

安子文组织工作文选

安子文组织工作文选

韩劲草 主编

中共中央党校出版社



1956年党的八大时摄

前 言

安子文同志(1910—1980)是中国共产党杰出的组织活动家。在他70年的生涯中，有55年是同党的事业联在一起的。

安子文同志是陕西子洲人，早在绥德师范读书时，就开始接受党的影响。1925年他在北京加入共产主义青年团，两年以后，转入中国共产党。从1925年到1937年抗日战争前，他一直在白色恐怖下从事党的秘密工作，出生入死，历尽艰险，出色地完成了许多重要任务。在这期间，他曾4次被捕，始终保持了共产党人的革命气节。他在长期的秘密工作和监狱斗争中，锻炼成为有胆有识的比较成熟的革命家。

为了迎接抗日战争的到来，1936年秋，安子文同志被党组织营救出狱。后即被派到北平市委担任领导工作，为巩固和发展“一二九”运动成果作出了重要贡献。抗日战争爆发后，安子文同志参加了北方局组织部的领导工作和晋冀豫、太岳抗日民主根据地的开创工作。

1943年，安子文同志调往延安。从1945年到1966年，安子文同志先后担任中共中央组织部副部长、部长。在这21年中，安子文同志都是根据党的政治路线、组织路线进行工作的。他致力于党的发展和巩固，为不断地提高共产党员的素质而斗争。他特别注意做好挑选、配备各级领导核心的工作，力求使领导权掌握在可靠而得力的干部手中。他在审干工作中坚持正确的方针、政策和方法，对党负责，对干部负责，对群众负责，严肃稳妥地处理干部、群众的政治历史问题。他关怀党的老干部，也积极负责地培养和选拔年轻优秀的新生力量。他以身作则，维护党的优良传

统和作风，认真按照民主集中制办事。他在长期革命实践中形成了高尚的品质和坚强的党性。他是非分明，坚持原则，秉公断事；他大公无私，坚持德才兼备的干部标准，团结、爱护干部，干部有话愿向他讲；他坚持真理，实事求是，敢于讲真话。他的高尚品德和作风赢得了党的信赖和广大干部、党员的爱戴。

在社会主义建设的新时期，加强党组织和干部队伍建设，有着特殊的意义。安子文同志长期做党的组织工作，在这方面有许多重要的论述。现在，我们编辑了《安子文组织工作文选》，奉献给党务工作者，组织、人事工作者和思想政治工作者以及广大干部、党员。如果这本书对于加强党的建设，搞好党的组织工作和人事工作；对于加强党性教育，提高干部和党员的政治素质，能起到它应有的作用，我们将感到由衷的欣慰。

编者

目 录

- 关于发展党员问题和干部问题
(1949年1月11日)..... (1)
- 关于中央机关非党干部入党问题
(1950年5月3日)..... (4)
- 人事、干部工作的几个问题
(1951年4月13日)..... (9)
- 如何做好党的纪律检查工作
(1951年4月)..... (24)
- 关于干部的教育、培养、提拔的问题
(1951年4月6日)..... (32)
- 共产党员标准的八项条件
(1952年6月26日)..... (40)
- 在“三反”“五反”胜利的基础上加强整党建党工作
(1952年7月1日)..... (58)
- 关于整党和建党工作向中央的报告
(1952年12月5日)..... (65)
- 为消除党组织内的消极的和不健康的现象而斗争
(1953年1月7日)..... (70)
- 必须坚决开展反对官僚主义、命令主义和违法乱纪的斗争
(1953年2月7日)..... (85)
- 集体领导保证了中国共产党的胜利
(1954年)..... (91)

关于审查干部工作的问题	
(1955年8月1日).....	(97)
关于定期召开党的代表大会和代表会议的问题	
(1955年8月1日).....	(101)
党的的大门是永远向青年敞开着	
(1956年10月1日).....	(105)
关于发展党员的问题	
(1956年1月).....	(110)
关于积极地培养干部和大胆地正确地挑选提拔 各系统的优秀干部的问题	
(1956年1月).....	(114)
在各省、市、自治区党委组织部长会议上的总结	
(1956年12月).....	(118)
培养为人民服务的高尚品德	
(1957年3月1日).....	(140)
到劳动生产和基层单位中去锻炼和改造自己	
(1957年10月13日).....	(145)
千锤百炼 改造自己	
(1957年11月19日).....	(151)
坚决地贯彻执行党的干部工作路线	
(1957年12月5日).....	(158)
永远做一个革命意志旺盛的人	
(1958年8月19日).....	(165)
关于加强基层工作的几个问题	
(1960年12月4日).....	(172)
关于在工业交通企业中开展整风运动	
(1961年3月23日).....	(178)

在阶级斗争、生产斗争和科学实验三项伟大的 革命运动中加强党的建设 (1963年10月20日).....	(186)
在全国工业交通政治工作会议上的讲话 (1964年4月2日).....	(193)
关于加强对党的基层组织的领导问题 (1964年5月25日).....	(212)
培养革命接班人是党的一项战略任务 (1964年).....	(215)
加强党的基层组织自身的建设 (1965年5月).....	(227)
在中共十一届五中全会上的书面发言 (1980年2月).....	(233)
坚持民主集中制，不搞“一言堂”、家长制 (1980年3月16日).....	(239)
把我们的党建设好 ——纪念刘少奇同志 (1980年5月8日).....	(243)
附录： 关于党的组织工作的基本总结 (1962年).....	(258)
编后记	(276)

关于发展党员问题和干部问题*

(1949年1月11日)

这次报告只讲两个问题：

(一) 关于发展党员的问题

各地领导机关基本上接受了抗战时期发展党员的经验教训，一般的是以严肃的态度来对待这个工作的，并且自从全国土地会议以来，都采取了公开发展党员的办法，使党的由上而下的考察与群众的由下而上的讨论相结合。这样做的好处是，不但教育了广大群众，普遍地提高了他们的阶级觉悟；而且党可根据群众的意见，更全面地考察一切愿意入党的人，使党的建设一开始就打下了密切联系群众的基础。这是最重要的经验。

但许多地方在执行中也曾发生了一些偏向，这就是只根据群众的意见这一面，放弃了党应考察的另一面，其结果或者是在少数人的操纵把持下，把一些思想不纯的人吸收入党；或者是在群众还不很觉悟的基础上，把一些所谓老实的但却不起作用的人吸收入党。二者都是放弃了党的领导，因而把党员降低到了一般群众的水平。

在老区，自从整党、土改以来，党的组织很少得到发展，这一方面是因老区党过分庞大，基本上停止发展而以整理为主（这一方针是对的）；另一方面，很多地方不知不觉地连整党、土改中所涌现出来的贫雇农成分的积极分子，也多未吸收入党，因而使整党工作也发生了若干不应有的困难。据我的看法，在老区，

* 这是给毛泽东的工作报告。

一方面要经过长期教育，逐渐淘汰一批不可改造的党员出党；另一方面，必须挑选一些在土改整党、生产支前中表现积极的优秀分子入党，以补充自己的队伍，增加党的新生的血液，这样才能把党逐步地提高。

关于城市中发展党员的工作，许多地方是没有获得应有的成绩的。其主要原因是党长期处在农村环境，党内成分主要是农民与知识分子，他们同城市无产阶级不是根本没有接触过，便是已经脱离了很久，因而在进城之后，对无产阶级冷淡、生疏，甚至格格不入，不愿吸收其中的优秀分子入党。今后应特别注意在城市中有计划地有步骤地发展党员，以加强党对城市的管理和领导，并增强党的无产阶级的基础。这就必须首先重新教育我们的干部（特别是进城的干部），使他们懂得管理城市与依靠无产阶级，并从中吸收优秀分子入党，建立党的基层组织，培养工人干部，发挥党的领导作用，是摆在今天议事日程上的一个重要的问题；然后在党的具体指导下，采取有效的办法，逐渐地来解决这个问题。

革命愈是胜利，发展党员的工作就愈要谨慎，以免反革命分子和投机分子混入党内，从内部来破坏党和腐蚀党。对于上层知识分子入党，必须采取严格地审查的方针。不够党员起码条件的，应婉言拒绝其加入，不要害怕影响其情绪，更不可把党员这样一个光荣的称号当作礼物送人。

党内不应有“特别党员”，必须把党员在社会上的地位同他在党内只是一个普遍党员的地位，加以明显的区别。愈是在社会上有地位的党员，党对他的要求就应愈加严格。这是符合于党和人民的利益的。

对于已经在组织上加入了党而在思想上仍保持自由主义的党员，应采取严格教育的方针，如教育无效应劝告其自动退党。没有必要迁就他或对他作原则上的让步。

（二）关于干部问题

第一、是数量不足。各级党、政、财经、文化、教育等机

关，均缺额很多。而在大规模的支援战争、接管新城市、新地区、参军运动等工作中，又需要大量干部。

第二、是缺乏管理工业、城市和搞职工运动的知识与经验。而现在此项任务已紧急地提到了党的面前，必须主动地完成它。

第三、是经验主义目前在党内普遍大量地存在，因为很大数目的干部有相当长期的工作经验和工作热情，但却缺乏应有的理论修养，而目前各项工作，又迫切要求我们的各级干部，特别是高级干部的理论水平，有进一步的提高。

为了解决上述3个问题，各地在近3个月以来，都开始摸索到了一些办法，已经逐渐地加以解决，或者已经有了解决的可能。

第一、各级党委开办党校、训练班，大量训练干部，已获得了很大的成绩，仅村干脱离生产而提升为区干者，约2万余人。在新收复的城市中大量招收青年知识分子和工人，加以短期训练后，准备当作干部使用者，约1万余人。两项合计已增加干部3万余人。

第二、充分利用社会上原有的干部（即旧职员、专家、技术人员），放手争取他们来为我们服务。我们只须加以领导和监督，并确实向他们学习经验和技能，即可将事情办好。在这个问题上，还要进一步向我们的干部作系统的说明和具体地加以指导。

第三、认真地读书，学习理论，学习政策，执行报告请示的制度，经常地精心研究与总结各自的工作，逐渐提高自己的理论，克服经验主义残余。这些已开始引起一部分干部的关注，但要贯彻到全党，仍须经过长期的努力。

正因为各地已开始采取了上述的办法，所以中央关于准备5.3万个干部任务，从现在的情况来看，基本上是可以完成的。

关于中央机关非党干部入党问题*

(1950年5月8日)

最近在中央机关中有一部分非党干部要求入党，这些同志是靠近党的，是好的；但当他们提出入党要求，因为某种原因，未被组织接收时，即感觉过去与自己情况相同甚或比自己差的人在其他地方都已入了党，而自己在中央机关反而入不了党，认为党的要求过严了，各地接收党员的条件不一致了，以致感觉不舒畅，有意见。正因为这样的人不在少数，所以我今天特地来讲讲这个问题。

中国共产党领导中国人民奋斗了30年，取得了中国革命的胜利，但这还是不够的，正如毛主席所说的，这只是万里长征走完了第一步，艰巨的任务还在后面，那就是建设新中国的工作。这项工作虽然是艰巨重大的，但是我们的党是可以完成这一任务的，而且是非完成不可的。要想胜利完成这些任务，就必须解决一些胜利当中发生的问题：从党中央、毛主席的领导来看，是完全正确的，是我们胜利的保证；但是从党的组织上来看，在质和量两方面都是有缺点的。首先，现在我们虽有450多万党员，是空前的。（大革命前有2.7万余党员，大革命失败后只剩了1万多人，到1934年，党员又增加到30万人，抗战前的1936年又减少到4万人，1945年“七大”时又发展到120余万人，到今天约有450余万党员），但就全国五亿人口来讲，党员的数目是太少了。

在质的方面，450多万党员中，有相当一批是没有具备共产

* 这是在中央机关的一次讲话。

党员起码条件的，还有一批思想落后，不完全具备党员条件的。加以在我们工人阶级的政党中，真正的产业工人还不到10%，比重太小。这些都是我们组织上的严重的缺点，这些缺点必须加以克服，如不克服，就难以担当起今后建设的任务。

以上缺点的产生，是有主客观两方面的原因的：

（一）我们的党是“五四”以后，在马列主义、工人运动的基础上发展和巩固起来的，但在大革命失败后，由于帝国主义和国民党反动派的压迫，党被迫转入农村，完全依靠农民，暂时脱离本阶级，在农村中建党、搞武装斗争，一直到用农村包围城市，解放了城市，才与无产阶级本队会师，其间共有20余年。在这20余年中，在农村中建党，组织与扩大自己力量的结果，使农民党员占了全体党员的80%以上。这是当时建党的历史条件造成的。过去这样做是对的。不这样做就会犯错误，就不可能重新回到城市来，就会永远在农村，这是客观原因之一。

（二）大革命失败后，经过了10年内战、8年抗日战争，以及将近四年的人民解放战争，党的任务是异常重大的，没有也不可能有充分的时间对党员进行系统的教育、训练，1942年到1943年的整风运动仅有一部分高级和中级干部参加了，是局部的，不是所有党员干部都参加了的。一方面是这种情况，一方面革命工作又要求党继续不断大量地发展，所以发展党的工作，多少带有些被动性，工作做得有些粗糙，入党条件也不象今天这样的严格。当时那样做是对的，正因为是那样做了，才能取得今天的胜利，但也正是因为这样，随着就产生了今天工作中的问题。加上主观工作方面的一些错误，把一些不够党员起码条件的人吸收到党内来，同时又存在着组织上、教育工作上的缺点，就产生了质量不高的毛病。

现在各地强迫命令，脱离群众的现象已达到了相当严重的程度，很多下级干部在征粮、收税、劝购公债、减租、土改等工作中，有随便捕人、吊打、刑讯、施行报复等行为发生，同时官僚

主义的作风，又进一步地滋长起来，这些都使得许多人对我们不满，造成了我们工作中的损失。加以许多党员干部摆老资格，以功臣自居，闹地位，闹待遇，也给人民事业造成不应有的损失。这都是因为党员质量不高所致。

以上问题必须解决，解决的方法就是根据党中央的指示，来开展整训干部的工作，少奇同志4月29日在中山公园干部会议上已提出了这一个任务，最近中央正式作了决定，要在今年内在全党展开大规模的整党整干运动。除此以外，组织上尚需大量发展，发展的对象首先是工人（尤其是产业工人）中的优秀分子，只有这样做，才能加强党内工人阶级的比重。这样做是有困难的，因为过去多少年来，对于阶级本队没能进行多少教育工作，相反地，他们受了帝国主义和国民党的影响蒙蔽，必须先大力地进行教育工作，等过几年后，才能大量地发展，目前只能个别吸收。其次，就是在农村中发展党员，但这也不是眼前的事情，事先必须做许多准备工作，如在各种群众斗争中，特别是土改工作中，发现与培养大批的积极分子，在明后年再着手发展。在其他阶层中（知识分子、学生等）也应是采取慎重的态度，个别地吸收。总之，发展党的方针，正如二中全会所提出的，是严格审查，个别吸收的方针。

在1938年3月间，中央曾发布了大量发展党的决定，华北地区的党，主要地就是在那个时期发展起来的，但是今天为什么又不能大量发展呢？这是因为条件不同，当时的条件是党的力量小，敌人的力量大，加以党的任务重大，所以才需要大量发展，当时工作上虽有偏差，但基本上是成功的。今天就不同了，中国人民已处在胜利的局面下，党已被全国人民承认为领导的党，如果今天仍然采取大量发展的方针，则多少万不够党员条件的人都会涌进党内来，这对党的建设是极其不利的。这种情况，就决定了接收党员时，必须经过严格的审查，只有这样，才能保持党内的纯洁，这正是对党、对人民事业负责的态度。这些，必须向一切党员，向

一切要求入党而未被批准的人讲清楚，道理明白了，就不会也不应该感觉不舒畅了。

下面谈一谈一些具体问题：

(一) 凡在中央直属机关工作的非党干部都是经过了挑选的，政治上是可靠的。因为是中央机关，所以工作和学习的条件都比其他地方好。非党干部应该利用这些有利条件，加紧学习，努力改造与提高自己，具备入党条件而且自愿入党时，组织一定会予以接收的。

(二) 非党干部在中央机关中工作，应该认为是很光荣的，可能因为在中央机关工作入党的时间比在其他机关工作的某些人要推迟些，但这并不一定是吃亏的事情，相反地，也许对自己的改造和进步带来更多的益处。

(三) 党对非党干部的使用，是与党员干部“一视同仁”的。在二中全会上毛主席曾着重指出：“要把非党干部当做自己干部一样看待。”所以那些不愿同非党人士合作，看不起非党人士，看不起群众，向群众摆党员架子的人，是一种政治落后，思想落后，没有执行党的指示的表现，是一种宗派主义，它直接妨害着党的政策的贯彻落实，党员干部与非党干部都有责任来帮助他纠正这种错误。最近，党中央发布了《加强党与非党群众亲密团结》与《在报纸刊物上展开批评与自我批评》两个决定，每个人都应该根据这两个文件，检查自己的思想、作风和工作，有缺点、错误就要加以克服和纠正。这正是整调干部的具体内容。

(四) 现在所有的450余万党员中，还有一批完全不够或不完整共产党员条件的。党员应该是无产阶级中最先进、最优秀、最有觉悟的分子；但按具体人来说，就不见得每个共产党员都比群众好，正因为这样，所以更不能说党外就没有最先进、最优秀、最觉悟的分子了。事实上，现在党内是还有一批并不比群众优秀的人；唯有具有宗派思想的人，才会认为凡好的干部都在党内，党外是不会有。这样讲了，非党干部也就不应该再感觉不

舒畅了。只要自己有做共产党员的决心，并积极努力为党工作，那么一个非党干部终究会变成党员的。这也可以从党的历史上看，从前有多少党员现在是脱党落伍了，而又有多少非党员在今天已成为党的优秀的干部了。同时，个人的前途，决不是决定于党龄的长短。如果今天把不能入党当做了包袱，就会妨碍自己的进步，将来也就难以成为一个好党员；反之，如果想通了，自己能够积极工作和严格要求自己，以后的进步是会很快的，当具备了入党条件时，组织上一定会吸收他入党的。

当然，有的人会问，我们怎样才能表现自己使党认为我们已经具备了共产党员条件呢？过去有法庭、监狱、战场的考验。今天的考验又是什么呢？我的回答是，考验决不是一件偶然的简单的事，有许多过去经过严重考验的人，在今天胜利的形势下，却经不起胜利的考验，以致发生闹待遇、闹地位、要享受、甚至贪污腐化等现象。由此看来，考验一个人是多方面的，困难的、顺利的环境都是考验一个人的机会。今天只有不骄傲、不自大、在工作中老老实实埋头苦干，不计较个人名利，积极学习，努力改造自己，团结同志，联系群众；同时，对党内党外不合理的事情，要以严肃认真的态度提出意见，只要能够坚持以上原则，经过各种锻炼，则以后不但可以做一个共产党员，而且还可以做一个好党员。

人事、干部工作的几个问题*

(1951年4月13日)

人事工作是很复杂的工作，是干部工作，是组织工作，也是一种政治工作。人事工作包括很多方面，与各方面都有密切的联系。因此，做好人事工作是很重要的。

今天，我想讲几个问题：

第一、人事工作的方针与政策

方针是：适应国家建设的需要，作到人尽其才。所谓人尽其才，就是把社会上所有的人才，只要一技之长者，都发现出来，组织起来，分配以适当的工作，使他们能各得其所，把他们的全部能力贡献给国家的建设事业。

自然，要做到这一点在目前还是有困难的。首先是客观上的困难，我们的国家刚刚胜利，工作还未完全走上轨道，特别是战争还没有结束，巩固国防与进行抗美援朝仍然是当前的首要任务，其他工作只能摆到次要的地位上，在此情况下，要把社会上各方面的人才的作用都充分发挥出来还是有困难。其次，主观上也有困难，这就是，情况不熟，经验不足。但正如毛主席所指示我们的，这些困难是能够克服的，是“有办法，有希望”的。一方面，国家的经济建设不久即将开始，过渡时期将会逐渐过去；另

* 这是在人事工作座谈会上的报告。安子文当时任中央组织部副部长兼中央人事部长。标题是编者加的，原文有删节。

一方面，情况会逐渐了解，经验也会逐渐摸索出来。所以“人尽其才”的方针是能够逐步实现的。

为了贯彻这一方针，就必须有一套正确的办法，也就是正确的认识和政策。

(一) “干部决定一切”，斯大林这一英明指示，今天对我们有特殊重要的意义。我们这样大的国家，这样复杂的任务，可是目前只有175万干部（部队干部与文教干部除外）。很多应该做的工作，因没有干部，只好暂时不做。因此，我们更要十分珍贵干部，爱护干部。不只应该关心他们的物质生活，更重要的，应该认真地帮助他们提高政治思想水平，从政治上关心爱护我们的干部。

(二) 干部的来源在那里？到那里去发现人才？目前人才不够已成为严重问题，大家都说干部不够，但不知道到那里去发现人才，只把眼光限制在机关范围以内，或者只是伸手向上级要干部。应该指出：广大的干部来源是在社会上，首先是在各种劳动人民群众中，必须善于到社会上，到各种劳动人民中去发现人才。社会上现成的干部是不多的，但经过培养、教育、训练后则有很多人可以成为我们的干部。

首先，对于农民中经过各种斗争——剿匪、反霸、减租、退押、土地改革等斗争中涌现出来的几百万积极分子，应该加以重视。中国目前还是一个以农业为主的国家，农民占全国人口的80%以上，必须把农村工作做好，其他工作才有顺利进行的条件。为此，就必须培养大批密切联系群众的农村工作干部，而这些干部绝大部分是从农民运动中涌现的积极分子中培养、提拔起来的。这里所说的不只是村干部，而且包括区干部在内。

其次，要注意提拔工人干部。现在全国有300万产业工人，900万手工业工人，这是我们干部的重要来源之一。特别是300万产业工人，这是今后干部的最重要的来源。在生产运动、抗美援朝运动与镇压反革命的运动中，已涌现出很多的工人积极分子，

对这一批人应该特别加以重视，必须耐心地帮助与培养他们，并对他们进行比普通工人更多的教育，然后提拔他们成为干部。

此外，大中学校的多数学生也是国家的宝贵人才。

社会上还有相当一批没有职业和工作的旧知识分子，经过教育、培养与改造后，也有很多可以成为我们的干部。

在少数民族地区，必须认真发现与培养少数民族自己的干部，这是做好少数民族地区工作的关键。

以上这些都是广大的干部来源。但是只有经过积极的工作，耐心地去发现他们，培养他们，这些人才能够成为国家的有用人才。

(三) 了解与熟悉干部。最重要的是要全面地而不是片面地去了解干部。所谓全面，就是要从一个干部的政治上、思想上、工作能力上等各个方面去进行了解，而且不仅了解他今天的表现，还要了解他的历史情况。这也就是说，必须从本质上去了解干部，而不是从现象上，从干部的一时表现上去了解干部。了解一个干部必须从两个方面去进行，即是从领导他的方面和被他人领导的方面去进行。往往有些干部领导者认为很好，但被他领导的人却很不满意；也有些干部被他领导的人认为很好，但领导他的人却有不同看法，这是因为领导者与被领导者看问题的角度不同，而都有一定的局限性的缘故，只有把两方面结合起来才是全面的。

目前我们对干部的了解程度很差，可以说对多数干部还不了解，所了解的只是一小部分，而对这一小部分很多也并未做到真正全面的了解。这是因为中国革命发展很快，我们还来不及有系统地进行这一工作。但是今天必须开始着手进行对干部的经常了解工作。为此，应该建立一种制度——正规的干部管理制度和关于干部情况的报告请示制度。

(四) 使用干部也必须有正确的政策。就是说：选拔与使用干部只能根据毛主席所指示的“德才兼备”的标准，而不能有任

何其他标准。毛主席指示我们：在用人行政上有两种相反的原则，一种是“用人唯贤”，一种是“用人唯亲”；我们是主张“用人唯贤”而反对“用人唯亲”的。“贤”的具体内容就包括“德”、“才”两方面。在这个原则下，对于所有的干部应一视同仁，不应因新、老，男、女，文化程度和党派关系等而有所歧视。

(五) 如何培养、提拔干部？主要的应该是在工作中培养与提拔干部。现在有两种情况：有些机关中很多干部不安心工作，虽然做了很长时间的工，但干部进步很慢，觉得没有学到什么东西，因而情绪不高。造成这种现象的主要原因，是领导方面不重视培养干部的工作，只要求干部完成任务，只是单纯地使用干部，而不注意对干部的帮助和教育。另外一些机关则完全相反，干部都很安心，很积极，进步很快，情绪很高。这是由于领导上对任务交待得清楚，经常检查和总结工作，发扬民主，开展批评与自我批评，做到了“坚持真理，修正错误”，因而，在工作中教育与提高了干部。这两种相反的情况，代表着在培养干部问题上的两种态度和方法，一种是正确的，另一种是错误的。此外，经过一段时期的工作以后，应该给干部以适当的学习机会，使他们把自己工作中的经验加以整理，并提高政治的与业务的水平。最后，对于干部的错误，不应采取迁就态度，迁就干部的错误并不是爱护干部，相反地只会使干部的错误更加发展。尤其错误的一种态度是：平时不注意对干部的耐心教育，但在干部犯了某种错误以后，领导上则采取一种简单打击的办法。以上这两种不正确的态度不仅不能培养干部而且妨害团结，必须加以纠正。

经过在工作中学习中对干部的耐心培养，然后根据干部的进步情况和选拔使用干部的标准，逐步提拔他们到更负责的工作岗位上去，这就是我们培养提拔干部的政策。

要重视干部，要善于发现人才，要了解熟悉干部，要正确使用干部，要注意在工作中培养提拔干部，这就是我们人事工作中

的一套正确的政策。有了这一套政策，就能够保证我们的方针——人尽其才——贯彻实现。

第二、巩固内部和团结内部的问题

我们现有干部，大约175万左右（如果加上100万军队干部、110万文教工作干部，共有385万左右）。这175万人是包括党、政、民的干部都在内的。如果把1949年以前参加工作的干部统通叫作老干部，其数目大约不到60万人，这里面大部分是从解放区来的，也有一部分是在蒋管区参加革命活动的，包括各个民主党派和无党派的民主人士在内。1949年以后参加革命的有110多万，其中“留用人员”约有40万。

175万干部已是一个很大的队伍，而这个队伍的情况又很复杂。因此，就有两个问题摆在我们面前，迫切需要解决：一个是巩固内部的问题，一个是团结内部的问题。

所谓巩固内部，就是要对现有全部工作人员，特别是对新参加工作的人员和“留用人员”，普遍进行一次审查。我们估计，在我们队伍中是存在着一小部分暗藏的反革命分子和相当一批有政治问题的分子的，这些问题不弄清楚，我们的内部就谈不到巩固。

最近由于抗美援朝、土地改革与镇压反革命运动的深入发展，在我们的队伍中已发生了很大的波动。有的干部家庭是地主成分，在土地改革中他的家庭被斗了，甚至他的父亲是恶霸，被枪决或被关押起来了；有的干部他的亲属是特务，在镇压反革命当中被政府逮捕了，甚至被杀掉了；还有些人本身就有问题，因此，这些人的情绪非常动荡不安。甚至发生了：有些人采取暗杀报复手段，有些人畏罪自杀，有些人神经失常。当然，也有不少人在这种情况下自动坦白了。因此，我们应该抓住这个机会，把我们的队伍加以审查，使我们内部巩固起来。这个工作迟早是要

做的，本来我们还没有打算马上开始做这件工作，但是客观形势的发展已逼得我们非做不可，否则就要犯错误。因此我们就应该主动地，有计划、有领导、有步骤地在最近就开始这件工作。

审查干部，大体上应分为三个步骤：

首先，组织干部普遍认真地进行学习。学习土改文件，镇压反革命条例，结合学习土改和镇压反革命的一些实例。为了学习得好，应有计划地作一些报告。领导同志必须重视这一步骤，学习的好坏直接决定审干工作的成败。

其次，当学习到一定程度，思想准备已经成熟时，应即号召坦白，开展坦白运动。在这一运动中要注意以下几个问题：

(一) 坚持不追、不逼，包括变相的追、逼在内，坦白多少算多少。这是我们过去审干中的重要经验。当然，在镇压反革命的空气下，社会的压力是不可避免的，但在我们领导上则必须十分稳重，坚持不追、不逼的原则。

(二) 时间不要过长，大约进行两个星期就可结束。

(三) 一般地不开坦白大会，只是在很有必要时可以找个别典型到大会上作一些报告以启发别人。

(四) 不要搞诉苦运动，因为搞起来很难掌握，容易形成追、逼。

经过学习与坦白两个步骤，至少可以把一部分家中被斗或家属被杀的工作人员的情况弄清楚，并经过教育使他们安下心来。应该向他们指出：在这个紧要关头必须站稳自己的立场，如果你的家庭是地主成分，就应该分掉你家的土地，如果你的亲属是反革命分子，就应该依法惩治；你应该站在人民的立场上，拥护土地改革，拥护镇压反革命。这样讲清，就可以使很多干部避免犯错误，这是领导上应该尽到的责任。

经过坦白运动，也可以大体上把有一般政治问题的人的情况弄清楚。问题坦白出来以后，应即加以研究、分析，并作出适当的结论，使他们安下心来。对于这些人中现在担负着重要工作或

机要部门工作者，应加以适当调整，并向他们开诚布公地讲明理由。

经过以上两个步骤后，即进入审查阶段。真正的反革命分子的问题不是在坦白运动中所能解决的。但经过坦白运动，把一般人的问题弄清楚了，他们也就孤立起来了。为了解决这些人的问题，应采取另外一种办法——指定专人进行审查的办法。必须有专门的人去调查研究，搜集材料，进行分析，然后才能把真正的反革命分子的问题弄清。

这样，在今年到明年两年之内，把审查干部的工作完成，使我们的队伍巩固起来，这将是一个很大的成绩。各级人事部门应在各级党委和政府的领导下，认真把这一工作推动起来。

其次是团结内部的问题。上边已经讲过，我们的干部情况相当复杂：有老干部，有新干部；有中共党员，有其他党派的党员，也有无党派关系的人；有工人，有农民，有刚出学校的青年学生，有在社会上作事多年的旧知识分子；还有很多从国民党政府机关中留用下来的工作人员。因为成分复杂，相互关系中也存在很多问题，这些问题亟需加以解决。

各种干部间的关系，应该是在互相尊重，互相学习，互相帮助，互相进行适当批评的基础之上共同进步的关系。除了对于反革命分子应该坚决镇压以外，其他一切干部，不管有什么不同的特点，都应该是团结的，而且应该团结得很好。愈是因为我们今天要坚决镇压反革命，就愈是要应该紧密团结我们的内部，团结内部就更有特殊重要的意义。只有内部作到“和”，对敌人才能作到“狠”。敌、友之间的界限必须划得清清楚楚，把任何一个敌人看作朋友，或把任何一个朋友看作敌人，都是原则上所不能允许的。

各种干部之间的团结问题，最基本的是共产党员干部与非共产党员干部之间的团结问题。如果这两部分人团结得不好，其他各种干部之间的关系也就不可能搞好。各级人事部门在团结全体

干部的问题上应起重要作用。今天各级人事部门的骨干大部分是共产党员，在人事部门工作的共产党员，更应该特别注意这个问题。

现在有不少人对人事部门是有意见的。形成这些意见的一部分原因是由于他们对人事部门实际情况不大了解，另一部分原因是由于我们的工作中确有缺点。上边已经说过，用人行政应该根据“德才兼备”的标准，大公无私，一视同仁。但有些人事机关给人的感觉却不是大公无私，一视同仁。刘少奇副主席最近说：“有一种反映，说我不是共产党员，所以工作起来很不方便，这一句对我们共产党来讲，是一个很深刻的批评。”那种话多不多呢？相当多，应当引起我们严重注意。有些人，因为自己不是共产党员，总感觉是“有职无权”不好办事，相反地，则感觉党员的权力特别大。这种感觉不是完全没有根据的，事实上确实存在着这种不正常的现象。据说个别的党员甚至说过这样的话：“供给制的干部是主人翁，薪金制的干部是伙计。”如果真有这种话，那就证明这个党员有一种很坏的思想。国家的主人翁是全体人民，我们175万干部统通是人民的勤务员（伙计），任何干部都不应有特权思想。对于上边所说的不正常现象，人事部门要注意进行工作，加以克服。

对于所谓“留用人员”的教育、改造工作也是做得不够的。为了教育、改造他们，首先必须作到团结他们。只有把团结搞好，教育、改造才有了条件。“留用人员”的称呼应该取消，革命胜利已经两年，再这样叫，是妨害团结的。以后不论那种干部，统通叫做职员，职员都是革命的，不应再有其他区别。

还有干部资格问题，就是何时参加革命的问题，过去也发生过一些纠纷。我们应从实际出发，不管是在什么地方，解放区也好，非解放区也好，只要确实参加过革命活动，都应该承认其革命历史。这也是一个有关团结的问题。

目前人事机构中的骨干大部分是共产党员，这是有缺点的。

个别地方完全是共产党员，缺点就更大一些。当然，这种情况的形成是有客观原因的，但是这个情况必须逐步加以改变，使各级各部门的人事机构中不只有共产党员，而且应有相当数量的非共产党员干部参加领导工作。自然那些历史不清，不大可靠的人是不适作这个工作的，但有很多思想进步，政治纯洁的非共产党员干部可以参加这项工作，并且应该吸收他们参加这项工作。也只有人事部中有大批非共产党员的进步分子参加工作的情况下，才能更好地发挥人事部的作用，团结内部，进行工作。

用人必须经过一定的手续，应该经首长同意批准者必须经首长同意批准，而不应由人事机关自己决定。现在有些地方，干部的工作已经确定，甚至已经开始工作，而本部门的首长还不知道，这是一种很不应有的现象，今后必须注意克服。

第三、准备经济建设所需要的干部

准备经济建设所需要的干部是当前的一项重大任务。解决这个问题，应从以下几方面着手：

首先是团结改造旧的技术人员。在国民党统治时期，技术人员中虽然也有些是愿意做一些事业的，但在反动统治下，他们的作用是无法发挥的。今天的情况则完全相反，在人民民主政权之下，各种建设事业已逐步进行，并且在不久以后将以空前未有的规模开展起来，这就使技术人员的作用有可能最大限度地发挥出来。这样一种变化是中国人民革命胜利的结果，同时也给我们团结与改造旧的技术人员创造了最重要的条件。但目前我们在这件工作上存在着缺点的，概括说来，就是对旧的技术人员了解不够，团结不够，教育不够。这样，再加上他们本身的缺点——相当普遍地存在着一种脱离政治的单纯技术观点，就造成了目前旧的技术人员一般地在政治上进步不够的现象。而因为政治上进步不够，所以他们的积极性还没有达到应有的高度，他们的技术与

才能也就还没有充分发挥出来。这种情况应该引起我们注意，并努力加以克服。

要团结与改造旧的技术人员，就必须做很多艰巨而复杂的工作。首先，做人事工作的同志要克服轻视技术，看不起技术人员，怕麻烦，不愿意和他们接近的错误现象；然后，再进一步克服一般干部对技术人员的不正确的看法和思想。此外，应该指出：为了团结与改造旧的技术人员，不仅需要做很多工作，并且需要耐心，需要等待。改造思想是一个长期的复杂过程，任何急躁的情绪都会产生有害的结果。

还有其他一些有关技术人员的问题。比较重要的一个问题是现在技术人员的职称极不统一。有的部门叫技监、技正、技佐、技士；有的叫总工程师、工程师、副工程师、助理工程师；有的叫顾问、专门委员、参事、专员；还有的就根本没有一定的名义。同时，也没有一定的技术标准，这样就影响到他们的工资、待遇、职权，因而也就影响到他们的情绪。因此，统一技术人员职称，统一各种职位的标准，统一评定技术人员职位的手续，是人事工作中一个亟需解决的问题。需要搜集材料，加以研究。

现在对技术人员的使用还不完全合理，有些地方技术人员有余，或者现在的工作不能发挥他们的所长，而迫切需要这种技术人员的地方又没有人，这对整个工作是有损失的。今天总的情况是技术人员极为缺乏，因而就需要合理使用。当然，由于各种条件的限制，首先由于对情况了解不够，目前还不可能进行一次大的调整，但随着工作的发展，逐步调整是必要的。为了做到这一点，就必须反对只看到局部利益不照顾全局利益的本位主义。

对技术人员的待遇也是一个问题，很多技术人员反映目前待遇太低，但这个问题还不可能解决，只有随着国家财政经济情况的好转，由财委考虑逐步加以解决。

为了准备经济建设所需要的大批干部，仅仅团结、改造旧的技术人员是很不够的。不但数量不足，而且经济建设工作也不能

完全依靠旧的技术人员来进行。我们还应该从现有的军队干部和地方干部中动员一批政治可靠、经过锻炼，并有一定文化水平的优秀干部，加以专门训练，然后分配他们到财经部门工作。这样做，在目前是有困难的，但总要抽出一批。过去经验证明，只要我们下决心挑选一批优秀的干部，加以一定的训练，他们是很快地学会财经工作的，到三五年后就会起很大的作用。此外，还可以从现有的31万土改工作队中抽出一批干部参加财经工作。这31万土改工作队除其中10万左右机关干部在土改结束后仍回原机关工作外，其余的干部则应经过各方面商讨，分配到党、行政、合作社和其他部门工作，特别是要尽量抽出一批到财经部门工作。

更重要的，是从工人学校、工农速成中学及工人子弟学校中，抽调一批年青的、有相当文化程度的工人和工人子弟，加以几年的专门技术训练，培养工人阶级出身的技术人员。这件工作，应该从长期着眼，眼前虽然用不上，经济建设开始时也可能用不上，但是到三五年、六七年以后，这批人将会起很大作用。

近几年来，已在工厂、矿山中提拔了5万多产业工人干部，这件事对于国家经济建设有极重大的意义。对于这5万多产业工人干部，应予以特殊注意。必须耐心地指导他们进行日常工作，随时帮助他们总结经验，使他学会如何作领导工作；必须进一步提高他们的阶级觉悟，教育他们注意保持密切联系群众的作风，并帮助他们掌握批评与自我批评的武器；还必须注意帮助他们提高文化程度，解决学习上的困难。然后，根据他们进步的情况，提拔他们到更负责的工作岗位上去。应该指出：对这一批产业工人，不注意培养提拔他们，或不在教育提高的基础上就轻易提拔他们，这两种偏向都是错误的。除了已提拔的5万产业工人干部外，还应继续在工厂、矿山中培养与提拔新的产业工人干部。如果能够经过三、五年的积极工作，再提拔10万到15万产业工人干部，连现有的共达到15万到20万人，那将是个了不得的成绩。

最后，为了迎接经济建设高潮，还必须在大学、专科学校及

各种技术学校中培养一批新的技术人才。这是教育部门的任务，但人事部门和有关方面均应加以协助。

第四、干部管理制度

全国革命的胜利与各项事业的发展，要求我们建立一套正确的人事机构与干部管理制度。因此，中央人民政府成立了人事部，并决定在大行政区也建立人事部，省建立人事厅，市建立人事局，专署、县建立人事科。

在干部管理问题上，由于情况的变化，也需要有一套新的办法。就是：根据统一领导分工负责的原则，建立分级分类的干部管理制度。原则上，凡是担负最重要职务的干部，应该由中央集中管理，地方加以协助；凡是担负次要职务的干部，应该由各大行政区人民政府（军政委员会）、省政府、行署分别管理，下级政府加以协助；凡是担负初级职务的干部（即乡村干部），应该由县、市政府管理，区政府加以协助。总之，从最初级到最高级的干部，每个人都要有一定的机关来管理。这个制度，我们简称之为干部职务名单制。

因此，各级政府都要规定自己所管理干部的名单。中央的名单是属于中央人民政府委员会的，而不是属于人事部的，但人事部是掌管此项业务的工作机关。地方政府也是这样。各级政府管理干部的具体范围尚待研究，大体上中央只管到省人民政府的厅长和行署专员，厅长和专员以下的干部则由地方政府分工管理。但不管范围如何规定，上级政府对干部的管理，除本身的工作外，还必须依靠下级政府给以协助。例如中央人民政府要管理全国的专员，但不可能亲自到每个专署去检查他们的工作，而主要是靠大行政区、省人民政府提供材料和意见。因此，专员也要列入大行政区和省人民政府的干部职务名单中。这就是说，在管理专员的工作上，中央人民政府是主管机关，大行政区和省人民政

府是协助机关。两者的关系是：对于所管干部之任、免、升、降、调动的决定权均属于主管机关，协助机关则只能提出意见。

在政府干部的管理制度中，有两种比较特殊的情形：

第一种比较特殊的情形是铁道、邮电、海关。这三个部门的干部，除最重要者应由中央人民政府主管，并由他们协助外，其余干部统由铁道部、邮电部、海关总署自己垂直管理。管理的方法也应是按分级分类的原则分工管理。在地方政府的职务名单中则不列入这些干部，但在对干部的熟悉了解和思想教育方面，地方政府仍应加以协助。

中央各工业部门对于自己直接经营的生产单位，管理干部的原则与上述三个部门相同。中央各工业部门委托地方代管的国营工业中之干部，则亦应委托地方政府管理。

上边所说垂直管理的干部，仅指行政干部与技术干部而言，至于工会干部、青年团干部与做党务工作的干部均不包括在内。兼有两种不同性质工作的干部，当其调动时，应由两方面管理干部的机关协商决定。

凡属垂直管理干部的部门均有权调动其所属的干部，但同时必须担负对于本系统干部的缺额的补充责任，克服某些部门只管调动不管补充的现象。在地方政府方面，则仍应积极帮助这些部门解决缺乏干部的困难，而不应因不归自己管理就采取毫不关心的态度。

中央各部委托地方代管的工业，当其任免其主要干部时，地方政府应在事前或事后告各该托管部门，以便中央各部逐渐熟悉了解这些干部。

另外一种比较特殊的情形是银行、贸易部所属的各专业公司与公安部门。这三个部门的干部，除最重要者应由中央人民政府主管，并由他们加以协助外，其余的干部应由业务部门与地方政府两方面共同管理。即是说，一方面要由人民银行、中央贸易部与中央公安部垂直管理，另一方面也要由地方政府进行管理。这

样，一个干部就要列入几个名单中，看起来头绪多，但只有这样才能适合今天的具体情况，既符合于统一领导、分工负责的原则，又做到了管理干部工作与各部门业务相结合。

这三个部门管理干部的办法，在目前是属于一类的，但将来会发展成为两种：银行与贸易部所属的专业公司将逐渐走向铁道部所已采取的办法，而公安部门在今后仍然只能采取现在的办法。原因是，公安工作的地方机构是地方政府的组成部分；银行的地方机构则不是地方政府的组成部分，而是人民银行总行的组成部分。

由于工作发展情况不同，目前银行与贸易部所属的专业公司，在管理干部的具体要求上也有些不同。银行干部虽由总行与地方政府两方面管理，但地方政府一般不应调动银行干部，如因特殊需要必须调动时，亦应取得总行同意。总行有权调动全国银行干部，但在方法上必须与地方进行协商。贸易部根据目前情况，其直接管理的干部名单只能包括大行政区专业公司的正副经理及华北五省二市专业公司正副经理，其余干部则委托地方代为管理，待将来有条件时再收回自行管理。

今年内，只能进行一些建立干部职务名单制的准备工作，从明年开始应建立起一种正规的年终总结制度和关于干部问题的报告制度。就是说，应根据每个干部一年中各方面的表现（工作情况，思想情况，学习和进步情况等），给每个干部作一次年终总结，写成几百字的书面材料，并把这些材料送到主管这些干部的机关。从明年起，每年进行一次，过三、五年就可以把这个制度巩固起来。

此外，讲一下关心干部困难问题。

不论供给制的干部或薪金制的干部，目前都有很多困难。供给制的干部确实是困难的，但薪金制的，尤其是低薪制的干部也同样存在很多困难，甚至某一方面的困难还要超过供给制的干部，这一点我们必须看到。由于做人事工作的同志大多是老干部，所

以应该特别提出这一问题，引起大家注意。

对于干部的困难，首先应该采取同情、关切的态度。“干部决定一切”，对干部必须十分珍贵，十分爱惜。政治上的关心是主要的，但生活上也要关心，干部有了困难，就应该同情，应该关切。对干部困难采取漠不关心的态度，是一种极坏的作风。其次，对干部的困难要尽可能地加以解决。只要大家都重视起来，有许多问题是可以解决的。当然，由于财政条件的限制，有些问题现在还无法解决，对这些问题应向干部加以解释，说明情况，劝他们再忍耐一下。这些问题，要随着财政经济情况的好转而逐步解决。

如何做好党的纪律检查工作*

(1951年4月)

这次纪律检查工作干部会议，在朱德同志报告后，经过大会讨论和小组讨论，提出了一些具体问题，今天就这些具体问题作一简单的结论。

我们党在毛主席、党中央的正确领导下，经过了30年来伟大的、艰苦卓绝的和复杂的革命斗争，已经领导中国人民取得了革命的胜利。我们的党是光荣的、伟大的、正确的。我们的党从最初建立时起，就是中国人民中最进步、最有组织、最有纪律的队伍。我们大多数的党员和干部都是奋不顾身、聪明而沉着的，最能联系群众与遵守纪律的。这是主要的一面，必须加以肯定。但是，在党内，违犯党章、党纪的现象以及犯有命令主义、官僚主义的现象，也是相当普遍地存在着。这种事实不容忽视。

从原则上说，每一个党员犯了错误，而这种错误又不仅仅是涉及他个人，而是对党对群众有影响的，党在发现以后，都必须及时地加以纠正。这就是党的严肃性。党在纠正党员的错误时，必须向他说明：为什么这是错误的？为什么必须纠正？而如果不纠正又会怎样？并且指出纠正的方法。当着党的组织采取正式的决议形式，指令该组织内任何党员纠正某种错误，如果该党员采取不服从或反抗的态度，或采取阳奉阴违的态度，在工作中仍然

-
- * 这是在党的全国纪律检查工作干部会议上的讲话。当时朱德同志任中央纪律检查委员会书记，安子文任副书记。文中所讲内容有与现行制度不一致的地方，因系历史文件，故保持原文。

继续他的错误，那就构成了违犯党的纪律的行为，就有必要来考虑给他以处分。因此，党员犯错误，有一部分是应该而且必须给以处分的。例如：某些党员并不是不懂得党章、党纪，也不是不知道或不懂得党的决议和政策，他们对这些都是完全清楚的，没有任何不明白或引起误解的可能，然而他们在实际活动中却要明知故犯，有意地钻空子，或者阳奉阴违、假公济私、挟嫌报复、对党隐瞒欺骗、贪污、失职等，对于这些党员的这些行为，在经过审查确实之后，是必须给以党的纪律制裁的。否则，党的纪律就要逐渐地松弛下来，这些坏的行为就要进一步发展，并可能成为某些地方一时的风气。这是对党对人民都极端有害的。

但是每一个党员，特别是那些积极工作的党员，在工作中有时犯一些错误，又是难以避免的。因此，对于党员犯错误，决不能一律给以处分。例如：在我们党内还有不少的党员觉悟程度不高，对马列主义学习得很少，他们的思想作风还有毛病，他们对于中国复杂的情况还不清楚，对于党的政策还不了解或了解有错误，就是对于党章、党纪和党的决议，许多党员也还是有不了解或了解得不完全、甚至了解错误的。由于这些情形的存在，即使是对党对人民十分忠诚的党员，他们在工作中有时也难免要犯一些错误。在这种情形下，如何才能使同志们少犯或避免犯错误呢？这只有不断地加强党内教育与学习，加强批评与自我批评，才能作到。所以凡是诚实的党员，凡是由于以上这些情形而犯错误的党员，除对他加强解释、教育及进行批评与自我批评外，就不应使用党的纪律处分。因为仅仅用纪律处分是不能改变这些情形、也不能解决这样的问题的。因为这是属于思想上的问题，而不是组织问题。如果有人企图用简单的组织纪律的处分去阻止或减少党员犯这类错误，去解决党员的思想问题，并企图以此去推动工作或改善工作情况，那就是一种完全错误的惩办主义。

党内的惩办主义，就是用简单的对同志的组织上的处分去代替党内教育，代替党内的批评与自我批评，代替党内对于问题的

正常的讨论与辩论。这种惩办主义的错误，在过去我们党的不少组织内是曾经犯过的，特别在反对陈独秀机会主义错误和反对李立三路线错误时，犯得很严重。这是一种完全不能容许的毁坏我们党的错误。在以后必须避免犯这种错误。

因此，党员犯了错误，党的组织必须仔细地具体地去加以研究和分析，彻底弄清楚错误的性质，犯错误时主观与客观上的情况，犯错误的原因及其结果，以及如何才能避免和改正这种错误等，然后才能决定是否应该给以处分。必须使党的处理既不犯自由主义的错误，又不犯惩办主义的错误。

所以党员犯错误应该分为两部分，一部分是应该给以处分的，另一部分是不应该给处分的。而对两部分犯错误的党员，除开不可救药者外，都应加强对他们的教育。恰当地分析这样两部分错误的性质，并给以适当的及时的处理和教育，这就是各级党委特别是纪律检查委员会的责任。党的纪律检查委员会为了要恰当地分清这两种错误的性质，必须搜集每一个具体案件的详细事实，认真地加以审查，才能决定。这就是纪律检查委员会的具体工作。

纪律检查委员会的工作范围，应该明确起来，否则就容易发生偏差。任何一个部门的任何问题，都由纪律检查委员会来检查和处理，是不必要的，也是不可能的。一般的工作检查，例如执行党的决议、政策的检查，不是纪律检查委员会的工作范围，这是党委的工作，纪律检查委员会是审查和处分那些违犯党纪的党员和党的组织的办事机关，因此，其业务范围也就是检查和处理那些明知故犯、阳奉阴违、挟嫌报复、欺骗隐瞒、贪污、失职的问题。例如执行土改政策的检查，是党委的工作，但对某些党员有意地包庇地主、违犯土改政策的行为，纪律检查委员会就要进行检查处理。党委在检查工作中，发现了某些组织和某些党员在执行党的决议和政策中犯了上述错误，应交纪律检查委员会进行审查，以便彻底弄清楚事实，然后给以处理。

在整党中有一部分党员是会受到党的处分的，但这些事是否都归纪律检查委员会来办理呢？这是不需要也是不可能的。整党工作一般都是由党委来领导管理，组织部门办理。因此，整党中对于某些党员的处分问题或党籍问题的处理可由党委直接来管，或指定组织部门来管，因此，纪律检查委员会一般地可以不处理这一类问题。

各级纪律检查委员会与各级组织部门的关系应该怎样呢？各级组织部门，是管理干部、管理党员、管理支部的机构，因此它对于组织状况、干部情况、党员情况了解的比较多，它发现了某一个组织、某一个党员有违犯党纪的行为，需要给以审查和处分者，即可提交纪律检查委员会审查处理。纪律检查委员会应把处分一个组织、一个党员的经过和结论，随时通知组织部门。各级纪律检查委员会与各级组织部门就是这样一种关系。

党的纪律检查委员会与政府监察委员会的关系应该怎样呢？朱德同志的报告中已讲到。党的纪律检查委员会，只处理党员违犯党纪的案件；政府的监察委员会是处理政府的工作人员违法渎职案件，也包括党员在内。监察委员会发现党员违犯党纪的事件，应该告诉党的纪律检查委员会审查处理。党的纪律检查委员会发现政府机关的非党干部，有违法渎职情形应告诉监察委员会审查处理。或者双方配合检查，共同研究，分别处理。在分别处理时，对于一个党员来说，可能涉及党与行政两方面的处分问题。

一个党员是行政工作人员，违犯了法纪，应该由党的纪律检查委员会给以党内处分还是由监察委员会给以行政处分呢？这要看具体情况来决定。可以有这样几种情形：由党给以党纪的处分，行政上不予处分；行政上给以处分，而党不予党纪处分；党与行政双方都给以处分。但必须指出，党的处分和行政的处分不能混淆，也不能相互代替。受了行政处分的也不一定受党的处分，甚至于某些受到法律处分的也不一定受党纪的处分。但有时也可

能同时受两种处分，这是一方面因为他是政府的工作人员，应该受行政处分；同时又因为他是共产党员，应该受党的纪律处分。

一年多的纪律检查工作证明了：凡是党内民主生活正常、批评与自我批评开展的地方，党内违法乱纪的事情就比较少；相反，就比较多。因此与加强党的纪律性的同时，就必须发扬党内民主，开展批评与自我批评，反对自由主义，这是完全必要的，无可置疑的。纪律检查委员会的工作范围只是去审查那些犯了党纪并在审查确实之后去处分应该处分的党员和党的组织，但在进行工作时，可以而且必须走群众路线，采用由上而下的纪律检查和由下而上的群众揭发相结合的工作方法，仅仅靠几个专职干部是不能把纪律检查工作做得很好的。

经验证明，报纸是进行纪律检查工作的一个很重要的武器。凡是纪律检查委员会利用报纸并把它当作一个重要武器来使用的，纪律检查工作就很容易作好。群众向报社或向上级领导机关的控告，在报纸上揭发了一两件事情以后，群众的积极性就发扬起来了，他们就接二连三地给上级领导机关或报社写信，揭发我们下级组织和党员的违法乱纪的事情。相反，某一机关，某一报纸对群众的揭发，不敢在报纸上登载，下边的来信就很少。根据华北局纪律检查委员会的材料，五十几件群众的揭发和控告，绝大多数是正确的，只有个别的在某些事实上有些扩大。因此，利用报纸，依靠群众，使由下而上的揭发和由上而下的检查相结合，是纪律检查工作的群众路线，也是最基本的工作方法。

此外，配合整风，配合各级党委、各个部门每年、每季的检查工作，来处理已被揭发的违法乱纪的问题，以加强党的纪律性，也是很重要的。

纪律检查委员会对压制民主、剥夺党员应有权利和对批评采取报复行为等不良现象，必须作坚决的斗争。

关于对组织、对个人的处分问题，现在中央还不可能作出一个具体、详细、统一的规定，但是大体上有一个规定是应该的，

也是能够作到的。

关于个人处分，朱德同志的报告里边提出：劝告、警告处分，基层组织可以作出决定，由上级党委批准。过去有很多处分，不是由基层组织讨论决定，而是由上级党委直接讨论决定，或者是由上级纪律检查委员会讨论决定，如果一般都采取这种办法，是不妥当的。

每一个党员，没有例外地、统统应该在一个支部里过组织生活，如果犯了错误，凡应给以劝告、警告处分的，一般由支部大会讨论决定，上级党委批准即可。这样作，没有坏处，而且对于加强党员的党性锻炼有好处。

凡党员应受撤销工作、留党察看、开除党籍处分时，支部（总支）则只能建议，决定与批准权应与中央关于干部管理制度的规定，统一起来。比如一个地委书记受撤销工作、留党察看、开除党籍的处分时，其最后批准权是属于中央的。

关于对组织的处分，根据党章规定是：指责，部分改组其领导机关；撤销其领导机关并指定其临时的领导机关；解散整个组织，并进行党员的重新登记。对于这些处分的手续，也可以作一个大体的规定：指责处分，上一级党委可以作决定，上两级党委批准（例如县委犯了受指责处分的错误，应由地委决定，经省委批准）；部分改组其领导机关和撤销其领导机关并指定其临时的领导机关，应由上两级党委作决定，上三级党委批准（例如改组一个地委的领导机关，由省委提议，中央局决定，中央批准）。

这里应该说明一个问题：决定权与批准权是有分别的，不能混淆起来，这一级组织作出决定，报上级党委批准是必要的，上级党委不要限制下级党委的应有的决定权，它既能决定，就可以宣布。一个支部决定给党员以劝告或警告处分，受处分者本人也同意这一决定，上级党委一般是可以而且也应该批准的。决定宣布后，即可生效，批准是最后生效，即使批不准再改正也没有什么坏处。

党的支部和一切党的组织决定处分一个党员时，必须按照党章的规定，召集被处分者本人到会，并给他充分的权利对自己所受的处分进行辩护。下级在报请上级批准一个党员的处分时，必须将受处分者对所受处分的意见一同上报，这一条必须认真执行。凡受处分者对处分不服，上级应尽可能派人下去或调他上来检查该处分是否正确。只有采取这样严肃负责的态度，才不会犯错误。现在在党内一般是没有怨办主义的，但是没有采取严肃的、负责的态度，因而处分得不适当的现象是不少的。这些现象如不加以纠正，让它发展下去，可能产生偏向。

