就是其中一個較為吸引外資和港資企業投資和設廠的地方。

於去年度的《報告》中，分析指大型企業工廠大多於 2010 年代初已完成遷移或關廠，在本年度的個案中，涉及關廠和搬廠的個案都是一些規模在 5000 人或以下的中小型廠房，從以上數據可以看出，未來的港資關廠事件，會繼續集中在中小型港企。

根據 2018 年香港政府的專題報告——《東盟與香港的經濟聯繫及其市場發展潛力：近期發展》¹⁹，在 2016 年，香港對東盟國家²⁰的投資金額為 2771 億現元，於 10 年間累積升幅為 211%，即港資於東盟國家的投資於 10 年間上升超過兩倍。另外根據工業貿易署的資料顯示，截至 2017 年底，東盟已成為香港的第四大向外直接投資目的地，有 4350 億港元直接投資在當地²¹，而且東盟地區處於「一帶一路」的南面通道，加上香港政府與東盟簽定的投資和自由貿易協定，已於 2019 年 1 月 1 日正式生效，可以預期對香港企業和廠商而言，是非常吸引的投資目的地。

根據香港與東盟的投資協定內容²²，香港的非服務性行業於當地的投資會獲得政府的保障，如投資項目被徵收或決當地的政局或政治事件引致損失，當地政府會為遭受損失的港商提供補償。同時，港商在東盟當地的投資和收益亦可以自由轉移，為港商提供高度的自由。另外，有關服務業相關的貿易往來，協定雙方會確保雙方的

¹⁸ <http://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=E0103>

¹⁹ <https://www.hkeconomy.gov.hk/tc/pdf/box-17q4-c3-1.pdf>

²⁰ 東盟的成員國為文萊、柬埔寨、印尼、老撾、馬來西亞、緬甸、菲律賓、新加坡、泰國和越南。

²¹ https://www.tid.gov.hk/tc_chi/ita/fta/hkasean/index.html

²² 同註 23

同類型服務提供者享有同等程度的待遇，而有關外來資金參與、服務提供者或服務業務數量、服務交易價值、僱員人數及法律實體類別或聯營規定的限制將獲取消或減少。其中特別是由於中國對資金和收益的轉移控管嚴謹，而在新協定底下，港商在東盟國家的投資可以自由轉移，對港商而言有更大的誘因將業務由中國轉移至東南亞國家。

另外，受中美貿易關係緊張影響，愈來愈多國際品牌企業，特別是來自美國的品牌企業，都傾向將生產線轉移至中國以外，而東南亞就是這些跨國品牌選擇轉移的生產地點重點目的地。根據日本經濟新聞的報導，蘋果打算將 15-30% 的中國生產轉移到其他國家，台灣鴻海精密工業（即富士康母公司）亦打算將新型 iPhone 的生產轉移到印度南部，反映蘋果正打算將生產鏈由中國逐步轉移至東南亞。日本經濟新聞又訪問了美國惠普（HP）和戴爾（Dell）等跨國企業，發現有超過 50 家有打算或正在討論將生產基地從中國轉移至其他地區，其中惠普和戴爾於受訪時表示正討論將最多 30% 在中國的筆記本電腦生產轉移到東南亞。隨著跨國企業放眼東南亞，以為跨國品牌企業進行代工生產為主的港資製造業企業，在未來很有可能會轉移至生產基地轉移至東南亞。

不過，隨著近年內地服務業經濟日益壯大，第三產業已逐漸取代製造業，成為內地經濟的「火車頭」。根據國家統計局的數據²³顯示，第三產業由 2010 年佔國民生產總值（GDP）39%，大幅提升至 2017 年的 59.7%，取代第二產業成為國內最大產業，同事反映中國製造業的發展潛力遠及不上服務業的發展，因此近年有愈來愈多的港商於內地發展第三產業，特別是近年平台經濟興起，港資物流平台企業 Lalamove、Gogovan 都先後進軍內地市場，拓展內地業務以增加收入。另外，由於近年中國政府鼓勵發展高科技及互聯網相關行業，而且內地電商、平台經濟發展非常快，相關行業的勞動人口愈來愈多，可以預期未來會有更多的港商會以零售、物流等服務，透過互聯網進軍內地市場。中國的服務業，在未來會是港商爭相競逐的另一塊版圖。