关于取消处分的问题：

根据中央关于成立各级党的纪律检查委员会的决定中的规定，取消处分也是纪律检查委员会的一个任务。对一个党员处分错了，经过证明后，应无条件地取消，并作出正式的结论。另一种情况是：处分本身是对的，但受处分者，经过一个时期之后，从事实上改正了错误，也应该取消。但“开除党籍”的处分就用不着取消，“留党察看”本身就有个时间的限制，实际上需要取消处分的只有“劝告”“警告”和“撤销工作”。为什么要取消处分呢？取消处分的积极意义就是奖励同志改正错误，使那些改正了错误的同志不要因为受过处分而背上包袱，取消处分就是卸下包袱，使他轻松愉快地前进。

取消处分的方法有两种：第一种是经过一定时期的工作，由本人申请，经组织研究，认为确已改正错误，即可取消其处分。取消处分不一定要由原来决定处分的机关办理，一般的由现在所在的基层组织讨论，上级党委批准即可。第二种方法是党的基层组织，在实际工作当中了解该党员确实改正了错误，应主动地提出取消他的处分。

做纪律检查工作的干部，必须加强学习，首先是业务学习。如果不懂得业务，在进行工作时，就会犯严重的错误。各级党委对于这些同志，也应尽可能帮助他们多了解各方面的情况，以便

把纪律检查工作做得更好。这就需要让他们参加一些必要的会议，把党的政策和执行政策的情况，让他们知道，但最主要的是靠纪律检查工作干部自己的努力。

关于干部的教育、培养、提拔的问题*

(1951年4月6日)

全国除军队外,现有党与非党的干部约有175万左右。其中:老干部约60余万;1949年以后参加工作的新干部约70万左右;留用的旧人员约40万左右。老干部在各种艰苦复杂的斗争中,经过长期的锻炼和考验,绝大多数对党和人民的事业是忠诚的,他们的政治水平较高,斗争经验较多,是各方面工作中的骨干。他们的缺点是大部分文化程度不高,小部分虽有一定文化程度,但理论水平不高,在各方面都健全者,只是极少数。新干部中除一部分农民干部外,一般文化程度较高,对工作热情积极,但工作经验少,锻炼差,思想还未得到很好的改造。留用的旧人员虽有一定的文化程度,但旧的思想意识非常浓厚。经过两年来的工作与学习,一般已有进步,其中一小部分进步很快,但多数人的思想仍然落后,须在今后的工作中逐渐加以改造。此外,在旧人员及新知识分子中,还隐藏着少数反革命分子和相当一批有政治问题的分子,这些问题现在大部分还没有弄清。这就是我们现有干部的基本情况。

按照目前工作需要,现有干部数量是不够的。大略估计,尚差数十万干部,仅区以上的骨干即差15万到20万人。同时,现有干部的质量也是不够的,必须采取有效办法加以提高。而随着即将到来的大规模经济建设的开展,各方面工作所需要的干部,特别是财经技术与管理干部的数量必将大量增加。因此,目前干部

* 这是在第一次全国组织工作会议上的发言。略有删节。

的数量与质量，都成为极严重的问题。解决这个问题的基本方法是在积极地教育、提高老干部，培养、训练新干部及团结、改造旧人员（并认真清查隐藏在新干部和旧人员中的反革命分子及有政治问题的人）的基础上，根据党的选拔干部的标准——德才兼备的标准，有计划地大量地挑选优秀的工人、学生及旧知识分子，加以训练和改造，使之具有一定的政治水平与工作能力，适当分配到各种工作岗位上去。同时，应注意从各种运动中培养、训练农民中优秀分子。此外，为了在少数民族中圆满而正确地实现区域自治政策，必须大量地培养少数民族自己的干部。这都是当前干部工作中的重要课题。

为此，就必须认真进行下述各项工作：

一、教育、培养、训练现有的干部

对老干部之文化程度过低者，必须给以学习文化的机会。根据华北某些地区的经验，老区一般可以做到：在二、三年内全部消灭文盲，并在五六年内将其继续提高到高小程度；对现有初小程度者，在二、三年内将其提高到高小程度；并在五、六年内提高到初中程度；对现有高小程度者，在二、三年内将其提高到初中程度。估计新区需要的时间要比较长一些。但在全国范围内，必须在10年之内把这个任务完成。方法应以开办在职干部业余文化学校、文化班为主，以抽调干部离职到工农文化补习学校、速成中学学习为辅。应特别注意解决在农村工作的广大区干部学习文化的困难，为此，应从现在农村工作的知识分子干部中选定一批人兼任文化教员，或有计划地分配一批知识分子干部参加农村工作，并兼任文化教员。

对于具有相当文化程度的老干部，必须认真提高他们的理论水平。要反对在党内存在的忽视理论学习的经验主义倾向。应该向老干部指出：理论水平的低下，正是在执行党的政策中发生错

误，在工作中缺乏坚定性和远见，缺少对新鲜事物的敏感，产生官僚主义、命令主义、事务主义，以至功臣思想、蜕化思想的根本原因。只有认真进行理论学习并取得一定成绩，才能使老干部从现有基础上提高一步。各级党委和各级政府、群众团体、国营企业、学校的领导方面，都必须把领导干部的理论学习当作一个经常性的重要任务。用制订计划，进行检查，总结经验，表扬模范等方法，真正把理论学习推动起来。

为了加强对党员干部的教育，除抓紧在职学习外，并应普遍开办党校。在一年到两年内，省、市以上党委要筹备办好一个能容纳300人到500人的正规党校。

近几年来，已从产业工人中提拔了50000余干部，在国家建设中起了很大作用，这是干部工作中一项重大的成绩。对于这50000余产业工人干部，应予以特殊注意。必须耐心地具体地指导他们进行日常工作，随时帮助他们总结经验，使他们逐步学会如何作领导工作，特别是学会如何管理企业，必须进一步提高他们的阶级觉悟，教育他们注意保持密切联系群众的作风，并帮助他们掌握批评与自我批评的武器，还必须注意帮助他们提高文化程度，解决他们在时间上与学习条件上的困难。然后，逐级提拔他们到更负责的工作岗位上去。应该指出：对这一批产业工人干部，不注意培养提拔他们，或不在教育提高的基础上轻易提拔他们，这两种偏向都是错误的。

对新参加工作的青年学生及知识分子干部，应加重视。其中一部分人（包括党与非党干部在内），在最近两年来的各种斗争与工作中，已表现了他们对人民事业的忠诚和一定的工作能力，经过确实考察后，应大胆提拔使用。对一般的青年学生和知识分子干部，应注意从日常的工作中进行培养、教育，特别是注意加强对他们的思想教育，并有计划地组织他们深入农村、工厂，参加土地改革、生产运动或担任劳动人民的文化教育工作，使他们从思想教育与实际斗争锻炼两方面得到进一步的改造与提高。

对留用的旧人员，应继续贯彻党的团结改造政策。应该消除至今仍在某些部门中存在的老干部、新干部与旧人员之间关系疏远、格格不入的现象。克服一部分老干部狭隘的关门主义思想，和口头承认重要，但不积极认真地进行团结改造的具体工作的现象。同时也要反对某些作领导工作的干部，对旧人员无条件信任，只看技术不问政治的偏向。为了更好地团结与改造，应即取消“旧人员”、“留用人员”的称呼。经过两年来的学习与工作，旧人员中的一部分人思想已获得基本的改造，初步建立了为人民服务的思想。应首先把这一部分人紧密地团结起来，并经过他们进一步团结改造全部的留用人员。经验证明，轮训是改造旧人员的有效方法之一，今后应更有计划地进行这一工作，争取在两年内把全部旧人员轮训一次。

对于旧人员和新知识分子干部中隐藏着一小部分反革命分子和相当一批有政治问题的分子的问题，必须予以严重注意。对于这些问题，存在任何疏忽麻痹思想，都是绝不能允许的。

为了清查隐藏在旧人员、新知识分子干部中的反革命分子和有政治问题的分子，应慎重地有准备有步骤地进行一次对旧人员、新知识分子的审查工作。方法是公开进行的整风学习与党内掌握的对嫌疑分子的审查相结合。整风的具体步骤是从检查总结工作入手，联系到个人对政策的认识与对工作的态度，然后相机提出写自传，写感想，相互提意见，最后求得把每个人的历史、阶级成分、社会关系、工作态度等情况完全弄清。在整风过程中所发现的嫌疑分子，一般不应提到群众中进行审查，而由党内指定专人负责审查，但在审查后，确实证明为反革命分子而需加以处理时，则仍应与党外人士认真商讨。这一工作要争取在两年之内完成，但开始时，必须选择重点，取得经验，然后再普遍进行。

二、积极地大量地培养与提拔产业工人干部

培养与提拔产业工人干部是一件严重的政治任务。为了把现有的工厂、矿山办好，为了迎接即将到来的经济建设高潮，和为了调整干部成份，充分发挥无产阶级的领导作用，都必须把此项工作做好。根据现有产业工人的数量，和过去提拔工人干部的经验，估计经过三年到五年的积极工作，大体可以完成提拔10万到15万产业工人干部的任务。即连现有的5万产业工人干部，共达到15万到20万人。

此项工作的基本内容和基本方法是：积极地认真地并有计划地在各种工作和运动中，特别是在抗美援朝、肃反与生产运动中，细心挑选大批产业工人中思想进步，工作积极，忠实可靠，懂得技术，并有办事才能的优秀分子，经过对他们各方面的考察和耐心的培养与教育，然后提拔他们为干部。在步骤上，首先是提拔他们在本企业内担负一定的领导工作，然后，在工人干部普遍生长起来的条件下，再逐渐输送到本企业以外的各种工作岗位上去。

为了解决大规模经济建设开始后缺乏专门技术干部的困难，除团结、改造旧的技术人员，并在大学、专科学校和技术学校（职业学校）中有计划的培养新的技术人才外，必须以最大努力培养劳动人民，特别是工人阶级自己的技术干部，这是根本之图。旧的技术人员是一批可贵的财产，这批人不但要用，而且要积极地争取、团结他们，并从思想上改造他们。但是，在他们的思想未经过彻底改造之前，还不能依靠他们。现有的大、专学校和中等学校的学生也是一批可贵的财产，应该很好地培养他们（包括改造他们的思想）。将来他们中有很多人是可以依靠的，但在最近几年中还难以起作用。此外，由于他们大部分出身于地主、资产阶级家庭，其中有些还可能是不可靠的。因此，培养劳

动人民，特别是工人阶级自己的技术人才，就成为一个比上述两项工作尤为重要的任务。为了实现这一任务，除了在工厂、矿山中注意培养与提拔一批产业工人出身的初级技术干部外，还应采取以下两种办法：第一、从党内、军队中和现有的其他干部中有计划地选择一批经过一定的考验和锻炼的知识分子干部，加以专门技术的训练。第二、从工人学校、工农速成中学及工人子弟学校中，抽调一批年青的有相当文化的可以训练的人，加以专门技术的训练。

三、积极培养妇女干部

在过去长期的革命斗争中，我们已经培养了一批党与非党的妇女干部，她们在各种工作岗位上已表现出了重要的作用。但是总的来说，对妇女干部的培养、教育工作，是做得非常不够的。很多领导机关对培养妇女干部的工作还没有予以应有的重视。目前全国妇女干部仅有15万左右，其中担负较为重要的工作者更是极少数。这种情况是与国家各方面建设的需要不相适应的。

为了充分发挥妇女在国家建设中的作用，各级党委与各个部门，应该把对妇女干部的培养，看作干部工作中一项重要任务。必须耐心培养，放手使用和提拔大批党与非党的女干部到各种工作岗位上去。男女干部有同等能力者，应当分配同等工作，给以同等培养与教育的机会，不得加以歧视。并按按照妇女干部的特殊情况，更加注意提高其政治、文化、理论与业务的水平和工作能力。对妇女干部的生育、带小孩等特殊困难，则应该认真帮助解决。

四、训练改造失业的旧知识分子

目前社会上还有相当数目的旧知识分子没有职业和工作。这

些人的思想还没有改造，他们中的多数没有专长，而且他们的情况颇为复杂，所以立即吸收他们参加工作，确有困难。因此，应该对他们进行一定的训练和改造，并对他们的历史加以考察。可以担负一定工作者即应分配工作；不能担负任何工作者及政治上不可靠的分子，则不应分配工作；确系反革命分子者则应依法惩办。在经济建设的高潮到来以后，各方面需要很多新的干部，即使尽最大努力从工人、学生中大量培养、提拔，亦不能完全满足需要。训练改造这些旧知识分子，不仅可以减去社会上的一个大包袱，而且可以解决缺乏干部的一部分困难。

因此，各地应从明年始普遍开办训练班，招收失业的旧知识分子，加以相当时间的训练。训练的内容应包括改造思想与学习业务两个方面，使他们经过训练后，能够比较胜任地担负一定的工作。目前各专业部门所已举办的各种训练班，今后亦应放宽条件（特别是年龄条件），使失业的旧知识分子得以参加。

五、注意干部的专业化

近数年来，已调动大批干部到城市和新区工作，这种大规模的调动现在已经过去。而国家各方面的建设工作则正在积极准备，不久即将以空前巨大的规模开展起来。在此种情况下，应该把干部专业化问题提到我们的工作日程上来。今后，除某种必要的情况外，对于干部一般不再有大调动，使从事各种工作的干部，能够固定下来，以便在长期的工作中学习专门知识，积累经验，逐渐向专业方面发展。正因为这样，对于目前某些在其所从事工作的性质上，或所担负的职务上不很适当的干部，应作必要的调整，使他们在更适合于自己专长的工作中，逐渐地精通自己的业务。各系统各部门应根据工作需要，举办各种训练班以培养专业干部。

提高党的纪律性而斗争。

为了巩固党的统一，每个党员对于党内党外一切损害党的利益的现象必须进行坚决的斗争。如果一个党员对于党内外一切损害党的利益的现象采取漠不关心的态度，这个党员就犯了一种自由主义的错误，毛主席在《反对自由主义》一文中，曾列举了自由主义的十一种主要表现，要我们检查纠正。但目前我们党内的某些组织或某些党员中，还是严重地存在着自由主义现象。因此我们的每个同志，应该很好地重新学习一下毛主席的这篇文章，根据这篇文章的精神来认真地检查自己。比如有意见当面不讲，背后乱说，会上不讲，会后乱说，无组织，无纪律，闹无原则纠纷等，这些错误都是必须改正的。

关于自由主义的危害，毛主席指示我们说：“集体组织中的自由主义是十分有害的。它是一种腐蚀剂，使团结涣散，关系松懈，工作消极，意见分歧。它使革命队伍失掉严密的组织和纪律，政策不能贯彻到底，党的组织和党所领导的群众发生隔离。这是一种严重的恶劣倾向。”所以我们的党员，无论何时何地都要坚持正确的原则，同一切损害党和人民利益的现象作坚决的不疲倦的斗争。

第五条原文是这样的：“一切党员必须把人民群众的公共利益，即党的利益摆在自己私人的利益之上，党员的私人利益必须服从人民的即党的公共利益。一切自私自利的人，不肯为人民的公共利益而牺牲自己利益的人，都不能作共产党员。”

我们党的利益，就是人民的利益，除了人民的利益以外，再没有党的利益，所以党的利益和人民的利益是完全一致的。人民的公共的利益和个人利益之间的关系，也就是个人和集体之间的关系。共产党员、共产主义者，就是集体主义者，个人的利益应该无条件地服从人民的公共的利益，这是每一个共产党员应该具备的高贵的品质，这也是共产党员和群众的主要区别之一，是党员和群众的一个界限。我们今天，不能要求每一个群众都作到牺

共产党员标准的八项条件*

(1952年6月26日)

目前同志们正在进行整党学习，为了帮助同志们讨论及联系实际起见，我现在对共产党员标准的八项条件作一个简单的说明：

第一条：“中国共产党是中国工人阶级的党，是中国工人阶级的先进的有组织的部队。中国人民革命是由中国工人阶级领导的。也只有工人阶级能够领导中国革命由新民主主义的胜利进到社会主义和共产主义的胜利。工人阶级是最有前途的阶级。它领导劳动人民不断地改造世界，也改造它自己。中国共产党正是代表这个阶级的党，并是这个阶级的先锋队。一切党员必须这样来了解中国共产党。”

关于这一条，我们已将杨献珍同志的书面报告印发给大家。他的报告很详细，我在这里只是简单地讲一讲这一条的主要精神。

中国共产党是工人阶级的政党，这是从它成立的那一天起就确定了的。中国革命必须由中国的工人阶级来领导。毛主席说：“没有工人阶级的领导革命就要失败，有了工人阶级的领导革命就胜利了。”因为工人阶级是革命最坚决、最彻底的阶级，又是最有远大前途的阶级。今天中国工人阶级的人数虽然还少，产业工人只有四百万，但是社会发展的趋势决定中国不能不工业化，不能不机器化，这样发展的结果，中国人民的大多数，都要变成

* 这是在中央人民政府直属机关整党大会上的报告。略有删节。

工人，那时，农民和工人也就没有区别了，或者没有很大的区别了，知识分子和工人的区别也不存在了。到了大家都是工人阶级的时候，阶级也就消灭了。历史决定要往这个方向发展，不管你愿意不愿意，相信不相信，历史的发展道路是不会改变的。因此，我们的党只能是工人阶级的党，而不能是任何其他阶级的党。但是有的人怀疑说：“共产党里明明是农民出身的党员占大多数，还有许多党员是小资产阶级出身的，还有一些党员是地主、资产阶级家庭出身的，而工人阶级出身的党员却很少，为什么偏说共产党是工人阶级的政党呢？”是的，我们党内有很多农民出身的党员，小资产阶级出身的党员，知识分子出身的党员，也有些资产阶级、地主阶级家庭出身的党员，但是在我们党内有一条不可改变的原则——一切非工人阶级出身的人，必须抛弃了他们原来那个阶级的立场与观点，具备了工人阶级先进分子的思想与觉悟，才能加入共产党。虽然有些人，在入党后，还可能把他们原来阶级的思想残余带进党内来，但所有非工人阶级的思想在党内都是不合法的，是要不断地被改造和克服的。我们这次整党也就是为了批判党内的非工人阶级思想，并以工人阶级的共产主义思想来改造与提高我们的党员。整党就是这两种思想的斗争，工人阶级思想和非工人阶级思想的斗争，所以在这一次整党中，每一个党员都必须以工人阶级思想来克服自己的一切非工人阶级思想。历史的事实也证明了在党的教育下，在实际的革命斗争中，很多人是可以改造为工人阶级的先进战士的。但能否改造的好，主要的还在于他自己能否接受党的教育，认真地学习马列主义、毛泽东思想和是否有决心参加实际的革命斗争来锻炼自己。

另外，有些人只承认共产党的领导，却不承认工人阶级的领导，他们不晓得共产党的领导正是工人阶级领导的体现，工人阶级是通过共产党来实现其领导的。党章上规定，党是工人阶级的先进的有组织的部队，是它的阶级组织的最高形式。中国共产党是由中国工人阶级的先进分子组成的，是以马列主义、毛泽东思

想武装起来的，在长期的革命斗争中，积累了丰富的经验，因此，他能够领导中国人民取得新民主主义革命的胜利，并继续领导中国人民走向新的胜利。

我们应该看到，中国的新民主主义革命虽已取得胜利，但这还只是万里长征的第一步，为了在中国实现伟大的共产主义制度，就必须更加加强工人阶级的领导，因为除了工人阶级以外，再没有任何一个其他的阶级能够担负起这个伟大的历史任务。

以上分析的这些，就是每个党员必须承认我们的党是工人阶级的党的基本理由。

第二条：“中国共产党的最终目的，是要在中国实现共产主义社会。从中华人民共和国成立以后，我们的国家就开始进入一个新的历史时期，即为逐步过渡到社会主义社会而斗争的时期。党在这个新的历史时期的任务，就是要在一个相当长的时期内，逐步实现国家的社会主义工业化，逐步实现国家对农业、对手工业和对资本主义工商业的社会主义改造。在建成完全的社会主义社会以后，还要为实现共产主义社会而斗争。一切党员必须具有为彻底实现党的这些目的而坚持奋斗的决心。”

这一条也已有同志作过详细的报告，我想大家承认共产主义制度的优越性以及共产主义必然要在中国实现是没有什么问题的。但是如何树立共产主义的思想，坚定为共产主义事业奋斗到底的决心，在我们的许多党员中，还不能说是完全解决了。

我们每一个党员必须具备为彻底实现共产主义而奋斗到底的决心，要有这样的决心就必须具备共产主义思想。什么是共产主义思想呢？列宁讲过：“共产主义的东西”只是在出现星期六义务劳动的时候才开始产生的，这种劳动是个人为着社会主义的利益所进行的没有报酬的劳动，不是经任何当局即任何国家规定的劳动定额的劳动。所以不是为了自己的利益，而是自觉地为了公共利益牺牲奋斗的思想，就是共产主义思想。作一个共产党员，不仅要信仰共产主义学说，而且要不断地提高自己的共产主义思

想。也惟有提高我们党员的共产主义思想，共产主义才能在中国实现。所以我们要整党，我们要搞三反，整党和三反，就是加强我们党员的共产主义思想。在三反中，揭发出许多党员的非共产主义思想和行为，如某些党员，他口头上拥护共产主义，而在实际行动上却走着资本主义的道路，羡慕资产阶级的生活，为了个人的享乐，不惜危害国家和人民的利益，贪污浪费，盗窃国家资财，甚至直接进行剥削，向私人企业投资，向劳动人民放高利贷，这些人谁能说他们走的是共产主义的道路呢？三反运动教育了我们所有的党员，划清了资本主义与共产主义的思想界限，但是我们的党员，还必须时刻警惕，在中国还没有实行社会主义以前，资产阶级思想对我们党的影响是不可避免的，就是在实行社会主义以后，在社会上也还存在着资产阶级思想的残余，这种思想对我们党也还是有影响的。因此，加强我们党的共产主义教育，也就不能不成为我们党的一个长期的和经常的任务了。

关于中国如何走向共产主义，毛主席早已告诉我们，中国革命必须分两步走：第一步实现新民主主义革命，建设新民主主义社会；第二步实现社会主义与共产主义。解放后的三年中，我们国家的建设事业有了飞跃的发展，由于抗美援朝、土地改革、镇压反革命、三反五反、思想改造等运动的伟大胜利，生产恢复了，物价稳定了，收支平衡了，这就标志着我国的财政经济状况已经根本好转。毛主席所指示我们的“三年准备”工作，在两年半中即已提前完成了。从明年就要开始进行大规模的国家建设，只要我们全体党员积极努力，忘我地工作，不断地提高共产主义的思想觉悟，并带领全国人民一同前进，经过若干年之后，我们就一定可以进入社会主义社会。

第三条原文是这样讲的：“每一个共产党员，必须下定决心，终身英勇地坚持革命斗争。在任何环境下，不退缩，不叛变党，不投降敌人。如果在中途不能坚持革命斗争，就不能再作共产党员。”

中国革命虽然已取得了胜利，但是今后的工作更伟大，更艰苦。帝国主义还在威胁着我们国家的安全，而严重的经济建设任务又已摆到我们面前。所以有人认为革命已经胜利了，不需要再进行什么艰苦斗争了，这样的认识显然是错误的。

一个共产党员在任何环境下，都要坚持革命斗争。考验一个党员能否坚持革命斗争，就看他是否能在任何环境下坚定顽强地完成革命任务，所以在战争中，在建设中，在任何工作岗位上，都可以锻炼和考验我们的党员。我们党有这样一些优秀的党员和干部，他们为了人民的事业，忘我地工作，不畏难，不苟安，吃苦在前，享福在后，不比较待遇，一切为了工作，这是我们党的光荣，也是每个党员的榜样。但是，另外我们党也有这样一些党员，他们没有认真负责的工作态度，地位要高，待遇要好，工作要少，不求上进，消极疲塌，经常发牢骚、闹情绪，遇到困难就悲观失望。凡有这些错误思想和行为的党员，必须在这次整党中加以严格的检查和纠正。

要坚持革命斗争，就必须站稳立场，资产阶级对我们党的侵蚀已使我们某些不坚定的党员受到了影响，在三反斗争中所揭发的贪污、浪费、官僚主义的严重现象，就是一个证明。由于我们的党，今天是处在资产阶级和小资产阶级的包围中，我们又是与资产阶级合作的，所以资产阶级思想，也就很容易传播，而我们党内又有一大批小资产阶级出身的党员，他们尚未经过很好的改造，不仅保持着小资产阶级思想的残余，而且最容易接受资产阶级思想的传播和影响。斯大林同志讲过：“在阶级斗争的环境中资产阶级及资产阶级的思想在无产阶级及其政党中散布其影响，无产阶级中那部分最不坚定的阶层（也就是指无产阶级政党中最不坚定的阶层）常常受其影响而向其投降。”所以，我们对这种现象是用不着奇怪的。毛主席早在七届二中全会时，就已经告诉我们要警惕资产阶级的进攻，三反斗争更加证明了这个指示的正确性。三反斗争虽然给了我们全体党员很大的教育，初步划清了

无产阶级和资产阶级的思想界限，但我们绝不应因此有所松懈，而应该继续时刻警惕着资产阶级思想对我们党的侵蚀。

另外也有些老党员，在长期艰苦的革命斗争中曾经是经得起考验的，但在革命胜利后，就居功自傲，认为自己对党对人民是有“功劳”的，因此就向党向人民要地位，要享受，铺张浪费，甚至贪污腐化，其中最严重的就蜕化变质叛变了党，成了党的叛徒和国家的罪人，张子善、刘青山、宋德贵就是这样的典型。所以，有这些思想的党员，必须彻底觉悟，我们每一个共产党人，必须是“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，必须作到“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”，才能够保持共产党的光荣传统，才能够终身英勇地坚持革命斗争到底。

第四条原文是这样的：“一切共产党员的斗争和工作，必须在党的统一领导下进行。因此，一切党员必须执行党的政策和决议，严格地遵守党的纪律，积极地参加党所领导的革命运动和建设工作，并在人民群众中起模范作用。对于党内党外一切损害党的利益的现象，必须进行坚决的斗争。否则，就不能作一个共产党员。”

我们党之所以有战斗力，所以能够克服困难，取得胜利，并不断地发展这种胜利，首先就在于我们党本身的坚强团结、意志统一、行动一致，“在党内不容许有离开党的纲领和党章的行为，不容许有破坏党纪、向党闹独立性、小组织活动及阳奉阴违的两面行为。我们党经常注意清除自己队伍中破坏党的纲领和党章党纪而不能改正的人出党。”这就说明了为什么“一切共产党员的斗争和工作，必须在党的统一领导下进行。”“一切党员必须执行党的政策和决议，严格地遵守党的纪律。”任何向党闹独立性、割裂党、搞小集团活动、不服从党的领导、不把党看作统一的整体思想和行为，都是极端错误的。凡是有这种错误思想与行为的党员，都必须在这次整党中切实加以改正，不改正就不能再作一个共产党员。

党的政策和决议是根据人民革命斗争的需要来制定的。为了保证革命的胜利，每一个共产党员，都应毫无例外地、无条件地来执行。有的党员以各种借口，企图不执行或不完全执行党的决议和政策，那是完全错误的。譬如，有的同志这样讲：“党的决议和政策，如果正确我就执行，如果不正确我就不能执行。”以正确与否，作为自己应不应该执行党的决议和政策的条件，那只是一种借口，对党的决议和政策应该是无条件执行，不能有任何借口。在我们党内有些人不执行党的决议，他们常常是从个人主义出发的，譬如有的人，认为党的决议和政策合乎个人利益就执行，不合乎个人利益就可以不执行，在土地改革和镇压反革命运动中，就有一批共产党员，虽然口头上承认土地改革政策、镇压反革命政策是正确的，一般地也能够执行这些政策，但是当这些政策和他个人的利益发生矛盾时，他就不能执行或不能完全执行了，譬如他的家庭是一个地主，那么他在这次土地改革斗争当中就包庇自己的家庭，不执行党的政策；如果他的亲属是一个反革命分子，那末他就包庇这个反革命分子，不执行党的政策。这样的例子是很多的。这种情况，不仅发生在普通的党员中，而且也发生在中级的或高级的干部中。有这样毛病的人，在这次整党中，必须彻底检查和纠正。

严格遵守党的纪律是全党行动一致的保证。如果纪律废弛，就会涣散党的组织，削弱党的战斗力。党的纪律适用于任何一个共产党员，不论是一般的党员也好，负责的党员也好，统统应该无条件地遵守党的纪律，党内绝对不容许有不守纪律的所谓特殊党员存在。党的纪律是建筑在党员自觉的基础之上的，但是对于不自觉、明知故犯、阳奉阴违的党员来讲，那就必须给以纪律制裁。对他们就要强制，这种强制是完全必要的，没有是不行的。因为只有这样，才能保持全党的统一。过去，在我们党内曾经犯过惩办主义的错误，这种错误在今天执行纪律当中，还应该注意防止。但是，今天最严重的却是党的纪律废弛，因此，我们要为

提高党的纪律性而斗争。

为了巩固党的统一，每个党员对于党内党外一切损害党的利益的现象必须进行坚决的斗争。如果一个党员对于党内外一切损害党的利益的现象采取漠不关心的态度，这个党员就犯了一种自由主义的错误，毛主席在《反对自由主义》一文中，曾列举了自由主义的十一种主要表现，要我们检查纠正。但目前我们党内的某些组织或某些党员中，还是严重地存在着自由主义现象。因此我们的每个同志，应该很好地重新学习一下毛主席的这篇文章，根据这篇文章的精神来认真地检查自己。比如有意见当面不讲，背后乱说，会上不讲，会后乱说，无组织，无纪律，闹无原则纠纷等，这些错误都是必须改正的。

关于自由主义的危害，毛主席指示我们说：“集体组织中的自由主义是十分有害的。它是一种腐蚀剂，使团结涣散，关系松懈，工作消极，意见分歧。它使革命队伍失掉严密的组织和纪律，政策不能贯彻到底，党的组织和党所领导的群众发生隔离。这是一种严重的恶劣倾向。”所以我们的党员，无论何时何地都要坚持正确的原则，同一切损害党和人民利益的现象作坚决的不疲倦的斗争。

第五条原文是这样的：“一切党员必须把人民群众的公共利益，即党的利益摆在自己私人的利益之上，党员的私人利益必须服从人民的即党的公共利益。一切自私自利的人，不肯为人民的公共利益而牺牲自己利益的人，都不能作共产党员。”

我们党的利益，就是人民的利益，除了人民的利益以外，再没有党的利益，所以党的利益和人民的利益是完全一致的。人民的公共的利益和个人利益之间的关系，也就是个人和集体之间的关系。共产党员、共产主义者，就是集体主义者，个人的利益应该无条件地服从人民的公共的利益，这是每一个共产党员应该具备的高贵的品质，这也是共产党员和群众的主要区别之一，是党员和群众的一个界限。我们今天，不能要求每一个群众都作到牺

牲他个人的利益来服从人民的公共利益，这样的要求是过高的。但是对我们的党员——无产阶级的先锋队员来说，我们应该有这样的要求，这样的要求不是过高的，而是必需的。脱离了人民群众的公共利益，单纯地追求个人的利益，那就不是共产主义的精神。如果共产党员有这样的倾向，就必须加以改正。

我们的党，不是不允许个人利益存在，相反的，我们党所以要艰苦奋斗，也正是为了全体人民的最大利益，其中也包括了我們每个党员的利益在内。但在具体问题上也常常有这样的情况，就是党员个人的利益和人民公共的利益发生矛盾，到这个时候就发生了哪一个服从哪一个的问题：是党员的个人利益服从人民的公共的利益，还是人民的公共的利益服从个人的利益？在共产党员来讲，不成问题，应该是为了人民的公共的利益，牺牲个人利益。

共产主义事业是伟大的，如果没有一批最觉悟的共产党员艰苦奋斗、英勇牺牲，就不可能取得胜利，过去是这样的，现在是这样的，将来仍然是这样的。现在，革命虽然胜利了，但是，毛主席指示我们：这只是万里长征的第一步，更艰巨、更伟大的任务还在前面，那就是建设好社会主义社会，最后实现共产主义社会。这样一种伟大的事业，在中国五万万多人中，如果没有几百万上千万为人民公共利益，不惜牺牲个人利益的优秀的先进分子艰苦奋斗、英勇牺牲，革命和建设是不能成功的，共产主义是不能实现的。

在我们党内，过去有无数的先烈，他们为了人民的公共利益，牺牲掉自己的性命；也有一批经过长期斗争考验的优秀共产党员，为了人民的公共利益，随时随地都可以牺牲个人的利益。我们每一个党员都应该向他们学习，向他们看齐。

个人利益服从党的利益，服从人民群众的利益，在我们共产党员来说，应该是没有问题的，但是今天还有相当一批党员包括某些高级干部在内，在这一条上还有严重的缺点和毛病。这表现

在：

(一)在这次三反运动中暴露出我们党内有相当数量的党员犯有贪污错误。中央人民政府直属机关的党员，一般地说，质量是比较高的，但在这次三反中揭发出了许多贪污分子，其中有二百多人完全蜕化变质，不能挽救，已经或即将被开除党籍。犯这种错误的基本原因，是因为在他们的头脑中，存在着浓厚的个人享乐主义，自私自利的思想。个人享乐主义是资产阶级的人生观。我们共产党员，只要一沾染上这种人生观，就要丧失党员最宝贵的品质。这种个人享乐主义、自私自利、贪污腐化的行为，是与党的即人民群众的公共利益根本不相容的。

(二)有许多同志存在着个人英雄主义与个人权威思想。这种个人英雄主义与个人权威思想，在今天的表现就是在我们党内有一部分老党员存在着功臣思想，骄傲自大，闹地位，闹名誉，出风头，摆架子。他们总觉得革命这么多年了，“没有功劳也有苦劳”，“我的责任已经尽到了，党对不起我，如果不给我足够的报酬，我就不能够好好地工作。”这些人，他们为党为人民做过一些工作，但由于他的个人英雄主义思想没有得到克服，所以犯了极端严重的错误。他“一切从个人出发，一切都表现个人，个人利益高于一切，自高自大，自命不凡”，这种自私自利的个人主义，最后竟发展到反领导反党的地步。由此可见，这种个人英雄主义与个人权威思想与党的即人民群众的公共利益也是根本不相容的。

(三)本位主义思想，也是与人民群众的利益不相容的。马克思主义者，当其决定自己一切行动的时候，要根据下列的原则，即：暂时的利益，服从长远的利益；部分的利益，服从全体的利益。本位主义者与此相反，不是部分服从全体，而是全体服从部分；不是目前服从将来，而是只管目前不管将来，只管今天不管明天，不顾大局，不识大体。在我们这次三反斗争中暴露出有些机关，为了本机关的利益，不惜危害国家的利益，损大公肥

小公，破坏财政纪律，投机倒把，违法乱纪，就是这种本位思想的表现。所以不论任何党员，老的也好，新的也好，都应该在这次整党学习中，联系自己的思想、联系自己的工作，来进行检查。看自己在个人利益和人民的公共利益发生矛盾的时候，是不是有牺牲个人利益的决心和勇气，如果在思想上完全解决了这个问题，并且在实际上也做到了，那就是一个很好的共产党员。

第六条的原文是这样：“每一个共产党员，应该经常地用批评与自我批评的方法检讨自己工作中的错误和缺点，并及时地加以纠正。谁如果是一个有了严重的错误而不能改正，并居功骄傲，自高自大，坚持错误的人，谁就不能作共产党员。”

要经常用批评与自我批评的方法，检讨自己工作中的错误和缺点。要象毛主席指示的“天天洗脸，天天扫地”一样地来进行批评与自我批评。一个人，总不会多少天洗一次脸，也不应该多少天扫一次地。因为你今天洗过脸，如果明天不洗，灰尘就会扑到你的脸上；你今天扫了地，如果明天不扫地，地上就又会有了灰尘。必须天天洗脸，天天扫地，才能保持清洁。

我们共产党员，是终身为共产主义奋斗的。因此，没有也不应该有什么自己的面子，不应该计较个人的得失，把计较个人得失的思想去掉，就能勤于进行自我批评，勇于进行自我批评，并能正视自己的缺点和错误，不害怕暴露自己的缺点和错误，也只有当暴露了自己的缺点和错误的时候，才可能改正这些缺点和错误。当进行批评与自我批评改正缺点和错误的时候，也许对个人的面子有一点不好看，但是为了人民的公共的利益，就不应该计较这些。

批评与自我批评从来就是我们共产党绝不可少的经常使用的一种武器。特别在今天，我们党是一个执政的党，批评与自我批评就显得更加重要。因为有些人往往因我们党是领导的党、执政的党就骄傲自满起来，看不见自己的弱点，结果损害了党和人民的事业。

批评与自我批评又是教育我们党员、教育我们阶级——工人阶级、教育群众的一种最好的方法。经常采用批评与自我批评的方法，改正自己的缺点和错误，就可以使我们的党和阶级以及我们党领导下的群众，不断地向前进步。正因为这样，所以批评与自我批评必须公开来进行，公开地承认自己的错误，改正自己的错误。只有这样，对于阶级、对于群众才有教育意义。

为了展开批评与自我批评，我们党内的民主生活就应该加强，应该同一切官僚主义分子，同一切压制批评与自我批评的现象进行不调和的斗争。党内的官僚主义，现在是相当普遍地存在着，压制批评的现象也是相当普遍地存在着的。三反斗争给官僚主义以重大的打击，但因为官僚主义是根深蒂固的，所以反官僚主义也就必须是一个长期的斗争任务。

我们要巩固三反的成果，建立和健全正常的民主生活，各个机关每年都必须举行一次全体工作人员的民主大会，作到“知无不言，言无不尽”，改善党群关系和上下关系；同时，在整党之后，各机关紧接着就要召开一次党的代表大会，建立正常的民主生活和民主制度，保证党内的批评与自我批评的正确开展。

掌握批评与自我批评，必须有正确的态度。进行批评和自我批评，是为了使同志进步，使工作进步，而不是为了别的。因此，我们就必须采取毛主席所指示的“与人为善”的态度，跟同志对立，打击同志的态度则是错误的。批评要“实事求是”，要对犯错误的同志加以分析，看这个同志所以犯错误的原因在什么地方？是由于他幼稚，对于党，对于很多事情不大懂得呢？还是有其它什么原因？这样分析以后，再进行适当的批评。在批评的时候，既要帮助他进步，又不要造成对立，伤害感情。另一方面，被批评的同志，就应该采取虚心的态度，应该对于一切给自己提意见的人采取欢迎的态度，不管别人的意见是否正确，都应该加以考虑，就是要采取“有则改之，无则加勉”的态度。那怕批评意见基本上是错误的，但只要其中包含一点对的成分，我们

就要首先接受这点对的成分。对于错误的意见，则应加以解释，以求澄清。有些人根本不允许别人提意见，或者对于别人提的意见不管对与不对，根本不加考虑，或者别人的意见不完全对，就把别人的意见对的方面也完全抹煞了。这是一种错误的态度。如果采取这样的态度，就不能使自己进步。毛主席经常告诉我们要“开窗户”，就是把窗户打开，让新鲜的空气进来。一个人，如果不经常吸收新鲜空气，这个人的健康就要发生问题。一个共产党员，如果不经常接受别人的批评，不听取别人的意见，把自己闭塞起来，就等于不吸收新鲜空气，就会发生缺点。所以，打开窗户，多多听取别人的意见，是非常重要的。

只有正确地展开了批评和自我批评，并使批评与自我批评成为党内的一种制度的时候，我们工作中的错误和缺点，才可以随时得到揭发和纠正；没有批评和自我批评，或者批评与自我批评开展不够，错误和缺点就可能长期存在，得不到解决，这对于我们的事业是极端不利的。

第七条原文是这样：“党员是人民的勤务员，不是人民的‘老爷’。一切党员必须全心全意地为人民服务，虚心地听取人民群众的要求和意见，及时地向党反映，并把党的政策向人民群众作宣传解释，使党与人民群众保持密切的联系，领导群众前进。为了这种目的，每一个有社会职业的党员，除从事社会职业之外，都必须在党的一个组织的分配之下担负一种工作。否则，不能作一个共产党员。”

毛主席经常告诉我们：要“全心全意地为人民服务”。这就是说，不是半心半意地为人民服务，而是全心全意地为人民服务，不是有条件地为人民服务，而是无条件地为人民服务。这也是共产党区别于任何其他政党的一个重要标志。只有共产党、无产阶级的先锋队，才能作到这一条。任何其他政党都作不到这一点。

怎样为人民服务呢？怎样才能服务的好呢？这就是必须和人

民群众保持密切的联系，经常地了解人民群众的要求，随时把人民群众的要求向党的领导机关反映，随时把党的决议和党的政策向群众作宣传和解释，把党的决议和政策变成群众自己的决议和群众自己的政策。只有这样，党的政策和决议才能彻底实现。党要同群众发生密切的联系，就必须依靠每一个党员同群众发生密切的联系，只有每一个党员同群众发生了密切的联系，经常地了解群众的情况和要求，知道群众需要作什么事情，向党的领导机关反映，党的领导机关根据这些反映，制定党的政策和决议，决定党应该作一些什么事情，然后，党才能同群众发生密切的联系，党才能够更好地为人民服务。这也就需要每一个共产党员有群众观点，走群众路线。

关于群众观点和群众路线的问题，少奇同志在“七大”《关于修改党章的报告》（即《论党》）中讲得非常详尽，我们在这次整党学习中，应该把那个报告再读它几遍。所谓群众观点和群众路线，在少奇同志的报告里讲到四个观点：一切为了人民群众的观点，一切为人民群众负责的观点，相信人民群众自己解放自己的观点，向人民群众学习的观点。这就是群众观点，也是群众路线。如果我们共产党员把这些观点明确起来了，就能够和群众建立密切的联系，就能够作群众所要作的事情，就是说，能够为群众服务的更好。

为人民服务，并无高低贵贱之分。在党内，一切工作人员，都是为人民服务的，都是平等的，仅仅有分工的不同、工作岗位的不同。有一批党员和干部直接跟群众接触，他们是直接为人民服务的党员和干部，也有一批党员和干部，他们不接触或者很少接触群众，他们所作的工作不是直接为群众服务的，而是间接为群众服务的。但是，不管直接也好，间接也好，总而言之，都是一个目的：为人民群众服务。没有直接为人民群众服务的党员是不行的，同样，没有间接为人民群众服务的党员也是不行的。在我们机关里面，有相当大的一批党员干部，是间接为人民群众服

务的。有些党员不安心于间接为人民群众服务，而愿意直接为人民群众服务，这是不对的。直接为人民群众服务是好的，而间接为人民群众服务，也是不可缺少的。既是无条件地为人民服务，那么，直接也好，间接也好，都应该是无条件的。需要我们直接为人民群众服务，我们就直接为人民群众服务；需要我们间接为人民群众服务，我们也应该安心于这种工作。为人民服务是没有高低贵贱之分的，有些同志斗争经验多一点，能力强一点，给人民服务就多一点，有些同志斗争经验少一点，能力差一点，给人民服务就少一点。但是，不论直接也好，间接也好，每个同志都应该尽自己的力量在党的统一领导下为人民服务。

我们党是无条件为人民服务的，但是不是每个共产党员都解决了这个问题呢？还不是很的。有些党员依然是想有条件地为人民服务，就是说，如果把他的位置摆得高一点、待遇好一点，他的情绪就高，为人民服务就服的好一些，如果把他的位置摆得不适当，待遇给的不恰当（他个人认为），他就悲观消极，不做工作，不好好为人民服务。这些想法对不对呢？都是不对的，这都是有条件地为人民服务。有条件地为人民服务，就是非无产阶级思想。我们党员沾染了这种思想就不能为人民服务。如在三反运动中揭发的某些党员，不仅不为人民服务而要人民为他服务，正如少奇同志在《论党》中所指出的：为了自己的享受，而不惜牺牲群众的利益，劳民伤财，贪污腐化，在群众面前称王称霸等。所以要全心全意为人民服务，就必须克服一切非无产阶级的思想。

在第七条的最后还讲到：“每一个有社会职业的党员，除从事社会职业之外，都必须在党的一个组织的分配之下担负一种工作，否则，不能作为一个共产党员。”这一点也很重要。今天，在我们党内有很大一批党员是从事各种社会职业的，在农村中工作，在工厂、机关、学校工作，都是一种社会职业。在从事这种社会职业当中，往往产生一种单纯社会职业的观点，不经常担负

党与群众的工作。这就减弱了党与人民群众的联系和党对人民群众的领导作用。为了弥补这一个缺陷，在组织工作会议上就决定了这样一条：每个党员必须在党的一个组织的分配之下来担负一种工作。在政府机关工作的党员，那怕是负责的党员，也应该在他那一个单位的党委、总支或支部领导下，做一些党所分配的工作。如果，因为他所从事的那种社会职业的工作很重要，工作很紧张，不能抽出更多的时间，一个月抽出一点钟或两个月抽出一点钟总是可以做到的。过去，因为没有这一条明确规定，所以很多从事各种社会职业的党员，对党的工作采取不闻不问的态度。如在我们机关的党员干部中有很多人不愿作党的工作，大家选举了他作一个支部委员，他却认为是“捉大头”，是“额外负担”，我们机关中党的工作长期地做不好，这正是重要的原因之一。因此，在第一次全国组织工作会议上就规定了这一条：“必须在党的一个组织的分配之下，担负一种工作，否则，不能作一个共产党员。”

第八条原文是这样的：“一切党员，必须努力学习，使自己懂得更多的马克思列宁主义、毛泽东思想，使自己的觉悟更加提高。不努力学习的人，是不能作一个好的共产党员的。”

党章上在党员的义务中规定：党员必须“努力地提高自己的觉悟程度和领会马克思列宁主义、毛泽东思想的基础，”第一次组织工作会议上所决定的党员标准八项条件中，最后一条也是这样规定的。为什么这样规定呢？因为这是每一个党员能否正确地为人民事业而奋斗的基本关节。如果党员的觉悟程度不高，对马克思列宁主义、毛泽东思想的基础不了解或者了解的不够，那么他就不能作一个好的党员，不能自觉地很好地为人民的事业而奋斗。在我们党内，有经常的学习制度，并采用一切办法，去提高党员的觉悟，但是，每一个党员还必须自己努力，自觉地学习，不断提高自己的觉悟程度，才能作一个好的共产党员。

当然，学习必须与工作结合起来。就是说，学习的目的是为

了把工作做好，离开这个目的来谈学习是错误的。有一种好高骛远的人，不管工作，只管读书，好象多读一些书，多知道一些条文，多背诵一些名词就了不起。但是否真正了解了这些东西？是否把这些东西能够用到工作里，对工作有多大帮助？则不加考虑。这种脱离实际的学习是教条主义的学习。毛主席在《改造我们的学习》一文中，早已反对过这种脱离实际的学习，所以我们的学习态度，应该是理论与实际相联系的态度。离开实际学习理论，是不能提高自己的觉悟的，对于工作是没有帮助的，相反的，只埋头于工作，不努力学习，同样不能提高自己，也不能把党的工作做好。努力学习，不断提高自己的觉悟，是每一个党员对党对人民群众事业的一种不可推卸的职责，不愿意学习的人，就不能很好的为人民服务，也就是对人民群众的事业不负责任的一种表现。对于人民群众的事业不负责任，就不是一个好的党员。每个共产党员没有例外地都应该学习，学习政治，学习业务。学习政治就是学习马列主义、毛泽东思想，今后我们将有步骤地建立起正规的学习毛泽东选集的制度，要求每一个党员积极参加。学习业务是为了使我们能够更好地为国家进行建设，我们有些党员特别是领导干部，作了几年工作，还不懂得他的业务，是什么原因呢？就是因为没有学习。毛主席说：“我们必须克服困难，我们必须学会自己不懂的东西，我们必须向一切内行的人们（不管什么人）学经济工作，拜他们做老师，恭恭敬敬地学，老老实实地学。不懂就是不懂，不要装懂。不要摆官僚架子。钻进去，几个月，一年两年，三年五年，总可以学会的。”有了这样老老实实的学习态度，向一切人学习，下定决心钻进去，什么东西都可以学好的。此外，为了提高我们的政治水平和业务水平，还必须学习文化，在我们党内还有40%的文盲，我们要开展一个扫除文盲的运动，不仅要消灭党内的文盲，而且要扫除全国人民中的文盲，这是一个伟大的学习运动，我们党员必须积极地参加与领导。

上面说的这八条，就是全国第一次组织工作会议所决定的党员标准的八项条件，这是适合中国党的目前实际情况的。我们要以这八项条件来整理我们所有的党组织，也要以这八个条件来接收新党员。在中央政府机关中，经过了伟大的三反斗争，考验和锻炼了我们的党员，划清了无产阶级与资产阶级的思想界限，提高了共产主义的思想觉悟，并把资产阶级分子清洗出党。这是一个伟大的收获，我们要巩固这个成果，扩大这个成果，所以要进一步来整党，使我们所有的党员，不管是一个普通党员或干部党员，都要学习党员标准，都要按照党员标准来检查自己的思想和工作。如果够标准，那就是好党员，应该继续努力提高自己。如果有毛病的，不够标准或不完全够标准，则应按照党员标准来改造与提高自己。但是如果他拒绝党的教育，不努力改造与提高自己，或者是改造的不好，那就不能继续作一个党员。所以能否作一个够标准的党员，决定的关键，在于自己的决心和自己的努力。在整党学习中，我们也欢迎所有的工作人员自愿地来参加整党学习，一方面可以使非党的群众了解共产党，懂得作一个党员的标准，这样就可以来帮助我们整党，另一方面也可以在实际中来提高非党群众的思想觉悟。如果他们之中有些人合乎党员标准的八项条件，并愿意加入党，我们就可以接收他们入党。所以，党员标准的八项条件不仅是我们整党的标准，而且也是我们接收新党员的标准。

在“三反”“五反”胜利的基础上 加强整党建党工作*

(1952年7月1日)

一

全国规模的“三反”“五反”斗争，在毛泽东同志的正确领导下，已取得了伟大的胜利。这一斗争的胜利，教育了我们所有的共产党员和广大的人民群众，进一步巩固了我们党的组织，也进一步加强了工人阶级的领导，推进了我们国家建设的各项工作，有力地保证了中国革命一定走向社会主义的道路，而不是资本主义的道路。这一胜利，是具有伟大历史意义的胜利。现在摆在我们面前的重大的组织任务，是加强整党建党工作，也就是充分利用“三反”“五反”的成果，整理党的组织，扩大党的队伍。这一工作不但将巩固“三反”“五反”斗争的胜利，也是争取今后更大胜利的有力保证。

二

“三反”“五反”斗争，锻炼了我们的党员，考验了我们党的组织，也实际有效地整理了我们党的组织。这一斗争，证明了我们大多数的党员，是站稳了阶级立场、保持了党的优良作风的。但同时也暴露了在我们党内还有相当一部分党员，在革命胜

* 本文是为纪念中国共产党成立31周年而写的，原载《人民日报》。

利后，由于对资产阶级的侵蚀缺乏应有的警惕，或者由于思想界限不清，因而接受了资产阶级的影响，滋长了贪污、浪费和官僚主义，破坏了党与人民政府的威信，甚至还有个别分子，严重地丧失了党的立场，蜕化变质，成了党的叛徒和国家的罪人，如刘青山、张子善、宋德贵之流。同时，“三反”“五反”斗争也揭露了在我们党的组织内，还混进了一些资产阶级分子和其他的阶级异己分子，他们为数虽然不多，但对党的危害却很大。“三反”“五反”斗争所暴露的党内的不纯情况，警惕了我们，也使我们认识到必须利用“三反”“五反”后的有利时机，加强我们党的整理工作。

中国革命的胜利，是和中国共产党的建设分不开的。当1942年、1943年抗日战争处在相持阶段的最困难的时期，党内的教条主义倾向和自由主义倾向还是严重地存在着，它严重地妨碍着党的正确路线和政策的贯彻执行。当时在毛泽东同志的号召下，在党内展开了整顿三风运动，统一了党的思想领导，克服了困难，终于取得了抗日战争的胜利。1947年和1948年，当解放战争处于最紧张的时期，广大农民要求澈底实行土地改革，而混入党内的一些地主、富农分子和流氓分子以及某些与地主、富农保持联系的分子，却在农村中把持了许多党的政府的与民众团体的组织，作威作福，欺压人民，歪曲党的政策，使这些组织脱离群众，使土地改革不能澈底实现。于是，在毛泽东同志指示下，又整编了农村党的队伍，因而顺利地解决了土地问题，有力地支援了解放战争的胜利前进。全国胜利以后，毛泽东同志为了不断地加强党的战斗力和党对群众的联系，于1950年又提出了：“在和各项工作任务密切地相结合而不是相分离的条件下，进行一次大规模的整风运动……克服工作中所犯的错误，克服以功臣自居的骄傲自满情绪，克服官僚主义和命令主义，改善党与人民的关系”。这次整党加强了党的建设，推动了党的事业前进。历史经验证明了，我们每进行一次整党，革命的事业就向前迈进一步。中国革命的道

路还只走完了第一步，我们必须不断地整理我们的党，才能达到最后的胜利。

根据目前的情势，我们今天的整党任务，主要是反对资产阶级思想对党的腐蚀和危害，提高党员的标准，加强党的战斗力，以便率领全国人民为国家的工业化和社会主义的前途而斗争。

资产阶级思想在我们党内有各种不同的表现。有一种人不晓得取得政权只是无产阶级领导的革命的开始，他们以为中国革命今天的胜利，就是中国革命事业的“完成”，因而不想继续进行斗争，工作上消极疲沓，不求上进，想“退坡”，想“憩息”，贪图享乐，甚至腐化堕落，丧失了共产党员艰苦奋斗的精神与前进的勇气。

还有一种人，他们受了资产阶级思想作风的影响，在党内发展着个人主义、自由主义，闹名誉，闹地位，一切从个人出发，官僚作风十足，严重地脱离群众。

又有一种人，口头上拥护共产主义，实际走的却是资本主义的道路。他们在城市中向私人企业投资或进行其他方式的剥削，想发财当资本家，在农村中只想个人发财，不愿走共同富裕的道路，想走富农的道路。

此外，资产阶级思想在有关党的各项政策和各部门业务上的表现，则更是或多或少地都存在着。

所有党内这些资产阶级思想作风以及其他的错误表现，在“三反”“五反”斗争中，有些已被澈底地揭发了，清算了，有些也已受到了批判。广大党员在这一斗争中，都根据党员标准检查了自己的思想作风，划清了工人阶级和资产阶级的界限，明确与坚定地认识了今后斗争的方向，提高了自己的思想水平与觉悟程度。

什么是共产党员的标准，党纲党章中已有规定，中国共产党第一次全国组织工作会议上更明确地规定了八项条件：

一、每个党员必须了解中国共产党是中国工人阶级的政党，是工人阶级先进的有组织的部队。

二、中国共产党的最终目的，是要在中国实现共产主义制度。一切党员必须具有为彻底实现党的这一目的而坚持奋斗的决心。

三、每一个共产党员，必须下定决心，终身英勇地坚持革命斗争。

四、一切共产党员的斗争和工作必须在党的统一领导下进行，切实执行党的决议，严格遵守党的纪律。

五、一切党员必须把人民的公共利益，即党的利益，摆在自己私人的利益之上，党员的私人利益必须服从人民的即党的公共利益。

六、每一个共产党员，应该经常地用批评与自我批评的方法，检讨自己工作中的错误和缺点，并及时地加以纠正。

七、一切党员必须全心全意地为人民群众服务，虚心地听取人民群众的要求和意见，及时地向党反映，并把党的政策向人民群众作宣传解释，使党与人民群众保持密切的联系，领导群众前进。

八、一切党员，必须努力学习，使自己懂得更多的马克思列宁主义、毛泽东思想，使自己的觉悟更加提高。

整党就是根据这八条来教育党员，审查党员，如果他们是不够标准的，就要求他们继续努力，不断提高自己。如果是不够标准或不完全够标准的，则要求他们提高与改造自己。有较严重毛病的，要求他们改正毛病。没有积极性或积极性不够的，则要求他们积极起来。觉悟不高、观点有错误的，则帮助他们提高觉悟，改正错误观点。总之，我们党是满腔热忱地并用充分的时间去教育、改造与提高这些党员，以便他们能够获得改造与提高，够上一个党员的标准。

鉴于我们的某些党员的缺点和错误大都由于思想水平不高，认识不清，而在经过批评教育后，他们又大都敢于正视错误，有决心有勇气改正错误，因之，我们对犯错误的党员的处理方针，

应是“思想检查从严，组织处理从宽”，也就是给这些党员以改造考验的机会，但是对于某些坚持错误，不愿改造的分子以及丧失了党员条件而不可挽救的分子，则应毫不怜惜地清除出党。至于混入党内的资产阶级分子及叛变了工人阶级、投降了资产阶级的分子，以及其他坏分子，则应无条件地开除出党。

目前我们党的组织，凡是正确地结合了“三反”进行整党的，都大大地改变了工作面貌，加强了党的领导作用。今年秋后，将在农村党的组织中普遍结合各项工作进行整党运动，毫无疑问将进一步加强农村中党与群众的联系，有力地推动农村各项工作，使劳动互助生产合作进一步地发展，使农村的经济逐渐走向农业集体化的道路。

三

由于“三反”“五反”的胜利，中国共产党在全国人民中的影响与威信更加提高了。全国人民在亲身的体验中，更加相信中国共产党是伟大的、光荣的、正确的。而广大的劳动人民在“三反”“五反”斗争中，又都进一步提高了思想觉悟，加强了阶级观念与国家观念；在各种工作岗位上和生产战线上，涌现了大批的非党积极分子，热情地忘我地为国家建设事业而斗争。这些群众中已有许多优秀分子纷纷要求加入我们的党。这是群众觉悟提高的必然结果。党为了扩大和加强与劳动人民群众的联系，扩大与加强对于人民群众及国家建设事业的领导作用，也需要积极地在各方面发展党的组织。这是我们党目前的一项重要政治任务和组织任务。

党是工人阶级的先进的有组织的部队。因此接收什么人入党，是党的建设上的一个很重要的问题。斯大林同志曾说过：“我们的党是一个堡垒，它的门仅仅对那些品质优秀的人，仅仅对那些经过了考察的人才是敞开的。”这就是说，加入共产党是有一

定条件的。把党员条件降低到普通群众的水平，就失掉了工人阶级先锋队的作用，是违犯建党原则的。要坚持入党条件，就必须保障我们在今后接收的党员，都是工人和劳动人民中最优秀的人物，都是经过教育，经过考察，成份好、觉悟高、历史清楚，对党忠诚，在群众斗争及工作、生产和学习中表现积极，懂得党的事业，并愿终身为党的事业奋斗，能够遵守党的纪律的人物。

为了建设广大群众性的党，我们必须在人民群众中广泛地宣传共产主义与共产党，使劳动人民中要求入党和愿意接受党的教育的积极分子，真正了解共产主义与共产党以及怎样做一个共产党员。也就是使所有要求加入共产党的人，必须懂得党员标准，承认党员标准并且愿意使自己够上党员标准而斗争。只有经过这种党员标准的教育，并经过审慎地选择与系统地考察以后，再将其确实合于党员条件的人，个别地吸收入党。

党章规定，接收新党员是党的经常工作。而今天的条件，则要求我们更积极地去进行这一项工作。因为在近几年的一系列的群众运动中，如土地改革运动，抗美援朝运动，镇压反革命运动、爱国增产节约运动、“三反”“五反”运动中，不断地涌现与锻炼了大批的积极分子。他们在这些运动中，了解了党，相信了党；而党在运动过程中也了解了他们。这是我们今天建党的有利条件。所以今天在工厂中、矿山中、农村中、机关学校及其他劳动群众中普遍地建立党的组织和接收新党员是有充分的根据的。我们建党的方针是积极的，又是慎重的。要保持党的纯洁性与严肃性，必须是有计划、有准备、有领导地进行接收新党员的工作，把接收新党员的工作，看成是对劳动人民中积极分子进行长期而有效的思想教育和考察工作的结果。这样才不会重犯过去有些地方降低党员条件、降低党的质量的错误。这里我们还不能不注意到我们的党已成为执政的党，那些品质很坏，别有企图的野心家和投机分子，必然要想钻到党内来为非作歹，破坏党的威信和影响。而我们的阶级敌人，在公开的斗争失败以后，也必

然会要伪装起来，企图混入党内来进行阴谋破坏。这些，是我们在积极地大量地接收党员时，所必须警惕和防止的。

建立党的组织和接收新党员，都必须和各种工作以及当前的斗争结合起来进行。孤立地建党是不应该的，也是不可能的，因为我们只有通过各种工作和斗争，才能考察和认识那些表现了积极性的、思想纯正的、可以吸收入党的对象。同时在各种斗争中建立党的组织与接收新党员，就更能加强党与群众的联系和对群众的领导，也就更能推动当前的工作和斗争。如：在土地改革后的农村，建立党的组织，接收新党员，就可以有力地推动农村的生产互助、劳动合作；在工厂、矿山、企业中建立党的组织与接收新党员，就可以有力地开展增产节约生产竞赛运动。毛泽东同志在总结党的建设经验时早已指示过我们，必须把党的建设和革命斗争联系起来，我们遵守这一指示，才能建设一个联系群众富有战斗力的党。

四

中国共产党经历了31年伟大的、艰苦的和复杂的革命斗争，已经领导着中国人民取得了今天的胜利。毛泽东同志告诉我们：“夺取全国胜利只是万里长征走完了第一步。中国革命是伟大的，但是今后的路程更长，工作更伟大、更艰苦。”为了完成今后伟大的国家建设任务，我们必须按照毛泽东同志的指示，继续为建设一个全国范围的、广大群众性的、思想上政治上组织上完全巩固的布尔什维克的中国共产党而奋斗。让我们全体共产党员为坚持与提高共产党员标准而奋斗。

关于整党和建党工作向中央的报告^{*}

(1952年12月5日)

主席并中央：

兹将目前（截至10月份止）各地整党和建党的情况和我的意见简要报告如下，请予指示。

在8、9月间，党员数量较大的各个老区，都大力进行了农村整党的准备工作。西北、华北、华东、东北等老区，共抽调和训练了整党干部约10万人。这几个地区共有农村党员280万人，约15万个支部。虽然现有10万人的整党队伍，力量是不小的，但要完成这样一个巨大的任务仍然是很吃力的。根据各地计划，于今冬明春，东北大体可以全部整完；华北、西北今冬可以大部整完，留下一小部分，到明年夏季或秋后全部结束；华东则只能整顿一部分，留下的要到明年冬季才能整完。在这一期间，各地除抽调训练整党干部外，均还进行了农村整党的典型试验，总计有4000个支部，其结果一般是良好的：取得了经验，教育了干部，没有发生大的偏差。据上所述，有计划有步骤地，积极而谨慎地开展

-
- 在1951年第一次全国组织工作会议之后，全国各地根据第一次全国组织工作会议的决定，展开了大规模的整党运动。这次整党运动，在党的建设上是有历史意义的。为了指导这次大规模的整党运动健康地进行，不出偏差或少出偏差，安子文在1952年、1953年整党时期，每隔一段时间（一两个月或稍长）即向毛泽东和中共中央作一次整党运动发展情况的报告。此件就是其中之一。中共中央于1952年12月15日批转了这个报告，批语中说：“中央认为这个报告所提各项意见都是正确的，请即据此指导当前正在进行的整党和建党工作，务使少犯错误。”这个报告发到了县一级和整党工作队，并刊登了党刊。

农村整党工作的条件已经具备，从11月开始，各地就将正式展开农村整党运动。从目前已有情况看，要取得这一工作完全胜利，各地党的领导机关除必须作很大的努力外，对以下几个问题，必须妥善地加以解决。

（一）关于农村整党结合“三反”的问题。我认为一般以不提“三反”，而把“三反”内容贯注于整党之中作为整党内容的一部分为好。经验证明这样作法是稳当的，也是可行的。有的地方，强调进行“三反”，采取了疾风暴雨的猛烈方式，这样不仅不能教育农村党员，而且引起他们的恐慌，不断发生逃跑、自杀事件（已有十几起），使农村中的空气十分紧张，人人惶惶不安（如察哈尔^{〔1〕}）。事实上，老区农村党员干部中的贪污、浪费及官僚主义现象，虽然是普遍的，但并不是很严重的。河北省94个农村支部“三反”整党试验的结果，有贪污行为的党员，占党员总数的18%，且多系占小便宜、公私不分，性质并不严重，其中有些村庄自建立了正规的财政制度以后，就再没有发生贪污现象。农村党员干部的浪费现象是有的，但也远不如城市和机关中严重。农村党员干部的官僚主义，主要表现在强迫命令的作风上，这一点确实是严重的，在不少地方，甚至发生因乡村干部的强迫命令逼得群众自杀的事情。但产生这样严重的强迫命令现象的原因，除乡村干部本身的思想作风不纯以外，还有一个重要的原因，就是上面的官僚主义与主观主义，如所派的任务过重，要求完成任务的时间过急，甚至把一些根本不应当当作行政任务来分派的事情（如合作社贷款等）也当作任务分派下去。这样再加上农村干部的水平低，办法少，其中有些人思想作风不纯，于是强迫命令的现象就不断发展。因此，不首先改变上面的官僚主义的作风，把强迫命令的责任完全放在乡村干部身上，是不能很好地解决这个问题的。另一方面改变强迫命令作风，对群众对干部都

〔1〕当时设有察哈尔省，后撤销。

是一件长期的教育工作，企图在短时间内用强制的办法来肃清，也是不可能的。所以在农村中不能单独进行“三反”，也不必提“三反”的口号，而在整党中结合“三反”内容，进行教育，加以检查，就可以附带解决了“三反”问题。经验证明，只有这样作才是妥当的。

(二) 关于教育党员明确农村发展方向，反对当富农，反对雇工剥削的问题。由于党内对农村发展方向的教育不够，一部分党员只顾个人发财致富的富农思想，已严重地腐蚀着农村党的组织，阻碍着互助合作政策进一步地贯彻实现，这确实是一个严重的问题。但在反对党员的富农思想与剥削行为时，必须有一个明确的界限。有些地方只笼统地提出“反剥削”的口号，而没有进行具体分析，结果把不是剥削的也算成了剥削，把因缺少劳动力不得不雇工耕种土地或出租土地的，一律按剥削看待，有的甚至提出了“土地不准买卖”、“无偿交公”的错误口号。这样就势必影响到农民的副业生产与小本的运销贩卖，因而对城乡物资交流起了破坏作用。产生这种过“左”的作法的基本原因是某些党的领导机关和领导干部对党的政策缺乏全面的与具体的了解，以急躁的情绪和幼稚的想法代替党的政策。如果在本次农村整党中可能发生偏差的话，这将是一个最主要的问题，所以必须十分注意加以防止。

(三) 农村整党的组织处理问题。从典型试验的结果看，出党人数一般占党员总数的10%左右(东北是9.3%，西北是10.8%，华北是11.5%)，最多的是山东，出党人数占党员总数的14.5%。在出党人数中，被开除党籍者大体上占1/3左右(也就是占党员总数的3%到5%)；经过教育自认不够党员条件而愿意退党者占1/3左右；消极落后，丧失了一个党员的积极性而被劝告出党者也占1/3左右。至于在整党中受劝告、警告、留党察看处分者，一般在5%左右。所以总计在党员中受纪律处分者约占党员总数的15%到20%。根据目前农村党的组织状况，控制这样的数字，是恰当

的。但有些地方在组织处理中也发生了一些偏向，如：对于一些虽不完全具备党员条件但还可以改造与提高的党员，硬要令其退党，尤其是对于妇女党员的实际困难缺乏应有的照顾与热情的帮助。又如在处理党员犯错误的问题时，过分追算历史上的旧帐，把久已改正了的错误搬出来作为处分的根据，因而不适当地扩大了处分范围。还有的地方把党内处分与行政处分、法律处分不加区分，在整党中错误地使用刑事处分。上述这些偏向都必须加以纠正，特别是党内处分与国家法律必须严格加以区别，在整党中绝不得使用刑事处分，须受刑事处分者，应在整党后由法院依法处理。

（四）今冬明春农村整党的规模很大，10万人的整党队伍，在各个地区同时动手，两个月完成一批，一批就要整顿好三、四万个支部，六、七十万党员。这样大的运动，如果没有坚强的领导，一有偏差就影响很大，而且很难纠正。所以各地党委都感到责任十分重大，规定了许多具体办法。这样大的运动，保证完全不出一点偏差当然是困难的，或者说是不可可能的，但我们必须力争不出偏差，或少出偏差，并且一有偏差出现，即能迅速纠正。基本的保证，是各级党委要有坚强的领导和整党工作队严格地遵守政策和纪律。根据现有情况，必须尖锐地反对某些负责整党工作的干部的单纯任务观点，防止为了“赶任务”而采取急躁与粗暴的作法。农村整党的好坏，关系着今后农村的整个工作，因此，不能只是考虑时间问题，与其整得太急了把工作做坏，就不如把时间拖长一些，求得这一工作的胜利完成。当前的主要危险不是劲头不足，整不彻底的问题，而是简单急躁整得过火的问题。整不彻底以后还有办法补救，但是如果整过火，整乱了，以后就很难收拾。这是过去已经有过的经验，应该记取。

目前各地的建党情况：截止10月底共接收新党员22万人，占各地发展新党员计划总数的11%。但各地发展新党员的情况是不平衡的，发展最多的苏南区已完成计划的30%；发展最少的宁夏

省，只完成计划的1.6%。这固然与各地党委是否重视建党工作有关，但各地条件不同，不能也不应强求一致。同时，更不能只从完成数目字的大小来看建党的成绩，而忽视了所接收的新党员的质量。这一时期内发展新党员的一条主要经验是：发展一定数量的新党员并不困难，但要按照接收新党员的手续，接收确实具备党员条件的新党员，则不是一件容易的事情。现在有些地方，只看到建党的必要与建党的有利条件，但没有用充分的时间与足够的力量来进行这一项工作，而采取“图省事、找捷径”、“赶时间”、“赶任务”的作法，这就必然降低了接收党员的条件，严重地违犯了建党的方针和政策。产生这种现象的原因，首先由于不少地方的党委只忙于日常工作，对建党这样的工作则认为无暇过问；其次有相当一部分负责建党工作的干部缺乏建党工作的经验，认为只要发展一批新党员，就算完成了建党任务，对新发展的党员质量则很少考虑，因而就降低了党员的标准。这种急于求成的单纯任务观点，是目前建党工作中的主要危险。我认为有必要一再提醒各级党委，一定要根据自己的工作条件与力量来进行建党工作，原来计划如不够切合实际，可修订原计划，但绝不可为追求数字而乱发展，这样作所造成的损失将是很大的。此外各地在发展了一批新党员之后，可按照苏南的经验，暂时“停一停”，这样作有几个好处：（一）总结经验，教育干部；（二）根据经验，作进一步发展党员的准备工作；（三）训练新党员，使新党员能够有不断提高的机会。

为消除党组织内的消极的和 不健康的现象而斗争*

(1953年1月7日)

同志们!

在前年召开的党的第一次全国组织工作会议上，刘少奇同志曾对我们党的总的情况作了估计，就是：“我们的党是伟大的、光荣的和正确的；是中国历史上从来没有过的。”这个估计是完全正确的。我们党31年来，在毛泽东同志的领导下，率领全国人民进行了轰轰烈烈的大革命，打倒了帝国主义、封建主义和官僚资本主义的反动统治，得到了伟大的胜利，并取得了丰富的成熟的斗争经验，培养了大批优秀的干部，获得了全国人民的真诚支持。这就说明了：在我们党内积极的健康的因素，是基本的、主要的、占统治的地位的。

但是在我们党内还存在着问题，在我们党组织的生活中还存在着相当严重的消极的和不健康的现象。这虽然不是我们党的情况的主要方面，但是这一方面的问题必须引起我们的严重的注意。我们过去对于这一方面，还揭发得很不够。近一年来，伟大的“三反”运动和整党运动，大量地揭露出我们党内所存在的消极的和不健康的现象，使我们对这方面问题的认识比之过去是深刻得多了。

在我们的党组织的生活中存在着哪些消极的和不健康的现象呢？

* 这是在中央机关干部大会上的报告。略有删节。

第一、批评与自我批评，特别是自下而上的批评，还没有充分展开，压制批评的现象还相当普遍、严重。

一般来讲，我们党对批评与自我批评一向是重视的。毛泽东同志在他很多的指示中，曾一再地强调指出这个问题的重要性。在我们党的生活的实践中也确实曾经注意了这个问题，历次的整风、整党运动和前一时期的“三反”运动，都是大规模的深入的批评与自我批评运动，每一次这样的运动对全党和每个党员都起了重要的提高作用，这种成绩是必须加以肯定的。但是在我们党的生活中，在批评与自我批评的问题上还存在着缺点，这就是批评与自我批评的经常性不够，特别是缺乏经常的自下而上的批评，因而运动过去之后，很多在运动中已遭到痛击的缺点和错误，又“死灰复燃”，重新抬头，甚至在更严重的程度上发展起来。有些人就是以摸住我们这样一种规律而暗自得意。他们每当某一个运动到来的时候，就多方进行准备，并且装得很积极，很诚恳，好象真正是在同一切错误倾向进行无情斗争，甚至可以痛哭流涕地在大会上作检讨，承认自己的一切错误，但是当运动过去之后，一切已经“风平浪静”的时候，他们就又恢复了老样子，把自己的检讨扔到一边，想怎样做就怎样做。很显然，没有经常性的批评，特别是自下而上的批评，没有群众的监督，我们就无法和这样的人进行斗争。而没有经常性的批评，特别是自下而上的批评，没有群众的监督，即使好的共产党员也可能变坏的。

在我们党内，很多人对于来自下边、来自群众的批评是很不习惯的。很多人有这样一种错误的思想：可以受上级的批评，但不能受下级的批评；可以受党的批评，但不能受群众的批评。这些人认为自己应该对上级负责，对下级、对群众就可以不负责；认为自己的工作可以不受群众的监督，因而对群众的意见可以置之不理。

应该指出，对于群众的意见、群众的批评采取置之不理的官僚主义态度的现象，并不是个别的或少数的，而是相当普遍严重

的。这种例子是很多的。我们在这里只举出某些领导机关对群众来信所采取的极端恶劣的态度就可以说明这个问题。山东省人民政府积压群众来信达7万多件，一般的县均积压300多件。陕西长安县积压群众来信1100多件。福州市，仅根据17个部门检查的结果，即积压群众来信3285件，该市新店区积压的群众来信110件，是经过三任区长长期积压下来的。据上海市31个机关不完全的统计，即积压群众来信2.2万多件，很多的检举箱塞满了群众来信，因积年不开，任日晒雨淋，很多已字迹难辨。这是决不能容忍的严重现象。

对于来自下边、来自群众的批评采取置之不理的态度是压制批评的一种表现。压制批评的另一种，也是更加严重的一种表现是对批评者进行迫害和报复。这些行为在区、村干部中大量地存在着，而他们的这种行为又往往是在他们的上级的支持下进行的。比如山东滕县地委在处理济宁市赵王堂村干部严重的犯罪行为时，所采取的不可容忍的包庇态度，就是许多同类现象的代表。赵王堂村的干部和民兵，以王树坤、王树申为首罪恶累累，群众恨之入骨，说他们“比二鬼子还厉害”。但滕县地委却认为王树坤等“过去有功”，认为做这些坏事并不是村干部的责任，而是地主的阴谋活动，并且将反映王树坤等罪恶事实的孙怀堂父子等三人逮捕，甚至在山东分局电话通知释放这三人的时候，仍然抗不执行。直到分局一再批评，才逐渐被迫纠正了这一错误。从这件事情中可以看出，既然滕县地委对群众意见是采取这样的态度，象赵王堂村这样严重的问题长期得不到解决也就是很自然的了。更值得注意的是，这种对批评者施行迫害、报复的行为，在某些中级甚至高级干部中也存在着。“三反”初期我们所处理过的武汉市的“纪凯夫事件”就是一个典型例子。此外，我们还可以举出很多这样的事情，最近发生的华东交通部长黄逸峰对批评者施行报复的事件也是其中的一个。

上边所说的这些只是对批评者施行报复、打击现象的一部

分，这是比较公开、粗暴的一部分。有些人（包括某些高级干部）对批评者同样施行报复、甚至进行迫害，但他们不愿意采取这种公开、粗暴的报复办法，他们所采取的是另外一种——隐蔽的办法。即是当一个干部对他提出批评之后，他就想种种办法，找种种借口来“整”这个干部，并且可以找很多工作上的理由，搬很多“原则”来掩饰自己的报复行为，使被他“整”的人明知是在遭受报复，但讲不出口来。有些正直无私的干部，往往因为这样遭到打击，以至最后，从一个地方被排挤出去，我想我们对于这种极端损害党的利益的现象绝不能再容忍下去。应该指出，这同样是一种犯罪行为，每一个爱护党的事业的人都应该向这种行为展开无情的斗争。

很显然，当一个人想要揭露和批评某种不良现象的时候，知道他所得到的将不是支持，而是报复和迫害，他的信心和勇气当然会要降低。我们如果不能用实际行动来证明我们对批评者的坚决支持，即使发出多少号召，也不会发生甚么作用的。

应该明确指出，压制批评及对批评者实行迫害与报复的行为是一种违犯党纪的行为，也是一种犯法的行为。对于犯有这样错误的党员，不管是多么高级的干部都必须给以严格的党的纪律的处分，直到开除其党籍。这些事件和党的处分决定应在报纸上公开宣布，以教育广大的党员和人民群众。

经常保护群众的批评，发扬群众敢于提出批评的精神，这是促进我们党的进步和国家的兴旺的必要条件，斯大林同志告诉我们说：“当然，我们不能要求批评百分之百的正确。如果批评是从下而上来的，那末即使这个批评只是5—10%正确，我们也不应当加以轻视。”事实上，如果我们要求群众的每一件批评都要百分之百的正确，就会等于扼杀群众的批评。斯大林同志说：“……只要把这个要求提出来，你们就会塞住成千成万愿意纠正我们的缺点但有时候还不善于正确地表达自己意思的工人、工人通讯员的口。这便是死路，而不是自我批评。”又说：“如果你们要

求他们的批评百分之百正确，那末你们就会消灭任何来自下面的批评的可能性、任何自我批评的可能性。”但必须知道，群众的批评很多是正确的，即使有些不完全正确或不正确，我们也是必须加以注意的。这就是毛泽东同志所经常告诉我们的原则：“言者无罪，闻者足戒”。不遵守这样的原则去对待群众的批评，就是对党犯罪。

第二、无组织无纪律的现象仍然很严重，特别是不反映工作中的缺点、“报喜不报忧”的现象十分严重。

1948年党中央发出关于加强请示、报告制度，反对无政府、无纪律现象的指示以来，已经取得了重大的成绩，在全党范围内，组织性、纪律性和统一集中的程度都大大提高了一步。因此，保证了全国解放战争的胜利，保证了全国解放以来各种社会改革工作和经济恢复工作的胜利。但是，必须指出，直到今天为止，无组织无纪律的现象并没有完全克服，很多无组织无纪律的现象仍在不断发生。

特别严重的，也是对党危害最大的一种现象，就是对上级只反映工作的成绩，而不讲工作中的缺点，“报喜不报忧”，“隐恶扬善”。很多地方很多部门在工作中是存在着问题的，甚至存在着严重的问题，但很少向上级报告。由于某些领导机关对工作的系统检查做得十分不够，有些人就利用这个弱点，将自己工作的成绩加以渲染扩大，对缺点则尽量掩饰，有时候他们也讲一些缺点，但只是轻描淡写。因此，报告的情况与实际情况往往有很大出入。甚至当某些问题已为上级所发觉，向他们查问的时候，他们也不愿把真实情况全盘拿出，只是把不得不讲的一部分报告上来，能掩盖的还要尽量掩盖。特别危险的则是某些党委和某些部门的领导同志对这样一些严重的违犯党的纪律的现象竟习以为常，不觉得这样做有什么错误。

这种“报喜不报忧”的现象又可以分为两种：(1)由于官僚主义作风，不调查，不研究，不了解真实情况，下级报告什么，就

照样给上级报告什么。(2)明知工作中有缺点、有问题，却有意隐瞒，唯恐上级发现自己的工作做得不好，对自己有所不利，如果有人向上级反映了这些缺点和问题，则尽量掩盖并推脱责任。

这两种现象都是极端错误的，不可容忍的。后一种比前一种尤为恶劣。这种掩盖工作缺点的人，对人民群众的利益，是并不关心的，他们所关心的只是自己的“名誉”、“威望”和上级对自己的“印象”，因此，当工作中发生严重的缺点或错误的时候，他们并不去追查清楚，更不要说去认真纠正，但当别人反映他们的工作中有问题、有错误的时候，却要立即追查：“是谁反映的？”他们可以下很大的功夫调查是哪个人向上级说了他的坏话，然后，用对待敌人的态度来对待这个反映了真实情况的人。

这种错误的进一步发展就是写假报告。写假报告的人不是根据工作的实际情况来写报告。他们写报告的目的是为了骗取上级的信任。因此，他们口袋里装的东西很多，要什么有什么。上级喜欢什么，他就拿出什么来。

当然，有些“假报告”也并不是全无根据的。有些人知道编造那种全无根据的假报告是太危险了。所以，他们总是多少找一点“根据”，甚至勉强制造几个“典型”，再加以鼓吹和扩大。但是他们自己心里很清楚，这些“典型”，这些“根据”，并不能代表工作的真实情况。他们所以要这样作，只是准备当他们的假报告被揭穿之后，还多少能找一点理由来搪塞。

对于这种严重地违犯党的纪律，腐蚀和瓦解党的战斗力，破坏党的统一集中的现象，我们绝不应该予以姑息和容忍。……有些领导干部，他们在口头上也说应该对党忠诚老实，但是他们的实际行动却是另一回事。对这样的人，党必须用严厉的办法来对待他们。如果他们不能诚恳地承认自己的错误，并认真改正这些错误，党就应该把他们从领导岗位上撤掉，并予以应得的处分，直到开除其党籍。

我们过去对某些犯错误的干部迁就、“照顾”太多了。当某

一个干部犯了错误之后，常常以这个干部“过去对革命曾有过贡献”，而加以原谅。这样，就损害了党的纪律的严肃性。这个缺点，我们必须坚决加以克服。应该强调这样一点：我们的党只有一个纪律，不论是普通党员或领导干部都同样要受到它的约束，任何人违犯了党的纪律，都应在同样的原则下，受到应得的处分，绝对不允许因某一个人的资格和地位，而有任何迁就与姑息。绝对不允许任何人假借什么“过去有功”而掩盖他现在所犯的错误。

今后，除严格执行党的纪律，加强党的生活和对党员的教育，加强对党的政策和决议执行情况的自上而下的检查外，还必须特别注意开展自下而上的批评，充分地发扬民主，把党的组织、党的工作放在广大的党员和群众的监督之下。要做到这一点，一定会遇到很多困难，只有我们下了很大的决心，并坚决地领导广大党员和群众对各种阻碍力量进行顽强的斗争，才能有效地克服上述各种无组织、无纪律和违法乱纪的恶劣现象。

第三、在我们挑选干部和了解干部的工作中存在着严重的弱点，存在着“资格论”、“重才不重德”和“任人唯亲”的偏向。用官僚主义和形式主义的办法，只从表面现象来看干部，对干部缺乏深刻考察的现象极为普遍。

首先是挑选干部的标准问题。挑选干部的标准只应有一个，就是毛泽东同志提出的“德才兼备”的标准，而不应该是任何其他的标准。“德”就是一个干部的政治品质，“才”就是一个干部的业务能力，两方面必须结合而不可偏废。

这个标准本来是很明确的，但很多地方和很多部门在实际挑选干部时往往不是按照这个标准来进行的。很多地方和很多部门还是首先根据干部的资格、历史来确定一个干部的工作职务，因此，就造成这样一些现象：一个干部政治品质与业务能力都很好，并适合于担负某种职务，只是由于资格不够，而不委任他去担负那个职务；同时另一个干部政治品质和业务能力都不如前一

个干部，并且对那个职务也不甚适合，只是由于他的资格老，就勉强委任他去担负那个职务，结果工作当然受了损失。很明显，为了不断地把党的事业推向前进，我们就必须打破这种错误的“资格论”，大胆提拔那些“德才兼备”的后起的优秀干部，给他们以支持和帮助，使他们胜任地担负起自己的工作职务；对于那些资格虽老但进步很慢的干部则应该加以鞭策和督促，使他们继续前进；而对那些虽然有长期的斗争历史，虽然对革命事业有过一些贡献，但由于骄傲自满、不求进步，“饱食终日，无所用心”，已经丧失了政治的敏感，因而不适合于他们所担任的领导职务的人，则应该把他们从现有的领导岗位上撤换下来，分配他们去做另一种他们所能够胜任的工作。

挑选干部工作中的另一种错误倾向，是重才不重德的思想。这种错误思想在许多经济部门的领导干部中是很严重的。比如有些经济部门的领导者认为“德才兼备”的干部实际上是没有的，因此说：“两个干部在一块，一个有才，一个有德，凑起来就行了。”有的说：“我胆子大，敢用人，历史政治问题是过去的事，现在不会反革命了。”还有的说：“有德无才搞党群，有才无德搞行政。”有的任意修改党的挑选干部的原则，有的甚至提出了“三分政治，七分业务”的错误原则。

由于存在着这样一些错误思想，很多人就把“技术”、“文化程度”当作挑选干部的唯一条件，而根本不去注意考察一个干部的政治品质。有些领导者信任那些没有经过认真的思想改造和政治考察的旧人员，仅仅认为他们有技术、文化程度高，就主要依靠这些人来做工作，因而使工作做不好，错误的思想和作风也发展起来，甚至使一些坏分子占据了某些部门的领导职务，造成了工作上的严重损失。在“三反”运动时，从中央到各省、市，很多部门暴露出严重的干部不纯的现象，其原因虽然很多，但单纯重视业务能力，忽视政治品质则是各种原因中的最重要的一个原因。

这当然不是说，一个干部是否具有一定的业务能力，对党的事业是无关紧要的，恰恰相反，我们对于干部业务能力的提高应该予以十分重视。由于经济的恢复时期已提前结束，大规模的经济建设已经开始，广大的干部都将逐渐在专业的工作中固定下来。因此，党必须认真指导我们的干部去钻研业务，指导他们去学会自己不懂得或不熟悉的东西。这是十分重要的。做不到这点，一切建设计划都将成为纸上空谈。近几年来经验证明，学会一门专门的本领确实不是一件容易的事情，必须有“头悬梁，锥刺股”的精神，有决心克服一切困难，才能逐渐学会。就近几年来干部钻研业务的成果来看，有三种不同的情形：第一种人，真正下了苦功，因此钻进去了；第二种人，下了一点功夫，但很不够，钻进去一些，但很肤浅；第三种人，没有下什么功夫，因此，根本没有钻进去，仍然是一窍不通。对第一种人应该鼓励，并帮助他们继续前进；对第二种人应该承认他们的进步，但同时指出他们的缺点，并督促他们加速赶上；对第三种人应该予以严厉批评，如果他们仍然没有转变和进步，就叫他们把位子让出来，用另外一些愿意下苦功夫钻研的人去代替他们，而不能让他们继续贻误工作。

但是当—一个干部已经对某种业务“钻进去”之后，我们就必须注意防止另外一种倾向，这就是“只问业务，不问政治”的倾向。前边所说的那种在挑选干部时“重才轻德”的倾向，就是脱离政治倾向的一种表现。当这些同志已经把全部精神集中到某种业务上的时候，他们对总的方向、对政治原则的注意力就可能逐渐减少，如果不及时提起注意，他们的眼光就会逐渐变得狭小近视起来，就会忘记了全局，忘记了总的形势和任务，而只看到自己所从事的那一部分业务。因而他们的工作也就可能离开党的政策、方针，在政治上发生错误。斯大林教导我们说：“在国家工作和党的工作任何一个部门中，工作人员的政治水准和马列主义程度愈高，工作本身也愈高，愈有成效，工作的结果也愈有效

力；反过来说，工作人员的政治水准和马列主义觉悟程度愈低，工作中的延误和失败也愈多，工作人员本身也会愈加变为鼠目寸光的小人，堕落成为一些只图眼前利益的事务主义者，而他们就愈易蜕化变节，——这要算是一个定理。”〔1〕党的领导的责任，就在于不断地提醒这些同志，尖锐地反对一切脱离政治的倾向，不断地提高他们的政治水准和马克思列宁主义觉悟程度，只有这样，才能帮助这些同志真正把他们的业务办好。

挑选干部工作中还有一种更危险的现象，就是有些领导者离开党的原则，引用自己的亲戚、朋友和同乡故旧。这种事情是很多的，这里我们只举前东北劳动部长唐韵超介绍到劳动部门的地主、资本家、旧警察、叛徒、特务嫌疑犯达42人之多的事实就够了。这样就使得不少党的组织和政府机关中一团和气，缺乏政治空气，组织生活不健全，批评与自我批评展不开，甚至相互包庇。在这样的情况下，往往使一些正直的有思想能力的干部遭到排斥和打击。

其次，是我们了解干部的工作做得非常不够。用官僚主义和形式主义的办法去了解干部的现象极为普遍。很多组织部门只是根据一个干部的履历表和档案材料来认识这个干部，这当然是很不够的。但最主要的缺点是，某些领导机关只是根据一个干部向上级所做的报告，根据一个干部所做工作的表面成绩——完成任务的数字，来认识这个干部；而不是从和这个干部的直接接触中，从检查他的工作中，从他完成任务的方法、工作的质量和实际结果中来认识这个干部。因此，有些不好的干部由于他会做报告，会显示他工作的成绩——这种成绩有很多是夸大的或者是用违犯政策、强迫命令的办法取得的——而被上级认为是好干部；相反地，那些脚踏实地、埋头工作，认真执行党的政策的干部倒可能被上级认为是不好的，没有能力的干部。很显然的，这是一

〔1〕 斯大林：《列宁主义问题》，莫斯科外国文书籍出版局中文版第782页。

种很危险的现象。

为了克服这种现象，除各级党的领导机关必须逐步地但是坚决地采用与干部直接接触的方法，采用检查干部的实际工作的方法去了解干部以外，还应该注意从下边，从群众中去了解干部。我们过去即使做了一些了解干部的工作，也是从上边去了解的多，很少注意到下层的群众的意见。但是，缺乏这一方面的意见，我们对干部的了解就是不完整的。领导的看法和群众的看法都有一定的局限性，只有当我们知道了两方面的看法，并经过研究分析之后，把两方面的意见结合起来，才能够得到对一个干部的完整的认识。

第四、在很多党和政府的领导机关中还存在着相当严重的官僚主义和形式主义的作风。在党和政府的下层组织中普遍存在的强迫命令、脱离群众的现象还远未得到克服。

去年的“三反”运动取得了极大的成绩。在这个运动中基本上解决了专区、省市、大行政区和中央四级许多工作人员中的贪污、浪费两个问题，也基本上解决了许多领导者和机关群众相脱离的这一部分官僚主义的问题，但是如果因为有了这些成绩，就认为在党和政府的领导机关中，官僚主义已经不是一个严重的问题，那就不妥当了。

事实证明，官僚主义和形式主义的作风，在我们很多党和政府的领导机关中是相当严重的。这种官僚主义和形式主义的特点是：不了解下面的真实情况，不了解和不关心群众的疾苦，不是切实地从客观的实际条件出发，来考虑和决定他们的工作，而往往是从不真实的情况出发，不分工作的缓急轻重，而只凭主观的愿望，来考虑和决定他们的工作。因此，提出的工作任务往往过多过重，而且要求过急，使下边十分紧张、忙碌，到处“疲于奔命”，而不能做好工作，加以在布置工作的时候，只是简单地强调要“完成任务”，不明确具体地向下级交代政策界限，不明确具体地交代工作作风与工作方法；在布置工作之后又很少进行检

查，只满足于下级所报告的工作的表面成绩，而不注意工作的实际效果；这样，就助长了下层组织和下层干部的“单纯任务观点”和强迫命令的作风，把很多好事情变坏，使人民群众的利益遭到损失，并使党与群众的联系受到破坏。

有些领导干部，虽然口头上也在反对官僚主义、形式主义的作风，但实际上他们正犯着官僚主义和形式主义的错误。他们不深入下层，不了解情况，不检查工作，所以很容易听信一些“报喜不报忧”的报告，很容易被一些工作的表面成绩所迷惑，也就很容易产生一种盲目的乐观情绪。认为工作是好的，成绩是大的，缺点虽然也有，但并不值得特别注意，因而松懈麻痹、粗心大意，不知道下边究竟发生了一些什么样的严重问题。往往有些问题在下边已经发展得十分严重，领导机关还根本不知道，或者虽然知道一些，但并没有看做是一个重要的问题，结果使很多严重损害人民群众利益的现象，长期存在并发展下去。

有些领导干部，热情很高，愿望很好，他们愿意给群众多办一些好事，但因为沾染了官僚主义的作风，不注意怎样切实地把这些事情办好，不懂得走群众路线，不懂得和群众共同商量来办事，结果和他们的愿望恰好相反，工作的实际效果很坏，不是给群众办了好事，而是增加了群众的痛苦。很显然，对于这样的领导干部，党并不能因为他们有给群众办好事的愿望而加以原谅。因为党并不是根据一个领导干部的愿望来判断他是否完成了党所交给他的任务，而是根据他所领导的那个地区或部门的工作的实际结果来判断他是否完成了党所交给他的任务。应该指出：不管他们的热情多高、愿望多好，只要他们还没有去掉自己身上的官僚主义作风，党就有责任认真地教育他们，严厉地批评他们，如果他们还不能下决心改正，并继续造成人民群众的损失，党就应该给他们以应得的处分，以至把他们从领导岗位上撤换下来。

同上述的官僚主义、形式主义作风有密切联系的，是党与政

府的区、乡组织和一部分县的组织强迫命令、脱离群众的现象。这种现象还是极为普遍、严重的。许多地方在农业生产爱国卫生运动等直接为人民谋利益的工作中也存在着严重的强迫命令现象。在这种恶劣的作风支配下，象组织群众打井抗旱、推广优良品种、发放农业贷款、打防疫针等这样一些和群众当前的现实利益紧密结合的工作，也会造成群众极大的痛苦，也会闹得群众叫苦连天。这种事实很多，不能不说是一个十分严重的问题。

此外，在很多地方，区、乡干部和一部分县干部违法乱纪、打击批评、包庇反革命、诬陷好人等现象也是极端严重的。

这些现象的存在，严重地危害了人民群众的利益，歪曲了党的政策，破坏了党与群众的联系。很显然，这是一种极恶劣的反人民的作风，是同我们党的作风绝对不相容的。这种作风就它的社会根源来讲，就是反动统治阶级对付人民的反动作风（也就是国民党作风）的残余在我们党和政府内的反映。同这种坏作风进行斗争，不仅在目前是一个重大问题，而且在今后一个很长的时期内也将是一个重大问题。

这种作风的存在，与很多下层组织、下层干部成份不纯和思想作风不纯是有直接关系的。

这说明了我们对各级干部，特别是对县、区、乡三级干部还没有进行过审查，或者是审查工作做得还很不好。这也说明了县、区、乡三级整党工作还没有取得应有的成效，还没有在整党中开展反对命令主义和清除违法乱纪分子的斗争。此外，还有一个重要原因，就是前边所说的，在很多党和政府的领导机关中还存着严重的官僚主义。很多高级的领导机关不了解人民群众的疾苦，不了解县、区、乡三级干部中存在着许多命令主义和违法乱纪的坏人坏事，或者虽然对于这些坏人坏事有一些了解，但是熟视无睹，不引起义愤，不感觉问题的严重，因而不采取积极的办法去支持好人，惩治坏人，发扬好事，消灭坏事，使这些严重的现象得以存在和得以发展。同时很多上级机关只向下级要任

务、要数字，而不能明确具体地向下级交待政策，划清该做的事情与不该做的事情的界限，不能明确具体地教给下级进行某种工作的方法；不注意检查工作，不去认真发动党员、群众展开自下而上的批评，这就更助长了命令主义、脱离群众的现象。

因此，我们不能把党和政府的下层组织的强迫命令、脱离群众的问题，只看作是这些组织本身的问题，而必须把这些问题和领导上的官僚主义、形式主义联系起来看。并且只有认真纠正了领导机关的官僚主义和形式主义，才有可能进一步彻底纠正党和政府的下层组织的这些错误。

同志们：我认为以上所说的四个问题，就是我们目前党组织的生活中所存在的消极的和 unhealthy 的主要现象。……另外毛泽东同志在1948年所讲的“党不管党”的现象，至今还没有改变或没有多大的改变。

为了进一步巩固我们的党，加强党与人民群众的联系，消除忽视党的组织工作和思想工作的现象，提高党的工作水平，彻底消灭在我们党组织内所存在的消极的和 unhealthy 的现象，我们必须采取一些积极的有效的措施。……我认为应该规定出下述几项办法：

一、在党内，在一切基层组织内，在党校和党的训练班内，在党报党刊上，在党的会议上，进行有系统的教育，使全体党员认识这些现象对党和人民事业的危害，认识到容忍这些现象是与党的原则、党员的义务不相容的，必须坚决地为消除这些现象而进行积极的工作和斗争。

二、党委、党报、党的纪律检查委员会要用一切方法保证发扬党内民主，展开自我批评和自下而上的批评，以此作为检查党委工作和党报工作的重要标准之一。严惩并公布压制批评和对批评施行报复的人。在党内认真地实行民主选举。

三、对无组织无纪律现象继续进行坚决的斗争，不放松任何一件事来进行纪律教育，严格党的各项制度，加强党的纪律检查

委员会的工作。

四、改善干部工作的方法，有系统地宣传和遵守党的挑选干部的正确原则，尽量把挑选干部和检查执行情况的工作结合起来，并使之真正成为领导工作的主要点。

五、准备在今年进行一次反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪为重点的整风运动。加强监察机关的工作。各级领导对下分配工作和使用干部时要交代工作方法和工作纪律。

六、加强党的思想工作，一切党的组织必须把思想工作放在首要地位。巩固整党教育的成果，建立经常的支部教育，经常的干部教育。防止在经济建设高潮中忽视政治工作，防止削弱党的宣传机关。任何党员和党的组织都必须负起向群众宣传解释党的主张的义务。

必须坚决开展反对官僚主义、 命令主义和违法乱纪的斗争*

(1953年2月7日)

“三反”运动已在全国范围内获得了伟大的胜利。中央、大区、省（市）和专署四级的“三反”运动，在1952年1、2月间先后开始，6、7月间先后结束。县级机关的“三反”运动，一部分是和专署以上4级机关的“三反”运动同时进行和结束的；另一部分则因春耕农忙，推迟至1952年秋收前后，采用整编队伍或召开干部会议的方法进行的。在1952年10月底全部结束。

全国县以上的机关，参加“三反”运动的总人数共为383.6万多人，经过运动，对大贪污犯进行了处理，其余有小贪污行为的人也在运动中受到了教育。

“三反”运动基本上消灭了贪污现象，对于国家机关中的官僚主义倾向也给了有力的打击。因此，这个运动纯洁了国家机关，提高了工作人员的觉悟程度，帮助了工作作风的改进，密切了人民政府与人民群众的联系，改变了社会风气。“三反”运动和“五反”运动对于国家财政经济情况的根本好转，起了重要的促进作用。

区级机关的情况与县以上机关的情况有所不同。区级机关的特点是分散、人少、领导弱，所以以区为单位开展“三反”运动是不适当的。有一部分区级机关在县以上机关进行“三反”运动

* 这是在中国人民政治协商会第一届全国委员会第四次会议上的发言。略有删节。

的同时，也曾进行过“三反”运动，结果发生了很大偏差，并影响了农村的生产。鉴于这种情况，决定在区级机关中停止“三反”运动，以便领导机关腾出手来，利用农闲，采用集训干部、检查总结工作、整编队伍的方法，解决“三反”运动所要解决的问题。这一工作，已经在去年年底基本上完成了。

至于整顿乡村干部的思想作风问题，就更不能采用机关“三反”的作法了。去年2、3月间，某些乡村曾经自发地开展了“三反”运动，引起农村很大的混乱，造成群众的不安，几乎使各项工作陷于停顿状态。因此，我们就不得不坚决制止农村中的“三反”运动。但在乡村干部中的确存在着不少严重的问题，必须采用妥善的办法加以解决。用甚么办法呢？办法就是：第一、和区级干部一样，实行集训乡村干部；第二、把“三反”运动的任务和中国共产党整顿基层组织任务结合起来，在整党的过程中解决“三反”的问题。在一切已有中共组织的乡村，第二种办法是主要的办法。

在这里，我需要把中共中央关于整顿党的基层组织的决定介绍一下。

1953年3月，中国共产党召集了第一次全国组织工作会议，在这个会议上作出了整顿党的基层组织的决议。这个会议决定在三年内对党的全部基层组织进行一次有计划、有准备、有领导的普遍的审查整理。整党的步骤包括训练干部，对党员普遍进行一次怎样做一个共产党员的教育，进行整党的典型试验，然后实行在党的基层组织中进行普遍的审查党员，清除混入党内的坏分子，劝告党内不够党员条件而又教育无效的人退出党的组织。为了做好整党工作，我们曾进行了长期的准备。自1951年冬季开始到1952年冬季以前，共调训整党干部10万人，曾在12000个农村支部进行了试验。由于有了这样一些准备，所以在1952年冬季我们就开展了大规模的整党运动，现在第一批——4万个农村支部的整顿工作已陆续结束，有些地方已开始进行第二批农村支部的

整党工作。

过去两年整党的经验证明：中国共产党的党员绝大部分是合于共产党员的条件。经过整顿的党组织，平均约有90%的党员被审查为合于党员条件，约有10%左右的人不合于党员条件。在这10%中间，被开除党籍的约占3%到5%；经过教育自认不够党员条件而愿意退党的分子以及消极落后、丧失党员条件而被劝告出党的分子约占5%到7%。在被开除党籍的各种人中，包括：欺压群众违法乱纪的分子、蜕化变质的分子、地主富农分子、包庇反革命丧失立场的分子以及反革命分子。整党的结果使党的组织纯洁，党员的觉悟程度提高，党与群众的联系密切了。这是一个重大的收获。但全国18万个农村党的支部组织，现在还只是整顿了一小部分，要到1954年春才能全部整顿完毕。

整顿农村党的支部的经验表明：在农村党员中，虽也有贪污浪费的问题，但是由于乡村财政的统一，这方面的危险是大大减少了。农村中最严重的问题是官僚主义、命令主义和违法乱纪的现象。因此中共中央决定在整党的过程中着重解决官僚主义、命令主义和违法乱纪的问题，同时也附带解决贪污浪费的问题。凡是严重的违法乱纪分子或是由于官僚主义、命令主义而造成严重罪恶的分子，必须在整党中加以清除，并按照情况，由政府给以适当的惩处。

整党的结果，虽然证明中国共产党的绝大部分基层组织是好的，我们的乡村政权和农村工作人员绝大部分是好的，但是同时发现了，凡在官僚主义、命令主义、违法乱纪分子掌权的地方，就会发生种种为非作歹的事情。我们决不能因为这些事情并不普遍就不认为是极严重的问题，就可以有丝毫的放松。突出的表现是在命令主义和违法乱纪方面，而官僚主义的主要罪过就是对于命令主义、违法乱纪的现象熟视无睹，甚至加以包庇。我们的任务是坚决向这三种现象同时开火。

中国共产党基本上是依靠向人民群众解释说服来进行工作，

这是马克思列宁主义关于党与人民群众的关系的基本观点。可是在乡村中的命令主义分子却几乎把每件工作都当成任务来摊派，并在摊派了任务之后用各式各样的粗暴办法去强迫完成。他们不仅在征收公粮、动员民工等项工作中采用强迫命令办法，而且在农业生产、爱国卫生运动等直接给群众谋利益的工作中也采用这种错误办法。例如，有的地方在打井抗旱运动中，有的区、乡干部给群众按户分配任务，到群众土地中任意划圈，强迫群众照圈打井，有的指派民兵站岗，将全村居民集中强迫打井，甚至有的突然封锁集镇，扣留赶集群众打井。这样强迫打成的井多数不能用，山东诸城县共打井两万多眼，能用者不足五千，已用者不到三百。再如在推广优良品种工作中，泗水等地在农民已种上小棉后才将优良品种摊派到户，强迫群众锄去已种的小棉，不愿锄者即遭乡长捆打。苍山县甚至当棉花已结桃，即将丰收之际，还强迫群众拔了490多亩棉花。这样的事情，在很多地方都是存在的。

违法乱纪分子的罪恶更进一步，他们打骂群众，乱捕乱押，干涉婚姻自由，对批评者施行迫害，诬陷好人，甚至包庇反革命分子，强奸妇女，逼死人和打死人。

这些现象的存在，严重地危害了群众的利益，造成群众的很大痛苦，破坏了党和人民政府与人民群众的联系。这是一个非常严重的问题，应该引起我们极大的重视。

很显然，这是一种极恶劣的反人民的作风，是和人民的利益、国家的利益和中国共产党的利益绝不相容的。这种作风就它的社会根源来讲，就是反动统治阶级对待人民的反动作风，也就是国民党作风的残余在我们党和政府内的反映。同这种坏作风进行斗争，不仅在目前是一个大问题，而且在今后一个相当长的时期内，也将是一个大问题。

这种作风的存在，与很多下层组织、下层干部成份不纯和思想作风不纯是有直接关系的。因此，我们要在整党过程中着重教育党员克服这种作风，并且把这种作风的最坏的代表者清除出去。但是

如果以为这只是下层的问题，而不首先从上层的领导责任来检查，那就完全错了。下层组织中的官僚主义、命令主义、违法乱纪现象的严重存在，首先与上级领导机关的官僚主义作风有密切关系。不少领导机关中的工作人员不了解下边的真实情况，不了解群众的痛苦。他们往往不是从客观的实际条件出发，来考虑和决定他们的工作，而往往是从不确切的情况出发，从想象和愿望出发，来考虑和决定他们的工作。因此，他们提出的任务往往过多过重，而且要求过急，使下边过度地紧张、忙碌，而不能做好工作。他们只对使用干部有兴趣，而对教育干部没有兴趣，因而在布置工作的时候，往往只强调要完成任务，而不明确具体地向下边交代政策，划清该作的事情和不该作的事情的界限，不明确具体地交代工作作风和工作方法。他们在布置工作之后又很少进行检查，满足于下边报告的表面成绩，而不注意工作的实际效果，或者只看到工作中好的方面，看不到工作中坏的方面；或者只追求数量，不讲究质量。他们往往对各种危害人民利益的严重现象熟视无睹，因而不采取积极的办法去支持好人，惩治坏人，发扬好事，消灭坏事。所有这一切，就助长了区、乡干部的强迫命令作风，把很多好事办坏，并使很多违法乱纪的坏人得到藏身之所，使人民群众的利益遭到损失。我所说的上级领导机关，是指党和政府的中央一级机关、大行政区一级机关、省（市）一级机关、专区一级机关和县级机关，这五级机关内都有不少的官僚主义，它们只注重布置工作，不注重检查工作。有些领导机关则有强迫命令的作风，甚至包庇违法乱纪分子。说到高级领导机关犯有官僚主义和命令主义的错误，我们以最近报纸上发表的中央邮电部及省、县邮电部门工作中的错误为例，就可以说明领导机关的官僚主义和命令主义作风与下边的官僚主义与命令主义的关系。有些高级干部自己就是违法乱纪分子。我们应当坚决扫除我们的国家机关中和共产党组织中的任何官僚主义、命令主义、违法乱纪现象，无论这种现象是发生在下级或上级，发生得多或发

生得少。

这些问题在“三反”运动中并没有完全解决，这是很自然的。这不但是因为“三反”运动的主要锋芒是针对于贪污分子，而且因为反对官僚主义的斗争是一个长时期的斗争，官僚主义在今天的中国有它长久的历史根源和广泛的经济基础，决不是在任何一次打击之下就会消灭的。同样，在乡村中反对官僚主义、命令主义和违法乱纪的斗争，可以而且必须在中国共产党的整党工作中得到重大的进展，但是决不能指望由此一劳永逸。

根据上述的事实，我们认为完全有必要把反对官僚主义的斗争继续坚持下去，并把反对官僚主义的斗争与反对强迫命令、反对违法乱纪的斗争结合起来。在1953年内，首先应该从处理人民来信、检查工作、教育干部并在报纸上进一步展开批评和自我批评入手，与整党工作、普选工作以及其他各项工作密切结合，彻底揭发官僚主义、命令主义和违法乱纪的现象，向这些现象展开尖锐的斗争。随着国家的进一步民主化，随着中国共产党整党工作、纪律检查工作和党的教育工作的发展，随着工人阶级的社会主义思想觉悟的提高，特别是随着社会主义工业和合作化农业的发展，这些由封建主义、资本主义和小商品经济的土壤生长出来的毒草，无疑是会一天天走向灭亡的。因此，我坚决相信，在中国共产党和毛主席的正确领导下，在全国广大人民群众的支持下，我们一定能够在这个历史性的斗争中不断地取得胜利！

集体领导保证了中国共产党的胜利*

(1954年)

中国共产党领导的中国革命，经过长期艰苦的斗争，已经取得了具有全世界历史意义的胜利。在这个六亿人口的大国中，经由中国共产党的领导，推翻了帝国主义、封建主义和官僚资本主义的统治，成立了中华人民共和国，完成了新民主主义革命。从中华人民共和国成立以后，中国革命就进入了社会主义革命的阶段，就是要在一个相当长的时期内，逐步实现国家的社会主义工业化，并逐步实现国家对农业、对手工业和资本主义工商业的社会主义改造。在过渡时期的头3年中，我们党领导中国人民胜利地完成了各种民主的社会改革，并且恢复和进一步发展了国民经济，巩固了国防。从1953年起，我国已从经济恢复阶段进入有计划的经济建设和对非社会主义经济成份实行有系统的改造的阶段。在党的正确领导下，我国社会主义建设和社会主义改造的工作，获得了巨大的成就。我国主要工农业生产已超过了解放前的最高水平，劳动人民的生活已有改善。党的组织也有巨大的发展，现在全国已有650余万党员。党员的觉悟程度和党的战斗力已大大提高了。

我们党是生气勃勃的，我们党所以能够不断地取得胜利的主要保证之一，是由于我们党忠实地执行了列宁主义的领导原则，即集体领导的原则。中国共产党的胜利，也是列宁主义领导原则

* 本文是应共产党和工人党情报局出版的《争取人民民主，争取持久和平》之约而写的，原载《争取人民民主，争取持久和平》中文版1954年第33期。

的胜利。

我们党从一开始就是依据列宁主义的原则，照着苏联共产党的榜样去进行建设的。因而我们党在建党的初期，就规定了党的组织结构的基本原则是民主集中制。如同苏联共产党一样，集体领导也是我们党的最高原则。

我们党一贯地认为只有彻底实行民主集中制的原则，充分发挥党员群众的积极性和创造性，依靠集体的经验和智慧，讨论和决定党的生活中的一切重大问题，才能保证党的领导正确，保证党的队伍的团结，也才能保证中国革命的胜利。中国共产党的力量，就在于党的领导的统一性和集体性。在我们党的中央的许多指示文件中，在毛泽东同志的有关著作中，都曾反复强调党的统一领导和集体领导的重要性。自从遵义会议（1935年中共中央政治局在贵州省遵义召开的扩大会议）以后，我们党形成了以毛泽东同志为首的中央委员会。集体领导的原则在我们党的生活中就更加巩固地确立起来了。早在1938年，党中央就发布了“关于各级党部工作规则与纪律的决定”和“关于中央委员会工作规则与纪律的决定”，1941年又发布了“关于增强党性的决定”，1942年发布了“关于统一抗日根据地的领导及调整各组织间关系的决定”，1943年发布了“关于领导方法的决定”（注：这一文件为毛泽东同志所写，现在已刊入《毛泽东选集》第三卷中，题名为《关于领导方法的若干问题》），1948年当解放战争即将在全国范围内取得胜利的时候，在这一年内，党中央连续发布了“严格请示报告的指示”、“关于健全党委制的决定”和“关于召开党的各级代表大会和代表会议的决定”。在这些决定和指示中，都是强调集体领导，反对个人领导。这些决定和指示，对于加强党的领导统一性和集体性，起了极大的作用。我们党中央和大多数地方党组织的领导机关都是认真地执行了这些决定和指示的。

关于我们党的集体领导的经验，毛泽东同志曾经说明：“在

我党的一切实际工作中，凡属正确的领导，必须是从群众中来，到群众中去。这就是说，将群众的意见（分散的无系统的意见）集中起来（经过研究，化为集中的系统的意见），又到群众中去作宣传解释，化为群众的意见，使群众坚持下去，见之于行动，并在群众行动中考验这些意见是否正确。然后再从群众中集中起来，再到群众中坚持下去。如此无限循环，一次比一次地更正确、更生动、更丰富。”（《关于领导方法的若干问题》）毛泽东同志又说明：“从群众中集中起来又到群众中坚持下去，以形成正确的领导意见，这是基本的领导方法。”（同上）毛泽东同志在这里所说明的，就是我们党在领导工作实践中行之有效的集体领导的方法。运用这种领导方法，就能够密切党和群众的联系，使领导与群众相结合，就可以把群众的智慧集中起来成为领导的智慧。