總的來說，隨著中國經濟發展，愈來愈多的企業希望將生產基地轉移到東南亞地區，以換取更低廉的生產成本。港資工業於中國內地的代工、生產業務，勢必會跟隨，逐步將生產線轉移到東南亞地區，因此關注當區港資企業的營運，或會是未來值得關注的項目。另外，針對港商遷廠、關廠等情況，政府應保障關廠工人和無法隨廠

²³ <http://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>

搬遷的工人，可以獲得依法享有的經濟補償金，而不是任由企業隨手拋棄辛勤工作多年的老員工，踐踏工人多年的付出。

第六部份: 總結

總括來說，由 2018 年 5 月至 2019 年 4 月，被媒體記錄的港企集體維權事件有 11 宗。較去年的集體個案相比，有媒體紀錄的港資集體維權數字下跌逾一成半。在 11 宗個案中，近 7 成（7 宗）的個案，涉及企業違反中國勞動法，引發工人集體維權，其中有近四成（4 宗）個案牽涉企業拖欠工人薪金，按比例下跌約一成。另一方面，在本年度中，兩家大型玩具廠分別因倒閉和搬遷引發工人集體維權，而隨著全球玩具零售業市場萎縮，多個跨國玩具零售企業出現經營困難，未來玩具製造業的情況值得令人關注。

另一方面，有紀錄的在港上市企業的集體維權事件有 107 宗，建造業國企仍然佔比最高，有 94 宗，佔上市企業維權個案近九成。國有企業作為不同行業的龍頭，又是中國政府直接控制的企業，理應以身作則，保障工人權益不受侵犯，但事實證明這上龍頭企業未有做到，因此中國政府有必要改善國有企業的監管工作，以確保國企尊重工人的勞工權益，成為其他企業的榜樣，而不是帶頭剝削工人權益。

港交所身為監管上市公司的機構，從執行以至政策制定層面，都未能有效監督，或協助投資者監督上市公司及其屬下子公司的營運，有否符合當地的勞動法例和企業社會責任，令相關議題成為一紙空文，同時未能保障公眾和小投資者的知情權。

另一方面，不少國際知名品牌企業如蘋果公司、三星電子等，其產品的部份供應商有出現違反國際組織對跨國企業的勞工政策指引，及違反勞動三權的情況，但國際品牌企業未有切實履行國際協定，監督和確保生產鏈企業沒有侵犯工人權益。

最後，隨著中國經濟情況轉變，企業營運成本上升和中美貿易爭議持續，愈來愈多跨國品牌企業希望將生產鏈轉移至東南亞地區，加上東南亞是一帶一路的重點發展項目，港商投資於東南亞的資金亦愈來愈多，未來港商在該地區的勞工權益問題，值得令人關注。

附錄 1 內地港資企業集體維權事件

年-月-日 (維權首日)	地點	詳細地址	事件性質	罷工或其他集體維權行動的起因	行業	供應的品牌	廠商	香港母公司	香港上市公司編號	規模	維權工人被公安監視、圍堵或鎮壓，甚至拘禁	過往曾否發生罷工(包括該廠商、母公司或母公司其他屬下子公司)	備註
4/5/2018	陝西省西安市	不詳	罷工、抗議遊行	減薪、成本上升	運輸業	/	貨拉拉	Lalamove	/	約50人		2018年4月29日，湖南省長沙市的「貨拉拉」司機發起罷工，抗議平臺單方面下調司機的運費	
7/5/2018	雲南省昆明市	不詳	罷工、抗議遊行	減薪、成本上升	運輸業	/	貨拉拉	Lalamove	/	約50人	有警察到現場	2018年4月29日，湖南省長沙市的「貨拉拉」司機發起罷工，抗議平臺單方面下調司機的運費	