根据我们党的生活的经验，各地党组织的领导人在实际工作中时常会碰到很多自己不熟悉的新问题，并且也常常会遭遇许多重大的困难。在这种情形下，只要党组织的领导人善于运用集体领导的方法，有事和大家商量，和党委员会的委员商量，和党的活动分子商量，和普通党员群众商量，虚心地请教别的同志，考虑和听取他们的意见，由大家出主意、想办法，利用集体的经验，凡是正确的意见，对人民有利的意见，都被采纳，这样，集思广议，就可以克服困难，正确地决定和解决问题。我们党的实际生活充分证明，群众才是真正的英雄，群众有伟大的创造力，而某些领导者个人往往是幼稚可笑的。

我们党的党委制，是保证集体领导，防止个人包办的党的重要制度。在我们党内规定，各级党的领导机关，都要建立健全的党委会议制度，定期召开党委的会议。一切重要问题，都必须经过党的委员会集体讨论，每个党委委员都有可能修正别人的意见和提供自己的经验；党的决议都要由党的委员会反复讨论和研究，有时党的决议草案往往经过多次的补充和修改以后才被通过。这

就使党的决议成为真正的集体的创造，因而也可以使党的决议更加全面和切合实际。我们党中央的每项决议都不是个人制定出来的，而是集体意志的体现。我们党决不允许任何个人随便决定重要问题，因为一个人的决定，往往是片面的，考虑不周到的。

认真健全请示报告制度，广泛开展批评与自我批评，特别是自下而上的批评，是保证集体领导的重要条件。1948年，我们党进一步规定在全党严格地执行请示与报告制度。下级党委要定期地经常地向上级党委报告工作并向上级党委请示。有关重大政策方针的问题，更需事前向党中央请示，事后作报告。几年来，实行请示报告制度，效果很好。通过请示报告，上下就可通气，上级党委既可以及时了解情况，下级党委也可以及时得到上级党委的指示，减少或避免错误；并且可以及时交流经验，发挥集体领导的作用。

我们党的实际工作还证明，真正的集体领导，需要党组织用批评与自我批评的方法，互相纠正缺点和错误，互相补充经验。在党组织中，如果不经常开展批评与自我批评，不重视自下而上的批评，集体领导就会成为空谈或流于形式。

实行集体领导，并不排除个人负责制。相反，是加强个人对集体所负的责任。凡是经过集体讨论通过的决议，党组织的成员都要保证切实执行。有些共产党员以为实行集体领导就可以少负责任，这是对于集体领导的曲解。我们党的实际生活证明，集体领导只有和个人负责制结合起来，才有正确的领导。集体领导一定要建筑在党组织的成员有高度的责任心基础之上。

我们党在以毛泽东同志为首的中央委员会的领导下，绝大多数党的组织和领导干部是严格地遵守集体领导的原则的。我们党的中央的工作作风和领导方法，更充分体现出是一个“领导者集体”。但是，这决不是说，在我们党内集体领导已经十全十美、没有问题了；这也并不是说，我们党的所有组织都能够认真实行集体领导了。实际情况并不是这样。在实行集体领导方面，我们

党的某些组织还存在不少的甚至是严重的缺点和错误。这些缺点和错误主要表现在：某些党组织的领导干部脱离了集体领导的原则，以个人领导的方式代替了集体领导的方法；有一些领导干部在革命胜利后滋长了一种极端危险的骄傲情绪，他们因为工作中的若干成绩就冲昏了头脑，忘记了共产党所必须具有的谦逊态度和自我批评精神；他们在自己的周围造成一种崇拜个人、歌功颂德的气氛，甚至把个人放在组织之上，把自己领导的地区和部门当作独立王国。此外，有一些领导人对于有关政策性的和有关广大群众生活的重大问题，往往不经过党组织的集体讨论，就擅自决定。也有某些党组织没有定期召开党的各种会议，或者用碰头、传阅、征询意见的方法代替党的正式会议；还有一些党组织时常召开没有充分准备的会议，或者在会议上由党委书记一个人做长篇大论的报告代替集体的讨论和研究。毫无疑问，在这种情形下，党组织的成员并不可能真正提供自己的意见和经验，因而也就不能名副其实地实行集体领导。

我们党的中央在今年2月间召开了七届四中全会，在这次会议上，严格地批判了目前我们党内存在着的缺点和错误。这一次会议再次强调了集体领导的重要性，号召全党同志要严格遵守民主集中制，严格遵守集体领导的原则，坚决反对分散主义和个人主义，反对把自己领导的地区和部门当作独立王国，反对把个人放在组织之上，反对不适当地过分强调个人的作用，反对骄傲情绪和个人崇拜。在这次会议以后，党中央特别要求各地党的高级领导机关要认真讨论四中全会的各项文件，在讨论中必须联系自己在领导方面的缺点加以检讨，特别是对于有关党的团结和有关集体领导制度的检查。最近几个月来，全国各地党的高级领导机关都召开了会议，传达了四中全会的决议，开展了批评与自我批评，检查了有关党的团结和有关集体领导方面的情况，批判了过去的缺点，并订出了今后改进的办法。

我们党为了保证所有党组织都能贯彻集体领导的原则，现在

各地党的地方委员会、县委员会，城市的区委员会和厂矿委员会，也正在广泛地讨论和检查集体领导的问题。通过这次讨论和检查，使很多领导干部更加深刻地认识到集体领导的重要性，使很多党组织集体领导作用进一步加强了。例如，过去有些党组织的领导人习惯于个人决定问题的，现在都能够把一切重大问题提到党的会议上进行充分讨论后做出正确的决定，过去有些党委会的委员不关心党组织全盘工作的，现在党委委员对委员会工作的责任心也显著地提高了。

我们党的经验证明，要贯彻集体领导的原则，必须经常与一切违反集体领导原则的现象进行斗争。事实是，违反集体领导的原则，必然在实际工作中造成重大的错误，并将不可避免地在党组织中产生官僚主义的领导。这种领导只会有害于党的事业。

我们党的经验证明，集体领导是党的唯一正确的领导方法。只有集体领导，才能保证党组织不断地改进自己的工作，发挥党员群众的积极性，正确执行党的政治路线和组织路线；才能保证党组织及时地克服脱离党的路线的倾向，防止个人野心家和敌对分子的活动，消除工作中的缺点和错误；也才能保证党的统一和团结，提高党组织的战斗力和战斗力。各级党组织严格遵守集体领导的原则，对于我们国家顺利地过渡到社会主义社会，是具有决定性意义的。

中国共产党就是这样运用集体领导的原则，不断克服前进中的困难，取得革命和建设中的胜利的。集体领导是我们党最伟大的领导力量。集体领导保证了我们党的胜利，它将继续保证我们党在社会主义革命斗争中取得新的、更大的胜利。

关于审查干部工作的问题*

(1955年8月1日)

审查干部的工作，全国除西康、西藏外，各省市均于1954年下半年和今年上半年陆续开始。现在省市正在省、地和市、区两级机关中进行审查干部的工作。中央一级机关多数正在审查司、局长和处长级干部，有的已开始审查处、科长级干部及要害部门工作的一般干部。

这一次审查干部，各地都是按照“中央关于审查干部的决定”中所提出的方针、政策和步骤来进行的，工作的进展基本上顺利的、正常的、健康的。从前一段进行工作的情况来看，这一次审查干部工作有以下两个主要特点：第一、不采取突击运动的方式，而是结合工作进行。实践证明，在当前各方面的建设任务极为繁重的条件下，这样做是完全正确的。第二、认真进行了调查研究。在这一方面各地都组织了大批干部，进行了巨大而细致的工作。因此“逼、供、信”的错误基本上没有发生过，主观臆断的现象也大大减少；有些过去长期弄不清楚的问题，在这一次审查干部中弄清楚了。

目前审查干部工作中存在的主要问题是中央在“关于审查干部的决定”中指出的“主要应从政治上去进行审查，弄清每个干部的政治面目”的精神掌握和强调得不够。因此，不少地方在

* 本文摘自1955年8月1日中央组织部向中央写的工作报告。这一报告是由安子文主持写成的。这个报告曾经中央政治局讨论批准，由中央加上批语，印发全党学习执行。略有删节。

确定审查对象时有“宁多勿漏”和企图在这次审干中，把干部中所存在的大小问题，统统加以解决的思想。有的地方把没有政治历史问题的干部和党已了解清楚的干部也要同样地进行审查，并要求作出结论。这样，就把要审查的干部的数量确定得过大。根据在最近召集的审干座谈会（有辽宁、河北、陕西、四川、江苏省委，华南分局和北京市委等7个单位参加）上汇报的材料和其他地方的一些材料来看，被审查的对象一般占干部总数的40%以上，有的为60—70%，个别地方甚至达到98.5%。上述偏向，虽然已经得到了一些纠正，但仍是较普遍地存在着。

由于上述偏向，产生了对经过审查的干部做审查结论时，不能作出结论和保留问题的人过多的缺点。例如，甘肃省公安厅审查的114名处、科长级干部中，历史清白和历史清楚的79人全部作了结论，有政治历史问题和怀疑其有政治问题应该审查清楚的35人，反而一个也未能作出审查结论。武汉市9个单位被审查的655人中，弄清了问题作出审查结论者只有356人，占被审查对象总数的54.35%，未能作出结论和只作出部分问题结论的仍有299人，占45.65%。

此外，某些单位在确定审查对象时，把应该审查的人而未列为审查对象的现象，也是存在的。

各地所以发生上述偏向和缺点，除其他原因外，与中央关于审查干部的决定中对审查干部的目的的提法有某些缺点也是有关系的。决定中说：“审查干部的目的是为了全面地了解干部，主要应从政治上去进行审查，弄清每个干部的政治面目，清除混入党政机关内的一切反革命分子、阶级异己分子、蜕化堕落分子，以保持干部队伍的纯洁，同时又要多方面地了解 and 熟悉干部的思想品质、工作才能，以便更有计划地培养干部，正确地使用干部。”这样就容易使各地把要审查的对象确定得过多。因此我们建议把这一段的文字加以修改，改为：“审查干部的目的是为了从政治上弄清每个干部的面目，清除混入党政机关内的一切反革命分子

及各种坏分子，以保持干部队伍的纯洁和便于正确地使用干部。”

根据这一要求，我们认为对那些党已了解清楚，政治历史上没有问题的干部；政治历史上曾有问题，但过去已审查清楚并作有结论，且以后又未发现什么新问题的干部；虽未经过系统审查，但经过长期考验，没有任何可疑问题的干部；历史上虽有一些问题，但并非政治性的问题的干部，均可不列为审查对象。有些干部的家庭和社会关系中虽然有政治上有问题的分子，但这些干部已经向组织上交代清楚，并且从他们本人的整个历史和一贯表现来看，并没有什么可疑的问题，对这样的干部，也不应再把他们列为审查对象。

必须进行审查的应该是那些历史不清、来历不明或历史上重要关节含糊不清的干部；曾被捕被俘，自首叛变的干部；曾为反动党、团、会道门骨干和曾在敌伪军、政、宪、警中担任过主要职务的干部；曾参加过特务组织和进行过特务活动的干部；曾伪造历史、隐瞒政治问题及其他政治上可疑的干部；品质恶劣，丧失立场，经常对党不满和对党抱敌对态度的干部；曾脱离过党的组织或革命队伍的干部。这些干部统应作为审查对象，进行严格的细致的审查。

如何在中、小学教职员中进行审查干部的工作，还须由有关部门进行研究，提出方案报中央批准。

中央于1953年11月发布的关于审查干部的决定中规定，要在两三年内完成对干部的审查工作，今天看来，要在原定计划时间内完成这个任务是有困难的。为了认真地做好这一工作，根据实际需要，将时间适当加以延长，是有必要的。

鉴于高岗、饶漱石反党的严重教训，和近一个时期来，在全国高级干部中所发现的不少的严重问题，为了很好地执行中央关于审查干部的决定和完成审查干部的任务，审查干部的工作应把主要的力量放在对县科级领导骨干以上，特别是属于中央管理的干部职务名称表内的干部的审查上。即使这样，在实际工作中，

也会有少数问题很复杂的干部不能在审干期间完全审查清楚，对这样的干部可放在以后继续有计划地进行审查。只有这样抓住重点来审查干部，才能使审查干部工作收到切实的效果。

对被审查干部做审查结论是一项极端严肃负责的工作，必须要有充分的材料，经过认真细致的分析研究，把事实弄清楚，然后再肯定问题的性质和情节轻重。所有干部的审查结论都必须经过一定的党组织的讨论和通过。为了使有同样或近似的问题的干部的审查结论不致有畸重畸轻的现象，对被审查干部的审查结论，领导机关应按照审查干部的步骤，分期分批地统一地加以研究，并且要按照中央关于干部审查结论的批准手续的通知报经上级党委批准。

对有叛变自首行为的党员的党籍的处理，中央关于处理叛变自首分子的规定中已作了规定。但叛变自首的情况是极复杂的，在处理每一个人的具体问题的时候，应根据其叛变自首情节的轻重，并照顾到其在恢复党籍或重新入党后工作的表现，对党的贡献的大小，以及对党是否隐瞒与今天对错误认识的程度等来具体地加以分析。

对有叛变自首行为的干部的使用，由于过去没有作过统一的规定，因此，对有些人的使用便处理得不尽妥当。现在，全国进行审查干部工作，将会发现更多的有叛变自首行为的干部。对这些干部如何正确地使用，是一个迫切需要解决的问题。现在我们正搜集这方面的材料进行研究，准备分成若干类型作出一些原则性的规定报中央批准。^{〔1〕}其中属于中央管理的重要的干部拟报中央逐个批准。

〔1〕 这一规定，已于1956年制定出来。

关于定期召开党的代表大会 和代表会议的问题*

(1955年8月1日)

我们党从它产生的日子起，就是以马克思列宁主义的革命理论和民主集中制为基础的，所以，定期召开各级党的代表大会和代表会议是党内民主生活的根本制度。去年一年和今年第一季度中，已有3个省、20个大、中城市和290多个县、市召开了党的代表大会。全国县以上党的组织召开过党的代表会议的为数则更多。这说明，四中全会以来，各地党的组织对执行定期召开党的代表大会和代表会议的制度已经引起了重视。但检查起来，自1948年中央发布“关于召开党的各级代表大会和代表会议的决议”以来，据不完全统计，在全国县以上的党组织中召开了党的代表大会的尚不过20%，召开过党的代表会议的也只在半数以上。产生这些情况，当然有一些客观原因，但主要是由于许多党组织对于定期召开党的代表大会和代表会议的意义还认识不足，以及党内缺乏民主生活的习惯和传统。因而，即使在召开过党的代表大会和代表会议的地方，也有很多存在着发扬民主不够和形式主义的现象。如有的党组织在会议上不揭发工作中的错误和缺点，不进行严格的自我批评和启发自下而上的批评，对某些不完全正确的批评过早地进行解释，有的甚至有意暗示大家少提意见，结果，使会议对工作中的各种缺点和错误不能充分地进行揭发和批评。如有的地方的代表会议，党委不认真地在会议上报告

* 本文摘自1955年8月1日中央组织部给中共中央写的工作报告。

工作，组织讨论，只是传达布置工作，对会议讨论的问题不作出决议，使代表会议实际上和一般的干部会议没有区别。再如有的地方的党代表大会，忽视选举党委会的重大意义，把选举党委会当作大会“捎带”的事情和单纯技术性的工作，在选举之前，对候选名单不作充分的酝酿，有的甚至压制民主，限制代表批评与调换候选人的权利，对某些为代表所不满意的候选人姑息包庇，说服和动员代表保证其当选等。

为了进一步健全党的生活，今后各级党委应按照党章规定和1948年9月中央关于召开党的各级代表大会和代表会议的决议，定期召开党的代表大会和代表会议。1948年中央在这一指示中说：“在过去的时期内，在各个被敌人分割的解放区，处于严重的战争环境，党和政府中的正规的民主生活，不能不有所限制。现在这种形势已有很大的改变，广大的解放区业已联成一片，取得相对安定的后方环境，进行生产建设工作，土地改革已在很大区域内完成，人民解放军不断地向国民党统治区域前进，并在不久的将来将要取得全国的胜利，我们的党已经发展成为300多万党员的广大群众性的大党，全国广大阶层的人民群众日益积极地和广泛地要求参加民主的政治生活。在这种形势下，我们党与政府就有可能和必要实现正规的民主生活了，过去时期党内存在的民主生活不足的状况，就必须加以改变。”这几年来对这一指示的执行是有缺点的。现在比1948年更需要加强党内的民主生活，更不能允许再以任何借口不按期召开党的代表大会和代表会议。如果说，过去定期召开党的代表大会还有一定的困难，那么今天这种困难已经完全不存在了。

我们的意见：明年上半年，各省市市委一律召开党的代表大会，选举省市委员会。同时，也为党的第八次全国代表大会进行准备。

要开好党的代表大会，事先当然要进行充分的准备，这是完全必要的，更重要的是要看会议上能否充分的发扬民主，展开

批评与自我批评，特别是自下而上的批评。只有充分地发扬民主，才能发挥党员的积极性，充分地揭发和批评各种工作中的缺点和错误，加强党员对党的领导机关的监督，改进工作，改进领导。

为了完全保障选举人批评和调换每一个候选人的权利，今后各级党的委员会的候选名单，除报上级党委备查外，不应在选举之前即先由上级党委批准。在代表大会上，对候选名单，应进行充分的讨论，逐个通过候选人。现在有的地方按整个候选名单来通过候选人和领导上动员选举人保证候选人当选的现象是错误的。选举时，要完全按照无记名投票的办法来进行。选举人对候选人选谁与不选谁有完全的权利。遇有候选人有缺票的情况时，不应当议论和猜测是什么人没有投他们的票，更不允许用查票的办法来追究。这样做是违反民主原则的。如果选举人因此而受到迫害时，必须对迫害者给以最严厉的党纪制裁。

党的代表会议在健全党的民主生活上有其重要的意义。党章规定，在两次代表大会之间，须召集代表会议若干次，来讨论并决定当前的各种工作问题。这是党内的一种民主制度，不能违背。代表会议有它自己的优点：一方面参加会议的成员人数较少，产生代表的方法比较简便，因而便于召开；另一方面，参加会议的成员的思想政治水平比较一致，便于检查工作和开展批评与自我批评，开的好能起到整风的作用。因此，对代表会议亦必须同样地予以重视，不允许以干部会议来代替代表会议，也不能把代表会议开成一般的干部会议。这种会议，省委、市委、县委以一年召开一次为好，必要时，可多召开。

此外，在集体领导和批评与自我批评及对党员的监督方面，还存在着许多严重的缺点。在集体领导问题上，主要的缺点是：家长式的领导和分散主义的现象在许多领导机关还相当普遍地存在着；许多地方还不善于把集体领导和个人负责两方面互相结合起来；有些国家机关党组存在着长期不开党组会议，而以行政会

议或党组扩大会议来代替党组会议的现象；有的地方，党委会的核心没有形成，委员之间互不服气，甚至闹无原则纠纷，长期得不到解决。在批评与自我批评及对党员的监督的问题上，主要的缺点是：批评与自我批评特别是自下而上的批评，在许多党的组织中还不能充分展开，对自下而上的批评实行限制甚至打击报复的现象在有的地方还存在着；管理干部部门还没有把管理干部工作和检查干部的实际工作情况结合起来，因而不能对干部进行有效的监督；对高级干部的监督还存在着严重的缺点，对他们的缺点和错误原谅多，照顾多，批评少，教育少。这些缺点和错误已使党的事业受到了一定的损失和危害。四中全会和全国党代表会议之后，各地党组织对此已引起了注意和警惕，并进行了批判，在实际工作中有了不少改进。但要完全纠正上述缺点和错误，还必须按照四中全会和全国党代表会议的指示作长期的努力。

党的的大门是永远向青年敞开着*

(1956年10月1日)

具有伟大的历史意义的中国共产党第八次全国代表大会已经胜利地闭幕了。现在，全党和全国人民正在党的第八次全国代表大会的决议的鼓舞下，精神奋发地为建设社会主义而斗争。热爱祖国，热爱劳动，热爱真理的中国青年，在社会主义的各个战线上，更是发挥着先锋作用。

在党的第八次全国代表大会上，通过了中国共产党新的章程。新的章程中，关于党员的规定，同过去比较，作了不少重要的修改。修改的总的精神是，提高了对党员的要求，同时，也扩大了党员的权利。

在我们党的建设的历史上，我们从来是重视党员标准的不断提高的。因为，党是由党员组成的，党员的标准的高低，决定着党的质量和战斗力。现在，党已经在全国范围内处于领导地位，是全国人民政治生活的核心力量，党正领导全国人民为完成社会主义革命，并且在一个不太长的时间内，把我国建设成为一个社会主义的工业强国而斗争，⁽¹⁾这就是说，党的任务和它对于人民所负的责任更加重大了。因此，党对党员的要求应该更高、更严格。

* 本文原载1956年10月1日《人民日报》、《中国青年》第二十期曾转载。

(1) 这是当时的提法，今天看来建设社会主义是一个相当长的历史阶段。要把我国建设成为具有中国特色的社会主义发达国家，从现在起，需要全国人民在党的正确领导下，再艰苦奋斗几十年。

现在，我们党已经有了1073万多党员，占人口总数的1.74%（分布还不平衡），党已经是一个群众性的大党。这不是说，党有了这样一个数量的党员就不再需要接收新党员了。在社会主义建设事业中，积极分子总是在不断地涌现着；因此，党总是还要继续不断地接收新党员。不如此，党便不能密切地联系群众，党就不能永远有着蓬蓬勃勃的新的生机，党就不能领导社会前进。但是，党不是普通的群众组织，党是工人阶级的最高组织形式，因此，党不能把所有愿意入党的人都接收到党内来。如果那样，党将不成为党，党将变成普通的群众团体。为了更加提高党的战斗力，为了保持党的纯洁，党的第八次全国代表大会提出：为提高党员标准而斗争，是当前党的重要的政治任务之一。

我们党的党员标准是什么呢？主要的是党的章程中的第一条（即什么人和具有什么条件可以入党）和第二条（关于党员的义务）。过去中央为了便于对党员进行怎样做一个共产党员的教育，使所有的党员都明白做一个共产党员的标准，曾规定过党员标准的八项条件，这八项条件及其他的一些条件（例如历史清楚，对党忠诚等），就是每个共产党员所应该和必须具有的条件。过去的规定，对向党员和非党积极分子进行党员标准的教育，对提高党员标准，起了极大的作用。现在，这些条件的意义和精神，都已经包括在党的第八次全国代表大会通过的新的章程中。另外，还增加了一些新的内容。新的党章对党员的要求，同过去比较显然是提高了。

党的第八次全国代表大会强调了提高党员标准，在青年中，特别是在青年团员中，受到了热烈的拥护，另外在一小部分人对入党失去了信心，感到悲观失望，其中超龄团员表现得比较明显。例如有的说：“党员标准老是提高，老是赶不上，”有的超龄团员描绘自己的情况是：“上不去（入不了党），下不来（不能再年青了）。”这种情绪，一方面说明这些同志努力向上，迫切要求入党，有它的积极因素；但是，也表现了一些消极悲观情

绪，这是不应当的。现在，在不少机关青年团的组织中，超龄团员占50%以上，这些人，一般地都迫切要求入党，这的确是一个值得严重注意和很好研究的问题。

中国共产党从来是异常重视青年的。青年团是党的助手，是党直接领导下的先进青年的群众组织。我们党很重视对青年团和青年工作的领导。在第八次全国代表大会通过的党章中，把党同共产主义青年团的关系作了明确的规定。青年团领导它的团员和全体青年，在社会主义建设的各个方面，都起了积极的作用。我们的党不断地从青年团员中接收优秀分子入党来补充自己的队伍，从1949年到现在，已经有215万团员光荣地加入了共产党。今后我们党还将大量地从青年团员中接收党员。应该看到，新的党员标准固然是提高了，但并不是高不可攀的，凡是积极要求进步的青年团员，只要认真地学习党的章程，严格地按照党员标准去努力，都是可以入党的。

不少青年团员不能入党，其原因是多种多样的，分析起来，主要的是有的青年团员觉悟还不够高，还没有达到党员标准的要求，有的是因为政治历史上有某些问题或复杂的社会关系还没有查清楚。这是一方面。另一方面，某些党组织在接收新党员工作上也还存在着一些缺点。而且，这二者在不少的场合下，又相互影响着。

凡是思想觉悟还不够高的团员，都应当继续努力提高自己的觉悟，团的组织，党的组织，都应该切实地对他们进行帮助。怎样考察一个人的思想觉悟程度呢？主要地应该看他立场如何，对社会主义是否有很高的积极性，能不能密切联系群众，以及在工作、生产、学习上的实际表现如何等。要求一个人一点毛病都没有，这是不可能的，不仅对非党员不可能，对党员来说，也是不可能的。有的地方的党组织，在接收新党员的工作上存在着这样的缺点，即对要求入党的人的思想作风上的某些不很严重的毛病过分地强调。当然，从个人来说，对自己的任何缺点都应当严肃

对待，努力克服，绝不应该采取满不在乎的态度。但从党的组织来说，则不应该对要求入党的人的某些缺点过分强调。有的地方，就因为有些青年思想作风上有某些缺点，而且并不是很严重的，结果一再申请入党，长时间不被接收，这是不对的。还有的地方的党组织，对申请入党但还不够党员条件的人，既不向他们指出应该努力的方向，又不具体地帮助他们提高觉悟，有的甚至对申请入党的人不加理睬，既不接收，又不答复，这些做法都是不对的。

对申请入党的人的政治历史问题和社会关系问题，应该做具体的分析。一般地说，青年不仅思想上是纯洁的，历史上也是纯洁的。当然不可忽视，由于国民党和旧社会的毒害，有一些青年，确实曾参加过一些反动组织，如国民党，三民主义青年团，青年党，反动会道门等等。所有参加过这种反动组织和从事过反动活动的青年，都应该向团的组织，在申请入党的时候还要向党的组织，忠诚老实地、毫不隐瞒地讲清楚，不这样做，是错误的。有的人有着一一种幼稚的想法：反正我这个问题不大，讲出来了可能影响我的入党，先隐瞒下来，待入党之后再说。严格地说，这就是对党的欺骗，这就是对党缺乏无限的忠诚。可爱的青年同志，谁愿意在自己的纯洁的政治生命史上留下这样一个污点呢？完全忠诚地把自己的政治历史向党交代清楚，这是党对申请入党的人的一项严格的要求，也是起码的要求。只要不是反革命，政治历史上有一些一般的问题，并不是什么可耻的事情，对这样的问题，个人固然要负责，过去的反动统治和旧社会也要负责。党组织是历史地看待这个问题的。有了这样的问题，并不是就不能做一个共产党员了，只要把问题交代清楚，思想上划清了界限，在党的培养教育下，还是可以做一个好的共产党员的。如果你不向党交代，那么你便负了债，心中便有了“鬼”，就会在你的精神上引起许多不愉快和苦恼。党在接收新党员入党的时候，对每个人党的人的政治历史是要进行严格审查的，有政治历

史问题或社会关系复杂的人，不仅要忠实地交代，而且应该提供材料，积极帮助组织上查清楚自己的问题。党的组织对每个人的问题，在经过认真的审查之后，应当做出适当的结论。不经过调查研究即乱加怀疑，或者怕麻烦，不积极地设法弄清楚他们的政治历史和社会关系问题，对他们入党要求采取不负责任的态度，是错误的。至于有些青年，由于某种原因，曾经隐瞒年龄，虚报学历等，只要他们交代了，就不是问题了，只要其他条件具备了，不应当为此而影响他们的入党。

最后，还有一个问题应当讲清楚，从整体来讲，不可能所有青年团员都能够入党。这是因为党对它的成员的要求比青年团要严格。那么，不能在青年期间入党的人怎么办呢？这也用不着悲观失望，只要努力，总是有入党的可能的。党的组织和所有的同志对所有诚恳地要求入党的人，不管他们有多少缺点，在任何时候都应该给以热情的帮助，不应该对他们采取冷淡的态度。有的人对那些一时不能入党的人就说他们落后，鄙视他们，有时，他们还受到亲戚朋友的责备，于是，使他们感到很大的压力，感到自己不光荣，不如人，抬不起头来。这种现象是不好的。党的组织应该使要求入党而一时不能入党的人，仍然时时地感到党的关怀和温暖，在群众中感到同志的爱，生活在充满着革命友情的环境中。我们应该创造这种气氛。

列宁说过，要把党员的称号，提高，提高，再提高。为提高党员的标准而斗争，使党在思想上政治上组织上完全纯洁，这是党的利益，也是全国人民的最高最大的利益。建设这样一个党，不仅是党的任务，也是信仰共产主义的青年的任务。

青年同志们，党的大门是永远向你们敞开着，党热烈地欢迎你们的进步，欢迎你们的积极的入党要求，请你们为争取做一个光荣的共产党员而努力吧。

关于发展党员的问题*

(1956年1月)

中央组织部在这次座谈会上所提出的“关于1956年到1957年发展新党员的规划”(草案),经过讨论,大家都表示同意。这个规划报中央批准后,将用正式文件下达。由于各地的具体情况不同,各地两年发展党员计划的指标可高可低,这是允许的。但是必须注意发展党员工作的重点,应该着重在知识分子特别是高级知识分子中发展党员。因为在农村和工人中发展党员,我们已经有了经验,而且大家没有抵触思想;在知识分子特别是高级知识分子中发展党员,却存在着保守、关门的思想。所以,在厂矿中,应该着重吸收工程技术人员入党;在学校中,应该着重吸收教员入党;在卫生部门中,应该着重吸收医生(包括中医在内)特别是高级医生入党;在科学研究部门中,应该着重吸收科学研究人员入党;在文化艺术部门中,应该着重吸收文艺工作者入党。此外,还应该注意在厂矿技术工人中发展党员,在手工业从业人员中发展党员,在公私合营工厂中发展党员,在公私合营商店中发展党员。总之,发展党员中要注意两个问题:一个是注意党员质量,以发挥党员应有的作用;另一个是注意平衡,以改变某些部门党的工作落后的状况。

如果“关于1956年到1957年发展新党员的规划”到1957年底完成,那时党是怎样一个情况呢?那时全国将共有党员1350万人。(注:1.按计划到1957年底党员总数为1395万人,减去在通

* 节选自安子文在各省、市、自治区党委组织部部长座谈会上的总结。

常情况下出党和死亡的人数约45万，故为1350万。2.1955年共有党员930万人。今后两年发展党员465万人，每年平均发展党员230万人。）在1350万党员中，农民有800万人，占59.2%；工人（包括手工业从业人员）有170万人，占12.6%；知识分子有280万人，占20.7%；军队有100万人，占7.4%。

在中央批准中央组织部1955年8月1日给中央的工作报告中，决定在第一个五年计划时期的后三年内发展党员400万到500万人。如果今明两年完成发展党员的指标，那末，较原定的三年计划的最高数字，增加了115万人。发展党员的数字提高了一些，这是有必要的。

第二个五年计划期间发展党员的初步设想是：到1962年底，全国共有党员1900万人，比1957年底增加550万人，每年平均增加110万人。在1900万党员中，农民有1000万人，占52.6%；工人（包括手工业从业人员）有350万人，占18.4%；知识分子有450万人，占23.7%；军队有100万人，占5.3%。

第三个五年计划期间发展党员的初步设想是：到1967年底，全国共有党员2600万人，每年平均增加140万人。在2600万党员中，农民有1200万人，占46.1%；工人有550万人，占21.1%；知识分子有750万人，占29.3%；军队有100万人，占3.5%。

完成今明两年发展党员的规划，不是一件容易的事情。两年发展400多万名党员，在党的历史上是空前的。发展党员的任务很大，加上各方面工作都很繁重，主观力量不够，而且接收的新党员要特别注意质量，因此，困难是很多的。但也是有条件的：在社会主义改造的高潮中，每个人对这个高潮的态度是积极还是消极、积极到什么程度，都看得更加明显了。

在今明两年发展党员工作中，要特别注意党员的质量。少奇同志在第一次全国组织工作会议的时候，已经指示：党员条件不要降低，而且还要不断地提高。在中央组织部1955年8月1日向中央的工作报告中也指出：今后对党员要求要更高更严。如果保证

质量确有困难，宁可减少数量，而不应该降低质量。现在情况与过去不同，我们有了这样多的党员，就必须特别强调质量。当然提高质量也不能够超过实际的可能，要求过高就作不到。在现在900万党员中，可以分作几类，有觉悟高的，有觉悟一般的，有觉悟低的，有少数政治不可靠的。发展党员应该向第一类党员看齐，不应该降低到第二类党员的标准。

要完成今明两年发展党员的计划，必须注意以下问题：

(一) 必须采取完成计划的各种有效措施：党委必须切实加强了对发展党员工作的领导，及时检查执行计划的情况，总结并交流经验；必须依靠支部力量，必须发动全体党员，来进行发展党员的工作。北京市在前一个时期曾召开专门会议，对发展党员工作较差的部门和单位进行了检查，效果很好。各地必须针对具体情况，采取有效的措施。如中央组织部在中央召开的知识分子问题会议上提出关于在知识分子中发展党员的六项办法。在手工业和公私合营企业中，应该发动党员结合经常工作，培养、审查积极分子，吸收具备入党条件的人入党。在没有党员的手工业生产合作社和公私合营企业的单位，都应该派遣公股代表或政治副职，结合日常工作负责发展党员的工作。

(二) 严格地按照党章规定，履行批准新党员入党的手续。由区委以上党委批准新党员入党，这是保证党员质量的重要措施。目前接收这么多的新党员，党委审批需要花费很多时间，因此，必须做好审批前的准备工作，派人谈话，审查其历史等问题。这样，不仅可以保证审批正确，而且可以节省时间。有些地方撤销区级机构后，应该由县委批准，不应该交乡总支批准。在厂矿企业中总支也不能够批准。有些同志说：某某总支书记是地委级干部，可以批准新党员入党，这是错误的。因为不能够以干部条件来确定是否享有批准新党员入党的权力。

(三) 基层组织工作分管后，组织部和各部⁽¹⁾在发展党员

(1) 指宣传部、工业部、财贸部等。

工作上应该如何分工的问题。原则上说，基层组织的工作是由上级党委来领导的。各部分管基层组织工作，不是说那一系统的基层组织由那一部来独揽。分管后，组织部对发展党员工作还有很大责任。分管后，组织部和各部各负什么责任，对我们来说是一个新的问题。对这个问题以后还要研究。

关于积极地培养干部和大胆地 正确地挑选提拔各系统的优秀 干部的问题^{*}

(1956年1月)

各方面的高潮都来了。工业方面,也很快就要来一个高潮。现在工业方面,受了农业合作化和私营工商业改造的影响,有的地方高潮已经来了,工人职员都在动起来了。有的地方一下子就提出了一万多件合理化建议。大连造船厂的工人,已经在自己组织起来学习,交流经验,市委派人一了解,觉得他们提的意见很好,问他们为什么不向市委提,他们说“向你们提,还不是压上三、五个月,不解决问题!”这就是说,工业方面的高潮已经看得见苗头了,随着生产高潮的到来,学习文化、技术的高潮也要来了。现在在高潮面前泼冷水的人是没有了,但是如果不去理它,高潮就有冷下去的危险。

各方面的高潮都在来了。中央提出了提前和超额完成计划的任务。但是干部问题跟不上去,搞得很被动很紧张。是不是就没有办法,悲观失望了呢?不应悲观失望,干部问题还是有希望的。希望就在于要大无畏地、大量地、坚决地、破格地、打破常规地提拔干部。除此以外,别无出路。假使我们自觉一些,就会主动一些,工作就会做得好一些,假使我们不自觉,就会处处被动。做组织工作的同志要看清形势,打破常规,大胆地积极地培养提拔干部。

* 节选自安子文在各省、市、自治区党委组织部长座谈会上的总结。

中央组织部在向中央的报告中提到在提拔干部工作中主要有三种偏向：一、忽视干部政治品质；二、任人唯亲；三、片面地强调干部的斗争历史，忽视新生力量。前两个问题，是严重的，不过也容易解决。难解决的是第三个问题，积压新生力量，不重视新生力量，限制新生力量，提拔干部工作中有数不尽的清规戒律。这个问题，仅仅说一下，中央发一个指示，是不能完全解决问题的。必须对这种现象展开系统的尖锐的批评。各地方各部门要自己作出榜样，我们自己要有所谓示范作用，这样才能有说服力，才能够理直气壮地说话。刘植岩同志^{〔1〕}说到的按资格排辈数的现象确是有，而且很严重。我们也是这样，要提拔一个干部，为了摆得平，瞻前顾后，畏首畏尾，三天也决定不下来。这样的事情过去是不少的，现在看来，是不必要的。因为你永远也摆不平。全国干部加上各种人员一共一千万，要摆得很平，是不可能的。各地区、各部门的工作性质、情况都不一样，怎么能摆得平呢？当然不是说可以完全不去考虑，可以乱来一气，但是不要过分地从这方面去考虑，不要为了怕几个人不满意就埋没可以提拔的干部。你主观上不是有意埋没人才，但有了无穷的忧虑，提拔干部就有了清规戒律。干部工作中的保守思想，最突出的就是这个问题，今后要坚决打破，使新生力量源源不断地生长起来。

要提拔年青干部，要求就不能过高。要求干部在没有担任这个职务之前就有做这个工作的具体经验，要求没有做过领导工作的干部有领导工作经验，这是脱离实际的。一个干部，只要基本条件差不多，例如在政治上是可靠的，工作上积极的，有一定的文化程度，经过一年半以后取得经验，可以把工作担负起来就可以提拔。

提拔起来以后不要一味地捧，那样，提拔起来之后很快就会

〔1〕 刘植岩当时是中央组织部干部管理二处处长。

垮下去。新生力量总是年青一些，提拔起来以后，应该多帮助、多培养、多监督，要有鼓励、有批评。只要领导者本人有正确的领导作风、工作方法，批评与自我批评精神，新的干部必然会大量地不断地生长起来。

各级组织部的同志要大力支持新生力量，支持年青优秀的人。要大力进行宣传工作，使党内的同志懂得：别人进步了，自己应该高兴；所有的人都比自己进步了，自己要更高兴。不要看到别人进步就嫉妒，这种思想是有害的。但有的人不是这样看问题，有的人讲“党的前途光明，自己没有前途”，这是错误的。如果组织部门的负责同志有这种思想而又不能马上改正，我建议把他调动一下工作。自己知道有这种思想而又改不掉，就自动辞职。

对于在长期斗争中对革命有功的，今天年老、体衰、文化低、能力差的干部，必须从各个方面加以照顾。首先，要在生活上加以照顾，其次，工作上要作适当安排。问题是哪些工作岗位可以照顾，哪些工作岗位不可以照顾？要让他们有工作做，又能够做得了。

要注意提拔非党干部。全国干部中，党员只占1/3，非党干部有2/3。非党干部是多数，丢开2/3是不对的。有人说，党员可靠，政治质量好，这当然不错，但不是说非党干部就不能做领导工作。有很多非党干部是可以做领导工作的。对非党干部好的，必须大胆提拔放手使用。去年在安排省市厅局长时，中央对厅局长中的党员与非党干部的人数定下了一个比例，到现在一看，很多地方的比例都变了。是不是非党干部中没有人可以提拔呢？决不会的。大家讲到干部来源问题。干部来源多得很，工人、农民、知识分子是来源，资本家中也有有经验的人。他们在计划会议上说到他们做生意的经验：“季前试销，季到进货，季中补缺，季末差不多”。他们批评我们是“季前不知，季到乱抓，季中大抓，季末积压。”这说明他们是有很好的经验的。资本家中有一

批高级知识分子，对他们做些培养，可以使他们成为专家。问题是我们会不会做工作。当然，好人坏人要分清，坏人是不能用的。

提拔培养干部，主要要解决一个思想问题。思想问题解决了，其他问题就好办了。在座的同志中会写文章的，要写文章，要作宣传。

在各省、市、自治区 党委组织部长会议上的总结

(1956年12月)

一、关于干部工作的几个问题

第一，关于今后干部工作的方针问题

今后干部工作的方针是稳定和提高干部的方针。

稳定和提高是密切联系、不可分割的。干部不稳定就很难提高。稳定是提高干部的重要条件，也是提高干部的重大措施之一。干部只有稳定下来，才能更好地熟悉情况，钻研业务，积累经验，做好工作。

为什么要提出稳定和提高干部的方针呢？少奇同志的指示里讲得很清楚：一般地说，现在干部不能再大量提拔了，大批提拔干部的时候已经过去了。现在我们的国家已经组织好了，工作已经走上轨道了，政府和党的机构已经定下来了，各部门的工作职务和干部也都定下来了。对绝大部分干部来说，是要在现在的岗位上稳定下来，下决心干10年、20年，甚至干一辈子。所有的干部都要做这样的打算，而不要希望两年到三年就要提拔一次。这是一方面。另一方面，我们应当看到，目前干部的现状与社会主义事业的需要之间是存在着矛盾的，主要是干部的社会主义觉悟和业务水平的提高赶不上社会主义事业发展的需要。因此，稳定和提高干部就成为今后干部工作中长期的任务。

所谓稳定，包括以下两个内容：（1）在一定的“行业”中稳定下来，实行干部专业化；（2）在一定的岗位上稳定下来，在这

种岗位上长期工作下去。

把干部稳定下来，并不是说今后不再提拔干部了。我们对少奇同志的这一指示应该正确地、全面地加以理解，而不要片面地、绝对地去理解。少奇同志指示中所说的“定下来了”是就我们国家和党的组织来说的，并不是说我们的事业不发展了。我们的事业还是要大大发展的。而且就是在我们党和国家机关中也并不是一个干部也不再提拔了。有的领导干部死了，或者犯了严重错误被撤职了，或者年老体衰、丧失工作能力了，就必须提拔一些干部来补充缺额。另外，在外交工作方面，还需要派一些大使、参赞，学校中也还需要配备一些干部，第二个五年计划期间开办的一些工厂中也还需要一批干部，因此，总的来说，党政机关的干部是要稳定下来，但是少数人的提拔还是必要的。而从一个方面来说，例如工业方面，还可能提拔得更多一些。

随着社会主义建设事业的发展，以下几方面的干部今后还需要适当地加以提拔：

(1) 少数民族干部。

(2) 技术干部（对技术干部的提拔，除政治条件外，主要应该根据他们的技术水平来决定）。

(3) 非党干部（在非党干部过少的地方，还应该适当地提拔一些）。

(4) 个别地区和部门领导骨干十分缺乏、从调整中还不能完全解决的，也可以适当提拔一些。

这些干部的提拔必须根据工作的需要，必须与培养提高干部的工作密切结合起来进行。

为了贯彻执行稳定干部的方针，就必须加强对干部的思想教育，克服只能升不能降，只能高不能低，比地位，比待遇，几年不提拔就认为不合乎党的干部政策等错误思想。从干部工作部门来说，也必须批判那种认为不提拔干部就不能发挥干部的积极性和在提拔使用干部时片面地强调“平衡”的思想。

为了使干部长期稳定下来，还需要对干部进行必要的调整。目前就应该结合这次精简进行一次调整，精简以后还可以继续作一些必要的调整，以便把干部放到最适合的“行业”中和工作岗位上去。

为了培养提高干部，应该继续加强干部训练工作，应该加强在实际工作中培养干部的工作和对干部的自上而下和自下而上的监督。为了提高干部的业务水平，还应该实行干部专业化。培养提高干部应该特别注意以下两个方面：

(1) 加强对干部的政治思想教育，提高干部的社会主义觉悟。目前干部思想中存在着的比较大量、普遍、突出的问题是：在某些干部中滋长着做官思想，特权思想，官僚主义作风，脱离群众的倾向。必须对他们经常进行全心全意为人民服务的教育，要他们发扬艰苦朴素的优良传统，永远密切地联系群众。这种教育应该结合各种实际工作来进行，并且每隔一定时期要进行一次整风，使他们的思想觉悟水平不断地得到提高。在干部队伍中，还有大量的新干部，他们没有经过整风、思想改造和革命斗争的锻炼，自由主义很严重，不懂得什么是无产阶级的民主，喜欢“大民主”。这种思想在一部分知识分子出身的新干部中比较严重。因此，对新干部也必须结合经常工作和采取整风的方法进行政治思想教育，对他们进行阶级教育和国际主义的教育，提高他们的政治觉悟，改造他们的思想。

(2) 提高干部的业务水平。为了提高干部的业务水平，最根本的方法是实行干部专业化。这就是不仅要把干部稳定下来，而且应该采取各种方法引导干部在实际工作中刻苦钻研，努力学习与本行业务有关的专门知识，积累经验，变成内行。

培养提高干部的重点应该是几十万领导骨干，而在这几十万领导骨干中，又应该把重点首先放在对1万多高级干部的培养提高上。把这些干部提高了，就可以通过他们进一步去培养和提高其他干部。

稳定和提高干部的方针和充分发挥各种干部在建设社会主义事业中的积极性的精神是一致的。认真地实现这一方针，就为发挥各种干部的积极性从根本上创造了条件。但是为了调动干部中的一切积极因素，发挥各种干部在建设社会主义事业中的积极性，还需要具体地解决若干有关干部政策和干部工作的问题。对于这些问题，在这次会议上作了一些讨论，解决了一些思想认识问题，但是还缺乏解决这些问题的具体经验。为了把这些问题解决得更好，希望同志们对这些问题作进一步的调查研究。

根据这次会议讨论的情况，提出以下几个问题请大家研究：

- (1) 充分发挥非党干部作用的问题；
- (2) 更加重视培养、提拔和放手使用少数民族干部的问题；
- (3) 充分发挥技术干部和专门人材的作用的问题；
- (4) 更好地培养提高和使用文化程度较低的老干部的问题；
- (5) 干部地方化的问题；
- (6) 更加重视妇女干部的问题；
- (7) 正确地对待犯有各种错误的干部的问题；

(8) 关心下级干部的生活，改变各种不合理的制度，克服上下之间在生活待遇上过分悬殊的不合理现象的问题。

这里顺便讲一下今年1月各省市、自治区党委组织部长座谈会上提出的大胆提拔干部的问题。今年提拔相当于县长和县委书记以上的干部约有10万人以上。应该说今年提拔干部的工作有很大成绩，但是也有缺点。所谓有成绩是提拔了一大批干部，其中大多数干部的提拔是适当的，因而满足了各项事业的需要，扭转了干部工作的被动局面。所谓有缺点是提拔干部超过了实际需要，提拔了一些不应该提拔的干部，提拔得“冒”了一些。这个缺点首先应该由中央组织部负责。中央组织部提出的大胆地、正确地挑选提拔各方面的优秀干部的方针是正确的，但是在座谈会上讲的时候，在词句上有不完全恰当之处。研究这个问题，不能够离开当时的具体情况，大家都还记得，从去年下半年开始出现

的社会主义改造高潮到来以后，领导骨干不足的情况非常紧张，不解决这个问题就会影响各项事业的发展。在当时情况下，提出大胆地、正确地提拔干部的方针是适时的，必要的。尽管在执行中有某些缺点和错误，但总的说来是正确的。我们观察问题必须作全面的、具体的分析。

总的说来，提拔干部的工作成绩是主要的，但是也有缺点。重要的是要吸取经验教训，改进我们的工作。

第二，关于改进干部管理工作的問題

干部管理工作的首要任务，是管好几十万领导干部，这几十万领导干部工作的好坏，对于党的事业具有决定性的影响。要使他们永远不脱离群众，永远不自满和不害怕困难，勇于自我批评和接受自下而上的批评，不断地改进自己的工作，并且用自己的榜样去耐心地教育他们所领导的工作人员。这是一项极其重大的任务。

从这样一个主要任务出发，各级党委管理干部的部门在干部管理工作上应该进行以下两方面的工作：

(1) 管好各级党委管理范围内的干部。要了解这些干部，对他们经常地进行教育和监督，并且正确地使用他们。对于这些干部，应该着重进行具体工作，逐个地具体地分析和研究他们的情况，同时也应该对这一部分干部的总的情况进行综合研究。

(2) 管好整个干部队伍。要对干部队伍总的情况进行调查研究，发现干部队伍中所存在的普遍、大量的问题，针对这些问题提出解决的办法。为了研究总的情况，就必须进行典型调查和专题调查。

这两方面的工作应该紧密结合进行。

今后干部要稳定下来了，这就为管好干部创造了极为有利的条件。为了作好干部管理工作，需要注意以下几个问题：

(1) 坚决执行1955年全国党代表会议决定的原则，即：管理干部同检查干部的实际工作状况相结合的原则；中央对地方、上级对下级巡视检查工作的原则；党的一定部门监督政府一定部门

工作的原则。

小平同志在“八大”修改党章的报告中指出：“党的干部的管理工作，在近几年的一个重要进步，是开始实行了分级分部的管理，使干部的管理工作同政治和业务的检查监督工作，互相结合起来。党应当沿着这个方向，把干部管理的工作推进到一个新的水平，……”因此，必须坚持分管干部的制度。但是，另一方面应该看到，由于党委各部进行工作的具体对象和所担负的具体任务有所不同，所以在结合的程度上和工作的方法上也有所不同。

(2) 根据党章和改进国家体制的精神，应该注意进一步发挥下级党委、国家机关和群众团体在管理干部工作方面的作用和积极性。为此，除了在干部管理制度的规定方面做某些必要的修改以外，还应该加重下级党委协助上级党委管理干部的责任。同样地也应该加重同级国家机关和群众团体协助同级党委管理干部的责任。

现在除了大约不到20%的干部是由各级党委管理以外，其余的干部是由国家机关和群众团体管理的，管好这些干部是一件非常重要的事情。为了发挥国家机关和群众团体在管理干部方面的作用，应该加强国家机关和群众团体的干部工作机构，改变某些干部工作机构“不务正业”的情况。党委管理干部的部门一方面不应该包办国家机关和群众团体的干部工作，另一方面还必须加强对它们的干部工作的指导、检查和监督。

(3) 在干部管理工作中，应该进一步贯彻执行党的群众路线。应该强调自下而上地了解干部和自上而下地了解干部相结合，即是说，采取领导与群众相结合的方法来考察了解干部。目前对一部分干部的看法上下并不一致，这是干部工作部门值得研究的一个问题。

为了做好干部管理工作，还必须改进干部管理制度：

(1) 紧缩中央管理干部的范围。

中央和各级党委管理干部的范围是根据每个时期管理干部的

需要、管理干部的力量和进行工作的条件来确定的，不是固定不变的。

从近两年来实际工作的情况看，现行中央管理干部的范围是规定得过宽了。为了更好地管理干部，克服官僚主义和形式主义，发挥地方党委和中央一级各部门管理干部的作用和积极性，中央管理干部的范围需要适当紧缩。紧缩以后，中央管理干部的范围大致是：

1.党中央机关的处长^{〔1〕}，中央国家机关的司局长，工、青、妇的部长以上的干部；

2.省、市、自治区党委的部长和监委正、副书记以上的干部，省、市、自治区人民委员会厅（局）长以上的干部，工、青、妇的负责人；

3.沈阳、武汉、广州、西安、重庆五个城市的市委书记处书记，常委委员，市长；

4.除上述五个城市以外的人口超过50万的城市和人口不足50万的其他重要工业城市的市委书记处书记，市长；自治州州委书记处书记，州长；

5.地（市）委第一书记；

6.厂矿、学校以及其他企业事业单位应该比照上述范围，具体加以规定。

具体地说，原来属于中央管理范围的干部是14000人，紧缩以后减到7000人左右。

这里需要说明，中央管理干部的范围和经选举产生的职务需报经中央批准的范围并不完全一致，这是允许的。

省、市、自治区党委管理干部的范围是否紧缩，如何紧缩，由省、市、自治区党委自行确定。今后，省、市、自治区党委管

〔1〕 当时中央各部下是“处”，非“局”，中央各部的“处”，相当于国家机关的司、局。

理干部的职务名称表不必报送中央审批，但在确定后应该向中央备案。

(2) 国家机关各部门和各群众团体在干部管理工作上的体制问题。

过去对国家机关各部门和各群众团体干部管理工作的体制曾划分为三种类型，^{〔1〕}现在拟改为两种类型。即把第三种类型改为第二种类型。

第一种类型管理干部的办法是否需要改变，还需要继续加以研究。从目前情况看，这种办法还不能取消，但是管理的范围应该大大加以紧缩，同时应该使地方党委有一定的调整干部的机动权。关于这一问题，中央工业部已经向中央做了报告，待中央批准后即可下达执行。

中央一级原来属于第三种类型的部门，今后一律改为按照第二种类型的办法管理干部。就是说，这些部门都可以协助中央管理相应的地方机构中属于中央管理范围内的干部。

省、市、自治区一级国家机关各部门和各群众团体在干部管理工作上的体制问题，可由各省、市、自治区党委根据情况自行确定。

(3) 干部分管以后，中央及各级党委组织部应该担负哪些综合性的工作任务。

干部的分管是在中央及各级党委的统一领导下进行的。干部工作中的重大问题，诸如方针、政策以及一个时期内干部工作的统一部署等问题，都应该由中央及各级党委来统一决定。

中央及各级党委的组织部，在中央及各级党委的统一领导下，在干部工作方面，应该担负一定的综合性的工作任务，但是

〔1〕 第一种类型为以部门系统管理为主，地方党委协助；第二种类型为上级业务部门和地方党委双重管理，以地方党委为主；第三种类型为上级业务部门不管干部，完全由地方党委管理。

这并不等于由组织部来统一管理干部。因此，我们建议，将1953年“中央关于加强干部管理的决定”中关于由中央及各级党委组织部统一管理干部的规定，加以修改。对此，将来拟写成正式文件，报经中央批准后下达执行。

对于这个问题，有两种看法是不对的。一种看法是，组织部既然要担负干部工作方面的综合性的工作任务，就必须统一管理干部。应该看到，组织部同党委其他各部，都是在党委统一领导下的平行的工作部门。组织部要担负综合性的工作任务，党委的其他一些部门也要担负综合性的工作任务。就是在干部问题上，也并不是所有的问题都由组织部来进行综合研究，有些问题，主要地还要靠党委的其他部门来进行综合研究。另一种看法是，组织部既然不统一管理干部，就无法担负综合性的工作任务，要分管就彻底分管，否则关系复杂，很难工作。这种看法也是不对的。党委如果委托组织部门进行某些工作，组织部门就不应该推卸责任，就有做好这些工作的义务。只要组织部门的同志谦虚一些，多同其它部门联系，并多向他们请教，在同其它部门的关系上是不会发生什么问题的。

关于组织部在干部工作方面应该担负哪些综合性的工作任务的问题，我们在这次会议上提出了六项具体工作，这些意见还须再作研究后报经中央批准。各省、市、自治区党委组织部究竟担负哪些综合性的工作任务，可由各省、市、自治区党委组织部提出意见，报请各省、市、自治区党委决定。

(4) 归口问题。

根据中央一级的情况，国家计划委员会、国家经济委员会、国家技术委员会、统计局的干部，今后可由中央组织部管理；劳动部的干部仍由中央工业部管理。

地方党委各部分工管理干部的具体范围，应该力求同中央一级一致。但是，由于各级党委的工作部门设置情况不同，所以上下级之间又可以有所不同。遇到这种情况，应该由下级党委提出

意见并且同上级党委的有关部门商量确定。上级党委和下级党委负责管理同一系统干部的不同部门，应该在工作上建立直接的联系。

第三，关于干部训练工作问题

干部训练工作是培养提高干部的一个重要方面。干部训练工作的方针是加强领导，提高质量。因此，应该积极地、有计划地配备、培养和训练教学人员，认真办好各级党校、专业干部学校和文化学校。这是提高各级领导骨干的政治理论水平、业务能力和文化程度的重要措施。

为了改进干部训练工作，首先应该加强对党校和专业干部学校的管理。

党校在党委领导下，由宣传部管理教学工作，由组织部管理行政、组织工作，是比较适当的。现在还不需要什么改变。

对各种专业干部学校也应该加强领导。省、市的专业干部学校目前的主要问题是领导薄弱，有些干校的工作没有人去抓。为了办好各种专业干部学校，希望各省、市、自治区对所属的专业干部学校进行一次整顿和调整。

其次，必须加强对干部文化学校的管理。应该明确认识：干部文化学习只能采取以业余学习为主的方针，不应该也不可能采取以离职学习为主的方针。因为需要学习文化的干部绝大部分是工、农干部，他们不可能完全离职学习；另一方面，如果把大批的干部都抽调出来离职学习，不仅在校舍、教学力量等方面有很多困难，而且在国家财政开支上也将是一个很大的问题。据统计，全国在1955年下半年已有业余文化学校3546所，在校人数131万人（包括勤杂人员）；干部文化学校265所，在校人数84729人。从这个数字看来，如果要改变干部文化学习的方针，显然是不可能的。因此，今后仍应坚持以业余学习为主的方针。只有那些在业余学习中确有困难的领导骨干才可以离职到干部文化学校学习。关于干部文化教育的领导问题，应当由中央和各级政府的教

育部门具体管理，至于党内在党委的领导下由哪个部来管理的问题，各省、市、自治区的情况不一样，请省、市委和自治区党委自行决定。

关于干部训练经费问题，行政党团的干训费今年是1亿3千万元，明年国家预算初步拟定为8千万元。这次会议上，大家认为8千万元不够用，我们拟向中央提出意见，争取增加预算。如果国家增加预算有困难，拟建议中央在1957年暂时从结存的党费中补助一部分。各地在使用这笔经费时，必须注意节约开支，要把钱用到最重要的地方，一般不要进行基本建设。

第四，关于制订干部工作规划的问题

今年制订干部工作规划的工作是有成绩的。这主要是：比较系统地研究了干部队伍和干部工作的情况，提出了当前干部工作中的任务，使干部工作同各方面的工作有了进一步的结合，加强了干部工作的计划性和主动性，有力地推动了当前的各项干部工作。

但是在今年制订干部工作规划的工作中也存在着很多的缺点和问题，主要是：在规划中比较普遍地存在着盲目冒进的偏向，这不只表现在提拔干部方面，更严重的是表现在大量吸收干部方面。产生这个缺点的原因是多方面的。首先是对制订干部规划的工作缺乏经验。其次，有些事业规划冒进了，因而使干部规划也冒进了。再次，在制订规划的过程中缺乏深入的调查研究，对实际情况了解不够。更重要的原因是：中央组织部在这件工作上强调了满足各方面的需要的一方面，而对于精简机构、节约人力的一面则强调不够；同时，对于制订规划的复杂性、工作的繁重程度和影响它的多方面的因素，也估计不足，要求有些过高过急，在工作过程中了解情况、交流经验也不够。虽然存在着这些缺点，今年制订干部规划工作的成绩仍然应该加以肯定。看来，在大家都缺乏经验的条件下，有些缺点是很难避免的。如果只看到这件工作的缺点，而忽略了它的成绩，这种看法是不全面的。

干部工作规划今后怎样做？

凡是两年规划已经定稿的，应该根据这次会议的精神和精义的原则加以修改。如果有的地方进行修改有困难，也可以根据这次会议的精神，吸收原来规划中适用的部分，具体安排明年的干部工作。两年规划还没有定稿的地方也可以这样做。

制订干部工作的长期规划是有必要的。但是目前进行这一工作有很多客观困难，主要的是，很多部门的事业规划还没有确定，在体制方面也还有一些问题没有具体确定下来，因此，当条件不成熟时，这件工作可以暂时不做。1957年上半年一般地可以暂不进行这件工作；1957年下半年是否进行这件工作，根据当时的情况再定，但不做全国统一的要求。在做法上，应该着重制订解决某一方面问题的专题性的规划，而不必强调制订解决干部工作全部问题的综合性的规划；如果制订包括一切系统的全面规划有困难，可以分别制订各个系统的规划。长期规划只能是一个大体的轮廓，规划的内容只能包括干部工作的主要方面，各种要求必须有一定程度的伸缩性。

二、关于接收党员的问题

今年接收的党员还没有完全的统计，九月底已有230多万，估计到年底可能接收300万左右。成绩是很大的。但缺点也是不少的，主要表现在工作不够细致，没有完全保证新党员的质量。

根据我们党是一个执政的党而且在人民中享有很高的威信的特点，根据“八大”提高党员标准的精神，根据今年年底全国党员将达1200万人，其中将有预备党员300万人左右的实际情况，原订1956年到1957年发展新党员的计划应该停止执行，1957年应该基本上停止接收党员，只有在有必要、有可能的地区和部门，在确实能够保证党员的质量的条件下，才可以接收一些党员。这样做是完全必要的，因为只有这样，才能腾出时间和集中力量做好

300万左右的预备党员的教育、考察和转正工作；才能根据党章的要求对所有的党员进行教育和提高的工作；才能对今年发展党员的工作进行认真的检查和总结。

根据我们党目前的组织状况和多年来接收党员工作的经验，今后不应该再采取象今年这样大量地接收党员的办法，而只能随着非党积极分子的涌现和成长，随着我党的“消化”程度，仔细地挑选党员，不断地调整党员的成份，补充新的血液。这就需要各级党组织很好地做一些调查研究工作，看那些地方有必要和可能接收党员，而且怎样才能保证党员都能合乎党员标准。在接收党员时，宁可数量少些，也不能把质量降低。现在看来，中央组织部拟定的并经中央批准下达的第二个五年计划时期和第三个五年计划时期接收党员的计划数字，肯定地说是高了，如何改正有待研究后报中央决定。

采取上述方针会不会影响薄弱部门的接收党员工作，使党员的分布不可能达到平衡呢？我们认为在一些重要的地方和部门建立党的组织，使党员的分布状况合理些，对党的工作来说是十分必要的。但是要求党员的分布状况绝对平衡，不管工厂、企业、农业合作社规模大小，具体条件怎样，一律要求很快地建立党的组织，甚至要求每个农业生产合作社的生产队、每个厂矿的科、室都建立党的组织，则是很不妥当的。

明年基本上停止接收党员，绝不是说明年不做接收党员的准备工作了。接收党员的准备工作，主要是挑选、教育非党积极分子的工作，接收党员的准备工作在任何时候都是不能停止的。这一点，必须向所有党组织讲清楚。

明年基本上停止接收党员，是不是会给要求入党的积极分子泼冷水呢？这是不会的，而且还能够更好地考验积极分子。如果有的积极分子单纯是为了入党而表现积极，因一时不能入党就消极下去，这就说明这些积极分子是不具备党员条件的。有的党组织，对积极分子不是用社会主义的思想来教育他们，不是用“吃

苦在前，享受在后”的精神，引导他们密切地联系群众，而是单纯地用入党来刺激他们的积极性，这种做法显然是错误的。

明年应该集中精力做好300万预备党员的教育、考察和转正工作。这是党的组织工作中的一项重要任务。因为300万预备党员，占党员总数的1/4，这是一个很大的数目。因此，必须把预备党员的教育和转正工作放到一个极重要的地位上。只重视接收预备党员的工作，而忽视对预备党员的教育转正的工作，就是重数量，轻质量的具体表现，而重数量不重质量的思想，在任何一项工作中都是错误的，这种思想，用到接收党员的工作上，更是不能允许的。

由于目前预备党员的数量很大，由于今年很多地方对接收党员的工作做得粗糙，因而对预备党员的工作必须做得细致一些。对于一个预备党员，必须在其预备期内加强政治思想教育，并且从实际行动中来考察他是否能够履行党员的义务。这样的工作，应当比入党前的考察更细致些。做好一个预备党员的工作应该比接收一个新党员化费更多的力量。如果不下力量对预备党员进行艰苦细致的工作，那么，在接收党员的工作上，不能不说是一个缺陷。

对预备党员必须切实地进行教育和考察工作，否则，预备党员的转正工作必然会流于形式，因而，也就不能通过预备党员的转正工作来提高党的质量。对某些预备期满、但还没有受到党的教育和考察的预备党员，不要单纯地、形式主义地按期办理转正手续，而应该认真地教育和考察他们。在预备党员数量很多的地方，对这一点尤其应该注意。对于那些经过教育和考察、仍然不够条件的预备党员，应该按照党章的规定分别加以处理。同时，要检查为什么会把这样不够条件的人接收到党内来，从中总结经验教训，用活的事实教育提高党的组织和全体党员，以切实改进接收党员的工作。

按照“八大”提高党员标准的精神，来教育提高全体党员，

是各级党组织的任务。在讨论中，各地的同志对教育提高党员提出了一些办法。有的地方提出普遍组织党员学习党章，按照党章规定的精神来提高党员；有的地方提出集中轮训新党员或基层组织中的骨干；有的地方提出健全党的组织生活制度，加强基层组织的领导，通过定期检查总结工作，来教育提高党员；有的地方提出在农村结合整社进行整党，在整党中着重从正面教育提高党员，引导党员自觉地以党员标准来检查自己的思想和工作。我们认为这些办法都是可行的。各地可以根据自己的条件，采用这些作法或采用其中某种方法，或采取其他有效措施，切实地按照党章的要求，提高党员的觉悟程度和认识水平。

有的地方提出是否进行整党的问题。中央对整党工作不拟作统一布置。在党内将要进行的一次整风运动，也就是一次整党。至于是否在基层组织中进行整党工作以及采用什么方法进行，可由各省、市、自治区党委自行决定。

这里顺便谈一下关于党委各部分管基层组织工作的问题。

一年多来的执行情况证明，党的基层组织，在党委的领导下，由各有关的业务部门分别进行管理，这是一种好的制度。因为这样，可以加强对基层组织的领导，提高基层组织工作的水平。但是，基层组织的工作，是全面性的工作，党委各部如何分管，还缺乏经验，所以，在具体工作中有一些不同的做法和不同的意见，这是自然的。

目前各地在执行中所发生的问题，是如何管理基层组织的问题，也就是各业务部门在管理基层组织的工作时，管不管整党、接收党员的问题，组织部又如何管理整党、接收党员的问题。我们的意见是：整党和接收党员的工作，是各方面基层组织的一个共同性的问题，应该由党委统一计划和部署，而草拟整党和接收党员的工作计划、检查计划的执行、具体办理审批党员的手续、收缴党费、作党员统计和转移党员关系等工作，仍由组织部管理起来为好。但是整党、接收党员又是基层组织的经常任务之一，

因此，各有关部对基层组织中的整党、接收党员的工作也负有重大的责任。因为整党、接收党员不能脱离基层组织的活动，所以有关业务部门对基层组织的整党、接收党员的工作应该统一安排，并且应该进行督促和检查。

关于农村基层组织工作的管理问题，我们认为，虽然各级党委都已成立了农村工作部，但是，农村工作部目前的主要任务是管理农业合作化和农业生产，还不能抽出很多力量去管理党的基层组织的工作；同时对县委的组织部来说，它的工作重点就是农村。因此，在目前情况下，农村基层组织工作由县委组织部负责管理是较为适宜的。但这不是说农村工作部对农村党的基层组织工作就没有责任了。因为农业合作化和农业生产任务的实现，都必须依靠农村党的基层组织，而农村整社也必须与整党工作相结合。

根据各地的经验，这样大体上把分管基层组织工作的范围划分一下，是可以行得通的。在讨论中，大家对谁多管、谁少管要求有个统一规定，我们认为：谁多管点、谁少管点不是原则问题，同时由于各地和党委各部门的情况不同，工作重点不同，也可以有不同的规定。

三、关于精简机构的问题

近几年来，党的组织和国家机关中，特别是上层领导机关中，普遍地存在着编制庞大、机构重叠、层次繁多、人浮于事的现象。这种现象，虽然经过数次整编，但是并没有彻底改变，而在今年社会主义改造高潮到来以后，就显得更为突出。这不仅浪费了人力、物力和财力，更重要的是助长了官僚主义和文牍主义的滋生和发展。特别值得注意的是，脱离生产的道路是畅通的，而回到生产的道路却是闭塞的，脱离生产的人员越来越多，机构越来越大，官僚主义的倾向正在滋长，这种情况如不改变，发展

下去，将会严重地脱离群众，使党和国家的建设事业和人民的利益，遭到严重的损失。

根据“八大”的精神和十二中全会的决议，中央已经决定对党和国家机关、人民团体以及事业、企业单位彻底地进行一次精简。这次精简的主要目的是反对官僚主义。我们的党现在已经是全国执政的党，我们的国家机关担负着保卫人民民主和组织社会生活的巨大任务。在这种情况下，很容易产生机构过大、人员过多的偏向。实践证明：无产阶级专政时期党的组织和国家机构，必须是精干的、合理的、有效率的、便于联系群众的；反之，便有产生官僚主义和脱离群众的危险。因而，在全党和全国范围内认真地贯彻执行中央关于精简的决定，便具有特别重大的意义。

关于这次精简的方法，中央还没有具体讨论，我们提出以下几条初步的意见，供大家参考：

1. 整顿机构：精简上层机构，充实下层组织；部门设置不要强调上下“对口”，下层组织不要分得太细（党委设置一定的工作部门管理干部是必要的，但分工不宜太细，下级党委、特别是县，则应该分得更粗一点）；合并、裁减或撤销重叠的、不必要的、临时性或性质、任务相近的单位，缩小一些可以缩小的机构，各种机构都必须尽可能减少层次。

2. 紧缩编制：各级党政机关一律停止增设机构和扩大编制，个别单位如确实需要增设机构和编制的，应该力求精干，并且分别报经省、市、自治区甚至中央批准。行政、事业、企业的编制应该严格划分，不得互相挤占名额。

3. 对于增加脱离生产的人员必须严格控制。今后工矿企业如要提拔工人当干部时，须经市委（或市委指定的机关）批准；农村中，基本上不再吸收脱离生产的干部，如果个别需要吸收时，须经地委或县委批准。机关、团体、学校和事业单位都不得私自吸收脱离生产的人员。

4. 加强基层领导。中央机关和省、市、自治区机关，应该派

一部分优秀干部下去担任县委书记、县长（城市的区委书记、区长）或者厂矿的党委书记、厂长；地、县机关也应该选派一部分干部去担任乡党委（总支）书记、乡长或社长职务。

精简机构是党在当前大规模经济建设中一项极为重要的措施。各级党委组织部应该在同级党委的统一领导下，协同各部门合理地确定机构、编定人员，并且使精简同改善领导、改进工作结合起来。在精简中，应该从实际情况出发，既要坚决地、彻底地进行精简，又要反对不根据工作实际需要盲目裁并机构、精简人员的作法。

妥善地处理精简下来的人员，是保证精简工作顺利进行的一个关键，必须切实做好。但是，应当看到，这是一项艰巨复杂的任务，工作中是有困难的，思想阻力也是相当大的，组织部门一方面需要加强宣传教育，克服干部中和社会上存在着的消极抵触情绪和错误观念，另一方面要采取积极措施，切实解决精简下来的人员的出路问题。

四、关于改进县、区、乡组织形式 和领导方法的几点意见

对于这个问题，我们提出以下初步意见，供大家参考。

1. 关于并乡撤区的问题

中央最近在给福建省委和邓子恢同志的复电中指出：“目前全国对撤区并乡问题尚无成熟经验，尚须经过一段试验过程。过急的全面推开，容易使工作遭到损失。”根据中央这一指示的精神，我们对并乡撤区的问题，提出以下意见：

去年冬季以来，许多地区都进行了并乡撤区的工作。这是农业实现合作化以来党在农村工作领导上的一项重大改革。它对今后农村工作有重大的影响。根据各地反映的情况来看，在农村基本上实现了农业合作化以后，适当扩大乡的范围，有条件地撤销

区级建制，效果是好的，对于县和乡的领导的加强、对农村工作的开展是有利的。这一点，是可以肯定的。但是，这一工作作得也冒了些，存在着一些问题。有些地方乡并得过大，区撤得过多，不应该撤的也撤了，给县、乡的领导和群众带来了许多困难。

根据目前条件，乡不宜划得太大，乡领导社的单位不宜过多。有的地方把乡划得很大，变成一个小区，一般说来，这是不适宜的，这样实际上是取消了乡。乡太大了就失去了基层的性质，对工作是不利的。乡管辖的范围究竟以多大为宜，不可能在全国范围内作统一的规定，应该根据各地具体情况来确定。但总的原则应该是从有利于乡的领导和便于群众出发，而不应片面地仅从农业生产的远景规划和减少县的领导单位出发。目前尚未并乡或正在进行并乡工作的地方，应吸取各地划乡的经验，对原订的划乡计划再加以审查，已经结束了并乡工作的地方，部分确实并得过大的乡，可以适当划小，一般的都应当稳定一个时期，以免变动频繁，影响工作。

关于撤区的问题。在一些交通方便、地区不太大、乡的单位不太多的县（撤销了区的县领导乡的单位一般不宜超过30个），可以撤销区的机构。但在步骤上应该稳当一点，以免工作受到影响。在交通不便、地区辽阔、管辖人口和乡的单位过多的县，以不撤销区为好，或者只撤销县城附近的区，保留离城较远的区。在一些边防地区和情况复杂、工作基础薄弱的地区，一般应保留区的机构。在已经撤销了区的地方，应该不断地总结经验，改进领导。有些山区和大县，撤销区以后工作上困难很大，计划恢复一部分区，也是可以的，但对于有条件撤销的区不要盲目地恢复。保留的区应改变为县的派出机关，它的任务由县具体确定。一般地说，原来区担负的日常事务，应尽量下放到乡，使它经常深入基层检查和帮助工作；区的机构也应当短小精干。

2. 关于加强乡的领导问题

目前乡的任务繁重复杂，需要进一步提高农村党的基层组织

的领导水平，加强党对农村工作的统一领导。在实现农业合作化以后，不少地方存在着忽视和削弱党的领导的现象。要改变这种情况，除了加强对干部党员的思想教育以外，还需要从组织制度上采取一些改进措施。

关于农村党的基层组织的形式问题，目前多数乡在乡的党委或总支下都已按照农业社建立了党的组织。但还有少数地方的党组织不是按生产单位建立的，需要加以调整。为便于深入工作，农村党的基层组织的层次一般以建立两层为好，也就是说，在乡党委下，只建立支部，不建立总支。只有在一些党员人数多，不建立总支确实不便活动的大社，才可以在社一级建立总支，总支以下再按生产队建立支部。乡内的财经、文教单位的党员，应根据党员的多少，单独或者联合建立党的组织。对于这些单位党组织的领导，凡是业务只在一个乡范围内的，应该由所在乡的党组织领导，业务范围跨几个乡的，各地有几种不同的作法：有的归所在乡领导，有的归县领导，有的由县和乡双重领导。在讨论中多数意见主张这些单位党的工作以交所在乡领导为好，业务工作则由上级业务部门领导。因为，这些单位都是为群众生产、生活服务的，乡级组织也已经加强，有必要和可能对这些单位进行领导和监督；同时，这些单位比较分散，党的工作由县委直接领导也有困难。至于有少数单位，它们的工作性质与农村关系不大，乡的党组织确实难以领导（如中学校），这类单位的党组织，可由县委直接领导。关于乡内的各种财经、文教单位的党组织究竟交那里领导为好，目前尚无成熟经验，还可以继续研究。

关于加强党的领导骨干问题。撤区并乡以后，不少地方已经从县、区干部中抽调一批强的干部，去担任乡的领导职务。在目前农村工作日益繁重复杂的情况下，这样做是完全必要的。但是有些地方还没有注意这个问题，乡的领导骨干较弱，工作很被动。我们意见，在撤销区的地方，对于原来区的主要干部，应该首先考虑下放到乡。将全部或者大部分区干部都调到县级机关，

或者长期组织工作队的办法，是不妥当的。在不撤销区的地方，也应该从县、区机关中抽调一批强的骨干去加强乡的领导。但下派到乡的干部不宜过多；乡的主要干部有条件从原来乡干部中选派担任的，也可以不派。乡一级脱离生产的干部不宜太多。目前，有的乡已开始滋长着机关化、官僚化的作风，这种脱离群众、脱离实际的作风是和划乡过大、乡干部人数过多有关的。目前乡干部的编制总的说来还是偏多了，需要适当地进行精简。国务院已提出全国乡干部减少十九万人，究竟如何减，减多少，各地可以继续研究。

根据党章规定，农业社的支部要领导与监督农业社的工作。所以农业社支部书记的质量必须加强，一般不应弱于社主任，也不宜兼任农业社的主要职务。目前有许多地区农业社的支部书记太弱，有的是由农业社主任兼任，这样就很难实现党的领导监督作用。因此，可以考虑在精简行政机构时，抽出一批乡干部去担任农业社支部书记。

有的地方提出农业社的支部书记误工比较多，应改为脱产干部，由社负担。我们认为，除了某些特别大的社以外，社的支部书记一般不宜脱离生产，以免增加社的负担，脱离群众。但在必要时可以采取兼任社的政治副职或监委会主任，由社补助一定的工分的办法。另一方面，社支部的工作，光靠支部书记是不行的，主要还是应该从改进工作方法，发挥全体党员的作用方面来解决。

3. 关于改进县的领导问题

撤区后，县如何领导乡级组织问题，是需要研究解决的问题，根据有些地方的经验，撤区后应该加强县对乡的直接领导，扩大乡的职权，发挥乡级组织的积极性，培养和加强乡级组织的独立工作能力，依靠乡级组织进行工作。不要在县和乡之间长期建立中间组织。中间组织问题很多，很容易包办下边的工作，干部也不安心，下边也不欢迎。这些干部还不如派下去直接参加实

际工作作用大些。这些中间组织，在撤区不久，作为一种暂时的过渡办法，或者为了突击某些紧急性的任务时，是可以的，但长期采用这种形式进行工作，则是不好的。县委为了加强对工作的检查与研究，可以设置少数巡视员，来帮助县委进行工作。

在讨论中，各地普遍反映党的政治思想工作薄弱，以党代政的现象很严重，认为亟需加以解决。党要领导政权，这是肯定的。问题是如何领导。自1953年以来，党委实行分口领导的制度，这对加强党对政府工作的领导上曾经起了很大作用。但另一方面，在执行中党委却包办了政府的工作，限制了政权组织的积极性，削弱了党的政治思想工作。这一问题是从上到下都存在着的，而越到下面越严重。这样长期继续下去，党的政治思想工作不能加强，政权作用不能发挥，党外人士非党干部也很不满，对于我们的建设事业是不利的。解决这个问题不是很容易的。需要有一个过程，逐步地加以解决。首先应从上边开始。中央从1954年起已经把政府的行政工作分出去了，省、市现在也正在分，县里也可以开始进行一些试验。但首先要解决干部问题，政权干部要配强，使之能担负起业务工作。党委要改变分口领导的制度，实行党委一定部门对政府一定部门工作实行监督的制度，而不应该包办政府的行政工作。政府日常工作，由县人民委员会处理。县人民委员会可成立统一的党组。这个问题目前还缺乏经验，希望各地今后总结这方面的经验。

由于我们对县区乡的组织形式和领导方法的问题缺乏经验，所以只能提出以上这样一些参考性的意见，希望大家对这一问题继续进行研究，并且在实际工作中注意总结经验。

培养为人民服务的高尚品德*

(1957年8月1日)

青年是我们国家建设中一支有力的突击队。在工厂、矿山、农村、机关、学校，在天空和海洋，在深山旷野、荒凉的草原以至人迹罕到的地方，都有青年在活跃着。有许多青年成为生产能手、战斗英雄、先进工作者和学习模范，他们创造了各种令人鼓舞的事迹，受到表扬和赞颂。

这就是今天中国青年精神面貌主要的一面。但是，我们还应该看到，在现今部分青年思想上，也存在着一些不健康的东西，应该加以克服。

有些青年过多地要求改善生活，计较个人的地位待遇。在不能满足自己的要求时，就发牢骚，讲怪话。有的人公开地说，他的级别不提升，他的积极性就发挥不起来。有些人在评定工资级别时，总是同这个人比，同那个人比。而爱在级别待遇上同别人比高低的人，又往往自觉不自觉地犯着一个毛病：对自己的优点看到的多，对自己的缺点认识不够；对别人的缺点发觉的很快（当然，任何人对别人的缺点都有指出和批评的权利，并且应该这样做），有时甚至作了夸大，对别人的优点却又认识不足。这样的比会有什么正确的结果呢？难道这样的现象是健康的吗？

我们不否认，工资待遇是鼓励劳动者积极性的办法之一；但是单靠物质刺激刺激起来的积极性是不能巩固的，不能持久的，当着他的欲望得不到满足的时候，便会变得悲观消沉，惶惶然不

* 原载天津人民出版社出版的《千锤百炼，改造自己》一书。

可终日，只有高度的共产主义觉悟，才能使人时刻看到远大的生活目标，永远保持蓬勃的革命朝气，才能使人具有克服困难的坚韧不拔的精神。人们是不会忘记那些勤勤恳恳为人民服务的的人的，他们也必然会得到应得的报酬和待遇。

有人说：“我参加工作多年了，今天还是一般干部！”言谈之下，不胜感慨，感到很不荣誉。什么是荣誉呢？荣誉应该这样去追求吗？荣誉不应该从生活待遇和工作职位的高低中去寻求，而是人们努力工作，努力学习，坚定革命人生观，培养和锻炼高贵的品质所得到的自然结果。像伟大的青年刘胡兰、董存瑞、黄继光，他们在革命阵营中，本是极其普通的人，但他们却创造了可歌可泣的永垂不朽的光荣事迹，他们的精神是那样伟大，他们的品质是那样高贵。正是他们，将要享受千秋万世的荣誉，他们的名字将永远放射着光辉！

社会主义的社会制度，为人的天才开辟了广阔无垠的发展前途，任何一个诚实正直的人，在社会主义社会中，都有发挥和发展自己的才能的机会。在这个社会中，任何一种劳动都是光荣和高尚的，在任何一种岗位上，都可以用自己的聪明和智慧做出对国家和人民有益的事情来。青年同志应该集中注意力于工作和学习，工作做得好，学习成绩好，试问谁有什么理由，又有哪一种势力能够把这样的人埋没下去，而不让他们前进并给他们以荣誉呢？即便真的有人在短时期内被压抑了，但火不是纸能包住的，它的热和光，终究是要发出来的。因此，现代的青年所要追求的，决不应该是所谓级别、待遇、名誉和地位，而应该是高度的共产主义觉悟，建设社会主义的本领，和对祖国的贡献，这才是青年的光明大道。

还有些青年，存在着一种雇佣观点。有的人说，给多少钱就干多少事。如有一个绘图员，工作不积极，故意磨洋工，别的同志批评他，他反驳说：“你拿多少钱，我拿多少钱？”有的青年工人，为了多挣钱而弄虚作假。青年是最纯真的，这种雇佣观点

和青年的荣誉不能相容。

雇佣观点是剥削阶级社会的产物。在那种社会里，没有生产资料的人出卖劳动力，而别一部分人占有大量的生产资料，剥削他人的劳动。雇佣者与被雇佣者处在对立的地位。今天的情形不同了。剥削现象在我国社会中已经基本消灭了。我们的国家是人民的国家，人民是这个国家的主人。我们为国家为全体人民劳动，同时也是在为自己劳动。在这样的国家里的劳动者，如果再存在雇佣观点，就是从根本上误解了国家和社会的性质，也就是贬低了自己在国家中应该享受的权利（主人翁的权利）。

当然这不是说，个人利益和国家的利益（集体利益）在任何时候任何地方都不存在一点矛盾，有的时候有的地方这种矛盾是存在的，但它是暂时的，局部的，而且是非对抗性的，从根本和长远的意义上来说，个人利益和国家的利益（集体利益）是一致的。我们必须弄清楚这一点，否则，我们的工作和劳动，便失去了正确的出发点。我们有些青年同志，正是由于对这一点缺乏正确的认识，因此减弱了他们对建设社会主义的积极性和为全体劳动人民谋福利的责任感，而以落后的雇佣观点对待工作。

对于一个革命的知识青年来说，拿他的知识、智慧为人民服务，正是他应尽的光荣天职。试问你的知识是怎样得来的呢？当然，这里边包含着自己的努力，但是一个人离开物质资料是不可能生活的。而哪一种物质资料不是工人和农民生产的呢？国家培养一个大学生要花许多钱，在学校里读书，享受着国家的（人民的）许多优待，当我们的学业有了成就，获得了知识，就应该为人民服务，报效国家。国家和人民养育了我们，我们怎么能够以雇佣观点来对待自己的工作呢？

艰苦朴素是我们中华民族传统的风尚。中国共产党和中国人民解放军，在长期的革命斗争中，继承和发扬了这种优良的传统。现在在一部分青年中，滋长着不尚艰苦朴素，而尚奢侈浪费的现象（应该说明，这种现象，不独青年中存在，在我们许多非

青年的干部和工作人员中也存在着)。有些青年，在工作中害怕艰苦，不愿作繁重的劳动，生活上追求享受，这是一种危险的倾向，是革命青年所不足取的。今天虽然我们的革命已经取得了伟大的胜利，但我们还只是万里长征走了第一步。在社会主义建设的道路上还有着重重的困难，我们要使一个经济落后的国家在几十年内赶上世界先进工业国的水平，这不是轻而易举的事，这要求我们全国党政军民兢兢业业，克勤克俭，来从事建设工作，如果人人贪图逸乐，趋向奢靡，害怕到艰苦地方，从事艰苦的劳动，那末我们的社会主义建设事业又怎能不断地取得胜利呢？我们子孙万代的幸福又怎样能得到保证呢？

在去年中国共产党第八次全国代表大会，尤其是在不久以前召开的中国共产党第八届中央委员会第二次全体会议上，对反对铺张浪费，发扬艰苦朴素作风的问题，着重地进行了讨论，并且向党和全国人民发出了号召。现在全党和全国人民热烈地响应这一号召，正在有领导地开展着大规模的群众性的增产节约运动。铺张浪费的倾向得到了扭转，艰苦朴素的作风正在大大地发扬着。我们全体青年，在这一运动中，应该像在各种斗争中一样，站在最前列，成为模范。

青年时代是人的一生中体力和精力最充沛的时候，青年具有着战胜一切困难的勇气。无数的事例说明，在物质生活上养尊处优，给青年带来的往往是害处而不是好处。青年应该不怕任何艰难和困苦，自觉地勇敢地到困难的环境中去锻炼。在物质生活上的奢侈浪费，不仅可能毁坏青年人的体力，而且可能引起政治上、精神上的萎靡和不求上进。古人说得好：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身……”意思是说，一个人要担当“大任”（用现在的话说，就是为人类的解放事业担任繁重艰巨的工作）不经过艰苦锻炼是不行的。中国共产党一向注意青年的锻炼。党指示知识青年必须跟工农群众相结合，要他们到艰苦环境中去锻炼，要他们经风雨（群众斗争

的大风雨),见世面(群众斗争的大世面),为此,党曾把许多知识青年派到工农群众的最实际的斗争中去,要他们同群众共甘苦。正是这样,党培养了大批的具有坚强的革命意志、学会了群众路线的工作方法和工作作风、能够密切联系群众的知识分子干部。

以上所说的各种错误思想,归根结蒂,都是资产阶级个人主义思想在青年中的反映。由于我们革命胜利还不久,许多青年都受到过、今天也还受着资产阶级思想和其他非无产阶级思想的影响。我们必须大力克服这种思想。要在各种斗争中,经过学习和锻炼,使自己具有健全的无产阶级的思想意识,这样,才能对祖国作出贡献。

刘少奇同志在《论共产党员的修养》一文中说:“人的一切行动,都是有人的思想意识来作指导的。而每一个人又有他的人生观与世界观来作为他一切思想行动的总的指导。”〔1〕今天的中国青年,不管你作什么工作,都应该努力具备共产主义的人生观和世界观。这是最基本的,最紧要的。

对人民的解放事业具有无限忠诚,全心全意为人民服务;“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”,不计较地位和享受,有自我牺牲的精神,艰苦奋斗,不怕困难,永远保持蓬蓬勃勃的前进心,这一切都是我们每个青年所应该具有的高尚的道德和品质。青年同志应该培养这种道德和品质。

〔1〕 刘少奇著:《论共产党员的修养》,解放社1949年8月版,第81页。

到劳动生产和基层单位中 去锻炼和改造自己*

(1957年10月13日)

毛泽东同志在《为争取千百万群众进入抗日民族统一战线而斗争》一文中论述干部问题的时候，曾经指出：“指导伟大的革命任务，要有伟大的党，要有许多最好的干部。”〔1〕这些干部，必须“懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作。”〔2〕过去30多年来，我们党在群众斗争的风暴里，在革命战争的烈火中，在根据地的大规模的生产运动中，曾经培养锻炼出来了这样一支会打仗、会作群众工作又会生产的忠心耿耿的为人民而工作的干部队伍。他们当中有工农干部，也有知识分子干部。党和人民就是依靠了这样一支干部队伍，取得了革命的胜利。在全国解放以后，他们也是我们党和国家在各个方面的领导骨干，是我们社会主义建设中可靠的支柱。但是像这样经过斗争考验和生产锻炼的干部，在我们整个干部队伍中只是占少数，目前在我们的国家机关、企业、学校和人民团体中，更多的是在全国革命胜利以后参加工作的青年知识分子和从旧社会的国家机关接收下来的旧知识分子。这两部分知识分子干部，虽然经过解放后几年来党的教育和在实际斗争中的锻炼，

* 原载天津人民出版社出版的《千锤百炼，改造自己》一书。略有删节。

〔1〕《毛泽东选集》第一卷，人民出版社1951年10月版，第275页。

〔2〕同上书，第276页。

大多数人已经有了显著的进步，少数人已经成为共产主义者，但是由于他们绝大多数出身于地主、资产阶级家庭，他们过去所受的是封建、资产阶级的教育，有些人又曾经是长期为统治阶级服务，因此，在他们身上还存在着浓厚的旧思想、旧意识、旧作风。他们许多人轻视体力劳动，看不起工农群众和工农出身的干部，他们强调民主，忽视集中，强调自由，忽视纪律，缺乏真正为人民服务的思想。同时又由于他们都是在革命胜利以后参加工作的，一般都未经过严峻的阶级斗争和战争的考验。因此，他们大多数人在大的政治风浪中站不稳工人阶级的立场，表现了左右摇摆和不能辨明政治上的大是大非。他们的这些缺点，在前一时期反右派斗争中，特别暴露得明显。当前摆在我们党和全国人民面前的任务，是要使我国的社会主义革命取得全面的彻底的胜利，是要建设社会主义，是要把我国由落后的状态，改变成为一个具有现代化工业和现代化农业的社会主义国家。不可能设想，这样一批没有经过生产和阶级斗争锻炼，没有坚定明确的政治立场和政治观点，没有生产知识和斗争经验，不了解劳动人民的思想、生活，也缺乏劳动人民感情的知识分子，能够顺利地担当起社会主义建设这样一项前人所未做过的伟大艰巨的任务。要解决这问题，要把资产阶级的知识分子改变成为社会主义的知识分子，培养社会主义建设的接班人，我们对这些知识分子，特别是青年知识分子，除了要继续加强对他们的马克思列宁主义教育，并且按照中央指示使他们参加一些体力劳动以外，还必须有计划地、分批地组织他们到农村、到工厂，或者其他基层单位去做几年实际工作，使他们在劳动中学习和掌握生产知识，取得基层工作的经验；并且使他们通过接近工农群众和生产劳动的锻炼和改造，坚定无产阶级的立场，克服资产阶级思想，养成勤劳朴素、密切联系群众、从实际出发的工作作风和生活作风。

参加基层工作和生产劳动的锻炼，不但对于那些没有经过实际斗争考验，没有群众工作经验的知识分子干部是十分必要的，

就是对于原来一部分有过劳动锻炼和斗争考验的老干部也是必要的。解放几年来，我们有些老干部，由于生活环境的变化，逐渐产生了脱离群众、脱离实际的倾向。他们开始习惯于坐在机关里，整天忙于文牍，而很少深入下层，倾听下情。他们渐渐地和工农群众变得陌生起来，隔膜起来。少数人还由于受到资产阶级思想的侵蚀，逐渐滋长了名誉地位观念和腐化享乐思想。因此，他们也有必要下到基层，深入群众，参加劳动，重温旧课，以继续保持和发扬过去艰苦朴素的作风，更好地克服主观主义、官僚主义。

在今年4月和5月中共中央发出整风指示和关于各级领导人员参加体力劳动的指示以后，最近一个时期，全国各地各级领导干部，绝大多数都已参加了体力劳动，劳动光荣的思想已经渐渐为人们所接受，新的风气已经树立起来。在党中央的指示下，各级领导机关都已经普遍进行了精简机构的工作，根据19个省市的统计，下放到基层和回到生产岗位的干部已有30万之多。大多数干部已经认识到参加体力劳动和到基层单位中去锻炼的重大意义。在全国人民反对资产阶级右派分子的斗争中，许多知识分子更痛切地感到到劳动人民中去彻底改造自己思想的必要。他们清楚地看到了不改造思想会给国家、给工作、给个人带来多么大的危害，认识到到工厂、农村参加体力劳动，是提高自己阶级觉悟、坚定工人阶级立场的好方法，是锻炼自己的好机会，是做一个社会主义国家干部必不可少的途径。……不少干部向领导上提出了参加劳动的申请书，要求走出机关，到基层去，到生产中去，有的并且表示决心与群众同甘共苦，争取在新的岗位上创造新的成绩。

在已经下放的干部中，有些人已经在劳动锻炼中做出了成绩。他们放下了架子，完全做到了与群众同吃同住同劳动。他们帮助农民挑土送粪，修渠打坝，同工人一块劳动干活。他们同工农群众在休息中谈家常，帮助他们读报写信，参加他们的文娱活动。他们已经同工人农民建立起了友谊，交成了朋友。通过劳动，许多干部更加熟悉了工农群众的生产和生活情况，了解了工

农群众的思想、情绪和要求，发现了过去在机关工作所不能发现的在工作中的一些缺点和问题；同时也逐渐学会了一些生产知识和劳动本领，学会了群众路线的工作方法，提高了工作水平和工作能力，增长了工作信心。一些原来肩不能挑、手不能提的知识分子干部，都已经被锻炼得能够风里来，雨里去，担水踩泥，下地劳动了。他（她）们的思想感情也已经发生了显著的变化。由于这些干部真正能够吃苦耐劳，同群众共甘苦，同呼吸，打成一片，结成一体，并且能够帮助工农群众提高文化，解决群众生产和生活上的一些问题，因此，他们取得了群众的信任、爱戴和拥护，群众称颂他们是：“毛主席的好干部，我们的好老师”，“在机关里能干，到生产中也是好手”。……干部与群众之间的隔阂消除了，干群关系更加密切了，党和人民政府在群众中的威信更加巩固了。而且由于干部的参加劳动，也更加刺激和推动了群众的劳动热情，掀起了工厂和农村的生产热潮，使工厂和农村出现了新的气象和新的面貌。

干部下放到基层参加工作和生产劳动的巨大意义和它所带来的好处，原是十分明显的，但是，我们有些干部却对此认识不足。他们口头上承认劳动光荣，实际上却把到工厂、农村看成“畏途”。他们嫌那里“脏”、“苦”，他们认为下到基层和参加劳动生产是“受处罚”、“被降职”，是“被精简下来的干部的末路”。一些知识分子干部把到基层单位去和参加劳动生产看成是“大材小用”，是“屈才”。还有些人担心这样会影响自己的前途。这些想法和看法，显然都是完全错误的。

到基层到生产中去，是不是“降职”，是不是“大材小用”，是不是没有前途了呢？这里首先要弄清楚的是什么样才算“材”，怎样才有前途的问题。我们今天是建设社会主义，我们所需要的是社会主义的“材”，只有那些具备社会主义所要求的政治品德和业务能力的干部，才能成为社会主义的有用之材。如果一个干部，在他的思想深处还顽固地保持着剥削阶级的立场、观点，他的

屁股还不能坐到劳动人民方面来，他同新社会、同劳动人民在思想感情上还是格格不入，他就不可能成为社会主义有用之材，当然也就很难谈到有什么前途。反过来，如果一个干部，能够坚定地站在工人阶级立场，全心全意、勤勤恳恳地为社会主义服务，而且服务得好，他自然就会有前途。因为在我们这个以工人阶级为领导、以工农联盟为基础的国家里，只有那些站在工人阶级立场，坚定地为人民服务的人，他才能够取得人民群众的信任和拥护，而只有真正取得了人民群众信任和拥护的人，他才能够有资格作人民群众的组织者和领导者，人民群众才能赋予他以重要的职务。如果说我们今天还不具备社会主义所要求的那种品德和能力，那么我们就应该到劳动中去锻炼，通过劳动来把自己从里到外，从思想感情到生活作风来一番彻底改造，使自己真正变成社会主义的有用之材。也只有这样，才能使自己获得光明的前途。对于这样一种必要的、有益的锻炼和改造，我们又怎么可以把它叫做“处罚”、“降职”或者“屈才”呢？

至于“脏”和“苦”的问题，我们也可以来分析一下。一般地说，农村比城市，工厂比机关，是要苦一些，脏一些。参加工农业劳动，对于一个完全没有劳动过的知识分子，一开始，也必定会是一种比较艰苦的磨炼。但是，我们所需要的正是这样一种锻炼。要知道工人农民虽然身上有油污，脚上有牛屎，看起来脏一些，但是他们的心地却是最干净，最纯洁，我们同他们一道劳动，正是要学习他们勤劳朴实、坚韧不拔的优良品质，只有经受他们这样一种艰苦的劳动生活，我们才能体会劳动的伟大，才能同劳动人民建立起感情，也才可以脱去资产阶级、小资产阶级的“胎”，换上工人阶级的“骨”。再说，我们的责任就是要建设社会主义社会，就是要改变人民生活的面貌，使我们人民生活得更美好，更幸福。我们今天的忍脏受苦，正是为了将来的不脏不苦。我们每个干部都应该做“开汽车到社会主义社会的人”，而不应该做“坐汽车到社会主义社会的人”，不应该等着人家创造

出美好的环境而坐享其成。

从劳动生产中，从实际斗争中锻炼干部，提高干部的政治质量和领导水平，这是我党的建设经验，也是我们今后培养干部的一个重要途径。今后凡是党和政府、人民团体的各级领导干部，都必须经过实际斗争的锻炼和取得基层工作的经验，缺少这一课的，应该补上这一课。文学、艺术和新闻工作者也必须这样做。今后对于大学和中等专业学校毕业生，也要采取适当办法，首先分配他们到适合于他们学科的生产单位中去锻炼，然后再根据他们的专长和在工作中的表现，分配他们的工作。将来，我们选拔干部，也必须是从那些具有一定文化水平的优秀工农分子中，和那些经过生产和斗争锻炼，同工农群众有密切联系的知识分子中挑选。这是我们加强和巩固社会主义的百年大计。只有认真地贯彻执行这样的干部路线，才能建立起一支为共产主义事业奋斗、经得起任何风险的干部队伍。每一个干部，特别是知识分子干部，必须看清这个前途，掌握自己的命运，自觉地、愉快地、毅然决然地到劳动生产中去，到基层单位去，投身到工农群众当中，同他们一道劳动、生活，切切实实地锻炼自己，改造自己。

千锤百炼 改造自己*

(1957年11月19日)

几年来，青年知识分子有了很大的进步，他们大多数是好的，有些人已经成了共产主义者。但是，从反右派斗争来看，青年知识分子中还存在着很多问题。主要的是个人主义、无政府主义、绝对平均主义等等，这些都是资产阶级思想。它具体表现在：轻视体力劳动，看不起工农群众和工农干部，轻视事务性的工作，骄傲自大，脱离群众，过高地估计自己，计较个人名利，个人得失，追求地位享受，不愿做艰苦的工作；对上绝对平均主义，对下特权思想；强调个人兴趣和个人前途；自由散漫，目无组织，只要民主，不要集中，只要自由，不要纪律；不关心政治，想走“先专后红”的道路；思想方法主观片面，狂热偏激，脱离实际。

青年知识分子所以存在着这些资产阶级思想，是有其深刻的社会根源和思想根源的。他们往往深受以下三个方面的影响：第一是受家庭的影响。绝大多数青年知识分子出身于剥削阶级家庭，他们受家庭的影响很大；第二是受学校教育的影响。有的青年直接受过资产阶级教育，有些青年虽然在新社会受教育，但是由于教员多半来自旧社会，他们有许多资产阶级思想，因此给了青年知识分子许多不良的影响；第三是受社会生活的影响。旧社会虽然被推翻了，但是旧势力、旧习惯、旧传统、旧观点是不可能一下子改变的，青年知识分子也就很难避免这方面的影响。

* 原载天津人民出版社出版的《千锤百炼，改造自己》一书。有删节。

由于接受了以上这几方面的不良影响，因此青年知识分子的资产阶级思想还是比较严重的。

党一再指示我们，在民主革命胜利以后，我们国内的主要矛盾是社会主义和资本主义两条道路的矛盾。这是整个过渡时期国内的主要矛盾。两条道路的斗争包括了社会主义和资本主义、无产阶级思想和资产阶级思想、无产阶级立场和资产阶级立场的斗争在内。这样一些斗争在青年中也是长期存在的。刘少奇同志在北京各界庆祝十月社会主义革命40周年大会上的讲话中提到：

“当社会主义革命的各种条件业已具备，广大人民群众迫切要求实现社会主义的时候，共产党领导人民群众进行社会主义革命，是任何人也反对不了的。这个时候，一切的人们，不管他们赞成或者反对，也不管他们愿意或者不愿意，都或先或后地要走上社会主义这条道路。因为这是历史发展必然要走的道路。……大势所趋，人心所向，这条路总是要走的，区别只在于多数人是自己走，少数人则是被迫地走，先走后走的某些现象是容许的，不走这条路的自由却是没有的。”为了适应新社会的需要，为了同工人农民团结一致，青年知识分子必须继续改造自己，坚决走社会主义的道路。否则，青年知识分子就不可避免地要和工农劳动人民发生矛盾。有的时候，这种矛盾还会变得很尖锐，甚至会转化为对抗性的矛盾。

青年知识分子接受社会主义改造的过程，是一个长时期的、艰巨的斗争过程。一个人改造得好或不好，主要决定于自觉性的高低，决定于自己的努力。思想改造既然是一场激烈的思想斗争，就不是没有痛苦的，痛苦的大小，也主要决定于自己觉悟的高低和努力的程度。

青年知识分子应当改造什么，树立什么呢？总的说来，就是树立无产阶级世界观，破资本主义立场，立社会主义立场；反对走资本主义道路，坚决走社会主义道路。这是大势所趋，是任何人也抗拒不了的。

社会主义革命和民主主义革命有原则区别。过去有许多人抱着民主主义革命的要求入党入团，参加革命工作，这在当时是进步的。现在形势变了，是社会主义革命了，所以思想也应该跟着变。过去只要有民主主义革命的要求，战争关、土改关都比较好过；现在则必须有社会主义革命的要求，有社会主义的觉悟，才能比较顺利地通过社会主义这一关。这是一个思想上的大变化。就以青年团的改名来说吧，由新民主主义青年团改为共产主义青年团，只要开一个大会，大家举手通过就行了。但是要把新民主主义青年团员的思想改造成为具有共产主义思想的要求，就是一件非常艰巨的工作了。社会主义关不好过，但又必须过，这就要求我们下定决心改造自己。

如何改造思想呢？我想谈以下几点意见：

一、振作精神，下苦功学习。学习马列主义，学习业务知识。争取成为“又红又专”的红色专家，成为“德才兼备”的优秀干部。所谓“红”和“德”，就是政治品质，所谓“专”和“才”，就是业务能力。我们的党从成立的那天起，就决定了我们党的干部政策是德才兼备的干部政策。我们应当振作精神，下苦功钻研业务，很好地掌握各种专门技术和科学知识。除了学习专业之外，在思想上要有所进步，政治上也要有所进步。有人有一种幼稚的想法，想摆脱政治。必须懂得，政治是脱离不了的。脱离了革命的政治，就可能走向反动的政治，没有正确的政治立场，就可能陷于反动的政治立场。为此，就必须努力学习马克思列宁主义，学习时事政治。

青年人要向革命的老一辈的人学习，因为老一辈的人是经过了各种锻炼和考验，是比较有经验的；要向工农学习，同工农交朋友，跟他们建立真正的感情。

学习态度必须是理论联系实际的，离开实际来学习，就会成为教条主义者。教条主义是要害死人的。

二、到工厂农村去参加生产，到基层去锻炼。体力劳动与脑

力劳动相结合是我们的根本制度。我们的青年知识分子大部分出身于非劳动家庭，即使是出身于劳动家庭的，在参加了机关工作和进了学校以后，也长期脱离了体力劳动。这是阶级社会体力劳动和脑力劳动长期对立的结果，是剥削阶级遗留下来的坏东西。我们必须改变这种状况，使体力劳动与脑力劳动逐步结合起来，一直到消灭其本质的差别。

我们为什么要特别强调知识分子参加体力劳动呢？这是因为人类之所以成为人类，能够创造工具，就是从体力劳动开始的，是从两只手的劳动中得来的。体力劳动是人类创造世界的根本性的东西。

知识分子当然有他的长处，但是知识分子也有他的缺点，就是脱离和轻视体力劳动。把脑力劳动和体力劳动对立起来，这不是我们工人阶级所需要的知识分子，而是资产阶级所需要的知识分子。在阶级社会里，统治阶级为了巩固自己的统治地位，他们把知识分子豢养起来为他们服务。使知识分子所学的东西脱离劳动人民的需要。现在劳动人民成了我们国家的主人，我们就要改变知识分子脱离体力劳动的状况，使他们参加体力劳动，使他们熟悉生产和劳动人民的需要。只有这样，才能使他们更好地为劳动人民服务，变成工人阶级的知识分子。

知识分子还有一个缺点就是个人突出。因此，他们容易脱离群众、脱离实际。我们不否认个人创作，但是个人创作一定要正确地反映现实，一定要和集体生活结合起来。人类在社会上是不能离群索居的，任何一个人，没有集体生活，也就没有政治生活。所谓政治，就是人与人的关系，阶级关系。只有懂得了这些，才能懂得怎样解决矛盾，才会辨别矛盾的性质是人民内部矛盾，还是敌我矛盾。如果我们离开了这些，那还有什么可以反映，可以创作的呢！

知识分子有了这两个缺点，就容易发展资产阶级个人主义。要防止知识分子的个人主义，就必须解决这样两个问题：使脑力

劳动和体力劳动相结合，使个人创作和集体生活相结合。这样做就能够使他们和实际相结合和群众相结合，具有劳动观点和群众观点。

从事脑力劳动的知识分子要和体力劳动相结合，不是有了社会主义制度就可以解决的。还必须使知识分子下定决心，参加到生产劳动中去，参加到基层工作中去，真正和工农群众打成一片，培养工农的思想和感情。我们之所以强调知识分子参加生产劳动，参加基层工作，是因为只有这样，才能培养出忠实于共产主义事业，有文化、有知识、有生产和革命斗争经验，密切联系群众的知识分子，才能使他们成为继承革命事业的接班人。这就是说，只有这样，才可以使党和国家培养和选拔干部的工作，建立在稳妥可靠的基础上，才可以建立一支经得起任何风险的干部队伍。……这是我们党的干部工作路线的一个重要方面。现在全国已经有数十万青年知识分子到工厂、农村中去参加劳动、到基层去做实际工作，他们多数表现是好的，诚心诚意愿意在劳动中和实际的群众工作中锻炼改造自己。这是很好的。

有的人认为参加生产劳动没有前途。他们不了解，个人的前途只有和集体的前途、国家的前途、建设社会主义的前途结合起来，才是真正光明的前途，才能掌握自己的命运，否则就叫没有前途，就会被甩出时代的列车。为什么他们有这样错误的认识呢？原因很简单，就是由于他们的立场、观点、思想没有转变。事实证明，越是不愿参加生产劳动的人，越需要下去锻炼，越说自己不需要改造的人，越需要进行改造。

还有一些人怕艰苦，不愿下乡。的确，农村的生活条件比城市苦一些。但是，艰苦的生活对于一个人的改造是有好处的，越艰苦就越能锻炼我们，使我们变得更坚强。这对于青年来说并没有什么坏处。为了加速社会主义建设，为了锻炼自己，青年人多做一点艰苦的工作有什么不可以呢？让我们想一想老一代的革命者吧，他们为了革命，为了社会主义，不知道做了多少义务劳

动。他们那时的生活比我们现在的生活要艰苦得多，不仅没有报酬，而且有时连饭也吃不上，伴随着他们的是随时都有被反动派捉去杀头的危险。就是在那样艰辛的日子里，他们也从来不调情绪，不发怨言，始终勤勤恳恳地为人民服务。他们为了什么呢？还不是为了革命，为了后代人的幸福，为了全人类的解放吗！为什么年青的一代就不可以多吃一些艰苦的工作呢！怕艰苦，就是资产阶级思想。为了克服这种计较个人生活享受的资产阶级思想，就十分必要到艰苦的地方去进行锻炼和改造。

三、积极参加整风运动。1956年我们在经济战线上（在生产资料所有制上）进行了社会主义革命，但是单有这一条是不够的，并且是不巩固的。我们还必须进行政治战线上和思想战线上的社会主义革命。整风运动正是为了改造我们的上层建筑、政治立场和思想作风，以便使之适应于已经改变了的经济基础。知识分子必须通过整风运动，从资产阶级思想的影响下解放出来，巩固地树立无产阶级思想。在整风的前几个阶段，大家都受到了深刻的教育，很多同志都讲，过去几年所受的教育都没有这次的深刻。整风的第四阶段是每人研究文件、批评反省、提高自己的阶段。大家应该积极参加，认真学习文件，检查批判自己的缺点和错误，端正政治方向，提高思想水平。不要错过这个良好的机会，不要企图滑过去。滑过去，对自己、对工作都是不利的。当然思想改造是长期的任务，不是经过这一次整风就能够解决的。但是我们应该在这次整风中打下一个良好的基础，以后可以在这个基础上继续改造。这一次整风结束后，今后还要整风。只要大家能够积极参加，经过几个回合后，思想基本上就可以得到改造了。

四、要严格组织生活。党团员要过严格的党团的组织生活，非党团员也要过一定的组织生活。过去组织生活不够严格，今后应该严格起来。要通过组织生活，使大家养成批评和自我批评的习惯，使大家养成实事求是、密切联系群众的作风，使每一个人都觉得有必要把自己放在群众和组织的监督之下。知识分子的缺

点之一，就是害怕批评，不愿意接受批评，这种状况必须改变。对青年要求严格，实际上是对青年的爱护，娇纵放任是要不得的，它会害了青年。

共青团的组织生活要适合青年的特点，不要搞形式主义。过去一个时期，有些团的组织注意青年玩的方面多了一些，向青年提出严格的要求少了一些。这是一个缺点，应该注意纠正。

五、青年生活要艰苦朴素。使人们过上美好的生活，这是我们革命的目的。但是，一个人的生活比一般人的生活过于优裕，往往会使这个人思想发生变化。许多事例说明，一个没有经过严格锻炼和考验的人，是经不起风险的，“名”他经不起，“利”他也经不起。现在不少青年不懂得艰苦朴素，喜欢大吃大喝，这不叫有志气。只有勤俭持家，勤俭建国，尽快把我国建设成一个有现代化工业，现代化农业，现代化科学技术，现代化国防的社会主义国家，才叫有志气，才不愧为新中国的青年。

青年是我们的未来，我们的希望，世界是属于青年人的。毛主席在会见留苏学生时说：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好象早晨八、九点钟的太阳。希望寄托在你们身上。”为了不辜负党和国家的期望，为了真正做一个共产主义可靠的接班人，青年同志们必须下定决心，千锤百炼，改造自己。

坚决地贯彻执行党的干部工作路线*

(1957年12月5日)

各个政党，都代表着一定阶级的利益，并指导着它们的斗争。政党本身都不是目的，而是为一定的经济基础服务的工具，它不是为社会主义服务，就是为资本主义服务。而各个政党，为了实现自己的目的，又按自己的要求和标准来培养自己的干部。例如资产阶级政党为了建立和巩固资产阶级专政，建立资产阶级的王国，就费尽心机地来培养和训练站在资产阶级立场、为资本主义服务的干部。同样，无产阶级政党为了建立和巩固无产阶级专政，建立社会主义社会，也必须培养和训练站在无产阶级立场、为社会主义服务的干部。无产阶级的政党和资产阶级的政党在这个问题上如果有什么不同，那就是无产阶级政党敢于公开地指明这一点，而资产阶级政党，却千方百计地伪装和掩蔽自己的阶级面貌。

马克思早在1871年巴黎公社之后就指出：工人阶级绝不能简单地握取现成的国家机器，并运用它来达到自己的目的。这就是说，工人阶级必须用新的组织来代替旧的国家机器。列宁在理论和实践上大大地发展了马克思主义，在他的领导下建立了世界上第一个工人阶级领导的国家。他在1920年俄国共产党第九次代表大会上中央委员会的工作报告中就明确地指出：当资产阶级获得了胜利但尚不善于管理时，他们为了保障自己的胜利，就宣布了新的宪法，并从自己阶级中征选出行政人员，利用以前统治阶级

* 原载天津人民出版社出版的《千锤百炼，改造自己》一书。有删节。

的行政人员而开始向后者学习，并教育本阶级的新人员，训练他们的行政能力，为了这件事，运用全部国家机关，取缔旧的封建机关，只让富家子弟进学校学习，于是经过许多年份，他们便从自己阶级中培养出来了行政人员。现时我们为了管理，为了国家建设，就应当拥有具备管理技术，具备治国经验和经济经验的人才，而获得这样的人才，也应照以前所有一切国家中的办法来作。我们应当借助于被我们推翻了的那个阶级出身的人来从事管理，但这些人浸透了本阶级的偏见，我们应该重新教育他们。同时我们应当从自己阶级队伍中选拔自己的管理人员。我们要运用全部国家机关作到学校教育、校外教育，实际训练等等这一切，都在共产党领导之下，从事培养无产者，培养工人，培养劳动农民。

中国共产党是根据马克思列宁主义的建党原则建立起来的。中国共产党是工人阶级的先进部队，是中国工人阶级的阶级组织的最高形式。它的目的是在中国实现社会主义和共产主义。中国共产党，为了实现这样崇高的神圣的历史任务，从来就是注意培养工人，培养劳动农民和对知识分子的改造工作，并且选拔了大批的优秀的工农分子和经过改造的、同工农群众有密切联系的知识分子，担负了各方面的各种领导职务，组成了无产阶级专政的骨干和核心。这是我们党的干部工作路线，这样的干部工作路线是由我们党的性质决定的。

我们知道，中国共产党是中国工人运动和马克思列宁主义相结合的产物。中国工人阶级的作用在1919年“五四”运动中开始表现出来。当时因受俄国十月革命的影响而具有初步的马克思列宁主义思想的革命知识分子，开始在工人中间进行革命工作，传布用马克思列宁主义来指导中国革命的思想。这样，就使得中国工人运动和中国革命运动进入一个新的时期。1921年7月1日中国共产党成立以后，党就派了成批的干部，领导了工人运动，掀起了工人斗争的高潮，提高了工人阶级的觉悟程度，并且在工人

运动中培养和锻炼了党的干部，在1924年国共合作以后，党又开始注意领导了农民运动。由于党的有效的活动，到1926年全国的工人运动和农民运动有了大的发展。这是北伐战争取得伟大胜利的重要因素。第一次国内革命战争虽然由于反革命力量大大超过革命的力量和陈独秀右倾机会主义的错误而失败了，但是在这个时期的异常尖锐、激烈的阶级斗争中，却培养和锻炼了成批的优秀干部。

在1927年第一次国内革命战争失败以后，在第二次国内革命战争时期，抗日战争时期，第三次国内革命战争时期，直到全国解放以前的长时期中，我们党都处在革命根据地和进行革命战争的农村环境中，以农村包围并且最后夺取反革命占据的城市是这个时期的战略方针。我们党在这个长时期中，曾不断地派遣大批的干部领导革命军队工作、革命政权工作和农民运动。由于党长期处在农村中，生长、培养和选拔干部的源泉，自然主要是在农民当中。因此，我们党对教育农民和培养训练农民积极分子采取了很多办法，进行了艰苦细致的工作，从而培养和提拔了大量的农民出身的干部。与此同时，我们党在国民党统治区也用大力领导了工人运动、学生运动，并且在革命根据地内进行了工人群众的工作和对知识分子的教育工作，在各种实际斗争和群众斗争中，生长、培养和锻炼了一定数量的工人干部和大批的知识分子干部。在这个时期中，我们党为了有计划地、积极有效地培养和改造知识分子，曾提出知识分子到农村中去、到工人中去的口号，这种口号在当时起了革命的作用。“一二·九运动”以后到抗日战争时期，在党的号召下，就有大批的知识青年到农村去、到革命军队中去。1939年毛泽东同志在延安五四运动20周年纪念日的讲演中就明确指出：“中国的知识青年和学生青年们，一定要到工农群众中去，把占全国人口90%的工农大众，动员起来，组织起来……。全国知识青年和学生青年一定要和广大的工农大众结合在一块，和他们变成一体，才能形成一支强有力的军队。这是一

支几万万人的军队啊！有了这支大军队，才能攻破敌人的坚固阵地，才能攻破敌人的最后堡垒。”我们党正是根据毛泽东同志的指示，组织和动员了大批的知识分子到工农兵中去，到群众斗争的大风暴中去，这样就锻炼和改造了大批的知识分子，使他们成为名符其实的革命战士，成为革命事业的领导骨干。

在过去长期的革命斗争中，在革命根据地工作中，我们党就是依据这样的干部工作路线，培养和训练了大批的工农干部和同工农相结合的知识分子干部，这是我们赢得革命战争的胜利和在胜利后组成新的国家的重要条件。

我们党30余年的历史经验完全证明了，工人阶级和共产党经过革命斗争取得政权以后，要以工农联盟为基础，联合广大的人民群众，建立对于地主阶级、买办资产阶级和其他反动分子的专政，从而消灭剥削阶级和对于生产资料的私有制度。为此，必须贯彻执行选拔优秀的工农分子和同工农群众有密切联系的革命知识分子，来组成各方面的领导核心的这样的干部工作路线。

.....