7/5/2018	四川省成都市	不詳	罷工、抗議遊行	減薪、成本上升	運輸業	/	貨拉拉	Lalamove	/	約50人		2018年4月29日，湖南省長沙市的「貨拉拉」司機發起罷工，抗議平臺單方面下調司機的運費
7/5/2018	廣東省深圳市	不詳	罷工、抗議遊行	減薪、成本上升	運輸業	/	貨拉拉	Lalamove	/	約50人	有警察到現場	2018年4月29日，湖南省長沙市的「貨拉拉」司機發起罷工，抗議平臺單方面下調司機的運費
27/8/2018	廣東省深圳市	中國廣東省深圳市龍崗區布沙路132號	堵路、圍廠	欠薪、關廠不賠遣散費	製造業	Papillon、CAT、Hot Wheels、Marvel、Barbie、DC、Thomas & Friends	深圳南嶺玩具製品有限公司	玩具城國際有限公司	/	約2000人	員警出動打壓圍堵工人，有抗議工人被打和被捕	
8/10/2018	廣東省深圳市	中國廣東省深圳市龍崗區南嶺西路16號	靜坐、抗議	搬廠不賠遣散費	製造業	HASBRO、MGA、CREATA、EMI、ZAPP	華盛玩具有限公司南嶺華泰廠	南華工業有限公司/南華集團控股有限公司	0413	約150人		

18/10/2018	廣東省中山市	中山市坦洲鎮第一工業區曉陽路五號二樓	抗議遊行	欠薪, 裁員	成衣業		珠海恒運時裝公司(中山分公司)	恒運發展(香港)有限公司	/	65人	抗議工人到鎮政府門外, 員警到場		
9/11/2018	廣東省惠州市	中國惠州市惠陽區伯恩光學工業園	靜坐, 抗議遊行	欠薪, 裁員	製造業	蘋果、三星、HTC、索尼等	伯恩光學(惠州)有限公司	伯恩光學(香港)有限公司	/	200人	員警到場		
13/11/2018	廣東省深圳市	中國廣東省深圳市寶安區鳳凰工業路	抗議遊行	經濟補償金, 遷廠/關廠	製造業		奧科精機(深圳)有限公司	奧科有限公司		30人	員警到場		
16/11/2018	廣東省廣州市	中國廣東省廣州市番禺區中和大街	抗議遊行	住房公積金, 社保	製造業		廣州市番禺同榮電子有限公司	普迪印製電路有限公司		30人			
21/12/2018	廣東省廣州市	廣州市番禺區東環街欖塘管理區	罷工、靜坐, 抗議遊行	欠薪, 欠交社保	成衣	Brunet、ELLE、B&B、Hangamania	佳達制衣(廣州)有限公司	佳達睡衣有限公司		100人			

附件 2 香港企業集體維權事件

年-月-日 (維權首日)	地點	詳細地址	事件性質	罷工或其他集體維權行動的起因	行業	供應的品牌	廠商	香港母公司	香港上市公司編號	規模	維權工人被公安監視、圍堵或鎮壓，甚至拘禁	過往曾否發生罷工 (包括該廠商、母公司或母公司其他屬下子公司)	備註
13/5/2018	陝西省咸陽市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國建築第七工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
15/5/2018	內蒙古呼和浩特市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中鐵二十一局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	5人			
21/5/2018	北京市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國建築第三工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	7人			
23/5/2018	廣東省東莞市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國建築第四工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	7人			經理等超過30人攻擊抗議工人
24/5/2018	福建省晉江市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中建安裝工程有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	30人			

25/5/2018	海南省瓊中自治縣	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國燃氣控股有限公司	中國燃氣控股有限公司	0384	5人			
28/5/2018	山西省大同市	雲州街與文瀾北路(柳鶯路)交匯處	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國建築一局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人			
29/5/2018	河南省漯河市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中裕燃氣控股有限公司	中裕燃氣控股有限公司	3633	不詳			
31/5/2018	貴州省遵義市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
1/6/2018	新疆烏魯木齊市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中鐵十八局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	20人			
11/6/2018	河南省三門峽市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中國二十冶集團有限公司	中國冶金科工集團有限公司	1618	不詳			