我们今后的任务，是把我国建设成为一个具有现代工业、现代农业和现代科学文化的伟大的社会主义国家，我们要实现这样伟大的任务，比完成民主主义革命和社会主义革命更艰巨得多，复杂得多。为了完成这样的任务，党中央和毛泽东同志已经明确地指出，必须建立一支为共产主义事业奋斗的经得起风险的干部队伍，必须有工人阶级自己的科学技术干部队伍，必须有自己的教授、教员、科学家、新闻记者、艺术家、法学家和马克思列宁主义理论家的队伍。这个队伍包括从旧社会过来的、真正经过改造的、站稳了工人阶级立场的一切知识分子在内。要建立这样的干部队伍，党的八届三中全会，根据我们党的30余年来的历史经验，也作了明确的指示：今后我们仍然应该从工人、农民的优秀分子中选拔干部，但是他们应该是具有一定文化水平的工人和农民。同样应该从优秀的知识分子中选拔干部，但是他们应该是经

过生产和阶级斗争的锻炼、同工农群众有密切联系的知识分子。

我们如何贯彻执行这样的干部工作路线，建立一支为共产主义事业奋斗的经得起风险的干部队伍和工人阶级自己的科学技术干部队伍呢？

第一、继续采取各种措施和方法提高现有干部的马克思列宁主义水平和业务能力。培养革命的各种专门家和技术家是我们全党和全国人民共同的历史任务。我们的党员、团员和革命知识分子干部，都应该振作精神，下苦功学习，认真地钻研业务和马克思列宁主义，很好地掌握各种专门技术和科学知识。凡是有条件的，都应当努力使自己成为“又专又红”的也就是“德才兼备”的专家。斯大林说过：“在我们面前有一座堡垒。这座堡垒就叫作科学，它包括许多部门的知识。我们无论如何都必须占领这座堡垒。现在我们需要大批大批的、成千上万的能够在各种知识部门中成为行家的布尔什维克干部。没有这些干部，就谈不到我国社会主义建设的飞快速度。没有这些干部，就谈不到我们赶上和超过先进的资本主义国家。掌握科学，培养各种知识部门的新的布尔什维克专家干部，学习、学习、最顽强地学习，——这就是现在的任务。”斯大林的话离现在30年了，在这30年中，苏联作了艰巨的努力，占领了科学这座堡垒，赶上了资本主义国家的科学水平。但是斯大林1928年所说的话，对于目前我们的国家却具有现实的意义。

第二、应该有计划地分批地组织现有的没有经过实际斗争锻炼，没有基层工作经验的干部特别是知识分子干部到农村、工厂去劳动，或者到基层去做实际工作。……凡是党、政府和群众团体的各级领导干部，都必须经过群众斗争的锻炼和取得基层工作的经验，缺少这一课的必须补上这一课。文学、艺术、新闻、理论工作者和其他方面的宣传工作者也必须这样作。

第三、加强大学、中等专业学校和科学研究机关的干部配备，加强对这方面的思想政治领导，使大专学校和科学研究机关

真正成为培养工人阶级自己的科学技术干部的基地。

第四、必须认真创造条件，使生产中的体力劳动者有提高文化科学知识的机，并且使其中能够深造的一部分人，有升入大专学校的机会。首先应该积极增加各级各类学校学生中的工农成分，并且按照社会主义建设的需要进一步完成学校教育的改革。这是国家通过正常的学校教育途径，为培养工人阶级的知识分子创造条件和基础的一条根本道路。其次，广泛开展和加强各种形式的业余教育，这是有效地提高广大工农群众和工农干部文化水平和业务水平的重要方法，必须经常予以充分的重视。再次，加强工农速成中学、中等技术学校和高等工业学校附设的老干部特别班的领导，有计划地从劳动生产中选拔一部分优秀的有培养前途的工人、农民和工农干部给以便利的条件，脱产学习，培养深造。这是在过渡时期内培养建设骨干的一种重要的特殊的形式。

第五、除了用革命的精神培养新的知识分子以外，还必须用大力进行对从旧社会过来的知识分子的思想改造工作。必须看到，现有的几百万知识分子，是国家的重要财富，经济文化建设，新生力量的培养，都需要他们的努力。他们中有些人虽然现在还有严重的缺点，但是他们的大多数是愿意进步的，将来会变为工人阶级的知识分子。培养工人阶级自己的知识分子的计划，必须把他们包括在内。要通过整风和马克思列宁主义的学习，团结、争取和教育他们，用妥善的而不是粗暴的方法帮助他们纠正缺点错误，实行自我改造，深入群众，接近实际，使他们逐步地站到工人阶级方面来。这也是我们党和国家的一项重要任务。

我们的国家是劳动人民当家作主的国家，我们国家的这种性质，决定了我们国家的干部是劳动人民的工具，是劳动人民的勤务员，而不是劳动人民的“老爷”。既然是劳动人民的勤务员，就应当全心全意地为他们服务。……

要贯彻执行党的干部工作路线，并不是没有困难、没有阻力的，但是为了建成社会主义社会，为了6亿中国人民的利益，为

了我们的子孙后代的利益，必须下定决心，贯彻执行这样的干部工作路线。只有这样，才能使党和国家培养提拔干部的工作，建立在稳妥的基础之上，才能建立一支为共产主义事业奋斗的经得起风险的干部队伍和工人阶级自己的科学技术干部队伍。这就需要全党的努力。

永远做一个革命意志旺盛的人*

(1958年3月19日)

北京日报组织了“怎样成为革命意志旺盛的人”的讨论，我认为很好，很必要。

以实现共产主义为远大理想的人 就一定是革命意志旺盛的人

革命意志旺盛与否，这对共产党员和任何一个革命者来说，都是一个本质性的、根本性的问题。

意志是一种精神状态。一个人的意志反映着一定的阶级的思想。离开阶级分析来观察人的意志就无法辨别是非。

共产党是无产阶级的政党，是无产阶级的先锋队。无产阶级是社会最进步最革命的阶级。它的历史任务是消灭剥削，消灭阶级，解放自己也同时解放全人类，在全世界实现共产主义。这是无产阶级所特有的最高尚、最伟大的理想。共产党是无产阶级这种理想的集中的代表者。共产党员是为实现这种理想而奋斗的自觉的先锋战士。

我们知道，一切事物中都包含着矛盾，没有矛盾就没有世界，一切事物内部所包含的矛盾方面的相互依赖和相互斗争，决定一切事物的生命，推动一切事物的发展。革命，就是用新的事

* 原载《北京日报》，是应该报之邀，作为“怎样成为革命意志旺盛的人”的讨论总结而写的。

物代替旧的事物。事物的发展规律是逐渐地由量变到质变。质变是事物发展过程中的突变和飞跃。这种突变和飞跃，即是一种革命。革命总是在不断进行的。在阶级社会中，革命主要地表现为阶级斗争，代表生产力发展的新兴的阶级战胜束缚生产力发展的旧的统治阶级。在剥削被消灭、阶级被消灭之后，则主要的是技术革命，向自然界作斗争。那时候，人和人之间的思想斗争、政治斗争和革命是不是就没有了呢？不是，这种斗争还是存在的。不过，在彻底消灭了阶级之后，政治就完全是人民内部的关系。这种斗争和革命的性质和过去不同，不是阶级斗争，而是人民内部的先进和落后之间的斗争，科学技术的先进和落后之间的斗争。新与旧的斗争，先进与落后的斗争，是永远存在的，所以革命也是永远存在的。革命者的责任就是推动事物的发展。我们经常说左和右，什么是左（不带括号的左）呢？按照事物的发展规律，从已成熟的条件出发，积极推动事物前进的，就是左；违反事物的发展规律，拖着事物不让前进或者向后倒退的，就是右。革命者都应当是左派，共产党员和一切真正愿为共产主义事业而奋斗的人，都应当是坚决的、彻底的左派，以实现共产主义为远大理想的人，就一定和必然是革命意志旺盛的人。

由此我们可以明白，革命意志首先是和人生观、世界观分不开的。新生的事物总是旺盛的。代表新生事物的人，推动事物前进的人，他的革命意志也总是旺盛的。谁革命意志衰退，就意味着他离开了共产主义人生观，离开了无产阶级立场，他的无产阶级的阶级性和党性正在褪色，正在丧失。非无产阶级思想，甚至是剥削阶级思想正在他的思想领域中占据地盘，就意味着他不再是代表新生事物的人，不再是推动事物前进的左派，相反，他已变成代表旧的事物，代表行将被代替和被推翻的事物的人。为什么没落阶级总是腐化堕落、意志消沉呢？因为它将被打倒和推翻。革命意志衰退也就是没落阶级的思想和情绪的一种反映。因此，革命意志也是一个革命者的阶级性和党性的表现。

为什么有一部分人革命意志不旺盛

从整个说来，我们的党组织和革命队伍，革命意志是旺盛的。全中国人民的革命意志也是旺盛的。现在已在全国范围形成和正在发展着的社会主义革命和社会主义建设的高潮最雄辩地说明了这一点。但是，在我们的党组织和革命队伍中，有一部分人革命意志不旺盛。他们疲疲沓沓，暮气沉沉，缺乏发愤图强、顽强进取的精神。有的人革命意志衰退，正在丧失着革命意志。分析起来，大体上有这样几种情况：

一种是老党员。他们在长期的革命斗争中，经历过许多辛苦，确实为党为人民做过不少的工作。党和人民也给了他们以荣誉和地位，同时生活待遇也比较优厚。但他们没有利用党和人民给他们的各种便利条件，继续发愤地工作，为人民服务，而是认为革命“成功”了，倚老卖老，政治上不求上进，贪图享受和安逸，丧失了革命意志，一步一步地落后起来。

一种是个人主义很严重的人。他们经常地从个人利益出发计较得失。他们对个人的问题有浓厚的兴趣，喜欢争名夺利。而且他们的个人主义欲望，又是得寸进尺、水涨船高的。当然，党和人民不能满足他们这种要求。当他们个人主义的欲望不能达到时，就消极、不满。这种人，有时候也可能很积极、肯干，好象革命意志也很旺盛似的。但由于推动他们这样做动力是个人主义，所以他们的这种积极性是经不起考验的，称不起真正的革命意志。

一种是自暴自弃的人。这里有种种原因。有的人由于文化水平低，在新的事物面前遇到困难，而自己又缺乏刻苦顽强的精神和毅力去学习，去钻研。看到参加革命较晚而有文化的青年人跑到自己前面去了，就悲叹“时代不是自己的了”！有的人是由于年纪大，身体不好或多病。这当然增加了工作和学习的困难。但

这并不就必然能够挫伤一个人的革命意志。问题还在于自己。有的人，对于这种情况，缺乏实事求是的精神，感到“怎么也不行”，“不如人了”，就自甘落后下来。还有其他原因，如有的人爱虚荣，脆弱，经不起磨炼和刺激，在工作上受到挫折，精神上遇到某些不愉快的事，甚至是婚姻、恋爱、家庭等个人生活方面的事，也影响他们政治上的上进心和革命朝气。

一种是青年人。在全国解放初期，他们革命干劲很大，做起工作来，风里来雨里去，说干就干，生龙活虎一般。学习也很努力。那个时候，他们有如旭日东升，充满着朝气。但现在有的人，发生了变化。原因是多种的。其中一种重要的原因是，生活充裕和安逸。那时候他们是单身汉，除了工作和学习别无所思，现在结婚了，有了孩子，生活过得挺好，很美满，把相当一部分精力用到“过日子”上面去了，想个人生活事多，想革命的事少了。这并不是说结婚有什么坏处，上述的现象也并不是必然的。结婚是一种好事，有了志同道合的爱人，互相督促，互相勉励，可以为党为人民更好地工作。而是说，有的人，思想上本来存在着资产阶级的霉斑，当他的生活条件发生变化的时候，他思想上的消极的东西更发展了。

为什么在我们党组织和革命队伍中，现在有一些人的革命意志不如以前旺盛，甚至衰退了呢？客观原因是，现在是和平环境，建设时期，不象过去战争时代，革命明显地表现为生死斗争，也不象社会改革时期那样，革命的表现形式是激烈的阶级斗争（当然，今天以及以后相当长时间内阶级斗争还是存在的）。那种斗争，无疑是容易激动人心的。但这种原因不是主要的。主要原因在主观方面。应该着重指出，所有上述种种革命意志衰退的人，都是没有坚定地树立起共产主义人生观的人，都是个人主义的孽根未被清除的人。这是根本的原因。共产党人和一切共产主义的战士，是以改造世界为已任的，一个有坚定的共产主义人生观和没有个人主义的人，试问有什么客观条件可以动摇他的革

命意志，可以使他的革命意志衰退呢？

现在全国正在发展着一个波澜壮阔的社会主义革命和社会主义建设的高潮，中国人民正在创造历史的奇迹，历史的车轮正在飞速地前进。共产党人和所有的革命者应该积极地投入这一斗争。革命意志消沉的人应该猛省，纠正自己的错误，否则，就有被撵出革命列车的危险。

怎样成为革命意志旺盛的人

怎样才能成为一个革命意志旺盛的人呢？

第一，必须树立坚定的共产主义人生观。人的一切行动，都是由人的思想意识来作指导的。而每一个人的一切思想和行动，又都由他的人生观和世界观来作为总的指导。共产主义事业，是伟大而艰巨的事业。有了坚定的共产主义人生观，才能有最大的革命决心和气魄，才能不为任何困难所吓倒，才能有最大的勇敢和毅力，才能有真正的革命英雄主义，才能真正成为革命的乐观主义者，才能从自己内部产生强大的政治动力，使自己永远成为革命意志旺盛的人。

第二，要清除个人主义。个人主义是万恶的渊藪。个人主义和集体主义是不相容的，和无产阶级的阶级性和党性是不相容的。刘少奇同志在《论共产党员的修养》中说，“我们的党员，已经不是什么普通的人，而是觉悟的无产阶级的先锋战士，他完全不应该只是代表他个人的利益，他应该表现他为自觉的阶级利益、阶级意识的具体代表者，他已经是一般化了的阶级的代表者之一，因此，他的个人利益完全不应该在党与阶级利益之外突现出来。”这是对无产阶级的先锋战士的要求。我认为，今天中国的所有革命者，都应当按照这样来从事自己的修养。我们现在所进行的是社会主义革命，个人主义是私有制的产物，它和我们今天革命的性质和社会性质之间存在着严重的矛盾。假定说，个人

主义在过去对某些人来说还是不可过于非难的话（对共产党员来说，什么时候也是不允许的），那么，今天，它在我们社会生活中同各方面的矛盾就显得格外突出了。一个个人主义严重的人，在今天这个时代里，不可能成为革命意志旺盛的人。

第三，要努力学习。要学习马列主义的理论。理论可以给人以方向、信心和勇气。要学习时事，关心政治，关心全局。注意形势，注意全局，才能视野广阔，不致迷失方向。不关心政治，只忙于事务，就会成为眼光短浅的政治庸人。特别要深入实际斗争，向工农群众学习。劳动人民是世界的真正创造者，他们是真正推动革命的历史车轮前进的人。群众中有着无数的朝气蓬勃、革命意志旺盛、诚实地劳动和工作、一生一世永不懈怠的人。善于向群众学习，肯于深入实际斗争和群众相结合的人，就可以经常地从群众中吸取智慧，吸取力量，从而促使自己前进。向革命先烈和英雄模范人物学习，他们是我们生活的榜样。

第四，在目前，要积极地参加整风运动。现在各地正开展着反浪费反保守的斗争。这一斗争，同思想作风上的系统整改是紧密结合的。通过这一斗争，不仅可以揭发和批判一些干部思想作风上的主观主义、官僚主义和宗派主义，还可以迅速打掉官气、暮气、阔气、骄气和娇气。革命意志不旺盛的人，应该勇敢地跳进这一斗争的火焰中，用烈火把自己的邪气、歪风痛痛地烧个干净。在整风运动中，要诚恳地沉痛地检查自己，振奋起来，向那些革命意志旺盛、朝气蓬勃的人学习，和他们比干劲，比工作，比党性。任何一个人不是注定永远是落后的，落后的人可以变为先进的人！

最后，我们不能不提到党组织和领导者的责任。首先，要加强对党性和所有干部的思想教育和监督。我们培养干部的目标是又红又专。红就是政治坚强，专就是业务熟练。思想工作和政治工作是完成经济工作和技术工作的保证。思想和政治是统帅，是灵魂。经验一再证明：只要我们的思想工作和政治工作稍一放

松，不很好地对党员和干部进行教育和监督，有些人就一定要走到邪路上去。在目前，特别要向党员和干部进行打掉官风，扫清暮气，反对右倾保守的教育。其次，要改善领导方法。毛主席指示我们：“我们的革命和打仗一样，在打了一个胜仗之后，马上就要提出新任务。这样就可以使干部和群众经常保持饱满的革命热情，减少骄傲情绪，想骄傲也没有骄傲的时间。”又指示我们进行评比，他说：“全面规划，几次检查，年终评比。这是三个重要的方法。这样一来，全局和细节都被掌握了，可以及时总结经验，发扬成绩，纠正错误；又可以激励人心，大家奋进。”领导得好，对培养和发扬党员和干部的积极性、上进心和革命意志有着重要的作用。领导者要善于集中群众的智慧，发扬正气，纠正歪风。当然，这不是说，那些革命意志衰退的人之所以革命意志衰退，应该由他们的领导者负责。

永远做一个革命意志旺盛的人！这应该成为我们所有的党员和干部的一个行动口号。希望革命意志消沉和衰退的人振奋起来，希望所有的党员和干部以此共勉！

关于加强基层工作的几个问题*

(1960年12月4日)

什么是基层单位？基层单位，在农村是指农村人民公社和国营农场；在城市是指工厂、矿山和城市人民公社，这是最多、最基本的两类基层单位。此外，还有交通运输、财贸方面的基层单位以及学校、机关等等。这些基层单位是我国整个社会和国家的基础。所有的群众都生活在这些基层单位中。我们所有的思想、政治、经济、文化工作都应该以这些基层单位的工作为基础。基层单位的工作做好了，一切工作就有了坚实的根基，基层单位的工作做不好，一切工作都不能走上轨道。

什么是党的基层组织？党的基层组织是按照生产单位和工作单位建立起来的。党的基层组织是党的基础，是党的最基本的组织。农村人民公社的党委和它下面的总支部、支部，工厂、矿山和城市人民公社的党委、总支部、支部，交通运输、财贸方面的基层单位和学校、机关等的党委、总支部、支部，都是党的基层组织。党的基层组织是党和党的领导机关同人民群众联系的桥梁，是党在人民群众中的核心堡垒，是党在政治上、思想上和组织上对人民群众进行领导的一个重要环节。只有依靠党的基层组织，党的路线、方针、政策和决议，才能具体深入地传达到人民群众中去，并且把它们变成人民群众的行动；而人民群众的各种意见和要求，各种经验和创举，才能经常地和系统地反映到党的领导机关中来，并且不断地丰富、充实党的路线、方针和政策。

* 这是安子文在中央一级机关万名下放干部大会上讲话的一部分，略有删节。

我们党一贯重视基层工作，一贯强调派强的干部到基层去工作。这样，一方面加强了基层的工作，同时也培养和锻炼了干部。所有的领导干部，都必须有基层工作的经验。没有这种经验的，应该设法取得这种经验；已经有了经验的，也应该经常联系基层，了解基层工作的情况，研究基层工作中所提出的问题。

这里就如何加强基层工作，发挥党的基层组织的领导作用，谈几个问题，着重谈农村方面的问题。

（一）切实实行集体领导和分工负责相结合的制度。这项制度是党的民主集中制的基本问题，是党领导的最高原则。集体领导和分工负责两者是对立的统一，缺一不可。单讲集体领导，不讲个人分工负责；单讲个人分工负责，不讲集体领导，都是错误的。集体领导，是同个人分工负责相结合的集体领导；个人分工负责，是在集体领导下的个人分工负责。党委会议，必须形成制度，工作中的一切重大问题，都要经过党委集体的、认真的讨论，共同作出决定。在党委会的统一领导下，书记和委员应当有适当的分工，使党委各方面的工作，都有专人负责。

必须把中心工作和部门的业务工作结合起来。党委在计划每一阶段工作的时候，要同时安排中心工作和部门的业务工作。既要把中心工作突出，又要把部门工作摆在适当的位置上。部门工作要围绕着中心工作来进行。在做好中心工作的同时，也要做好部门工作。在这方面，各地已经有不少好的经验，要注意研究和总结。

在党委的统一领导下，应该充分发挥各种非党组织的作用。党必须领导一切，而且能够领导一切。一切非党组织只有在党的统一领导下进行工作，才不致迷失方向，才能把工作做好。但这决不是说，党可以包办非党组织的日常事务，混淆共产党同一切非党组织的原则区别。如果这样，就会把党变成一般群众的经济组织，降低党的无产阶级先锋队的作用。

应该充分发挥公社管理委员会的作用，注意健全它的组织，

领导和帮助它建立自己的经常工作。如有关生产、分配、粮食、财务、文教等方面的业务工作和原来区乡政权和其它行政工作等，都应该由它去做。党委应该对它的工作进行检查，帮助它解决工作中的困难。如果不发挥管理委员会的作用，就必然迫使党委去处理大量的、具体的经济事务和行政事务，不能研究重大的方针、政策问题，也就必然会削弱党的领导和政治思想工作。应该充分发挥共青团组织的作用，要使共青团在青年中加强政治思想工作，真正成为党团结教育青年的工具。对于妇女组织也应该重视，要充分发挥它在妇女群众中的作用。

(二) 加强思想工作。基层组织的工作是很多的，但是归纳起来，主要就是抓思想、抓生产、抓生活。要做好各项工作，首先就要加强思想工作。思想是灵魂，政治是统帅。毛主席说：“政治工作是一切经济工作的生命线。”“政治工作的基本任务，是向农民群众不断地贯输社会主义思想，批判资本主义倾向。”……只有加强党的领导作用，经常不断地加强政治思想工作，向广大党员干部和群众进行马克思列宁主义的教育，即毛泽东思想的教育，才能有明确的政治方向，才能调动起群众的积极性，使他们自觉地参加社会主义革命和社会主义建设。

在实际工作和群众运动中，必须时刻注意不仅要切实研究解决工作中的实际问题，而且要认真研究党的方针政策问题、思想作风和工作方法问题。在布置工作的时候，不仅要交代任务，也要交代政策、交代方法。在检查和总结工作的时候，要把工作中存在的问题和经验教训，提高到理论和政策原则上来分析研究，把工作方法和思想作风联系起来分析研究。

(三) 坚持群众路线的工作方法。党的工作的根本工作方法就是群众路线的工作方法。在基层组织担任领导工作的同志必须具有牢固的群众观点，即一切为了人民群众、全心全意为人民服务的观点；一切向人民负责的观点；相信群众自己解放自己的观点；向人民群众学习的观点。在进行每一项工作的时候，无论任

务怎样急迫，都应该向群众说明为什么这样做和应该怎样做的道理，把党的要求变成群众自觉的行动。当群众因为对党的方针政策不了解而不坚决执行的时候，应该耐心地进行说服教育工作，决不能采取粗暴压服的办法。在工作中要把对上级负责和对群众负责结合起来，把党的政策决议和本地区的具体情况结合起来，把抓生产和抓生活结合起来，把劳和逸结合起来。……要防止和反对命令主义、形式主义、锦标主义、弄虚作假、铺张浪费等资产阶级思想和作风。许多地方已建立了一套联系群众和取得群众监督的制度。例如：1、定期召开公社的党代表大会和社员代表大会，公社、生产大队和生产队定期向社员代表大会、代表会议和社员大会报告工作，听取群众的意见和批评。基层干部的选举充分发扬民主，使群众能够选上他们真正拥护的干部。2、既听党的话，又听群众的话。干部深入群众，参加劳动，搞典型试验，进行调查研究，凡是订计划、评产量、管财务、抓生活、事事都和群众共同商量、共同决定，共同执行、共同负责。3、拜老农为师。有计划地召开老农、中年人和青年积极分子的座谈会，讨论和研究生产技术方面的重要问题。4、根据工作需要有计划地召开有专业组和生产小组、生产队、生产大队干部参加的几级干部会议，传达讨论党的政策，总结工作经验。以上这些都是领导和群众相结合、政治和经济相结合，技术理论和生产实践相结合的有效方法和制度，今后应该坚持下去，并且在实践中不断创造和积累新的经验。

（四）必须坚持同群众打成一片，革命热情和科学精神相结合的原则。这就是说，要经常深入群众、深入实际，与群众同甘共苦，遇事同群众商量，把关心群众的利益作为第一件大事。同时还要坚持原则，不迁就落后群众。要忠实地执行党的政策。既要有敢想、敢说、敢做的共产主义风格，又要有实事求是的工作态度。要能够把苦干精神、实干作风和巧干的办法结合起来；要能够把革命干劲和强迫命令，争上游和出风头严格地区别开来。

要真正达到为群众谋福利的目的，就必须具有实事求是的态度。只有具有实事求是的态度，才能够脚踏实地，深入细致地工作，不骄傲、不浮夸，对党对群众都不讲瞎话，一就是一，二就是二，才能对周围的事物进行周密的调查和科学的分析，使主观同客观相一致，掌握客观事物运动的规律，取得各项工作的胜利。这些作风是马克思列宁主义的作风，是共产党人应有的作风，也是一个革命战士应该具有的作风。

(五) 做好支部工作。这里主要谈谈支部的任务以及接受新党员和党员的管理教育工作的问題。农村人民公社生产队或者生产大队的党支部，是党在农村中的战斗堡垒，是党直接联系社员群众的基本纽带。党支部的工作任务是：经常在群众中进行政治思想工作和组织工作，领导本队的行政管理机构和群众组织，坚决贯彻执行党的以农业为基础的方针和人民公社以队为基础的三级所有制，高举总路线、大跃进和人民公社三面红旗，积极地实现党的政策和决议，加速农业技术改造，大力发展生产，不断地巩固和发展人民公社。根据党章规定的党的基层组织的一般任务，生产队或生产大队的总支部，应该做好以下十项工作：1、坚决贯彻执行党的政策和决议。2、向群众进行社会主义和共产主义教育。3、领导好本队的生产。讨论和决定本队有关的重大问题，制订本队的生产计划；贯彻执行勤俭办社和民主办社的方针；因地制宜、不违农时地贯彻执行农业“八字宪法”；领导社会主义劳动竞赛，开展技术革新运动，不断地提高劳动生产率，巩固劳动纪律；保证完成和超额完成生产计划。4、时刻关心和管好群众的生活。按照党的政策做好分配工作，办好群众的卫生保健和集体福利事业。5、组织党员的学习。6、健全党的组织生活，开展批评和自我批评。与一切违反党的路线和政策的不良倾向进行斗争，对犯有错误的党员执行党的纪律。7、不断地壮大和巩固党的组织。审查和鉴定党员。按时征收党费。8、团结和培养非党积极分子。9、经常注意同一切反社会主义分子的破坏活动进行斗争。

10、统一领导行政管理机构和青年团等群众组织。

关于接受新党员和党员的管理教育工作的問題。从1958年以来，党的组织有了很大的发展。这对于加强党的领导，保证各项任务的完成，起了重要的作用。但是，各地在接收新党员的管理教育工作中，也存在着一些比较严重的问题。主要是：1、有些地方采用突击的方法发展党员，党员发展得过急、过快。有的为了追求党员数量，竟提出和采取“苦战几昼夜，保证翻几番”，“创奇迹、争第一”，“大搞参加党的运动”，“火线入党”等错误的口号和作法。有的甚至弄虚作假，谎报党员数字。2、有些地方严重降低党员质量，反革命和坏分子乘机混入党内。3、有些地方放松对党员的教育工作。有些党员不懂党的基本知识，不了解党的政策，不知道怎样做一个共产党员，不能起到党员应起的作用。有些人作风不好，滋长着各种错误倾向，甚至违法乱纪蜕化变质。4、有些地方忽视了对预备党员的考察教育和转正工作。5、有的地方对党员管理松弛，组织涣散，有的党组织甚至糜烂变质。产生以上问题的原因主要是有些地方的党组织，对于发展和巩固党的组织这样一个党的建设的根本问题，缺乏严肃慎重的态度，只硬性地规定发展党员的数字，不重视党员的质量和对党员的管理教育工作。应该指出，保证党员的质量，是做好接收新党员工作的一个最重要的标志。党从来就是坚持党员条件的，从来就是不允许降低党员条件的。上述问题，已经给党和人民的事业带来不良的后果，必须迅速加以解决。主要办法是：1、严格管理接收党员的工作，控制接收党员的数字。2、加强对党员的教育工作。3、整顿党的组织，严格党员管理制度。4、调整党的力量，加强生产第一线。

关于在工业交通企业中开展整风运动*

(1961年8月23日)

我们于3月2日至14日召开了工业交通企业整风试点工作座谈会。参加会议的人员，有各中央局经委副主任，辽宁、黑龙江、河北、山西、北京、上海、江西、河南、湖北、四川、陕西等11个省、市委工业部长或副部长，还有中央有关部门的负责同志。会议上，各地汇报了整风试点工作的情况，交流了经验，着重讨论了企业整风的内容和作法等问题。

各地对这次企业整风，一般都是重视的。从去年年底开始，不少地方对一些企业和企业领导干部进行了摸底排队，并且抽调了一批干部，在企业中进行了整风试点。现在，多数试点单位正在发动群众揭发问题；一部分单位刚转入大整大改；个别单位整风已基本结束。

现将工业交通企业的主要情况和开展整风运动的意见报告如下：

(一)

从各地汇报的情况来看，工业交通战线的形势，总的说来，仍然是毛主席讲过的三句话：“成绩伟大，问题不少，前途光

* 这是安子文关于在工业交通企业中开展整风运动向中央的报告。安子文曾将这一报告的内容向中央作过口头汇报，中央表示同意。略有删节，标题是编者加的。

明。”工业交通系统中，绝大多数企业和企业的领导干部是好的，或者基本上是好的；只有少数企业和企业领导干部存在着性质不同和程度不同的严重问题。

当前工业交通企业中存在的问题，主要的有以下三个方面：

第一、干部思想作风方面。不少企业的干部浮夸，瞎指挥生产，强迫命令比较严重，因而党的方针、政策不能很好地贯彻执行。有些干部为了追求荣誉，虚报成绩，甚至不择手段，弄虚作假。如北京棉纺三厂，为了压倒棉纺一、二厂，瞎算乱算产值。修游泳池的时候，工人从城墙上拆砖每块报产值1角，砍掉砖上的灰又报产值5分；有的工人到外边当临时工、卖冰棍、汽水，赚来的钱，都要交产值任务；女工们给别人和自己拆洗被子，每条都交五角钱的产值；有的给嫂子抱1天小孩，也交5角钱产值。该厂瞎算多算产值58万元。有些领导干部乱发号施令，党政工团各部门的干部，谁都可以指挥车间、工段。如武汉虹光制漆炼油厂听说“菲醌”（作染料的原料）赚钱，既不考虑技术力量，也不顾设备条件，盲目“大战菲醌”，以致造成7次火灾，烧掉了1个厂房，死了1个人，共损失7.8万元。但该厂的领导干部仍然继续蛮干，又提出了“烈火烧了我们的厂房，烧不了我们的决心”的口号。到后来，还是因为弄不出来而作罢。郑州纺织机械厂警卫队消防班打算造直升飞机作消防设备，就叫车间替他们制造，结果浪费了许多材料，最后直升飞机还是没有搞成。有些干部为了强迫下面接受任务，常常采用软逼、硬压的办法，任意给工人乱戴“右倾”、“贾桂”、“没干劲”的帽子，甚至违法乱纪，捆绑吊打扣押工人。有的厂长还有这样一种理论：“对工人的压力越大，工人的干劲就越足，有多大的压力，就有多大的干劲。”工人说他们是：“共产党的干部，国民党的作风。”这些不良作风，显然严重地破坏了党和群众的关系，损害了党的威信，使生产和工作都受到很大的影响。另一方面，最近两三个月来，有些干部在暂时的困难面前，又出现了一种畏难松劲情绪。他们对成

绩估计不够，对克服困难缺乏信心，在工作中表现干劲不足，办法不多。

第二、在企业领导和管理制度方面，许多企业没有很好地贯彻执行党委领导下的厂长负责制。有些企业党委包揽行政事务，事无巨细都拿到党委会上讨论决定；有的形成党委书记一长制，党委书记独断专行，代替厂长直接处理生产上的具体事务，甚至职工生活方面的琐事，也要经过党委书记批准，才能解决。因而不仅削弱了行政上的集中指挥和职能机构的作用，也削弱了党的领导，放松了思想政治工作。在不少企业中，规章制度也相当混乱，无章可循、有章不循、无人负责的现象十分严重。有的工厂，谁要什么，就可以到仓库里拿什么；谁想买什么，就可以买什么，空白支票满天飞；不论什么人提什么建议，不经过任何人批准，就可以绘图、取料、制造。由于经营管理混乱，浪费和丢失了国家大量的物资。如北京钢厂运往沙丰线等地的30万吨炉渣中，有废钢、废铁7000吨左右，还有大量的焦炭、煤、钢锭、工具等，价值55万元。当地不少群众就靠拣北钢的废品“发大财”。卢沟桥一个生产队的社员，用拣废钢卖来的钱，盖了18间新房；一位老太太拣的废钢就卖了1000元。丰台的一个警卫连一个冬天的用煤，都是从北钢的钢渣堆里拣来的。同时，由于经营管理混乱，也使某些企业的职工得以乘机大肆贪污盗窃国家资产。武昌铸造厂以厂长为首组织了一个盗窃集团，仅去年2月到5月，作案即达31次之多，偷窃国家重点建设物资15种。

第三、职工队伍方面，一部分企业，特别是一些新建企业和近两三年来职工队伍发展很快的企业及地方小企业，职工队伍不纯的情况相当严重。有些企业反（革命）、坏分子占据了要害部门；也有少数企业的领导权全部或者部分地被反（革命）、坏分子篡夺了。黑龙江一二〇厂（尖端国防工业）的27个科、室，有15个科、室有问题，其中被反坏分子掌握领导权的有7个科、室；科、处长级干部中需要调离军工要害职务的有26人，占这一级干

部的23.6%。

以上这些问题虽然是局部的，同我们的伟大成绩比较起来，只不过是一个指头的问题。但是，我们对这一个指头的问题，绝不能有所忽视。如果这些问题不及时解决，党的总路线和调整、巩固、充实、提高的方针就不能很好地实现，工业交通事业就很难继续跃进。在工业交通企业中，必须认真地进行一次整风，肯定成绩，克服缺点，总结经验，把思想、工作、生产大大提高一步。这样，才能使企业的生产关系和上层建筑更好地适应生产力的发展和经济基础的需要。

(二)

关于工业交通企业整风整什么的问题，大家一致认为，企业整风必须从实际出发，应当遵照毛主席的指示：“有‘左’反‘左’，有右反右，有什么反什么，有多少反多少”。但是，企业整风也应当有重点。有了重点，才能做到目标明确，集中力量解决主要问题。至于以整什么为主，在会议初期，大家意见不完全一致。经过讨论，大家认为，从当前企业情况来看，主要是干部作风不好、企业领导和管理制度混乱、职工队伍不纯等三方面的问题，因此，同意小平同志提出的以“三整”（即整作风、整制度、整队伍）为主的意见。

在“三整”中，重点应当放在整顿干部作风方面。干部思想作风是一个根本的问题。企业领导、管理制度和职工队伍方面的许多问题，都是和干部思想作风有关联的。只要解决了干部的思想作风问题，其他问题也就好解决了。

在整顿干部作风方面，应当着重反对浮夸风、瞎指挥生产风、强迫命令风。因为这三个“风”，在企业中比较普遍、突出。“共产风”和生活特殊风，虽然在企业中也存在着，但是和农村的情况不同，可以不当作一种“风”来反。当然，有些企业

有这种问题，也是必须解决的。至于畏难松劲情绪，当前确实在干部中有所滋长，并且已经使某些企业的生产受到了影响，也必须认真地加以克服。但是，同三“风”比较起来，这种畏难松劲情绪是比较容易克服的，可以考虑不要同三“风”并列起来去反，而由领导上在反对三“风”的同时，注意加以解决。在整顿制度方面，应当着重解决党委的集体领导、党委领导下的厂长负责制和企业的各种管理制度等问题。在整顿职工队伍方面，应当着重健全领导核心，纯洁要害部门。

(三)

毛主席指出：工业交通企业的整风搞慢了，现在要抓紧，特别是要抓紧大企业的整风。大家认为主席的这一指示非常重要。目前，企业中问题不少，工作被动，生产不好，无论从当前情况来看，或者从长远利益来看，都需要抓紧时机进行整风，而且需要搞得又快又好。如果不抓紧整风，问题越积累越多，工作越来越被动，生产上的困难状况也很难从根本上改变过来，这对整个国民经济的发展将会有严重的影响。现在有些地方整风进度迟缓，有的试点搞了3、4个月还停留在发动群众或者整改阶段。按照这样的进度，企业整风的时间一定会拖得很长，这对整风和生产都是十分不利的。这种状况，必须迅速加以改变。

企业整风究竟能否搞得又快又好呢？在讨论中，有的同志认为整风和生产有矛盾，抓紧整风就会影响生产；有的同志认为整风要搞得又快又好有困难，要搞得深透，时间就必须放长。大家认为：根据整风试点的经验，只要把整风和生产紧密地结合起来，充分发挥职工群众的生产积极性，就不但不会妨害生产，而且会直接促进生产，使整风成为推动生产的一个强大的动力。同时，企业整风有了中央和毛主席的指示，再加上这一段整风试点工作，情况比较明了，决心比较大了，方法也比较对了，只要抓

得紧，完全有可能搞得又快又好，在今年年底以前，基本上是可以结束的。

如何把企业的整风搞得又快又好？根据过去整风和这次整风试点的经验，要使企业的整风搞得又快又好，就必须加强领导，充分发动群众，抓住重点，紧密地同生产相结合。

第一、各省、市、自治区党委需要成立以工业书记为首的整风领导小组，下决心抽调一批干部，组成一支坚强的整风队伍。并且对企业整风，作出全面规划，进行统一安排，及时检查整风的情况，总结和交流整风的经验，指导运动健康地发展。各省、市、自治区要开好几级干部会议，向企业领导干部讲明整风的意义、目的、作法，交代政策，解除他们的顾虑，以便使他们积极参加和领导企业整风运动。

第二、充分发动群众是搞好企业整风的一个关键问题。整风的整个过程，就是不断提高群众觉悟的过程。各地试点经验证明，只有充分发动群众，群众的积极性才能调动起来，企业中存在的问题，才能得到彻底解决。有些同志怕放手发动群众，大鸣大放，会造成企业混乱，会影响干部情绪，这种顾虑是不必要的。领导干部一定要充分发动群众，下决心引火烧身，鼓励群众参加整风的积极性。既要大张旗鼓地动员群众，又要实事求是地分析群众揭发出来的问题，及时地认真地加以解决。在发动群众的过程中，还要注意抓住群众的活的思想，不断地进行教育，提高他们的觉悟。

第三、先抓大企业的整风，后抓中小企业的整风，分期分批地进行。中央直属大企业的整风，需要由中央工业交通部门党组、中央局、省、市、自治区党委、省辖的大市委合力来搞，而主要由省、市、自治区党委负责领导。中小企业的整风，可以由省、市、自治区党委和地（市）委来领导。

第四、工业生产和农业生产不同，没有所谓“农闲”季节，必须做到整风和生产两不误。企业领导干部，应当在党委的统一

领导下进行适当的分工，使整风、生产、生活三方面的工作都有专人负责，并且紧密结合进行。

(四)

为了使企业整风运动健康地进行，大家认为，还有几个问题值得注意：

第一、对企业和干部的分类排队，必须采取严肃的、实事求是的态度，不能简单从事。企业和干部的分类排队情况，应当由领导上掌握，不要公开传播。企业分类排队，大体上可以按照领导核心、干部作风、执行党的方针政策、企业管理、职工队伍、工作和生产等六个方面的情况，划分为三类。干部排队主要是排厂一级领导干部。

第二、在这次企业整风中，要接受过去的经验教训，对运动中揭发出来的问题，一定要作具体分析，分清是非界限。不要把正确的东西当成错误的东西来反掉，也不要把错误的东西当成正确的东西而不反。在这次整风试点工作中，有些地方对是非界限问题作了一些初步研究，但都还不成熟、不完整，还需要继续研究。

第三、这次企业整风除了被反坏分子篡夺领导权的三类企业以外，主要是解决干部思想作风和工作上存在的问题，是解决人民内部矛盾的问题。因此，应当采取批评和自我批评的方法，贯彻执行“惩前毖后，治病救人”，“思想批判从严，组织处理从宽”的原则。鉴于历次政治运动中，受处分的干部多，遗留的问题不少，对调动干部的积极性有一定的影响，而这次运动的范围大，犯错误的人也不少，而且大多数是好同志。因此，这次组织处理应当比过去宽一些。处分干部一般应当放在运动后期进行，并且严格按照规定的手续经过审查批准。对重点批判对象和停职反省的人，也必须经过上级领导机关批准。干部的处分面，应当

严格控制在 2 % 左右，最多不能超过 3 %。

此外，会议对毛主席提出的在工业交通企业中建立政治工作机构的指示，也进行了讨论。大家认为，在工业交通企业中建立政治工作机构是十分必要的，这对加强企业的思想政治工作，将起极其重要的作用。关于政治工作机构如何建立的问题，俟另行研究后报中央。

在阶级斗争、生产斗争和科学实验 三项伟大的革命运动中加强党的建设*

(1963年10月20日)

毛泽东同志指示：“阶级斗争、生产斗争和科学实验，是建设社会主义强大国家的三项伟大革命运动，是使共产党人免除官僚主义、避免修正主义和教条主义，永远立于不败之地的确实保证，是使无产阶级能够和广大劳动群众联合起来，实行民主专政的可靠保证。”毛泽东同志的这个指示，总结了我们的丰富经验，创造性地发展了马克思列宁主义关于社会主义革命和社会主义建设的理论，为我们党的建设进一步指出了明确的方向。

我们的党，正处在一个新的伟大的历史时期。我们的党，在6亿5千万人口的国家中领导着全国的政权。我们已经取得了民主革命的彻底胜利和社会主义革命决定性的胜利，但是，阶级、阶级矛盾和阶级斗争仍然存在。这种阶级斗争是长期的、曲折的，有时甚至是很尖锐的。^{〔1〕}而执政党的地位和长期的和平环境，却容易使一些人贪图安逸享受，丧失革命斗志，滋长官僚主义，忘记阶级斗争。我们已经在社会主义建设方面取得了伟大的胜利，但是，我国国民经济和科学技术的水平仍然是很落后的，是同我们国家的需要和所处的地位很不相称的。要改变这种状

* 本文原载中央组织部所编《组织工作》1963年第1期。

〔1〕 按：十二大党章“总纲”中的提法是：“在剥削阶级作为阶级消灭以后，我国社会存在的矛盾大多数不具备阶级斗争的性质，阶级斗争已经不是主要矛盾。由于国内的因素和国际的影响，阶级斗争还在一定范围内长期存在，在某种条件下还有可能激化。”

况，把我国建设成为一个农业现代化、工业现代化、国防现代化、科学技术现代化的社会主义强国，还需要我们进行长期的艰巨的斗争。

要使三项伟大的革命运动得到发展和胜利，必须有我们党的正确领导。我们党的建设过程，从来都是同整个革命事业的发展过程密切地联系着的。在社会主义革命和社会主义建设时期，必须通过这三项伟大的革命运动，使我们的党不断地得到发展、巩固和提高。

掌握了政权的无产阶级的党，敌人是不容易把它打倒的，最可怕的危险是它自己内部蜕化，脱离群众，脱离实际，丧失了无产阶级的革命性，背叛了马克思列宁主义的革命原则，堕落成为资产阶级的党，使资本主义复辟。堡垒是最容易从内部夺取的。因此，在执政的条件下，使党永不褪色，永不变质，永远保持无产阶级的革命性，是党的建设中的一个根本问题。一切真正的革命者，都是从群众的革命斗争中产生出来和成长起来的。使广大的干部和党员经常地置身于运动之中，才能够使他们得到实际的锻炼和彻底的改造，坚定无产阶级的革命立场，树立明确的阶级观点、群众观点、劳动观点和辩证唯物主义观点；才能够使我们的党永远在革命的实践中和最广大的人民群众同命运、共呼吸，把马克思列宁主义和毛泽东思想变成人民群众的改造社会、改造自然的物质力量。

掌握了政权的无产阶级的党，必须注意及时地调整上层建筑和生产关系，迅速地发展社会生产力，巩固无产阶级专政的新制度，建设社会主义的新国家。这是历史赋予我们的伟大使命。要把这个历史使命担当起来，就必须认识和掌握社会主义社会发展的客观规律，学会治理国家和进行建设的本领。这种本领是不会从天上掉下来的，也不会因为我们是共产党人就会自然产生的。一切社会科学知识和自然科学知识，都是从阶级斗争、生产斗争和科学实验的实践中产生出来的。在革命中学习革命，在建

设中学习建设，这是我们取得本领的主要方法。我们的干部和党员要学会正确地处理人民内部矛盾和敌我矛盾的本领，要学会领导生产、管理经济的本领，学会掌握现代科学技术和科学文化事业的本领。一句话，要学会团结群众，共同对敌，改造社会，改造自然的本领，就必须亲身参加到这三项伟大的革命运动中去。只有通过这三项伟大的革命运动，才能够把我们的党建设好，才能够使我们的干部和党员既懂政治、又懂业务、又红又专，才能够使我们的党更加光荣、更加伟大和更加正确，把马克思列宁主义和毛泽东思想，把我们党的一套好的作风、好的制度、好的经验，永远地继承下去和发扬起来，使我们党能够在国际国内的任何惊涛骇浪中站稳脚跟，永远是革命的、战斗的、密切联系群众的无产阶级的政党。

党的建设，就是按照马克思列宁主义、毛泽东思想和党的章程，从思想上、政治上和组织上来建设。它的内容主要是：用马克思列宁主义、毛泽东思想来武装我们的干部和党员；贯彻执行党的民主集中制；正确地进行党内斗争，开展批评和自我批评；严格党的纪律，增强党的团结；坚持党的群众路线，改进党的工作作风和工作方法；根据党的任务和要求，组织党的力量；按照更高更严的要求管好干部、管好党员；执行党的干部工作路线，建立一支又红又专的干部队伍；发展和巩固党的组织，提高党的战斗力；等等。所有这些工作，都应该围绕三项革命运动，根据三项革命运动在各个时期的具体要求来进行。

用马克思列宁主义、毛泽东思想来教育干部和党员，是党的思想建设的中心问题。在三项革命运动中，应该有计划地组织干部和党员认真地学习马克思列宁主义关于革命和建设的基本原理，学习毛泽东同志的著作，学习党的路线、方针和各项具体政策。要在党内造成学习理论的气氛。一个革命者，如果不注意学习，思想就容易庸俗化；而思想庸俗化，就是蜕化变质的一个危险的起点。在学习中必须贯彻理论联系实际的方针，使干部和党

员领会马克思列宁主义和毛泽东思想的精神实质，运用无产阶级的立场、观点和方法，观察和解决各种实际问题，克服和抵制资产阶级思想的影响。在三项革命运动中，要经常了解和掌握干部和党员的思想动态，进行活的思想教育。要抓住一定时期带普遍性的思想倾向，有领导地开展反倾向斗争。要运用三项革命运动中的活的材料，来组织干部和党员学习好人好事，批判坏人坏事。要采用回忆对比、讲革命史等方法，来进行生动的阶级教育。要把一定时期的大规模的群众性的整风、整党运动同经常的政治思想工作结合起来。

执政党的地位，使我们的干部和党员肩负着很重要的责任，掌握着很大的权力。是革命还是做官，是当勤务员还是当老爷，这样一个异常尖锐的问题，已经摆在我们的干部和党员的面前来了。因此，必须对干部和党员的思想、工作和生活，进行严格的管理和监督。如果放松了这种管理和监督，干部和党员的小错误，就会酿成大错误，好干部和好党员也可能变坏。党组织应当从各方面来加强对干部和党员的管理和监督。要对干部和党员进行深入的系统的考察了解，定期地进行鉴定。要特别注意他们是不是遵守党纪国法，是不是执行中央的路线政策和国家的计划，是不是遵守民主集中制，有没有官气，有没有特权，等等。要健全党的组织生活，特别要健全各级党委内部的组织生活，开展批评和自我批评，经常地保持又有集中、又有民主，又有纪律、又有自由的生动活泼的政治局面。要加强党的监察工作，以及领导机关的巡视检查工作。要加强党代表大会、人民代表大会和群众组织的代表大会对干部和党员的监督作用。要认真地执行党内党外的选举制度。要加强对人民来信来访中所反映的干部和党员的问题的处理工作。总之，要采取各种措施，使干部和党员自觉地坚持真理，修正错误，发扬优点，克服缺点，使好的干部和党员能够得到鼓励和支持，使干部和党员的缺点和错误能够及时地得到发现和纠正，永远保持无产阶级革命战士的本色，密切同群众的联

系，勤勤恳恳地为人民服务。

建成社会主义和实现共产主义，是空前伟大而艰巨的任务，需要一个很长的时期，需要多少代人的努力。而我们党的组织和干部队伍中久经考验的老的骨干，将会逐渐衰老和减少。没有经过革命战争锻炼的、在比较优裕的生活条件下生长起来的干部和党员，将会越来越多地担负起各级领导责任。在这样的情况下，如果不把无产阶级革命事业的接班人一批一批地培养出来，几十年后，我们的事业和革命传统就可能有逐渐中断的危险。为了使各方面的领导工作，永远地、牢固地掌握在忠实于马克思列宁主义和毛泽东思想的人的手里，必须在三项革命运动中加强培养新生力量的工作。人民群众是生长新的革命力量的源泉。在三项伟大的群众性的革命运动中，无数的积极分子将会源源不断地涌现出来。我们党的责任就是要善于发现他们，组织他们，爱护他们，培养他们。把其中具备党员条件的先进分子吸收到党的队伍中来，以不断增加党的新鲜血液；把工人、农民中的具有一定文化水平的优秀分子和经过生产劳动与阶级斗争的锻炼、同工农群众有深厚感情的知识分子选拔到干部队伍中来，以不断地补充和调整骨干力量。对于新干部和新党员，要求要严格。要特别注意对他们进行阶级和阶级斗争的教育，进行党的优良传统和革命经验的教育。对于没有经过实际斗争锻炼和缺乏基层工作经验的领导干部，要使他们补上这一课。要教育老干部和老党员关心和帮助新干部、新党员，新干部和新党员要尊重老干部和老党员，要教育他们互相学习，共同提高。只要我们党的队伍和干部队伍，是在三项革命运动的实际斗争中发展和壮大起来的，就能使我们无产阶级的革命事业，永远建立在稳妥可靠的基础上。

科学技术人才，对于社会主义建设有着极其重要的作用。在无产阶级自己的科学技术队伍没有强大起来以前，无产阶级的革命事业是不会充分巩固的。我们现在已经有了一支具有相当水平的科学技术队伍，但是，总的说来，我们现有的科学技术力量，

数量还太少，水平还不算高，成长速度还不够快。必须广泛地开展科学实验的革命运动，尽快地培养和壮大科学技术力量，使我国的科学技术队伍，能够在国民经济的发展过程中，独立地解决现代科学技术中的重大问题，为科学技术的发展作出贡献。所有的干部和党员都要学习文化，有条件的还要学习科学，学习技术。现有的技术人才，特别是老专家，是国家和人民的珍宝。必须很好地团结老科学家、老专家、老技术人员，使他们的知识为社会主义服务。必须充分地关心年轻的科学技术人员的工作，不断地提高他们的政治觉悟和业务水平，并且大胆地提拔其中优秀的人才来担任技术上的负责职务。必须贯彻执行科学研究、教育和生产三者密切结合的方针，采取各种措施，利用各种方式，使工厂、农村、高等学校、各种技术学校和科学研究机关都成为培养新的科学技术人才的基地。这样，才能够培养出一支强大的又红又专的工人阶级的科学技术队伍。

当前的社会主义教育运动和增产节约、五反运动，是一次伟大的社会主义革命运动，是一次重新教育人的革命运动。这两个运动，实际上都是大规模的、群众性的整党运动。在运动中，必须认真地、有计划地对党的基层组织 and 干部队伍进行一次整顿。必须通过运动，使广大的干部和党员受到一次深刻的阶级教育和社会主义教育，使他们对阶级斗争，对两条道路的斗争，在思想认识上大大地提高一步。要教育每一个党员用党员的标准衡量自己，自觉地开展批评和自我批评，进行洗手洗澡。要把党组织中间的问题，彻底地揭发出来。要把混入党内的地富反坏分子和蜕化变质分子清洗出党。对于犯错误的干部和党员，必须按照教育为主、惩办为辅，思想批判从严、组织处理从宽的原则，有区别地、妥善地进行处理。要通过运动，深入细致地考察了解干部，适当地调整和提拔干部，充实和健全领导核心，使各级领导机构都形成有马克思列宁主义水平的、善于团结干部和群众的、熟悉业务的、善于指挥作战的司令部。工农业生产战线上的一切共产

党员，都必须在生产中起模范作用，一切生产单位中的党支部书记，都应当力争成为政治上的旗手、生产上的能手。要通过运动，进一步健全党的民主集中制，活跃党内生活，加强党的组织性和纪律性，加强党的团结和统一。要在运动中总结经验教训，建立和健全各种必要的制度，加强党的经常的思想工作和组织工作。

党委的组织部门，是党委管理党的建设的一个主要业务部门。党委组织部门工作的好坏，对于党的建设有直接的关系。党委组织部门必须为阶级斗争、生产斗争和科学实验三项革命运动服务，从组织工作方面保证三项革命运动的胜利进行，在三项革命运动中开展党的组织工作。现在，党对干部和党员的要求更高了，对党的组织工作的要求，也更高了。如何在三项革命运动中做好党的组织工作，我们的经验还是不多的。党委组织部门的干部，必须努力学习马克思列宁主义和毛泽东思想，特别是毛泽东同志的建党思想，把毛泽东同志的建党思想具体地运用到组织工作中来；必须不断地改进工作作风和工作方法，深入群众，深入实际，蹲下来，进行调查研究，了解三项革命运动的具体进程和党组织的实际情况，认真地总结工作经验。党委组织部门的干部，都应该勤勤恳恳地、老老实实地做好自己的工作，为把组织部门的工作提高到一个新的水平而努力。

在全国工业交通政治工作会议上的讲话*

(1964年4月2日)

一、培养提拔新生力量的问题

什么是新生力量？新生力量就是在社会主义革命和社会主义建设的各个战线上涌现出来的年轻的优秀的人才，就是后起之秀。既要年轻，又要优秀，两个条件结合起来，缺一不可。光讲年轻，不讲优秀，那当然是极端错误的。光讲优秀，不论年龄，那不是属于培养提拔新生力量问题的范围，而是属于一般的培养提拔干部问题的范围。培养提拔新生力量，是培养提拔干部的一个重要方面。我们党在过去有时一般地提培养提拔干部，有时除一般地提培养提拔干部外，还着重提培养提拔新生力量。

现在为什么突出地提出培养提拔新生力量的问题？理由有两条：

第一、当前工作的需要和工作进一步发展的需要。当前的形势是非常好的。1963年是全面好转的一年，今年是更加好转的一年。我们正面临着国民经济新高涨的形势。我们的干部队伍，同国际国内形势基本适应，但不完全适应。所谓不完全适应，就是现在还缺乏足够数量的、政治上坚强的、熟悉各行各业业务的干部，特别是理论工作干部、外事工作干部和科学技术干部。对工业交通业系统来说，也是缺乏一支足够数量的、政治上坚强的、

* 有删节。

熟悉业务的领导骨干和技术骨干队伍。这是一方面。另一方面，在各级、各部门、各单位中，还有相当一部分领导核心缺额；在领导干部中，有一部分人身体不好，不能坚持正常的工作；还有一些人年老体衰，担任现在的领导工作有困难；还有一些人因为各种原因，不适宜于担任现在的领导工作。工业交通系统的情况也是如此。据东北局组织部调查，有25%的企业领导班子需要充实调整，党委书记、厂长缺1/3左右。从一个部的情况来看，也大体相同。据化工部对直属企业、事业单位的调查，有1/3的领导班子需要调整，党委书记、厂长也缺1/3。显然，这些缺额只靠从现有的同级干部中进行调整是解决不了问题的。必须大胆地提拔一批新生力量，充实和加强各级领导班子。在工业交通战线上还必须考虑到长远规划的问题。3年过渡后不是要有一个长远的规划吗？可以想象得到，经过这3年的努力，必然会有一个大的发展。我们在干部方面必须为这种大发展作好准备，特别是要有足够的领导骨干。有的部提出，以自力更生为主，积极争取外援。这种争取外援的想法是不实际的、会落空的。我们近几年来在干部问题上相当被动。如果现在我们只注意培养提拔老干部，不注意培养提拔新干部，肯定会越来越被动。如果那样，干部工作是要犯严重错误的。

第二、更重要的还有一个接班人的问题。1962年以来，中央很强调这个问题。我们党已经有了43年的历史，全国解放已经快15年了。解放初期的青年人，现在都是中年人了。那时的中年人，比方说35岁到45岁的人，现在已经50、60岁了，算老头子了。现在县以上各级领导核心，普遍缺乏新的血液。

全国2074名县委书记，76%是日本投降以前参加工作的，22%是解放战争时期参加工作的，解放以后参加工作的不到2%。他们的年龄在40岁以上，35岁以下的不到5%，其中30岁以下的只有一个少数民族干部。现在大中型企业的领导干部和地方一样，年龄都比较大，大多数都在40岁以上。正副党委书记、正副

厂矿长(经理)的年龄，在化工部所属企业、事业中平均是43岁，35岁以下的只占7%；辽宁地区中央直属企业中平均是42岁。

现在县以上各级领导干部的年龄，比过去大得多了。在历次革命战争时期，一直到全国解放初期，20几岁的县委书记、地委书记多得很，工作也做得不错。那个时候，老干部比较少。许多青年人，参加革命不久，就独立地担负了各种领导工作。担子重，风浪大，困难多，因而能够锻炼人，使干部成长得比较快。现在的条件同那个时候大不相同了。我们党已经有了43年的历史。我们在各个方面都已经有了为数众多的、久经锻炼的、比较成熟的老干部，他们应当比年轻的人挑更重的担子，而且他们中间绝大多数现在正处在大好为党工作的时候。如果要求我们的各级领导干部普遍地都同那个时候一样年轻，那当然是不必要的、不可能的。但是，为了将来接班接得好，为了使县以上各级领导工作做得更深入、更有朝气，要求在各级领导核心中经常保持一些年轻有为的新生力量，把新老干部很好地搭配起来，则是必要的、可能的、正确的。这种办法，不仅现在应当采取，而且应当长远地坚持下去。

培养接班人的问题，是一个关系到革命前途的大问题。如果不能把真正革命的接班人一批一批地培养出来，将来党和国家就有变质的危险，革命的事业就会中断，革命的成果就会丧失。从现在起，就应当注意培养出能够把毛泽东思想、把党的好传统、好作风、好制度、好经验继承下去的接班人来，把党的革命事业一代一代地传下去，一直传到共产主义。

新生力量的成长要有一个过程。我们对这个问题的认识，也有一个过程。过去，年老体衰的干部还没有现在这么多。对革命接班人问题的认识，也没有现在这样深刻。因此，前几年我们还不可能强调提出这个问题。现在抓这个问题是时候了。假如现在不注意，或者注意了而不认真抓，若干年后，会吃大亏。

现在要大量地（不是个别地、少量地）培养提拔新生力量，

有没有困难？有。什么困难？首先在于保守思想和习惯势力。真正的困难在这个地方。保守思想和习惯势力表现在什么地方？表现在思想落后于实际，对当前的国际国内形势认识不清，对中央和毛主席在当前形势下提出的重大任务了解不够，也表现在思想落后于新生力量成长的实际情况，不大了解干部，没有发现大批的优秀干部。因此，需要干部的时候就向上级伸手要，不积极培养，也不主动发现。这种保守思想和习惯势力，也表现在干部工作上的一套清规戒律：论资格，排辈数，比级别，套框框。似乎新干部不能超过老干部，新干部不能领导老干部，只能按辈数提拔，不能后来者居上。前怕狼后怕虎，顾虑多端，有的有四怕，有的有五怕，还有的有更多的怕，就是有一条不怕，不怕革命事业受到损失。这种想法是不对的。

我们考虑一切问题的出发点，只能是党和人民的事业，而不能是其他。从这一点出发，在干部问题上，必须坚持德才兼备、又红又专的原则。有德，才能全心全意为人民服务；有才，才能善于为人民服务。一个干部的德和才，同他的斗争经历是有联系的，但不是绝对的。斗争经历大体相同的干部，由于他们的主观努力和具体条件不同，德才情况可能有很大差别。对干部的提拔使用，必须从德才着眼，能挑多重担子就挑多重担子，谁能挑就让谁挑。如果单纯从斗争历史着眼来选拔干部，就一定会有相当多的年轻优秀的干部被压抑起来，也就会助长一些资格比较老但不求上进的人的不正确的想法。这种风气是不好的。

新老干部的界限不是绝对的。现在的老干部，当年也是新干部。现在的新干部，将来也会成为老干部。如果过去党不培养提拔新干部，就没有今天的老干部；现在我们不培养提拔新干部，将来也就不会有老干部。所有的老干部，都是党培养起来的，因此，应该把培养新生力量的责任担当起来。当然，如果老干部有个人主义的想法，就不可能这样认识。新生力量是后起之秀。有个人主义的人，就害怕学生超过老师。其实，学生超过老师，新

干部超过老干部，应该说是好现象，应该感到高兴，不应该感到不高兴。如果看到新生力量超过自己，特别是自己领导过的干部超过自己，就不愉快、不高兴，这就是个人主义思想。现在多数老干部在这一点上是没有问题的，但是少数人还有问题。为了培养提拔新生力量，必须对这一部分老干部进行教育。

因此，要大胆地、积极地、破格地提拔各方面的新生力量，就必须用革命精神打破保守思想和习惯势力。保守思想和习惯势力是培养提拔新生力量的最大的障碍。

培养提拔新生力量，有没有潜力？有。潜量大不大？我说很大。这是以现状来说。如果再加以认真的培养，8、5年后，新生力量就会更多，就会源源不断地生长起来，就会满足各方面的需要。不能设想，在建国以来伟大的、轰轰烈烈的15年中，在社会主义革命和社会主义建设中，没有大批的年轻有为的干部生长起来。也不能设想，在干部工作中，在各级组织部门、干部部门存在着保守思想和习惯势力的影响下，使年轻优秀的干部不受到压抑。现在中央强调培养提拔新生力量，我们必须在这个问题上解放自己，解放他们。解放自己，就是解放我们的思想。解放他们，就是使他们为党做更多的工作，不受到压抑。“世有伯乐，然后有千里马。千里马常有，而伯乐不常有。”现在不是没有千里马，而是被我们发现的很少。即使现在千里马不多，只要认真培养，千里马是会很多的。做领导工作的同志，组织部门和干部部门的同志，都要做伯乐。在这方面，我们做得很差。

我们要下决心选拔大批的真正优秀的比较年轻的干部到各级领导岗位上来。但是，在步骤上要稳当。不能乱来一气。要做好许多具体工作。要根据需要和可能，有计划有步骤地进行。要有一个大体的要求，但是不要规定得太死，不要搞突击，不要搞运动。要在全面考察了解的基础上，看准了再提。要根据党的干部工作路线和德才兼备、又红又专的原则，从有文化的优秀的工农干部和经过实际斗争锻炼、同工农群众有密切联系的优秀的知识

分子干部中提拔新生力量。要逐个地进行严格审查，决不要把那些政治上不可靠的和思想作风上有严重毛病的人提拔起来。从现在起就要物色对象，其中最优秀的，今年就可以提拔起来。其余的人经过一段更加深入的考察和更加有意识的培养，如果德才条件确实合格，以后再陆续提拔起来。

从长远来说，更重要的是培养。不仅要把优秀干部及时地提拔起来，更重要的是把优秀干部源源不断地培养出来。应该按照理论联系实际的原则，针对工农干部和知识分子干部的具体特点，采取一些具体措施，使他们不断地革命化，又红又专。

在培养新生力量方面，当前要着重做好以下四項工作：

第一、现在县以上各级领导机关中，都有一些年轻优秀的知识分子干部。他们在工作中很得力，就是缺乏实际斗争锻炼和基层工作经验。对这些干部，要开列名单，下决心在3、5年内，分批下放到县社和厂矿企业担任领导工作，使他们取得基层工作经验，加强同工农群众的联系。

第二、对理论水平较低的、有培养前途的干部，要开列名单，下决心在3、5年内，分批抽调到各级党校进行基本理论知识的训练，学习马克思列宁主义，学习毛主席著作。

第三、对文化较低、比较年轻、有培养前途的工农干部，要开列名单，采取各种办法，积极地、及时地帮助他们过好“文化关”，使他们进步得更快、更顺利。省、地、县三级党校或党训班，都应该附设干部文化训练班。

第四、各级领导干部要在实际工作中带好被领导干部。要提倡带徒弟，抓思想，教经验，传作风。老干部要带好新干部。各个领导岗位上的第一把手要有意识地培养第二把手、第三把手，准备第一把手的接替人。要把新生力量是不是成长得又多又快又好，作为检验领导的标准之一。

以上四条，是中央历来指示的培养干部的基本方法。现在的问题是更加认真地做，更加有计划、有组织地做，要抓紧，要

落实。

为了加速培养工交系统新生力量，我们还设想了如下五条措施：

第一、机关中没有做过或者长期脱离基层工作的司局长和省市厅局长，除了年老体衰的以外，应该在3、5年内分期分批地下放基层，使他们取得基层领导工作经验。对其中优秀的应该首先下放。另外再挑选一批35岁以下、身强力壮、优秀的处（科）长，下放到企业锻炼几年。

第二、对一些年龄较轻、身强力壮、有一定的文化程度又有培养前途，但政治理论水平较低的领导骨干，要下决心在3、5年内分期分批地抽调到各级党校、干校，进行脱产训练，集中地学习马克思列宁主义和毛主席著作，提高政治理论水平。

第三、对一些比较年轻、有培养前途，但文化水平较低的领导骨干，也要下决心采取措施，帮助他们过好“文化关”，把他们的文化程度提高到初中毕业以上的水平。

第四、机关中没有在企业工作过和劳动锻炼过的干部（包括技术干部），也要下决心有计划地、分期分批地下放到企业，调一批有基层工作经验的上来。今后，凡是未在基层工作过或者没有实际工作经验的大学毕业生、中专毕业生，一律不准留在机关。

第五、在今后两三年内，要求在大型企业的领导班子中，配上一两个40岁以下的年轻有为的干部，一般企业的领导班子中，配上一两个30岁左右的、年轻有为的干部。同时，选择一些20多岁、政治历史清楚、出身成份好、身体健康、政治上进步快、有培养前途的大学生、中专生和具有初中毕业以上的工人干部，到车间当支部书记、副书记、主任、副主任。其中有些人经过几年到十年的培养，就可能成为企业党委书记、厂长的接班人。

总而言之，培养提拔新生力量是全党的任务，各行各业各部门都要采取具体措施，要有具体部署，还应当一年检查一次，把

好的经验总结起来，有错误立即纠正。

二、妥善地安排年老体衰、长期患病的老干部的问题

必须做好年老体衰、长期患病的干部的安排工作。这不仅有利于培养提拔新生力量，精干各级领导班子，也有利于这些干部更好地为党工作。同时，使其中一部分年老体衰的干部能够愉快地度过晚年。

我们党在长期的革命与建设斗争中，培养了一大批对革命忠诚、有丰富斗争经验的老干部，他们为革命做了很多工作，对党、对人民事业有很大贡献，是我们党的骨干力量，也是我们党的宝贵财富。但是，由于长期艰苦的斗争和繁重的任务，由于年龄的增长和患病，有一部分老干部，已经不能坚持繁重的工作；有一部分人，已经基本上丧失工作能力。随着时间的推移，这样的老干部还会不断增加。妥善地安排这些老干部，是我们党的干部政策的一个重要方面。这也是一个新的问题，我们还没有一套完整的办法，在干部中也还没有这种习惯，有些干部还有些不正确的认识。我们应该把道理讲清楚，使他们能从党的事业出发来理解安排老干部的意义。新陈代谢是自然规律，应该把老的带新的、新的替老的，形成制度，留给后代，使新老干部各得其所。这样，我们的事业才能永远是朝气蓬勃、蒸蒸日上的。

安排老干部，必须根据彭真同志1956年指示的：“不脱离政治，不脱离群众，不脱离实际”的原则办事，即要在生活上关怀照顾他们，又要在政治上严格要求他们。

这是一项十分细致的、政策性相当强的工作。中央各部应当有一位副部长亲自做这项工作，工业、交通各部干部（人事）司内至少要有几个干部专管这件工作。

三、如何更好地、正确地贯彻执行党的干部政策的问题

党的干部政策是德才兼备、任人唯贤的干部政策，又红又专的干部政策。这是唯一正确的干部政策。多年以来，我们党就是执行这个干部政策的。在我们党的建设上，在革命和建设事业中是起了重大作用的。

但是，在我们具体工作中，还存在着一些问题，必须加以解决。这些问题是：

（一）保守思想和习惯势力，影响着 we 正确地贯彻执行党的干部政策。在这方面，中央组织部有，各部干部（人事）司也有，各级组织部、人事部门也有。我感到人事部门，似乎年轻能干的干部少了一点。希望同志们回去检查一下，没有这个问题最好，有这个问题的应当调整一下，增加一些年轻能干的、扎扎实实的、能够执行党的干部政策的干部。

（二）在使用干部方面，有时偏重德忽视才，有时又偏重才忽视德。在具体使用干部时，德才往往摆得不够恰当。要正确地掌握德才兼备的原则并不是很容易的。这方面的偏差，中央组织部有，各级组织部、人事部门有，企业也有。

一定要贯彻执行德才兼备的干部政策。我们通常说的德，就是指政治品质，包括世界观、阶级立场、思想意识、工作作风、工作态度、组织性、纪律性等等，简单地说就是党性怎么样。所说的才，就是指业务、技术水平，工作能力。德是基本的方面，在具备德的条件下，为人民服务的好坏，“才”又起着决定的作用。没有才能，没有本领，就不能很好地担当起各项繁重复杂的任务，为革命和建设事业做出更大的贡献。因此，对于干部政策的执行情况，各级党委和各部门要经常检查，这样，问题就会少一些。

(三) 过分注意小节、细节，忽视大节；过分注意生活作风方面的具体问题，忽视政治方面的重大问题；过分注意枝节方面的问题，忽视根本性的问题。不是说不要注意小节，生活作风问题，枝节性的问题，而是说不要过分重视。过分抓小节，就必然会忽视大节；过分抓生活作风方面的具体问题，就必然会忽视抓政治方面的重大问题；过分抓枝节问题，就必然会忽视抓根本性的问题。

什么是小节？什么是大节？这里是有明确的界限的。比如说，对党忠诚或者不忠诚或不完全忠诚，这是根本性的问题，不是小节。比如说，政治上可靠或者不可靠或不完全可靠，这是根本性的问题，不是小节。

在三年困难时期是什么态度，是和过去一样积极努力，艰苦奋斗，克服困难呢？还是为困难所吓倒，发牢骚，怨天尤人，悲观失望呢？这些是大节，不是小节。革命干劲大不大，革命意志旺盛不旺盛，这是大节，不是小节。

总之，我们要更多地注意重大的问题，而不要更多地注意小节、细节。但如果因此而对小节、细节，生活作风方面的问题，置之不理，那当然也是不对的，错误的。

四、关于健全各级领导核心问题

在今明两年内，要把提拔新生力量、健全各级领导核心，作为干部工作的中心任务。工业交通业系统首先要把企业的领导核心配好，通过提拔、调整、交流等办法，使每个企业的领导核心，既有经验丰富的骨干，又有年轻有为的新生力量；既有坚强的第一把手，又有得力的第二把手，使之成为健全的、精干的、团结的、有指挥能力的司令部。健全企业领导核心的重点是：配好党委书记、厂（矿）长、政治部（处）主任、总工程师。特别要注意配好党委书记。厂长一般的都应该是党委领导班子的副班

长。健全企业领导核心的工作，各省市和工交各部应当做出计划，一个一个地加以解决。

我们初步设想，在今明两年内把企业的领导核心健全起来。在今年内把中央管理的300多个大企业的领导班子调整配备好。

在健全企业领导核心的同时，还必须注意加强车间一级的领导核心。每个车间要配好三个领导骨干：一个阶级立场坚定、阶级观点明确、工作干劲大、原则性强、能团结人、能联系群众、熟悉生产的支部（总支）书记；一个能吃苦耐劳、干劲很大，既有生产管理经验，又是生产能手的车间主任；一个政治好，经过实际生产锻炼，能实际地解决生产中的技术问题，能够协助车间主任指挥生产的技术干部。这样，对于加强生产管理，对于更好地团结发挥技术干部的作用，对于培养新生力量，都是有好处的。

此外，中央过去常讲的一个问题，就是领导机关要健全党的生活制度，定期向中央报送党的生活会议纪要。没有写的要写，没有开会的要开，开会后要写报告。

五、关于加强科学技术干部的管理问题

近几年来，科学技术干部不仅在数量上有很大的发展，而且在政治上、技术上、业务上也有了迅速的提高。据统计，1963年底，全国各类科学技术干部，比1957年增长了2.15倍，比1952年增长了7.3倍。在政治上，绝大多数科学技术干部是拥护党、拥护社会主义的。他们经过历次政治运动的教育、锻炼和暂时困难时期的考验，觉悟程度有了很大提高，有15.9%的人已经加入中国共产党。他们积极响应党的“自力更生、奋发图强”的号召，刻苦钻研业务，树立了为我国科学技术迎头赶上世界先进水平的雄心壮志。在技术业务上也有显著提高，承担了生产、建设和科学研究方面的各项任务，作出了显著成绩。

但是，从当前科学技术干部队伍来看，还不能完全适应社会主义建设的需要，我们的科学技术还只大体相当于20世纪40年代的水平。当前科学技术干部管理工作中的主要问题是：（一）对培养提高科学技术干部缺乏长远的规划。对有特殊才能和突出成就的新生力量，对缺门和薄弱环节方面的科学技术干部，重点培养不够。（二）对科学技术干部的管理，实际上沿用了管理行政干部的办法，没有一套适应于科学技术干部特点的管理制度。对他们的科学技术水平了解很差。在分配使用时对他们的专长注意不够。（三）全国没有一个统一负责管理科学技术干部的行政机构。大多数部门和地区也没有设置专管科学技术干部的机构或专职人员。许多地方，许多部门，许多单位，对自己管理范围内的科学技术干部，实际上没有真正管理起来。总之，在党中央已经制定了一系列科学技术干部的方针政策以后，亟需把相应的管理制度，管理方法建立和健全起来。因此，我们必须进一步地把科学技术干部的队伍管好，充分调动他们的积极性，更好地发挥他们的专长，加速对他们的培养。最近，我们会同有关部门草拟了一个“科学技术干部管理工作条例试行草案”，中央已经批转。当前对科学技术干部工作应该着重作好以下几点：

（一）加速培养又红又专的科学技术干部队伍。各部、各地都应根据十年科学技术发展规划和国民经济发展的需要，特别是缺门和薄弱环节方面的需要，制定科学技术干部的培养计划。对于一些没有在企业从事过技术业务工作的科学技术干部，应该有计划地、分期分批地放到企业进行锻炼，使他们成为既有技术理论，又有实际经验的技术人才；对于那些有特殊才能、努力钻研、成绩优异，并在政治上积极要求进步的科学技术干部，特别是年轻的科学技术干部，应该按人制定培训计划，进行重点培养。对其中突出优秀的，应破格提拔。

（二）全面地、系统地考察了解科学技术干部。不了解科学技术干部，就不可能管好科学技术干部。对他们不仅要了解掌握

政治思想情况，而且还必须把他们的专业、专长的情况了解清楚，切实掌握起来。必须把他们的科学技术水平的考核制度和业务考绩档案建立起来。只有这样，才能真正做到正确地选拔、合理地使用和有计划地培养科学技术干部，克服对科学技术干部“只管红，不管专”或“只用专，不抓红”的缺点。

(三) 充分发挥科学技术干部的专长。对科学技术干部的使用，必须贯彻“学用一致、专业专用”的原则。对于科学技术干部中用非所学，使用不当的，应认真进行调整。对所有的科学技术干部，都要注意稳定他们的专业和工作岗位，在工作中，要充分信任、大胆使用、热情帮助、严格要求，使他们有职、有权、有责地进行工作，更好地发挥他们的专长。

(四) 合理地组织与安排科学技术干部的工作。为了使从事第一线的科学技术干部能集中精力进行业务工作，对科学技术干部所担负的兼职、社会活动和行政事务性工作，应适当减免，严加控制，并且切实为高级技术专家配好得力的助手，以便帮助专家完成科学技术工作任务，并继承其专长。

为了做好培养提拔新生力量、培养接班人、健全各级领导核心和管好科学技术干部的工作，各级政治部门必须加强对干部工作的领导，因为干部工作的好坏，将直接影响上述各项工作的成效。各级政治部，还应当对干部部门进行必要的调整和充实，对科学技术干部的管理，必须建立专管机构或者配备专管人员。

六、关于加强工交企业党的基层组织工作问题

现在全国工业交通系统，正根据毛主席和中央的指示，认真地学习解放军，学习石油部，建立政治工作机构，大力加强思想政治工作。企业的政治工作，包括企业党组织本身的思想建设和组织建设，也包括企业党组织对群众的思想教育工作和组织工作。但首要的是党组织本身的建设工作。因为只有加强党组织本身的

建设工作，才能真正加强党对广大职工群众的思想政治工作；只有党员和党组织更加革命化、战斗化，才能带动广大职工群众进一步革命化、战斗化。

几年来工交企业党的基层组织的工作有很大进步，战斗堡垒作用有所加强，对于贯彻执行中央关于调整、巩固、充实、提高的方针，争取国民经济全面好转起了重大作用。但是同解放军比较起来，还有相当大的距离。我们对于基层组织的建设工作，还抓得不紧、不力，基层组织的战斗堡垒作用还不够坚强，党员的模范作用还不够显著。还有一小部分基层组织，组织涣散，工作长期落后，一部分党员觉悟很低，不起党员作用。为了进一步加强党的基层组织的战斗堡垒作用，使广大党员、职工和党的基层组织进一步革命化，为了迎接即将到来的经济建设的新高潮，我们必须以解放军为榜样，找出差距，分析原因，采取措施，切切实实地把企业党的基层组织的建设工作做好。

根据解放军的经验和工交企业本身的经验，在党的基层建设中要注意以下几个问题：

(一) 要围绕着生产和中心工作来进行党的基层组织的建设工作。工交企业的根本任务是搞好生产，党本身的建设工作必须落脚于生产，围绕着生产和各项中心工作来进行，只有这样才能有效地锻炼提高党员，增强党组织的战斗力和战斗力。也只有这样才能保证生产和各项中心工作的顺利完成。

(二) 要把思想建设和组织建设结合起来，而把经常的重点放在思想建设上。必须把思想工作放在首要地位。思想建设是党的建设的基础。只有党员思想革命化，才能保证党的组织原则、组织制度的贯彻执行，使党的组织具有坚强的战斗力。

(三) 要把一定时期的集中的整党工作和经常的党的建设结合起来，而以经常的党的建设为基础。隔几年，来一次群众性的整风整党运动，集中地解决党内的带普遍性的比较突出的问题是必要的。但是，必须加强对党员的经常的教育管理工

作，不断地提高党员觉悟，及时地纠正党员中的一些不良现象，不要等问题成了堆再去解决。

(四) 要把党委的建设和支部的建设结合起来，而把经常工作的重点放在支部建设上。工交企业中的党委、总支、支部都是党的基层组织，都要抓，但是车间支部处在生产斗争的最前线，是领导和团结群众的核心。必须大力抓好支部的建设，支部工作搞好了，一切工作就有了基础。

(五) 把抓先进和抓落后结合起来，而以表扬先进为主。党员和党的支部，总是存在着先进、中间、落后三种状态。必须经常注意总结推广先进支部和模范党员的经验、事迹，树立旗帜。必须经常注意帮助和改造落后支部和党员。这种抓两头，带中间的方法，是加强基层建设最有效的方法，应该很好地运用。

当前，工交企业党的基层组织应该注意做好以下几项工作：

(一) 抓紧时机搞好工交企业的整党工作。

“五反”^{〔1〕}运动开展以来，许多地方的工交企业都进行了整党工作。整党工作的做法，基本上有三种：一种是在“五反”运动中自始至终地结合整党；一种是在“五反”运动的建设阶段集中搞一段整党工作；还有一种是在“五反”运动之后接着进行一段整党工作。从工交企业的实际情况来看，这三种做法都是可行的。目前主要问题是干部中对整党工作的认识还不一致，对整党工作的安排还不落实，因此目前工交企业整党工作的进展情况很不平衡。有的抓得紧一些，进展得快一些，收效也大一些；有的抓得松一些，进展就慢一些，效果也就差一些；有的对整党工作还举棋不定，或者忽起忽落。如果不加强领导，加强督促检查，有些地方工交企业的整党工作就有落空的可能。

最近中央在关于继续抓紧进行“五反”运动的指示中，要求

〔1〕 指反对贪污盗窃、反对投机倒把、反对铺张浪费、反对分散主义、反对官僚主义。

各地要全面规划，有步骤地开展“五反”运动，并且在“五反”中整顿党的基层组织，加强党员的教育和管理，使党的基层组织真正发挥战斗堡垒作用。各地应该根据中央的这一指示，对工交企业的整党工作做一次检查，统一认识，做好安排。凡是准备结合“五反”运动进行整党的地方，应加强检查督促，进行具体指导。凡是打算在“五反”基础上进行整党的地方，也要把安排落实下来，把措施搞具体。

整党工作的方针、原则、要求，中央在“关于农村社会主义教育运动中一些具体政策的规定（草案）”中已经作了明确的规定，这些规定在工交企业也基本上是适用的。但鉴于工交企业中的党组织和党员的情况同农村有所不同，因此，在整党工作的具体内容和做法上，也不能要求一样。

整党中对于党员的组织处理，必须认真执行“惩前毖后、治病救人”，“教育为主、处分为辅”的方针，做到既严肃又慎重。在一次运动中，处分干部和党员多了、重了是不好的；对于应该处理的不做处理也是不好的。在运动中，对于那些犯有严重错误和犯有比较严重错误而又屡教不改的党员，应当进行适当处理；对于那些错误比较严重和消极落后不起作用的党员，如果他们经过教育，检讨深刻，表示决心改正的，可以从宽处理，给以改正错误的机会；对于一贯消极落后的党员，如果经过反复教育，仍无改进，应当在适当的时候劝他们退党；对于不愿继续当党员而要求退党的，应当准许他们退党。但是，对这些不完全合格的党员，在运动之后还应当继续做对他们的教育和团结工作。

（二）结合比学赶帮和五好竞赛，建立和加强党的基层组织的经常工作。

现在工交企业正在开展比学赶帮运动和五好竞赛，这是一个全面加强工交企业基层建设的群众运动。党的基层组织要加强对五好运动的领导，并且围绕五好运动，加强党组织的经常工作。

1.要大力提倡和组织党员学习毛主席著作，要用大力加强政

治思想工作，使党员思想进一步革命化。工交企业党的基层组织必须把组织党员学习毛主席著作，做为自己的一项经常的重要任务，每一个党员都应该成为学习毛主席著作的积极分子。学习方式可以多种多样，可以采取上党课的办法进行学习，也可以组织学习小组，进行自学，还可以采取轮训的办法进行学习。学习毛主席著作，应该做什么学什么，学用结合。应该坚持细水长流，经常学习，形成制度，不要搞突击。只要长期地不间断地学习下去，几年以后，在党员中，在基层组织中，就会发生很大的变化。

2.工交企业党的基层组织要积极领导好比学赶帮运动和五好竞赛。党委和支部应当安排好企业的各项经常工作。经常工作是一切工作的基础，评比也要建立在经常工作的基础上。一年一次评比出来的五好单位和五好职工，是一年经常工作的积累。要教育所有党员积极地参加这一运动，在运动中起模范带头作用，争取在一定的时间内，使绝大多数党员都成为五好职工。要做好运动中的思想政治工作，教育群众认清运动的伟大意义，正确地对待这一运动，使先进的虚心学习，做到好上加好，使落后的奋发图强，迎头赶上。要不断地总结运动的经验，不断地采取措施，加强薄弱环节，争取本单位成为五好单位。今后衡量一个党组织的工作是否先进，首先要看它所在单位是不是一个五好单位。在五好运动中，党组织要加强本身的建设工作，在五好评比中，要检查和总结党委、支部的工作，总结和推广好支部、好党员的经验，树立榜样，健全经常工作。在五好评比中，要采取老实态度，踏踏实实地做，不要浮夸，更不能弄虚作假。要提倡共产主义协作精神，发扬共产主义风格。这样才能不断地推动我们的工作前进，不断地推动生产发展，不断地推动思想革命化。

3.按照党章和党的基层组织工作条例、支部工作条例，进一步健全基层组织的工作、学习和生活制度。要按照民主集中制原则，定期召开好党的代表大会、党员大会、党的委员会、党的小

组会。在这些会议上要认真组织党员学习政策，讨论工作，研究群众的思想情绪，检查每个党员的工作，开展批评与自我批评。凡是这些制度没有建立起来的单位，在今年内应该普遍地建立起来；已经建立起来的，要不断地充实会议内容，提高会议质量。要坚持党课教育制度，把对党员的教育经常化。要建立定期分析群众的思想动态的制度，要建立检查党员联系群众的制度，组织全体党员加强对群众的思想政治工作。

4. 普遍轮训党支部的领导骨干。党支部工作的好坏，在很大程度上取决于党支部领导核心的强弱，特别是支部书记的强弱。地方党委和企业党委，在一两年内应当有计划地分期分批地把支部书记、组织委员、宣传委员和党小组长轮流训练一遍。特别是要训练好支部书记。训练的内容主要是学习解放军政治工作经验和工交企业基层工作经验。要采取由部队代训，自己办训练班请部队干部讲课，派干部到部队学习，请转业干部介绍部队政治工作经验等办法，把解放军的政治工作经验真正学到手。市（区）委和企业党委还应当定期召开支部书记会议，专门研究党的基层组织的建设，总结和交流支部工作经验，不断提高支部骨干的领导水平。

（三）做好接收新党员的工作。

全国工业交通企业中，目前有党员280余万人，共组成15万个党支部。党员占职工总数的比例，平均达到了15%，比例较高的城市，已经达到20%。在工业企业中，除了少数小厂以外，都已经建立了党的组织，大中型企业的车间，一般都已经建立了总支部或支部。从总的情况看，在工交企业中党员的数量已经不少，党员和党组织的分布已经比较普遍。今后党的基层组织的建设任务，主要是提高党员质量，增强党的战斗力，不再是较多地接收党员，增加党员数量。但是，由于自然规律，现有的党员会逐渐衰老下去，随着革命和建设事业的发展，不可避免地会有一部分党员落伍掉队。同时，在群众中也会不断地涌现出一些具有

共产主义觉悟的优秀分子。为了补充新鲜血液，调整党员成分，提高党员的质量，不断地提高党的基层组织的战斗力，在今后仍然需要经常地个别地接收一些新党员。

近几年来，工业交通企业基本上没有接收新党员，有些单位党内缺乏新鲜血液，也还有少数重要部门和重要岗位仅有个别党员或没有党员。在职工中，也确实有一些已经具备了党员条件的人，迫切要求入党。因此，“五反”运动之后，在切实保证党员质量的前提下，有控制有重点地接收一些新党员是必要的。

今后接收新党员应当作为一项经常性的工作去进行，要着重做好培养积极分子的工作，成熟一个，接收一个，不能规定任务，更不能搞突击运动。对接收党员的数量，应该严格地控制。接收党员的对象，主要应当是直接从事生产的技术工人，解放以后培养起来的工程技术人员和专业经济人员。凡是需要接收新党员的企业，企业党委应当提出具体计划，并说明接收新党员的条件和对发展对象审查了解的情况，报上级党委审查批准。

接收党员必须坚持党员标准，切实保证质量。凡是接收的新党员，都必须是经过长期培养和全面考察，真正具备党员条件的人。新党员入党前，应当学习党的基本知识，懂得共产党员标准和怎样做一个好共产党员。入党时要严格履行入党手续。在批准入党前，上级党委要派人进行个别谈话（大中型企业由企业党委派人谈话，小型企业由上级党委派人谈话），进一步考察了解，然后由审批的党委讨论决定是否批准其入党。总之，今后接收的新党员，都必须是合格的党员，如果不能保证质量，宁可不发展，也不能降低条件。

关于加强对党的基层组织的领导问题*

(1964年5月25日)

自1962年扩大的中央工作会议以来，各级党委对于加强党的基层组织的建设工作普遍地重视了，在整顿党的基层组织、加强基层组织的经常工作方面，取得了一定的成绩，党的基层组织的战斗力比过去有所加强，并且涌现出一些先进的党支部，但是，党的基层组织中的问题还是很多的，党的基层组织的现状同目前形势和任务的要求，是不相适应的。从当前整个工作看来，党的基层组织的思想建设和组织建设同党的其他工作比起来，仍是一个薄弱环节。我们对于党的基层组织的领导，同解放军比起来，差距还很大。为了赶上形势，使党的基层组织工作在现有基础上提高一步，我们必须向解放军学习，把解放军抓党的基层工作的经验学到手，很好地应用到农村和城市党的基层工作中去。

加强对党的基层组织的建设工作，永远是党的建设中的一项重要任务。前几年党不管党、忽视基层建设工作的教训是很深刻的。要发挥先锋队的作用，必须不断地加强党的基层组织的建设工作，逐步地提高党的基层组织的战斗力。这样，才是做好党的一切工作的基础。不论在农村还是在企业，没有一个坚强的支部，党的各项政治任务的完成是没有保证的。根据一些先进单位的经验，和最近我在山西所看到的具体情况，凡是思想好、工作好、生产好的生产大队，都有一个好的党支部。这些生产大队生产很好，产量连年增长，收入不断增加，对国家的贡献也越来越

* 这是安子文在中央工作会议西南小组会议上发言的一部分。略有删节。

大。这样的支部，各地都有。如果党的基层组织，都能成为这样好的支部，党的一切工作就好办了。

应该把加强党的基层组织的建设工作，列入各级党委的议事日程，首先是县委的议事日程。在抓紧进行社会主义教育和整党的同时，必须抓紧搞好基层组织的经常建设工作。除了对正在开展运动的地方必须加强领导外，对于整顿过的支部，要继续帮助他们做好经常工作，巩固运动成果。对于尚未进行社会主义教育和整党的支部，决不能把一切问题都推到整党时再解决，一定要帮助他们把已经暴露出来的能够解决的问题解决好，把党的经常工作建立起来。请大家考虑，能否在今后4、5年内，在绝大部分党的基层组织中，把组织生活制度，党课教育制度，政治思想工作制度，党员联系群众的制度和群众监督干部的制度等等普遍地建立起来，并且坚持下去，使绝大部分党支部都具有坚强的战斗力。

根据各地经验，加强党的基层组织的建设工作，大体上要抓以下几点：

(一) 大力开展学习毛主席著作运动，用毛泽东思想不断教育和武装党员，使党员思想逐步革命化。这是我党思想建设的根本任务。各级党委都应当积极地组织和领导基层组织和党员学好毛主席著作。首先要帮助支部骨干学好，要求党员力争成为学习毛主席著作的积极分子。在基层组织中要建立起学习毛主席著作的制度，要结合工作和生产，有目的地、有重点地学，真正联系实际地学。学习方式要根据实际情况，灵活多样。要坚持下去，细水长流；要经常检查、总结，不断提高效果；讲求实效，防止形式主义。

(二) 大抓培养典型，树立旗帜，认真地总结先进支部的工作经验。经常地发现、培养、总结和推广先进支部的工作经验，是提高党的基层工作水平的好办法。省、地、县、社，以及工交、财贸企业都应当培养自己的典型，树立标兵，把一般支部和

落后支部带动起来，把基层党组织的工作水平提高一步。树立旗帜要实事求是，对于先进支部也要注意“一分为二”，既要表扬它的优点，也要注意发现和纠正它的缺点。陕西、吉林等地提出要在党的基层组织中，开展“五好”支部活动，我们初步考虑可以试一试。如果能够把对党支部的要求概括为几条，有个奋斗目标，便于执行和检查，对开展“五好”支部的活动可能是有好处的。至于究竟概括为哪几条，现在还没有经验。但是，凡是“几好”的支部，它所在的单位也应当是“几好”大队或“几好”车间。进行“几好”支部活动，必须注意有领导、有步骤地开展，坚决防止形式主义。在已经开展“几好”单位、“几好”职工和“几好”社员活动的地方，党的基层组织要积极地领导这些活动健康地开展，并且要求党员力争成为“几好”职工和“几好”社员。

(三) 建立支部书记联席会议制度。县委、市委每年最好召开一两次这样的会议。区委、公社党委、企业党委每年最好也能召开一两次这样的会议。通过支部书记联席会议，专门研究支部工作问题，检查支部建设工作，交流支部工作经验，帮助支部解决实际问题。山东省有21个县和浙江省温州地委都已这样做过，作用很大。

(四) 注意培养、训练、挑选、配备支部领导骨干，逐步健全支部的领导班子，加强支部的领导核心。为了提高支部的战斗力，地委、县委和企业党委应该在一两年内，把支部书记和组织、宣传委员普遍轮训一遍，特别要训练好支部书记。

从目前情况看来，党的基层组织的建设工作还处在打基础、抓落实的阶段。只要我们能够象解放军那样狠狠地抓上几年，全国农村和企业中党的工作就会大变样，基层组织的面貌就一定会焕然一新，社会主义革命和社会主义建设事业就必然会搞得更快更好。

培养革命接班人是党的一项战略任务*

(1964年)

一、培养革命接班人的伟大意义

最近期间，各级党委按照党中央和毛泽东同志的指示，把培养无产阶级革命事业接班人的问题，提到了重要议事日程上来。这是我们党和国家生活中的一件大事。

大家知道，毛泽东同志在我国革命发展的各个关键时刻，都曾经着重地提出过造就新干部、培养新干部的问题。过去，这个问题的解决，使我们党在干部方面做好了充分的准备，保证了革命事业的胜利发展。

现在，毛泽东同志又向全党提出了培养无产阶级革命事业接班人的问题。这个问题的提出，较之过去，具有更加伟大的战略意义。

社会主义革命和社会主义建设事业的发展，需要大批的又红又专的新人才。这是很清楚的。老的革命者总是要交班的，需要有革命的接班人。这也是很清楚的。但是，仅仅从一般意义上来认识这个问题，是很不够的。还必须把革命接班人的问题，同反对帝国主义，防止产生修正主义，确保无产阶级对革命的领导权，坚持把社会主义革命进行到底，争取共产主义的胜利，保证我们党和国家永远不改变颜色的问题联系起来，才能深刻地认识它的重大意义。

* 原载《红旗》1964年第17—18期。有删节。

无产阶级要把革命进行到底，就必须善于识别哪些人是真正的马克思列宁主义者，哪些人是假马克思列宁主义者，必须特别慎重地挑选和培养革命接班人，把领导革命的责任交到真正的马克思列宁主义者手里，防止假马克思列宁主义者篡夺领导权。要区别真马克思列宁主义者和假马克思列宁主义者，是不容易的。把人看错了，是常有的事。不仅领导上要时刻保持高度警惕，更重要的是要对广大党员、广大干部进行教育，使大家具有这种警惕性，具有识别和抵制假马克思列宁主义者及一切暗藏敌人的力量。形成了这样一种广泛的力量，才有可能使假马克思列宁主义者没有藏身之地；即使能够暂时隐蔽，一旦露出头来，就会被大家识破，并遭到抵制。如果不以极大的努力来培养革命接班人，被修正主义者篡夺了革命领导权，无产阶级的政党就会蜕化变质为资产阶级的政党，无产阶级专政就会变成一小撮资产阶级特权阶层对广大工人、农民和革命知识分子的专政，社会主义的经济基础和上层建筑就会瓦解变质，资本主义就会复辟。这样，历史就会大倒退，革命就得重来。

国际上的帝国主义和国内的阶级敌人，特别把希望寄托在我们的年青一代的蜕化变质上面。这一点，他们是并不隐讳的。杜勒斯说，在中国实行“和平演变”是可能的，“从几百年来说那是绝对肯定的。这大概是几十年的事”。〔1〕

建设社会主义，实现共产主义，需要一个很长的历史时期。无产阶级在一个国家内夺取政权是有可能通过一代革命者的努力来实现的；而巩固无产阶级专政，把社会主义革命进行到底，以至在全世界实现共产主义，就非通过许多代革命者的坚持不懈的奋斗不可。在培养接班人的问题上，必须高瞻远瞩，起码要看5代、10代。培养接班人是千年万代的大事，是把无产阶级革命进行到底的最重要的组织保证。

〔1〕 杜勒斯1958年10月28日在记者招待会上的讲话。

二、革命接班人必须具备的条件

无产阶级革命事业接班人必须具备哪些条件呢？根据毛泽东同志的指示，他们必须：第一，是真正的马克思列宁主义者。第二，是全心全意为中国和世界的绝大多数人服务的革命者。第三，是能够团结绝大多数人一道工作的无产阶级政治家。不但要团结和自己意见相同的人，而且要善于团结那些和自己意见不同的人，还要善于团结那些反对过自己并且已被实践证明是犯了错误的人。第四，是党的民主集中制的模范执行者，必须学会“从群众中来，到群众中去”的领导方法，必须养成善于听取群众意见的民主作风。第五，谦虚谨慎，戒骄戒躁，富于自我批评精神，勇于改正自己工作中的缺点和错误。

毛泽东同志提出的这五个条件，是选拔和培养革命接班人的马克思列宁主义标准。它是从无产阶级革命的总任务出发来制定的，适用于无产阶级革命发展的不同阶段。在各个不同的革命阶段，这些条件又同当时的革命任务相适应，而具有不同的具体的内容。

在民主革命时期，进行的是反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的斗争，我们考察干部，主要是通过他在这些革命斗争中的觉悟和表现。在社会主义时期，考察干部，则必须看他对社会主义革命和社会主义建设采取什么态度。要看他在无产阶级同资产阶级的阶级斗争中，在社会主义和资本主义两条道路的斗争中，是站在无产阶级、社会主义这一边，还是站在资产阶级、资本主义那一边；是献身于社会主义事业，还是搞资本主义复辟。一个人如果不搞社会主义革命和社会主义建设，无论如何不能成为无产阶级革命事业的接班人。即使他的资格再老，党龄再长，功劳再大也不行。有的干部，在民主革命时期是积极的，在当时是一个好干部。但是，到了新的革命阶段，由于对社会主义革命缺乏

思想准备，又缺乏继续改造自己的自觉性，因而落在形势发展的后面了。这样的干部，如果不加强思想改造，积极投入社会主义革命和社会主义建设的斗争，就不能再称为好干部，就不能成为好的接班人。

在当前革命阶段上，应当怎样理解毛泽东同志提出的革命接班人的五个条件呢？

真正的马克思列宁主义者，必须言行一致，不仅在口头上拥护马克思列宁主义，而且在实际行动中坚决按照马克思列宁主义、毛泽东思想来进行社会主义革命和社会主义建设……。我们要把社会主义革命进行到底，继续不断地从胜利走向胜利，就必须把马克思列宁主义、毛泽东思想传下去，一直传给子孙万代。无产阶级革命事业的接班人，必须把马克思列宁主义、毛泽东思想的武器接过来。只有在社会主义革命和社会主义建设的实践中，真正按照马克思列宁主义、毛泽东思想办事的人，才是真正的马克思列宁主义者，才是好干部，才能成为无产阶级革命事业的接班人。

全心全意地为本国的和世界的绝大多数人服务，是无产阶级革命者的坚定不移的阶级立场。无产阶级要解放自己，必须同时解放一切劳动人民。最大多数群众的最大利益，是我们考虑一切问题和从事一切斗争的最根本的出发点和最后的归宿。在我国现在的条件下，为大多数人服务，就是站在工人阶级、贫农下中农这一边，站在95%以上的人这一边，坚持社会主义道路，为社会主义革命和社会主义建设事业服务，并且积极支援全世界被压迫人民和被压迫民族的革命斗争。我国95%以上的人是要求走社会主义道路的，我们的干部只有坚决搞社会主义，才是真正地站在大多数人一边。口头上承认社会主义，实际上反对社会主义，或者不支持群众搞社会主义，就不是站在大多数人一边，而是站在少数人一边。有的干部，自认为对社会主义是忠实的，但是，当自己所领导的干部，自己所信任、所熟悉的人，不搞社会主义时，不

但不划清界限，坚决同这些人作斗争，而且找出各种理由来原谅他们，迁就他们。这样的干部，在这个时候，实际上也是站到反对社会主义的少数人一边去了。还有个别的人，因为自己的部下干的反社会主义的事情和自己有牵连，不但不正视自己的错误，反而包庇犯了错误的部下，怂恿他们，甚至同他们合伙去干破坏社会主义的事情。这样的人，就完全走上反对社会主义的道路了。只有在任何情况下都坚持搞社会主义，都具有彻底的革命精神，站在大多数人一边的人，才能够做无产阶级革命事业的接班人。那种忘掉了阶级，忘掉了工人和贫农下中农，忘掉了全中国和全世界的绝大多数人，忘掉了社会主义革命和社会主义建设，忘掉了共产主义的理想，只图个人私利，为一小撮人效劳的人，肯定不能做革命接班人。

团结绝大多数人一道工作，在今天的条件下，就是团结绝大多数人进行社会主义革命和社会主义建设。革命和建设，是广大人民群众的共同事业。要搞好革命，搞好建设，就必须把绝大多数人团结起来。团结是有原则的，不是无原则的团结。在社会主义时期，搞社会主义是我们团结的最高准则。凡是搞社会主义的同志，即使他在某些具体问题上同自己的看法有分歧，或者他存在某些缺点甚至犯了错误，也应当经过批评和自我批评，和他认真地团结起来。凡是不搞社会主义的人，不管他是自己的老上级、老同事、老部下也好，是过去最得力的干部也好，都必须严肃地同他的错误言行作斗争。只有他承认错误，愿意改正错误，才能同他讲团结。如果在搞社会主义还是不搞社会主义这个重大问题上不分是非，空讲团结，那就是无原则的团结。至于对极少的反党阴谋家、混到党内来的阶级异己分子和不可救药的蜕化变质分子，则必须保持高度的警惕，同他们进行坚决的斗争。一定要正确地区分和正确地处理敌我矛盾和人民内部矛盾，依靠坚决走社会主义道路的工人阶级和贫农下中农，争取一切可能争取的同盟者，团结占人口95%以上的人民群众，共同对付社会主义的敌

人。只要把绝大多数人团结起来了，我们就有了力量，就有了巩固的阵地，我们的党和革命的事业就一定更加兴旺发达。不论出了什么牛鬼蛇神，不论情况如何危急，我们都能够应付裕如。不懂得团结绝大多数人，不善于团结绝大多数人，不是彻底的无产阶级革命者，不能当无产阶级革命事业的接班人。

坚持民主集中制，走群众路线，发扬党内和党外的民主，把绝大多数人的积极性充分调动起来，使马克思列宁主义的领导核心同广大群众团结起来，共同进行社会主义革命和社会主义建设，这是实现党的正确领导，发展无产阶级革命事业的保证。如果不坚持民主集中制，不走群众路线，下情就不能上达，正确的意见就反映不到领导机关来，广大干部和群众的积极性就会受到不应有的抑制；领导机关情况不明，心中无数，甚至受到品质不好的干部的蒙蔽，以假为真，就不能正确地制定政策和执行政策；还可能被阶级敌人钻空子，受他们的欺骗，上他们的当，使社会主义事业遭到损害。所以，无产阶级革命者，一定要有民主作风，要让大家讲话，让不同的意见都讲出来，然后同大家商量。要经常听取群众的意见、呼声、要求，经过分析，把正确的意见集中起来。只要真正能够把大家的智慧和力量发挥出来，就什么事情都好办了。要发挥大家的积极性，不能靠官僚主义，只能靠民主作风，不能靠独断专行，只能靠群众路线，不能靠压服，只能讲道理。大家决定的事，也可能有错误，那不怕，大家一起吸取教训，一起改，就比较容易纠正错误。讲民主，讲道理，讲群众路线，在这个基础上实行正确的集中，正确的领导，这是我们党在毛泽东同志领导下形成的一个好传统。过去，我们坚持这个传统，保证了革命的胜利。现在，当我们已经取得了政权，建立了巩固的无产阶级专政以后，必须时刻警惕，决不要丢掉这个传统，而应当使这个传统为了一代一代的接班人懂得，世世代代地传下去。无产阶级革命事业的接班人，必须是党的民主集中制的模范执行者。压制民主，蛮不讲理，独断专行的人，

不是彻底的无产阶级革命者，不能当无产阶级革命事业的接班人。

有没有认真的自我批评，是无产阶级政党区别于其他政党的一个重要标志。特别是当我们党已经处于执政党地位，已经取得了社会主义革命和社会主义建设的伟大成绩以后，我们的党员和干部必须更加谦虚谨慎，戒骄戒躁，富于自我批评精神，勇于改正自己工作中的缺点和错误。凡是不利于加强党的领导和加强无产阶级专政的言行，不利于社会主义革命和社会主义建设的言行，不论多少大小，都是错误的，都要开展批评和自我批评，都要下决心改正。别人对自己的批评，只要有利于社会主义，就应当诚恳接受。有的同志，骄傲自满，故步自封，看不到别人和别的地区、别的单位的长处，看不到自己和本地区、本单位的短处，缺乏一种虚心向先进学习的精神。有的同志，听到人家讲自己的成绩，就兴高采烈，听到人家讲自己的缺点，就很不高兴，听不进去，甚至用种种“理由”为自己的缺点辩护，或者吹毛求疵地对待人家的正确意见，拒不接受批评。所有这些，都会严重地损害干部和群众的社会主义积极性，妨碍社会主义革命和社会主义建设的进行。人不可能不犯错误。只有经常地检讨工作，不惧怕批评和自我批评，并勇于改正缺点和错误，才能抵抗各种政治灰尘和政治微生物的侵蚀，才能在工作中少犯错误，使小错误不致铸成大错误。进行自我批评，只有无产阶级革命者能够彻底做到，也正因为如此，所以无产阶级革命者总是能够走在群众的前头，永远做革命的促进派。由于缺乏经验而犯错误，这是可以原谅的；但是，如果由于缺乏自我批评精神而坚持错误，则是不可原谅的。革命的接班人，必须具有严肃的自我批评精神，才能象老的革命者那样逐渐地积累起丰富的经验。骄傲自满，故步自封，没有自我批评精神的人，不是彻底的无产阶级革命者，不能当无产阶级革命事业的接班人。

只要我们坚持按照马克思列宁主义的标准来挑选和培养接

班人，无产阶级的革命事业就一定能够蓬蓬勃勃地向前发展。即使在革命发展的中途出现某些曲折，只要广大的革命接班人具备了毛泽东同志所提出的条件，也一定能够顶得住任何风浪。

毛泽东同志提出的革命接班人的条件，为广大干部的革命化指出了明确的方向，为党的干部工作指出了明确的方向。这是革命接班人必须具备的条件，当然也是现在的当班人必须具备的条件。具备了这些条件，才能够更好地熟悉业务，掌握技术，学会管理国家、管理经济、管理科学文化事业的本领，才能够更好地为社会主义服务，才能够成为又红又专的无产阶级革命者。因此，党的各级组织对于毛泽东同志提出的革命接班人的条件，必须认真地进行学习、讨论，广泛深入地向干部、党员和群众进行宣传教育。一定要按照这些条件来观察干部，教育干部，培养和挑选各级领导岗位上的接班人。一定要使广大的干部、党员和一切有志于革命的人，自觉地按照这些条件来要求自己，改造自己，提高自己。一定要使党内外的大众懂得这些条件，并且按照这些条件来推举和监督自己的领导人。只有这样，才能保证我们的革命事业胜利前进，永远立于不败之地。