13/6/2018	湖南省邵陽市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵二十局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	10人			有抗議工人被打
14/6/2018	吉林省磐石市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中石化中原油建工程有限公司	中國石油化工股份有限公司	0386	10人			
14/6/2018	山西省呂梁市	不詳	靜坐	欠薪	服務業		中國聯合網路通訊集團有限公司	中國聯合網路通訊(香港)股份有限公司	0762	20人			
18/6/2018	山西省晉中市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		山西電力建設有限公司	中國能源建設集團有限公司	3996	5人			
19/6/2018	河南省鄭州新鄭市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		上海寶冶集團有限公司	中國冶金科工集團有限公司	1618	10人			
22/6/2018	黑龍江省雙鴨山市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		山東電力建設有限公司	中國能源建設集團有限公司	3996	不詳			

22/6/2018	貴州省遵義市	不詳	靜坐, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	建築業		中國建築第四工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人			
26/6/2018	陝西省延安市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		西北電力建設第三工程公司	中國能源建設集團有限公司	3996	6人			
28/6/2018	北京市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人	員警到場驅趕抗議工人離開		
28/6/2018	四川省資陽市	不詳	抗議遊行	欠交社保	製造業		資陽機車有限公司	中國中車股份有限公司	1766	不詳			
28/6/2018	黑龍江省雙鴨山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵一局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳			
30/6/2018	山西省運城市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第五工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	16人			有人安排車輛衝撞示威工人, 一人受傷

1/7/2018	貴州省畢節市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第四工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
3/7/2018	河南省鄭州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
12/7/2018	福建省福州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第三工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	40人			
24/7/2018	貴州省畢節市大方縣	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第四工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
25/7/2018	河北省石家莊市	不詳	抗議遊行, 堵路, 堵橋, 堵廠門口, 威脅跳樓	欠薪	建築業		中國建築股份有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人			
31/7/2018	江蘇省南京市溧水區	不詳	抗議遊行, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	建築業		中國五冶集團有限公司	中國冶金科工集團有限公司	1618	20人			

3/8/2018	河北省石家莊市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
3/8/2018	山西省太原市	不詳	抗議遊行, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	建築業		中建海峽建設有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
5/8/2018	山東省濟南市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵五局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳			
6/8/2018	陝西省西安市	陝西省西安市西新街28號	抗議遊行	養老金	服務業		中國電信股份有限公司陝西分公司	中國電信股份有限公司	0728	50人			
8/8/2018	貴州省畢節市大方縣	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵十五局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	不詳			
11/8/2018	江西省贛州市南康區	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵十二局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	10人	有員警到場		

21/8/2018	四川省樂山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵五局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳			有工人被打送院
21/8/2018	安徽省合肥市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業	/	中建不二幕牆裝飾有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人			
27/8/2018	河北省唐山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵八局集團第二工程有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳			
31/8/2018	河南省鄭州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第八工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人			
2/9/2018	湖北省襄陽市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵十九局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	不詳	有員警到場		消息指經理派人毆打維權工人
3/9/2018	廣東省廣州市	不詳	靜坐, 抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第四工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			

4/9/2018	湖北省武漢市	不詳	靜坐, 抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第三工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
7/9/2018	重慶市	重慶市合川區土場鎮前玉路211號	抗議遊行	欠薪	製造業		北汽銀翔汽車有限公司	北京汽車股份有限公司	1958	80人	員警到場，一度與抗議工人起衝突		
9/9/2018	上海	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵上海工程局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳			
11/9/2018	湖北省黃岡市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		安徽電力建設第二工程公司	中國能源建設集團有限公司	3996	不詳			
15/9/2018	重慶市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中交隧道工程局有限公司	中國交通建設股份有限公司	1800	5人			
21/9/2018	天津市寶坻區	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國燃氣控股有限公司	中國燃氣控股有限公司	0384	5人			

21/9/2018	廣東省中山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中交第二公路 工程局有限 公司	中國交通建 設股份有限 公司	1800	11人	有員警到 場，事後 拘捕了1名 抗議工人		
22/9/2018	廣東省東莞沙田 鎮	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中石化第四 建設有限公 司	中國石油化 工股份有限 公司	0386	不詳			
26/9/2018	內蒙古烏蘭察布 市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中交第四公 路工程局有 限公司	中國交通建 設股份有限 公司	1800	5人			
8/10/2018	遼寧省營口市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		忠旺鋁業建 設工程	鞍鋼股份有 限公司	0347	10人			
8/10/2018	廣東省深圳市	中國廣東省 深圳市龍崗 區南嶺西路 16號	靜坐、抗議	搬廠不賠 遣散費	製造業	HASBRO、 MGA、 CREATA、 EMI、ZAPF	華盛玩具 有限公司南 嶺華泰廠	南華工業有 限公司 / 南 華集團控股 有限公司	0413	約150人			
12/10/2018	陝西省商洛市	柞水縣	抗議遊行, 堵 路, 堵橋, 堵廠 門口	欠薪	建築業		中鐵四局集 團有限公司	中國中鐵股 份有限公司	0390	30人			

13/10/2018	廣西省南寧市	不詳	靜坐, 抗議遊行	欠薪	建築業		中國建設第五工程有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
15/10/2018	遼寧省瀋陽市	于洪區青城山路與西江街交匯處北行500米	靜坐	欠薪	建築業		中國建設第四工程有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	12人			
24/10/2018	北京市	北京市海澱區三裡河路15號中建大廈	抗議遊行	欠薪	建築業		中建基礎設施勘察設計建設集團有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
26/10/2018	山西省太原市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第八工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人	員警到場		
3/11/2018	廣東省深圳市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國中鐵建工集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	不詳	員警到場		
13/11/2018	山西省朔州市	不詳	抗議遊行	欠薪, 住房公積金, 社保	建築業		中國能源建設集團山西省電力建設二公司	中國能源建設集團有限公司	3996	20人			

15/11/2018	廣東省東莞市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第三工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	30人			
15/11/2018	江蘇省無錫市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第八工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
16/11/2018	浙江省龍泉市	不詳	靜坐, 抗議遊行	欠薪	建築業		中交隧道工程局有限公司	中國交通建設股份有限公司	1800	10人			
22/11/2018	安徽省黃山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵二十四局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	50人	員警到場		
23/11/2018	山西省太原市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵三局集團第五工程有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	13人			
30/11/2018	河北省保定市	阜平縣	靜坐	欠薪	建築業		中鐵十七局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	20人			

1/12/2018	河北省張家口市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國港灣工程有限責任公司	中國交通建設股份有限公司	1800	30人			
1/12/2018	湖南省邵陽市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中建安裝工程有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人	員警到場		
2/12/2018	山東省濟南市	山東省濟南市曆下區舜華東路	靜坐, 抗議遊行	欠薪	建築業		濟南中海地產有限公司	中國海外發展有限公司	0688	5人			
6/12/2018	貴州省銅仁市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中交公司一分局	中國交通建設股份有限公司	1800	不詳			
12/12/2018	河南省鄭州市	鄭州市航空港區振興路東側	抗議遊行, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	製造業	Apple、Nokia	富士康科技集團	富智康集團有限公司	2038	200人	抗議工人圍堵廠房出入口抗議, 堵塞一段馬路, 員警到		
17/12/2018	青海西寧市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國移動通信集團青海有限公司	中國移動通信集團有限公司	0941	不詳			

5/1/2019	浙江省杭州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵一局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	20人			
9/1/2019	福建省莆田市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中交第二航務工程局有限公司	中國交通建設股份有限公司	1800	30人			
10/1/2019	遼寧省鞍山市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		鞍鋼建設集團有限公司第二分公司	鞍鋼股份有限公司	0347	不詳			
12/1/2019	江蘇省南京市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第七工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
16/1/2019	廣西省南寧市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國燃氣控股有限公司	中國燃氣控股有限公司	0384	10人			
16/1/2019	湖北省襄陽市	不詳	抗議遊行	欠薪、關廠不賠遣散費	製造業		中國中車襄陽內燃機廠	中國中車股份有限公司	1766	50人	員警到場		

19/1/2019	遼寧省葫蘆島市	建昌縣	抗議遊行	欠薪	建築業		鞍鋼建設集團有限公司	鞍鋼股份有限公司	0347	20人			
20/1/2019	黑龍江省大慶市	不詳	抗議遊行	養老金	能源業		中國石油大慶油田	中國石油天然氣股份有限公司	0857	300人			
22/1/2019	山西省太原市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
22/1/2019	山東省濱州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
23/1/2019	江蘇省蘇州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國人壽保險(集團)公司	中國人壽保險股份有限公司	2628	20人			
26/1/2019	河北省張家口市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵二十局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	20人			

29/1/2019	湖北省鄂州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中建三局集團有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	40人			
30/1/2019	廣西省柳州市	不詳	靜坐、抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵二局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	10人			
31/1/2019	貴州省貴陽市	不詳	靜坐、抗議遊行	欠薪	建築業		中鐵二十局集團有限公司	中國鐵建股份有限公司	1186	30人			
31/1/2019	黑龍江省哈爾濱市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國移動通信集團有限公司	中國移動通信集團有限公司	0941	不詳			
3/2/2019	四川省廣安市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中建廣安建設投資公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
4/2/2019	河南省濮陽市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築一局(集團)有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			

4/2/2019	四川省成都市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第二工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
27/2/2019	江蘇省蘇州市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築一局(集團)有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	10人			
27/2/2019	北京市	不詳	抗議遊行	經濟補償金	零售業		華潤萬家有限公司	華潤啤酒(控股)有限公司	0291	30人			
27/2/2019	遼寧省錦州市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		東北電力第三工程公司	中國能源建設集團有限公司	3996	不詳			
7/3/2019	山東省煙臺市	不詳	抗議遊行	經濟補償金	零售業		華潤萬家有限公司	華潤啤酒(控股)有限公司	0291	60人			
10/3/2019	山東省青島市	不詳	抗議遊行	經濟補償金	零售業		華潤萬家有限公司	華潤啤酒(控股)有限公司	0291	不詳			

12/3/2019	河北省保定市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中國建築第八工程局有限公司	中國建築國際集團有限公司	3311	20人	員警到場		
16/3/2019	海南省儋州市	儋州市濱海新區	抗議遊行, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	建築業		中國建築第四工程局	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
17/3/2019	北京市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		北京城建九建設工程有限公司	北京城建設計發展集團股份有限公司	1599	10人			
27/3/2019	廣東省廣州市	中國廣東省廣州市黃埔區黃埔東路	靜坐	欠薪	建築業		廣東火電工程有限公司	中國能源建設集團有限公司	3996	10人			
30/3/2019	江蘇省揚州市	南環路與機場路交匯處南行500米	靜坐, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	建築業		中國中鐵四局集團有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	10人			
6/4/2019	廣東省深圳市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第三工程局	中國建築國際集團有限公司	3311	5人			

10/4/2019	北京市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		北京市基礎設施投資有限公司	京投軌道交通科技控股有限公司	8240	20人			
17/4/2019	河南省靈寶市	不詳	靜坐, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	礦業		中國黃金集團有限公司	中國黃金國際資源有限公司	2099	20人			
22/4/2019	遼寧省大連市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國建築第三工程局	中國建築國際集團有限公司	3311	不詳			
23/4/2019	福建省三明市	不詳	靜坐	欠薪	建築業		中國中鐵三局第二工程有限公司	中國中鐵股份有限公司	0390	5人			
26/4/2019	江蘇省鎮江市	不詳	抗議遊行	欠薪	建築業		中海地產	中國海外發展有限公司	0688	20人			
27/4/2017	山東黃金集團有限公司	17/7/2019	靜坐, 堵路, 堵橋, 堵廠門口	欠薪	礦業		山東黃金集團有限公司	山東黃金礦業股份有限公司	1787	150人			