三、在三大革命运动中培养接班人

老的无产阶级革命者，是在群众斗争中产生的，是在革命大风浪中锻炼出来的。新的革命者要取得革命前辈所具有的革命品质和本领，也必须到群众斗争中去学习，到革命的大风浪中去锻炼。别的道路，是没有的。

毛泽东同志指出：“阶级斗争、生产斗争和科学实验，是建设社会主义强大国家的三项伟大革命运动，是使共产党人免除官僚主义、避免修正主义和教条主义，永远立于不败之地的确实保证，是使无产阶级能够和广大劳动群众联合起来，实行民主专政

的可靠保证。”〔1〕社会主义和共产主义的物质因素和精神因素，只有通过这三项伟大的革命运动，才能够产生和发展起来。革命的新生力量，革命的接班人，也只有在这三项伟大的革命运动中，才能够源源不断地造就出来。

阶级斗争、生产斗争和科学实验三大革命运动的实践，将考验一切人，改造一切人。一切有志于革命的人，都应当亲身参加到这三项伟大的革命运动中去。在运动中要按照毛泽东同志的指示，在改造客观世界的同时，改造自己的主观世界，确立阶级观点、群众观点、劳动观点、辩证唯物主义观点，把自己锻炼改造成为一个合格的无产阶级革命者。

我们干部队伍中的很多同志，对于社会主义时期的阶级斗争、生产斗争和科学实验三大革命运动，还是缺乏直接经验的。许多同志有民主革命时期的斗争经验，但是，这些经验不一定完全适用于社会主义时期。这样，在新的革命形势面前，在新事物面前，许多同志就有一个重新学习的问题。至于年轻干部，许多人是在民主革命胜利以后的和平环境中长大的，没有亲身经历过严重的阶级斗争，不知道阶级压迫和阶级剥削是什么，不懂得阶级敌人的手段多么阴险毒辣，不知道地主、资本家究竟是什么样子。他们必须从头学起。因此，无论是年轻干部，或者是老干部，都应当到三大革命运动中去锻炼，特别是要毫无例外地到三大革命运动的最前线，即到基层单位中去锻炼。凡是没有经过基层锻炼的干部，都应当过好这一关。就是过去有基层工作经验，而现在缺乏社会主义革命时期的基层工作经验的同志，也需要补上这一课。

到基层单位去锻炼，必须切切实实地和群众打成一片，要真正深入到工厂的车间、农村的生产大队和生产队中去。那种下乡、下厂走马看花、转一圈就离开的人；那种象钦差大臣一样，

〔1〕 毛泽东，1963年5月9日对《浙江省七个关于干部参加劳动的好材料》的批语。

到群众中发一通议论、收集一点材料就回机关的人；那种下去以后，仍旧只依靠干部的口头汇报、书面材料进行工作，不愿意深入群众亲自调查研究的人；那种下去以后，只传达上级指示，不根据上级指示认真研究和解决下面存在的问题的人；那种下去以后长期住在招待所，住在机关里，不愿意同群众一道生活的人；那种虽然生活在群众当中，但是对火热的阶级斗争、生产斗争采取不闻不问的冷淡态度的人，等等，所有这些人，都不能叫做到基层单位中，到群众斗争中去锻炼。

在三大革命运动中，已经涌现并且正在涌现出大批优秀的革命人才。领导的责任，就在于发现他们，培养他们。这就要求我们做好一系列的思想工作和组织工作。

第一，把广大干部组织到社会主义教育运动中去。当前在全国范围内正在分期分批地广泛深入开展的社会主义教育运动，是我们党取得政权以来的一次最广泛、最深刻的社会主义革命运动，是教育锻炼干部、培养无产阶级革命事业接班人的最好的学校。除了年老体衰和有病不能下去工作的同志以外，各级干部都应当毫无例外地、分期分批地参加到这个运动中去。各级领导干部要亲自率领工作队参加社会主义教育运动。要使所有的干部在思想好、作风好、有群众工作经验的老骨干的带领下，在这个伟大的革命斗争中锻炼自己，改造自己，增长才干。那些没有经过严重的阶级斗争考验和基层工作锻炼的同志，应该比较长时期地参加社会主义教育运动，在运动中补上这一课，为今后进一步革命化打下坚实的基础。这种组织干部到基层、到群众中直接参加革命斗争的做法，应当形成为制度，一直坚持下去。

第二，认真坚持干部参加集体生产劳动的制度，使干部在劳动中同工农群众保持广泛的、经常的、密切的联系。这是保证干部革命化的必要条件。老干部、领导干部，要带头坚持这项制度。

第三，进一步改革教育制度和劳动制度。要逐步创造条件，

使工人和农民有学习政治理论和科学文化的机会。要使学校教育更好地同生产劳动结合起来。这样逐步地做到工农分子知识化、知识分子劳动化，优秀的有文化的工农群众和与工农群众有密切联系的革命知识分子就会大批地成长起来。这是生长革命新生力量、培养革命接班人的稳妥可靠的道路。

第四，经常地深入地考察干部和积极分子，了解他们的全部历史和全部工作。每个领导干部都要当伯乐，善于发现“千里马”，善于发现在群众斗争中涌现出来的新生力量。考察干部要根据毛泽东同志提出的革命接班人的五个条件，看大节，看本质，反复地观察干部，不仅要听其言，尤其要观其行，力求把人看准。

第五，放手地使用干部，大胆地把经过基层工作锻炼的新生力量提拔起来，让他们去挑重担子。同时，要对他们提出严格的要求，给他们以具体的帮助和指导。

第六，教育干部特别是老干部，按照毛泽东同志的指示，以极大的热忱来欢迎新干部，关心新干部。培养接班人的工作，归根到底，要靠老干部来做。一切无产阶级的彻底的革命者，都应当以身作则带好接班人，为新生力量的成长而高兴。是不是满腔热忱地欢迎和关心革命的新生力量，是不是积极地培养革命的接班人，这是测量每个干部的党性强弱的一个标志。

第七，使广大干部充分认识培养接班人的重大意义，克服干部工作中的保守思想和习惯势力。这种保守思想和习惯势力，表现在有些同志思想落后于实际，对当前的国内外阶级斗争的新形势认识不清，对党中央和毛泽东同志在当前形势下提出的培养接班人的伟大战略任务了解不够，体会不深；也表现在有些同志不大了解新生力量成长的实际情况，需要干部的时候就向上级伸手要，不积极培养，也不主动发现；还表现在干部工作上的一套情规戒律，论资格，排辈数，比级别，套框框。很明显，这种保守思想和习惯势力如果不迅速地克服，就会压抑新生力量，无产阶

级革命事业的接班人就不可能迅速地成长起来。

第八，经常检查民主集中制在党的、国家机关的、群众团体的各级组织和企事业单位中的执行情况。健全党的组织生活，开展批评和自我批评。在生动活泼的政治生活中锻炼干部，造就干部，并且使干部经常受到党的组织和广大群众的监督。

第九，把各级、各方面的政治工作机构建立起来，把对广大干部和广大群众的经常的思想政治工作切切实实地加强起来，大力促进广大干部和广大群众革命化。要在经常的思想政治工作中，在群众中，加强对干部的了解，有的放矢地对他们进行教育。

第十，对于上述各项措施，都要有长远打算，全面规划。要根据社会主义革命和社会主义建设事业的需要，做好培养新生力量、培养革命接班人、特别是培养党和国家的各级主要领导干部的接班人的规划。要健全和加强各级（包括基层）、各方面的领导核心，使它们真正成为掌握在无产阶级手里的、有指挥作战能力的司令部。凡是还没有形成坚强的领导核心的单位，要有计划地进行整顿、调整和加强。在领导核心中，要把久经考验的老骨干同年轻优秀的新生力量搭配好。各级、各方面的主要领导干部都要准备好接班人，把培养对象和培养办法落实下来。

培养无产阶级革命事业接班人的伟大战略任务，毛泽东同志已经向我们提出了。无产阶级革命事业接班人必须具备的条件，毛泽东同志已经向我们阐明了。我们必须按照毛泽东同志的指示，从上到下地、普遍地、经常不断地、切切实实地做好培养和造就革命接班人的工作。在党中央的领导下，在全党的努力下，我们党一定能够胜利地完成历史赋予我们的这样一项伟大的战略任务，使革命的接班人一批一批地、一代一代地成长起来，使我们的革命事业永远沿着马克思列宁主义的正确道路胜利前进。

加强党的基层组织自身的建设^{*}

(1965年5月)

加强党的基层组织自身的建设 是一个带关键性的问题

当前，阶级斗争和生产斗争形势都很好。四清运动取得了很大的成绩，生产建设高潮正在蓬勃发展，出现了一派大好形势。有没有问题？有。主要问题之一，就是党的基层建设工作、思想政治工作落后于形势。我看，这是一个带关键性、带普遍性的问题。

所谓带关键性，就是说，这是一个牵动全局、有决定意义的问题。洪洞县马牧二大队，原来是个落后队。为什么落后？我同党支部、贫协的同志座谈了好几次。是不是自然条件不好？不是。土质很肥，水利条件又好，全部自流灌溉，旱涝都不怕。是不是马牧二大队的群众不好？当然也不是。群众是要革命的，要走社会主义道路的。这个大队，只是缺少一条，缺少一个好支部。支部工作落后，思想政治工作落后，结果就处处落后。这是关键所在。

所谓带普遍性，就是说，无论点上面上都有这个问题。许多还没有搞四清的地方，党的基层建设工作、思想政治工作落后于形势，这是容易理解的。搞过四清的地方，是不是就没有这个问

* 1964年安子文曾带领中央组织部一些干部在山西洪洞县马牧二大队蹲点搞四清。本文节选自安子文在山西省委组织工作会议上的讲话。

题了？不能这样说。马牧二大队，四清搞了半年多，这几天就要结束了。在运动中，把过去存在的问题，作了一次总的清理、总的解决，在群众运动中初步形成了一个新的、比较好的领导核心。过去的问题解决了，群众高兴，干部也心情舒畅，大家的干劲鼓起来了，人心向着人民公社，向着社会主义。但是，也还是有问题的。问题就在于群众的干劲起来之后，思想政治工作怎么做，怎么把群众的革命热情引导到生产建设上去，充分地发挥作用，并且继续巩固，继续发展，持续下去。这就是新问题。现在的领导核心，是经过群众运动的考验和锻炼的，他们在运动中学到了一些怎样搞群众运动的本领。但是，光有这种本领不够，还要有另外一种本领，就是做经常性的党的工作、思想政治工作的本领。这又是一个新问题。新的形势，出现了新的问题，提出了新的要求，相形之下，党的工作、思想政治工作又落后了，还要更上一层楼。

要改变忽视党的自身建设的状况

现在，农村基层组织中，比较大量的、普遍的问题是，党的支委会包办代替了管委会的工作，支部书记包办代替了大队长的工作。透过这个现象可以看到问题的本质，这就是党忽视了自身的建设工作，支委会放弃了党的领导。

为什么对党的基层组织建设不大重视呢？因为在革命胜利以后，无产阶级领导了国家政权，党成了执政的党，工作任务加重了，政治、经济、文化教育、科学研究、国防军事，应该做的事情很多，工作面很广，工作量很大，问题很复杂，这就很容易在领导的精力上、时间上，把党的自身建设工作挤掉。再加上这些任务，用行政力量也可以完成。结果，今天如此，明天如此，久而久之，这种方法就容易在人们的思想上固定下来。以致现在还有不少人认为：“只要把生产搞好了，就什么都有了，党的建设

搞不好，天也塌不了”，“生产是硬任务，党的建设是软任务，软任务要服从硬任务”，等等。这些看法，显然是错误的。如果只抓生产，不抓或者放松了党的基层组织的建设工作，生产就不可能搞好，社会主义新农村就建设不成。

这个问题点上面上都要重视。党的基层建设工作、思想政治工作之所以落后，从支部本身来说，大体上有两种情况：一种是支部的领导核心不好；一种是支部不注意或者不善于做党的工作、思想政治工作。支部的领导核心不好，就谈不上加强支部建设，谈不上加强对群众的思想政治工作。在这种地方，首先要把领导核心整顿好。至于支部的领导核心比较好的地方，就应该及时地、着重地提出加强支部建设、加强思想政治工作的问題，使他们在现有的基础上大大前进一步。

抓“三大作风”是支部建设的 最重要最经常的工作

支部建设抓什么？既要抓思想建设，又要抓组织建设，主要应该抓毛主席在党的第七次全国代表大会上提出的三大作风。这就是：理论和实践相结合的作风，和人民群众紧密地联系在一起的作风以及自我批评的作风。按照毛主席指示，三大作风是我们党区别于其他任何政党的三个显著的标志。所以，支部建设，不抓三大作风不行，不认真抓、不经常抓也不行。抓三大作风，应该成为支部建设的最重要的经常工作，成为支部生活的基本制度。

一个支部，工作做得不好，可以给他总结出多少条原因，但归根到底是这样三条：一是学习不好，没有很好地照毛泽东思想办事，方向不明确。二是联系群众不好，没有把大多数人团结在自己的周围，威信不高，战斗力不强。三是批评与自我批评不开展，有了缺点错误自己不能纠正，或者不能及时地主动地纠正。正因为如此，在农村党的基层组织中，必须建立三个制度：第

一，学习毛主席著作的制度；第二，联系群众的制度；第三，批评与自我批评的制度。应不应该将这三条作为支部生活的基本制度？能不能把这三项制度建立起来？

应不应该，这是不成问题的。这三条，党章总纲上都讲了，党章第二条（党员的义务）中也讲了，党章第五十条（党的基层组织任务）中也讲了。党员，当然应该履行党员的义务。党的基层组织，当然应该执行党的基层组织的任务。

能不能做到呢？能够做到的。

我分开说一下。

农村支部能不能经常地组织党员学习毛主席著作呢？马克思列宁主义者从来认为，革命的群众需要掌握革命的理论，革命的群众也可能掌握革命的理论。理论一旦被群众掌握，就会变成改造社会、改造世界的物质力量。过去有些同志，口头上也这样说，心里其实不承认，总觉得工农不能学理论。这几年，许多迷信打破了，证明文化低的人学毛主席著作，不仅可以学，而且可以学得好。现在，已经出版了一种适合于工农群众使用的《毛泽东著作选读》乙种本。乙种本只收集了37篇文章，都是最基础、最常用、最好懂的文章。全党1800万党员，有1000万在农村。对农村的这1000万党员，这些年来我们给了他们多少武器？实在少得可怜。要下一个决心，把全体党员用毛泽东思想武装起来，首先要把《毛泽东著作选读》乙种本37篇文章中讲的那些最基本的道理，变成他们的共同语言，变成他们手中的武器，变成他们思想和行动的指南。这是党的思想建设上的一件大事。这件大事，应该由支部来办，由县委、公社党委加以指导。支部办，上面指导，就办得成。支部不办，上面不指导，永远办不成。所以，不是能不能的问题，而是办不办和指导不指导的问题。

联系群众能不能订为一条制度？能不能对党员提出具体要求，进行具体检查？我看可以。联系群众，不是抽象的，而是具体的，不仅要一般地向党员进行教育，发出号召，而且要具体地

加以组织，进行检查。听说山西有些地方规定了三条：要求每一个党员都到群众中去交朋友，做好事，向党反映群众的意见。这三条是不是全面，可以研究。但是这种做法是好的，是办得到的，是有作用的。总要规定几条，把党员组织起来，到群众中去交朋友，做宣传，做调查，做好事，起模范作用，并且及时向党反映群众的意见。这些事情，都要具体组织，具体检查。共产党员，见了群众，不谈心，不宣传，不调查，不询问，不关心其痛痒，听到群众意见和要求，不研究，不想办法解决，不向党组织反映，这就叫不起作用的共产党员，是挂名党员。党的支部和小组，如果不去组织这些工作，不向党员提出具体要求，不检查他们在群众中起了什么作用，对群众的意见和要求，不研究解决，不向上级反映，这叫不起作用的支部和不起作用的小组。汾阳县贾家庄党支部有一项联系群众的制度，规定每个党员每月为群众做三件好事。所谓好事，就是指能够上了账的好事。洪洞县马牧二大队党支部学习了贾家庄的经验，支委会一号召一组织，结果很有效。几天以后，马牧二大队党员和群众中，就出现了不少好人好事，而且越来越多。这些事情，不是能不能做到的问题，而是做不做的问題。只要认真抓，首先是布置，然后检查、督促，该鼓励的鼓励，该批评的批评，是可以做起来的。

建立批评与自我批评的制度，有些同志看得太容易，好象一个月开几次支部会、小组会，就算是把制度建立起来了。看得太容易了，就会降低要求，不认真地抓。批评与自我批评是不是成为制度，要看有了缺点错误能不能自己纠正，而不是看一个月开了几次支部会、小组会。会，有两种开法，一种是按党性原则开，一种是用自由主义的态度开。用自由主义的态度开会，开得再多，也还是没有批评与自我批评。有了党性原则，批评与自我批评才能成为党员自觉的要求，才能成为风气，成为制度。批评与自我批评，对我们党来讲，对我们党的基层组织来讲，是十分重要的。把这个制度建立起来了，党内就生气勃勃，没有这个制

度，或者这个制度不健全，党内就会死气沉沉。在这个问题上，要反复教育，使党员真正把批评与自我批评当作象毛主席讲的洗脸扫地那样，每天洗脸，每天扫地，当做政治生活中不可缺少的东西。这个问题解决了，党支部就有了政治生命力，就不怕什么政治微生物的侵蚀了。

我们到了马牧第二生产大队以后，就感觉到这个支部缺少批评与自我批评的制度。所以，在7个月的工作中，我们在这方面是下了一番工夫的。首先从工作队自身做起，给他们带个头，工作队哪件事做错了，哪些话说错了，经常在群众中检查。工作队和贫下中农一块开生活会，展开批评与自我批评，主要是自我批评，同时，让贫下中农给工作队提意见。现在看来，经过多方面的工作，特别是经过整党，党内的批评与自我批评开展起来了。至于群众中的批评与自我批评，还要做很大努力。如果党内批评与自我批评开展起来了，成为风气，成为制度，经过一段工作之后，群众当中的批评与自我批评制度，也是可以建立起来的。农民群众很需要掌握批评与自我批评这个武器，有了这一武器，农民群众的觉悟程度，思想认识，就可以进一步提高，就可以更好地总结自己的工作经验和教训，就可以真正团结起来。

支部建设，除了树立三大作风、建立三大制度以外，还要贯彻执行民主集中制，建立一个坚强的领导核心，不断整顿组织和发展党员。但是，我今天讲的，着重是树立三大作风。一个支部，学习毛主席著作好，密切联系群众好，开展批评与自我批评好，就应该认为是一个好支部。

当然，支部工作，不仅仅是支部本身的建设，还应该把群众中的思想政治工作做好，把社会主义的集体生产领导好，把各项应该完成的任务完成好。但是，前提应该是把支部本身建设搞好。没有这个前提，要想做好对群众的思想政治工作，领导好社会主义的集体经济，完成各项应该完成的任务，从根本上说，是办不到的。

在中共十一届五中全会上的书面发言

(1980年2月)

我因病不能参加全会，只能作个书面发言，讲几点意见。

一、少奇同志是我们党的久经考验的最受群众爱戴的领袖之一。残酷打击和迫害少奇同志，是没有根据，没有道理，违反党章，违反宪法的，是我们党和我们人民共和国历史上的最大冤案。我同意政治局向全会提出的建议，为伟大的马克思列宁主义者刘少奇同志彻底恢复名誉，并为此作出专门的决议。这一历史性的决议，标志着我们党的生活中一种极端不正常的现象的彻底结束，标志着我们党完全有能力坚持真理，修正错误。我深信，这一决议的通过，必将极大地提高我党中央在全党的威信，极大地提高我们党在人民群众中的威信。

二、少奇同志已经和我们永别了，这是我们党的不可弥补的损失。少奇同志以毕生的精力，为建设我们马克思列宁主义的党，为捍卫党在思想上和组织上的纯洁，为巩固和发展党的队伍，为确立党的生活的基本准则，为加强党和群众的联系，为实现党的理想，进行了半个世纪的不屈不挠的斗争，在理论上和实践上作出了不可磨灭的贡献。少奇同志所深刻阐明和坚决维护的建党原则，是我们党的极其宝贵的财富。现在，从某种意义上说，我们党正面临着重新改造自己的任务。小平同志说得好，坚持和改善党的领导，是我们实现四个现代化的根本条件。要使全党同志都懂得，我们纪念少奇同志，最重要的，是要把我们的党建设好。把这件大事做好了，全党高兴，全国人民高兴，少奇同志如果健在，也一定会为之欣慰。

三、我同意政治局向全会提出的关于召开党的十二大的决议案，同意在经过全会审议以后把新党章草案发到全党，学习讨论，征求意见，以此在全党进行一次增强党性，整顿党风，严肃党纪，加强党的建设的大教育。我认为，党的十二大在党的建设方面，在修改党章方面，需要着重研究两个问题：1、防止林彪、康生、“四人帮”事件重演。2、把我们党建设成为真正有能力领导群众实现四个现代化的党。把这两个带根本性的问题研究透，解决好，制定一个好的党章，并且在党的活动中坚持按党章办事，我们党就大有希望。建议中央，从现在起，除了日常的重要工作以外，适当集中力量，抓好这件工作。可以较多地组织一些老同志参加调查研究。准备充分，十二大一定会开得很成功，很圆满的。

四、林彪、康生、“四人帮”的罪恶，几年来揭了许多。看来还需要做一件事：从理论上回答为什么会出林彪、康生、“四人帮”，从实践中防止再出这样的野心家、阴谋家。对这个问题，过去并不是不重视。应该说，20多年来，鉴于国际的和历史的教训，我们党十分注意这个问题，写了许多文章，搞了长时期的大规模的运动。但是，恰恰在防止我们党出修正主义的问题上，成绩不大，失误极大。1959年就犯了个大错误，1966年铸成了更大的错误。大批的坚持马克思列宁主义路线的干部被打了下去，而林彪、康生、“四人帮”却一个一个爬了上来，使党和国家遭到一场大灾难。这是我党历史上最沉痛的教训。这个问题，不能仅仅归结为看错了人，也不能仅仅用毛泽东同志个人的错误来解释。对待重大历史事件，不着重于个人的责任，而着重于经验教训的总结，着重于党的路线的探讨，这是一个成熟的党的标志。这一次，无论如何，一定要使坏事真正变成好事。要认真研究产生林彪、康生、“四人帮”的社会条件和历史条件，作出历史唯物主义的回答。要认真研究在党的路线和党的生活中存在着哪些缺陷和弱点，以致给林彪、康生、江青之流以可乘之隙。要

认真研究为什么全党和全国人民的意志，在长达10年的时间内，无法公开地正常地表达出来，而林彪、康生、江青等几个小丑，却可以搞得天下大乱。要把诸如此类的问题研究清楚，从而得出相应的结论：为了铲除产生这种事件的土壤，需要创设哪些条件，确立哪些法规，进行哪些工作。对这些重大问题有了科学的分析和一致的认识，全党的水平就可以提高一大步。十一大是在粉碎“四人帮”后不久召开的，比较匆促，来不及系统地研究和总结这些问题。这个任务，需要由党的十二大来承担。

五、毛泽东同志讲过，旧中国是一个小生产的家长制占优势的国家，在人民群众中没有民主生活，这种情况反映到党内，表现为党内民主生活的不足。少奇同志也经常讲，我们党内有一部分同志并不懂得怎样过民主生活。应该说，在这一方面，同延安时期比较，30年来，进步不大，甚至有所倒退。这种状况，同我们搞社会主义，搞现代化建设，是矛盾的。我们党是执政的党。民主生活不足，被领导者的积极性创造性不可能充分发挥，领导者也得不到应有的监督。我完全同意小平同志1月16日讲话的精神，在民主问题上不能搞“大跃进”。要一步一步来，坚定地又是稳步地前进。从哪里开始？我认为应当从党内开始，从党的领导机关开始，由党的中央委员会、中央政治局带头。民主集中制是我们党的根本组织原则，违反了就会亡党亡国。在实行民主集中制这个根本问题上，对党的中央应当提出最高的要求。经验也证明，基层组织，或者地方组织，出了一些违反民主集中制的事，是不难解决的。危险的是在党中央的政治生活中违反民主集中制。象剑英同志指出的过去政治局开会也“诚惶诚恐”的现象，再也不允许出现了。需要把过去的经验教训载入党章，用条文的形式肯定下来。我建议在新党章中增加以下条款：“党的中央组织必须模范地执行民主集中制，为全党作出榜样。”我同意全会正式通过关于党内政治生活的若干准则。除此以外，还可以考虑起草一些单行的法规，例如党内的选举法规，党的基层组织

的议事规则等等。民主基础上的集中，集中指导下的民主，没有广泛的民主就没有正确的集中，集中决不是一个人说了算，而要把大家的正确的意见集中起来，这些基本道理，说来似乎不难，真要做到，却很不容易。现在很需要制订一些具体的党规，藉以健全党的生活，使党的会议成为党员学习过民主生活的学校。党内的民主生活上轨道，国家机关的、人民群众的民主生活就不难逐步走上轨道了。

六、党的各级代表大会实行常任制，是八大党章的一个创造，是一个非常好的设想。当时的缺点是：1、没有对代表的职责、权限和他们的经常工作作出具体的规定。2、没有认真实行常任制。现在回过头来看，在1959年和1966年，如果由党的代表大会来讨论当时全党所面临的重大问题，许多错误本来是可以避免的。我同意在新党章草案中关于党的各级代表大会实行常任制的规定。为了使党的各级代表大会名副其实地成为党的各级领导机关，我建议：1、代表的名额不宜过多，使代表大会便于切实地进行自己的工作，而不致流于形式。2、做好选举工作，使当选的代表真正能够反映选举单位多数党员的意志。3、制定代表工作条例，保证代表同选举单位保持经常的密切的联系，保证代表对同级党委的工作进行系统的严格的监督，并对代表的权利作出适当的规定，例如有权建议召开党的本级代表大会等等。4、严格执行党章的规定，按期召开党的各级代表大会。事实上，在不发生战争的情况下，几乎没有多少理由可以不按期举行党的代表大会。未经党的上级组织批准而擅自不按期举行党代会，党的委员会和党委书记应当受到批评，并应向上级组织和同级党代表大会进行检查。

七、党组织的状况，特别是干部队伍的状况，必须适应于党的总任务的要求。对干部队伍的现状，我了解的情况不多。毫无疑问，我们的大多数干部是好的和比较好的。根据一年来的接触和听到的反映，除了干部管理制度需要改革和完善以外，在干部

队伍中，恐怕主要存在着两个问题：1、林彪、康生、“四人帮”的残余势力有待于进一步肃清；党风党纪方面也存在着一些不容忽视的问题。2、干部的思想水平、政策水平和科学文化水平同新的形势和任务不相适应。对危害安定团结的因素，不能掉以轻心，养痍贻患。一定要搞好党风，严肃党纪。对广大干部，主要是重新教育。我党历史上几次革命转折关头，凡是抓住了重新教育干部这个环节，转移就比较顺利。这次党的工作重心的转移，较之历史上的几次转移，意义更伟大，阻力也更大。党校和其他各种训练机构，都要在抓好党风学风的基础上，组织学员，研究新情况，学习新本领。最近全国组织工作座谈会和全国党校工作会议提出，要用8年时间，通过多种形式，把各级领导干部特别是高中级干部轮训一遍。这件工作，一定要抓紧落实。没有一支宏大的坚持社会主义道路的懂得专业知识的干部队伍，就会使党丧失领导作用。

八、我们老年人，要亲眼见到实现四个现代化，恐怕有困难了。希望在于中年人，青年人。干部队伍，确实有一个更新问题，接班问题。终身制不好，对党的事业不利。我完全赞同新党章草案中对中央委员的任期作出限制。这是一项极其重要的规定。小平同志最近多次着重提出了接班人的问题。他说，如果我们在3年内不解决好这个问题，10年后不晓得要出什么事，要忧国、忧党、忧民。他又说，把这件事办好了，我们就交帐了，这一辈子的事情就差不多了。小平同志的话，多么深刻，多么恳切！在接班人问题上，过去有过深刻的教训。经验反复证明：对敢于实事求是地提出不同意见的干部，一定要重视和爱护；而对那些大赞大颂，加码加番，爱抬轿子，看风使舵，搞政治投机的人，必须保持高度的警惕，万万不能重用。挑选接班人，必须立党为公，不能徇私，更不得结帮营私。我们老同志，要以高度的责任心，为党认真物色和负责推荐确实优秀的年轻干部。该交班时，主动交班。能交班时，及早交班。只要坚持中央规定的条件

和党的组织原则，不但不会耽误党的事业，而且一定会促进党的事业。看到年富力强的好干部把担子挑起来了，就是看到了党的事业在前进，在发展，也就等于亲眼看到了四个现代化的实现。

我十多年没有工作了，一年来又有病在身，接触面有限。以上意见，不妥之处，请同志们指正。

坚持民主集中制， 不搞“一言堂”、家长制^{*}

(1980年3月16日)

在我们党的政治生活中，有两种传统。

一种是好的传统。这就是象延安整风那样，在党的会议上，对党所面临的实际问题和理论问题，认真进行讨论，不回避矛盾，不害怕不同的意见。来自五湖四海的同志，不分职务高低，大家都从共同的理想和目标出发，从人民的利益出发，从实际的情况出发，都可以说话，都可以充分地表达自己的意见。凡属大事，就坐下来集体讨论，反复审度，大家一起来分辨是非，衡量得失。在这样的基础上，作出决定，达到思想上和行动上一致。从建党初期起，许多同志就是抱着这种精神工作的。当然，那个时候还没有自觉地把这个规矩定下来。使它成为党的传统，是在延安整风运动中。后来，尽管党的组织迅速地发展了，大量的新成分参加进来了，但是，从总体上说，我们党基本上保持了这个好传统。

但是，在我们党的生活中，也确实存在过另一种不好的传统。那就是搞“一言堂”、家长制，一个人说了算，容不得不同意见。对不盲目附和的同志，戴帽子，打棍子，残酷斗争，无情

-
- 安子文同志在林彪、“四人帮”横行期间，身陷囹圄达9年之久，健康遭到严重摧残。在他恢复工作担任中共中央党校副校长不久，即患重病。这是他在病榻上应新华社记者之请，就《关于党内政治生活的若干准则》发表的讲话。原载1980年3月16日《人民日报》。

打击。这种现象，在党的幼年时期发生过。但那时党成立不久，还谈不上成为习惯势力。这种东西变成一股习惯势力，具有很大的强制力，主要是在两段时间内：一段是内战时期的某些时候，一段是1966年以后的10年间。人们的头脑被束缚得死死的，思维和行动的方式都被禁锢在固定的格式之中，党的生机被压抑了。当这种现象泛滥的时候，破坏，挫折，失败，就一一发生了。

谈到党内生活的传统，有些同志有一种模糊的观念，似乎我们只有好的传统，没有不好的传统。其实，毛泽东同志在1944年召开的西北局高级干部会议上就批评过这种对党的传统不加分析的模糊观念。今天，我们对待党内政治生活的传统，也应该继续采取这种分析的态度，不要肯定一切，也不要否定一切。明确指出在党内政治生活中有过两种不同的传统，至少有两条好处：第一，对过去习以为常的东西，要开动机器，实事求是地想一想。好的，就坚持，不好的，要克服。不能因为做惯了，就照例做下去。第二，在大力发扬优良传统的同时，一定要大力克服不良传统。因为那些不好的东西是一种相当顽固的习惯势力，不是轻而易举就可以克服的。

“一言堂”、家长制那一套，是封建的东西，比资本主义还落后，是同我们党的性质不相容的。搞“一言堂”、家长制，势必侵犯广大党员的权力，这是同我们党的组织原则不相容的。我们的党是执政的党，党的生活搞不好，国家的政治生活也不可能搞好。从这个意义上说，“一言堂”、家长制那一套，也是同我们的国家制度不相容的。

党内政治生活中的正反两方面的经验，都是我们的财富，使我们有了双倍的力量。最近召开的党的十一届五中全会总结了正反两个方面的经验，通过了《关于党内政治生活的若干准则》，把“不允许搞‘一言堂’、家长制”作为一条党规党法肯定下来，这是非常必要的。立下了党规党法，并不等于问题已经解决了。上上下下，还要继续作很大的努力。从今以后，无论哪一级党委，

无论哪一个人，如果搞“一言堂”，搞家长制，在党内就是非法的，每一个党员都有抵制的权利和责任。

搞“一言堂”、家长制，其害无穷。在错误路线下搞那一套，会造成多大的灾难，这一点不必说了。即使在正确路线下，也不允许搞那一套。大家知道，列宁的路线是正确的。大家也知道，列宁是非常严格地执行民主集中制的。列宁之所以伟大，就在于他成为举世公认的伟大的革命家之后，继续认定自己是党的一员，继续把自己置于群众之中。这就使他同党内外群众始终保持着极其密切的联系。我们党的经验和国际共产主义运动的经验都证明，领袖也会犯错误，领袖如果脱离群众，也会犯严重的错误。要正确，就不能搞“一言堂”，要不断保持正确，就必须坚持不渝地反对搞“一言堂”。这里有两点需要指出：第一，正确路线的形成和执行，必须靠集体的智慧和力量。正确路线是同“一言堂”、家长制那一套东西对立的。第二，路线正确，也不能保证在任何工作、任何环节上都不发生任何错误。错误总是难免的，重要的问题在于及时发现，及时纠正，如果搞“一言堂”、家长制，就会使这些局部的暂时的错误蔓延开来，小错误就会发展成为大错误。

不允许搞“一言堂”、家长制，会不会降低领导的威信？会不会影响党的集中统一？毫无疑义，革命和建设都需要权威，都要同无组织无纪律现象作斗争。否则，会使党失掉战斗力。在“一言堂”和家长制的基础上，决不可能建立真正的持久的威信，决不可能有真正的持久的集中统一。搞“一言堂”和家长制，这件事情本身，就是一种无组织无纪律行为。在我们党的历史上，极端民主化常常是作为对“一言堂”和家长制的惩罚而出现的。搞家长制和“一言堂”，表面上一呼百应，其实只是削弱了党的力量。我们是马克思主义者，组织革命同志，只能靠民主集中制，不能用家长制这条绳子把大家捆起来。毛泽东同志和刘少奇同志都反复讲过，党的民主集中制，是民主基础上的集中，

集中指导下的民主，在处理领导和群众的关系的问题上，必须严格地遵循这条原则。如果领导不讲民主，不准群众说话，那只能叫做家长制，根本不是民主集中制。党的组织在作出决定的时候，首先是领导必须执行群众的意志，这样才能使决定符合群众的利益，领导才有代表群众的资格。在执行决定的时候，群众必须接受领导的统一安排、统一指挥。步调一致了，事情才能办好，群众的愿望才能实现。至于书记和委员，不是上下级之间的关系；在党的委员会上应当少数服从多数，不能书记一个人说了算。

不允许搞“一言堂”、家长制，好处很多，可以使领导保持正确或比较正确，可以使错误及时纠正，可以使干部得到监督，可以使大家充分发挥积极性和创造性，可以切实地维护党在思想上和行动上的统一，等等。此外，还有一条很大的好处：可以使那些思想路线不端正，不实事求是，政治品质不好，甚至搞政治投机的人无所售其伎，使讲老实话、做老实事的同志得到党的保护。这对于搞好党风是非常重要的。

把我们的党建设好*

——纪念刘少奇同志

(1980年5月8日)

刘少奇同志是我们党的最受群众爱戴的领袖之一。他以毕生的精力，为建设我们马克思列宁主义的党，为坚持党的正确路线，为巩固和发展党的队伍，为确立党的生活的准则，为密切党和群众的联系，为实现党的理想，进行了半个世纪的不屈不挠的斗争。他在实践上和理论上为党的建设作出的贡献，将永远记载在我们党的历史上。

从党的创建到抗日战争爆发，少奇同志长期在城市，在白区，从事群众运动，特别是工人运动。工人运动是我们建党的基础。这十几年中，他风尘仆仆，足迹遍及华中、华东、华南、东北、华北的许多城镇、矿山和工厂。如何在工人群众中进行启蒙教育，如何在工人运动的基础上建党，如何在斗争中培养干部和发展党的组织，在风云突变的时候如何保存党的力量，在党的组织遭受破坏以后又如何进行整顿和恢复，这些都是少奇同志经常考虑的问题。要解决这一系列重大而又复杂的问题，最重要的，在于制定和坚持党在白区工作的正确路线。少奇同志很注意体察情况，总结经验。在深入探讨联共经验的同时，他在亲身实践中悉心调查研究中国的实际。他主张，一定要实事求是地把原则性和灵活性结合起来。实事求是，这是他分析形势，提出任务，提

* 原载1980年5月8日《人民日报》。

出口号，制定斗争计划和斗争策略，确定组织形式和斗争方式的出发点。他总是力求周密地考虑问题的各个方面，力求把政治斗争和经济斗争、合法斗争和非法斗争、公开工作和秘密工作、白区工作和整个革命根据地的工作恰当地配合起来。他主张，既要认真地分析国际的局势，全国的局势，也要注意具体地分析一个地区、一个工厂、一个学校的局势。他以身作则，坚持用正确的原则，来解决党组织内部的关系问题和党同群众的关系问题。他要求党的干部切不可脱离党内外群众。当他的正确意见遭到压制的时候，他总是坚持党的整体利益，按照党的组织原则，一方面郑重地提出自己的意见，一方面坚决执行党的决定，并在遭遇挫折时，积极采取措施，尽力挽救党的事业，使党少受损失。少奇同志在1937年3月写的《关于过去白区工作给中央的一封信》，全面地探讨了党的白区工作的路线和策略，深入地总结了在白区条件下进行对敌斗争和党的建设的丰富经验，是我们党关于白区工作的最重要的文献。大家知道，毛泽东同志在《〈共产党人〉发刊词》中提出了建设一个思想上、政治上、组织上完全巩固的党的伟大任务。少奇同志关于白区党的建设的意见，模范地体现了毛泽东同志的这一建党思想。

抗日战争初期，根据中央的决定，少奇同志先后在河南、安徽、江苏一带领导敌后游击战争，开辟革命根据地。搞武装斗争，不是他的所长。在这一方面，他特别注意依靠军事指挥员同志们，尊重和团结大家，发挥大家的积极性和创造性。少奇同志的杰出的才能，在于进行思想领导、政治领导和组织领导。他紧紧抓住思想教育这个中心环节，用很大的力量，办党校，办训练班，培养干部。他亲自上课，讲唯物论，讲辩证法，讲形势和任务，讲党的路线、政策和策略，讲党的建设，讲共产党员在思想上的和组织上的修养，讲党的作风。他讲理论，是运用马列主义的理论来解决党所面临的实际问题。他讲实际，是对党内外群众提出的问题作出原则性的回答。少奇同志在新四军的时间不长，但

是，新四军及其根据地在少奇同志和陈毅同志的领导下，大批干部迅速地提高了，成长起来了，后来成了华东各地的骨干。少奇同志在这一段时间内发表的著作中，有两篇是特别著名的，这就是《论共产党员的修养》和《论党内斗争》。少奇同志在这两篇讲演中，创造性地丰富和发展了马克思列宁主义、毛泽东思想关于党的学说，对我们党的建设作出了独特的贡献。

从土地革命到抗日民族统一战线的战略转变，使我们党在很短的时间里得到了很大的发展。许多热情的但是不够成熟的革命者参加了党的队伍。这是一件好事。但也带来了新的问题。其中的严重问题之一，就是许多党员只知道抗日，不知道如何做一个共产党员，不知道无产阶级的先锋战士应当具备什么样的条件和品质，不知道应该怎样进行党性修养。不解决这个问题，就会降低党的素质，就有丧失党的领导作用的危险。这个重大的问题，一般地说，在马列主义创始人的著作中是找不到现成的答案的，特殊地说，要切实解决中国党的这个问题，就必须针对中国党内的思想状况和组织状况作出切实的回答，更只能靠中国共产党人自己的努力。1938年10月和1939年5月，毛泽东同志和陈云同志，相继发表了《中国共产党在民族战争中的地位》和《怎样做一个共产党员》，对这个重大的问题首先作出了简要的原则性的答复。1939年7月，少奇同志从河南回延安向中央汇报工作期间，应马列学院的要求，发表了《论共产党员的修养》的讲演，详尽地论证了这个问题。这是少奇同志的一篇杰作。

少奇同志在这篇著作中，全面而深刻地阐明了共产党人应有的党性。他指出，共产党人应该是无产阶级的阶级利益和阶级意识的自觉的代表者。他指出，共产党人对一切同志、革命者、劳动人民，应当忠诚热爱，无条件地帮助他们，平等地看待他们；而对待人类的蠢贼，应当坚决地进行斗争。党性使共产党人永远不怕真理，勇敢地拥护真理，把真理告诉别人，为真理而战斗，即使因此受到打击，暂时孤立，也绝不随波逐流。党性使共产党人坚

持实事求是，坚持在革命实践中检验一切理论和是非。共产党人应当使自己的工作经得起检查，绝不害怕别人去检查，不畏惧别人的批评，也能够勇敢地诚恳地批评别人。他指出，共产党人没有必要为了私人目的要人家奉承自己，也没有必要为了私人问题向人家卑躬屈节，但是，为了党和革命的某种重要目的，共产党人能够忍辱负重，能够毫不推辞地担负最困难最重要的任务。他说，对于觉悟了的无产阶级革命者来说，为任何个人或少数人的利益而牺牲，是最不值得、最不应该的；为党、为阶级、为民族解放、为人类解放和社会的发展，为最大多数人民的最大利益而牺牲，才是最值得、最应该的。我们常常讲党性，究竟什么是党性呢？少奇同志回答说，党的利益高于一切，这是我们党员思想和行动的最高原则。为了党的、无产阶级的、民族解放和人类解放的事业，能够毫不犹豫地牺牲个人利益，甚至牺牲自己的生命，这就是我们常说的“党性”或“党的观念”、“组织观念”的一种表现，这就是无产阶级意识纯洁的最高表现。这些朴素而深邃的语言，展示了伟大的马克思列宁主义者的宽阔的胸怀和崇高的情操，客观上，恰恰成了少奇同志自身的写照。四十多年已经过去，直到今天，重读少奇同志的大义磅礴的教导，仍然使我们受到深刻的教育，给我们以取之不尽的精神力量。

在《论共产党员的修养》中，有两章是专门论述党内各种错误思想意识的。诸如入党动机不纯的问题，个人主义的问题，个人英雄主义的问题，计较小事、不识大体的小生产者的狭隘性问题，要求特权、打击别人、抬高自己以至玩弄阴谋诡计、在党内制造和扩大纠纷、用对付敌人的态度和手段来对待自己的同志的剥削阶级意识问题，以及投机取巧、顺风转舵、非驴非马、两面三刀的旧商人特性的问题等等，这些形形色色的在党内并不都是罕见的错误的思想意识，都没有逃过少奇同志的严肃的犀利的眼光。对这些性质不同、程度不同的错误的东西，少奇同志一一进行了分析，指出了它们的社会阶级根源和它们对党的危害。少奇

同志的分析，对于个别的坚持错误、置党的利益于不顾甚至不惜破坏党的坏人，是唤起广大同志对他们保持高度警惕的照妖镜；对于极少数的错误已经发展到相当严重程度而尚未下决心改正的同志，是悬崖勒马的忠告；对于广大的具有一般性的错误而又爱护党的事业、愿意成为名副其实的共产党员的同志来说，则使大家大大提高了进行党性修养的觉悟和信心。旧社会是复杂的。出淤泥而不染，是不可能的。但是，自觉地接受党的教育和斗争的考验，在实践中郑重地进行党性修养，从而不断地改正、清洗自己思想意识中的一切不符合马列主义的立场、观点和方法的东西，增强自己无产阶级的共产主义的意识和品质，使自己成为无产阶级的忠诚纯洁的先锋战士，这是应该做而且完全可以做得到的。

必须指出，早在40多年以前，少奇同志就提出了一个极其深刻的思想。他说：“我们的党员，不但要在艰苦的、困难的以至失败的革命实践中来锻炼自己，加紧自己的修养，而且要在顺利的、成功的、胜利的革命实践中来锻炼自己，加紧自己的修养。有些党员受不起成功和胜利和鼓励，在胜利中昏头昏脑，因而放肆、骄傲、官僚化，以至动摇、腐化和堕落，完全失去他原有的革命性。这在我们共产党员中，是个别的常见的事。党内这种现象的存在，应该引起我们党员严重的警惕。”可惜的是，我们党执政30年来的历史表明，少奇同志这一席话，并没有为所有的同志都理解。仅仅这一点，就足以说明今天重新出版《论共产党员的修养》具有多么重大的现实意义了。

少奇同志的这篇著作，从1939年起，就在各抗日民主根据地、国民党统治区和敌占区，以各种印本和抄本的形式，广泛流传。1942年，党中央决定，把这篇著作印发全党，作为整风运动的必读文件之一。多少年来，它一直是广大共产党员的良师益友，使一批又一批的新党员，受到了革命的启蒙教育，严肃地定下了献身革命的决心。许多老党员在重温这篇著作的时候，反复

检查自己走过的道路，对自己提出了更加严格的要求。即使在《论共产党员的修养》被列为“禁书”的年代里，许许多多的共产党人仍然从少奇同志这篇著作中汲取力量，努力使自己的思想和行动不失共产党员的规范。《论共产党员的修养》是一部指导人们走向革命的教科书，是一部培养合格的成熟的共产党员的教科书。只有真正的革命者，才能懂得少奇同志这一著作的价值。

少奇同志的另一篇著名的讲演《论党内斗争》，是1941年7月在华中局党校发表的。后来，经中央决定，也作为整风运动的必读文件印发给全党，对端正我们党的作风起了重大作用。

大家知道，从大革命后期到土地革命时期，我们党曾多次被错误路线所统治，其中，王明路线统治的时间最长，危害最大。1935年1月，党中央政治局在遵义召开扩大会议，确立了以毛泽东同志为代表的正确路线在全党的领导地位。遵义会议标志着王明路线的统治结束，但是，根本肃清王明路线，主要是在党的整风运动中。遵义会议时，正在长征途中，全党亟待解决的问题是党中央的领导问题和军事路线问题。政治路线问题，是在1935年12月的瓦窑堡会议上开始解决的。思想路线问题，是以毛泽东同志1937年发表《实践论》和《矛盾论》为起点开始解决的。组织路线方面的问题，是以毛泽东同志在六届六中全会上的报告为起点开始解决的。少奇同志的《论党内斗争》和陈云同志的《干部政策》，也都是党的建设方面的重要文献。

王明路线的基本特征之一，是对党内同志进行残酷斗争，无情打击。王明在中国党内没有做过实际工作。他没有真理，没有群众，没有经验，也没有威信。他手里只有两样货色。一是教条，用以吓唬别人。一是棍子，用以建立他的家长制、一言堂，顺他者昌，逆他者亡，强制全党推行他的教条。他唯我独尊，自封为“百分之百的布尔什维克”，俨然以“中国的列宁、斯大林”自居，谁不同意他的意见，谁就是错误路线，他就把谁一棍子打死，弄得党内死气沉沉。他在党内还有一些“打手”、“斗争

家”，那个专以摧残党的有生力量为能事的“理论权威”就是最出名的一个。影响所及，在王明路线垮台以后，还有不少人把王明的那一套当作进行党内斗争的正确方针，错误地以为，谁要坚持革命性、原则性，谁就非得照王明那一套办不可。

少奇同志坚决反对王明的那一套，并向中央陈述了自己的观点。在《论党内斗争》一文中，少奇同志系统地总结了我们在党内斗争中的历史经验，提出了开展党内斗争的正确的方针和方法。

针对王明路线的流毒，少奇同志在这篇讲演中用很大的篇幅批判了党内斗争中的机械过火的倾向。少奇同志指出，我们进行党内斗争的目的，应当是保证党的无产阶级的实质，应当是保证党的行动经常在代表无产阶级最高利益的路线上进行，而决不允许把党内斗争当作为了达到个人的卑鄙目的而运用的手段。他指出，党内斗争是一件最严肃的事，必须以对党对革命高度负责的态度来进行。少奇同志坚决反对在党内斗争中那种不讲道理、不准辩护的蛮横手段。他精辟地提出，共产党员是真理的支持者，是明白道理并且好好地和别人讲道理的人！在党内一切要讲道理，一切要讲清楚道理，一切要有道理可讲！不讲道理是不行的，道理讲错了也是不行的，空谈更是不行的！我们党是有铁的纪律的战斗组织，因此，少数服从多数，这是我们在行动中必须坚持的原则；但是，真理有时在少数人手里，因此，多数也应该尊重少数，应当允许少数进行答辩和保留意见。他指出，在党内斗争中不准辩护，是我们党所不应采用的，因为这种手段不能培养共产党员的坚持真理的顽强性。少奇同志主张，必须把对待敌人的斗争同对待犯错误的同志的教育性的斗争严格区别开来。他指出，决不允许用对付敌人的办法来对待我们的同志。他坚决反对那种不以教育党员而以打击党员为目的的所谓“斗争会”，坚决反对把监视、逮捕、监禁、审判等手段运用到党内来。少奇同志指出，那种认为在党内斗争中愈激烈，愈尖锐，愈粗暴，面孔板得

愈凶，牙齿露出来愈长，就愈好、愈“革命”的观点和做法，是完全不对的。少奇同志愤怒地谴责那些蛮不讲理的无理性的斗争家，指出他们根本不是什么“十足的布尔什维克”，而是把布尔什维克的名词和形式用到党内来进行投机！古人常常用“掷地作金石声”来形容不朽之作。少奇同志的《论党内斗争》，就是这样一篇“掷地作金石声”的具有伟大的说服力量和教育作用的文章。

王明搞的那一套残酷斗争、无情打击，是极其不得人心的。当时，作为对这种东西的惩罚，党内的自由主义、调和主义的倾向一度发展起来了。同时，由于党内小生产者的成分占很大的比重，党内的无原则纠纷也时有发生。少奇同志在批判党内斗争中的机械过火倾向的同时，也对自由主义、调和主义倾向和无原则斗争倾向进行了全面的批判。少奇同志指出，严格的自我批评，是我们党的一个优点，是我们党进步得很快的原因，是推动我党进步的一种原动力。如果我们党不经常进行反对各种不良倾向的斗争，不经常在党内清除各种非无产阶级的思想意识，不克服“左”的和右的机会主义，那末，这些错误的东西就会影响和支配我们的党，就会危害党，使党腐败下去。企图避免党内斗争的想法是完全不对的。他深刻地提出，在反对“左”右两种倾向的时候，如果我们只进行单方面的斗争，如果疏忽对另一方面的警戒和斗争，那末，敌人就可以，而且一定从我们疏忽的一方面来进攻党，从而使党不能保持纯洁和独立，使党不能巩固。少奇同志坚决反对把党内的原则斗争庸俗化，闹无原则的纠纷。他指出，党内斗争是原则的斗争，是为拥护这一个或那一个原则而进行斗争，为确立这一个或那一个斗争目标而进行斗争，为选择这一个或那一个达到这个目标的斗争方式而进行斗争；至于在日常政务问题上，在纯粹带实际性质的问题上，只要这些问题不涉及原则上的分歧，就不应该实行不调和的斗争，而应该做必要的妥协。他指出，为了保持党的团结和统一，对于某些不大重要不大紧急

的原则问题，有时还应该暂时妥协，而把着重点放到当时关系重大的紧急问题上来。少奇同志指出，对党的组织、对同志、对工作的批评，一定要适当，要有分寸。既然是共产党人的批评和自我批评，就应当有共产党人的尺度，“过”与“不及”都是要不得的。他指出，只有自己站在正确的立场上，才能纠正人家的不正确的原则；只有自己是完全正派的，才能矫正别人的不正派。少奇同志强调指出，我们的自我批评和党内斗争，不是为了要削弱党的组织和团结，削弱党的纪律和党的威信，妨害党的工作的进行；相反，是为了加强党的组织和团结，提高党的纪律和威信，推动党的工作的进行。

《论党内斗争》曾经遭到了和《论共产党员的修养》同样的命运。但是，经过林彪和“四人帮”一伙的诋毁之后，《论党内斗争》也和《论共产党员的修养》一样，射出了更加夺目的光辉。从1966年起长达十年的大破坏，就是以所谓“路线斗争”的形式开展起来的。当少奇同志提出的一系列原则遭到践踏的时候，我们党经历了多么大的灾难，这一点，已经尽人皆知。沉痛的教训提高了我们全党的觉悟。从今以后，这种借党内斗争之名摧残党的力量的悲剧，再也不准重演了。今天重读少奇同志的这篇讲演，使我们百感交集。我们大家都深为庆幸的是，少奇同志在这篇著作中提出的那些基本原则，已经体现在党的十一届五中全会通过的《关于党内政治生活的若干准则》中，作为党的法规肯定下来了。

1943年，少奇同志从华东回到延安。从此，根据中央的决定，少奇同志协助毛泽东同志主持党中央的工作。他在担负着极其繁重的领导责任的情况下，继续密切关注着党的建设。

《论党》是少奇同志代表中央在党的第七次全国代表大会上所作的修改党章的报告。这是我们党从1921年成立以来关于党的建设的第一次全面的总结。

少奇同志在这个报告中，代表党的中央委员会，肯定了以马

克思列宁主义的理论与中国革命的实践之统一的思想——毛泽东思想作为我们党一切工作的指针。少奇同志代表中央号召全党，对于中国的和外国的历史遗产，我们既不是笼统地一概反对，也不是笼统地一概接受，而必须以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义为基础，批判地接受其优良的和适用的东西，反对其错误的和不适用的东西。少奇同志指出，毛泽东思想是站在无产阶级利益因而又正是站在全体人民利益的立场上，应用马克思列宁主义的科学方法，概括中国历史、社会和革命斗争经验，而创造出来的用以解放中华民族和中国人民的理论和政策。在林彪、江青之流把毛泽东思想歪曲得面目全非以后，重新学习党的七大批准的少奇同志对毛泽东思想的论述，对于我们完整地准确地掌握毛泽东思想的科学体系，显然是很有益的。

在《论党》中，少奇同志论证了我们党的性质、我国革命的特点，以及党的严肃性和灵活性等重大的理论问题，并在党的建设方面提出了一系列的政策规定和具体制度。其中，特别是关于党的群众路线、党的民主集中制和党的干部问题的论述，直到今天仍然具有重大的现实意义。

少奇同志指出，人民群众必须有自己的坚强的先锋队，人民的先锋队必须密切联系最广大的人民群众，只有具备这两个条件，人民群众的解放才是可能的。他强调指出，我们党的一切组织和一切工作必须密切地与群众相结合，必须代表群众的利益，用正确的态度去对待群众，用正确的方法去领导群众。他说，先锋队如果脱离群众，就不成其为人民的先锋队，就不能实现人民群众的解放，而且还有直接被敌人消灭的危险。少奇同志代表中央，号召全党每一个同志，一定要牢固地树立一切为了人民群众的观点，一切向人民群众负责的观点，相信群众自己解放自己的观点和向人民群众学习的观点。他指出，我们要照顾全局，照顾多数，不要关门主义和宗派主义；我们要密切联系群众，不要官僚主义和军阀主义。

少奇同志指出，党的民主集中制，就是反映在党内的群众路线。我们的党，不是许多党员简单的数目字的总和，而是由全体党员依照一定原则组织起来的统一的有机体，是党的领导者和被领导者的结合体，是党的中央、党的各级组织和广大党员群众依照一定原则结合起来的统一体。这种原则，就是党的民主集中制。少奇同志在论述了党的民主集中制的基本条件以后，郑重地指出，党内的反民主的个人专制主义的倾向，是社会上的特权阶级思想在党内的反映，和我们党的集中制没有丝毫相同之点，而党内极端民主化思想，正如毛泽东同志所说，来源“在于小资产阶级的自由散漫性”，和我们党的民主制没有丝毫相同之点。为了正确地实行民主集中制，全党必须警惕和严防这两种倾向的发生。

少奇同志十分重视党的干部问题。他说，在干部问题上的任何稍为严重的错误，都足以损害中国人民的事业。同时，少奇同志强调指出，我们重视干部，是从重视人民群众的观点出发的，决不是为重视干部而重视干部。他非常明确地说，能够最好地服务于人民群众的干部，才是最好的干部。那些脱离人民群众的干部，不能为人民群众做好事而做坏事的干部，是不值得重视的，对他们必须严格地进行教育，使他们转变。少奇同志指出，干部的群众观点与群众路线的好坏，以及联系群众的密切与否，应该是我们鉴定干部的最重要的一项标准。

党的群众路线是毛泽东同志提出的一个基本思想。少奇同志把这个基本思想贯串到党的建设中来，用以研究和解决党的建设中的各种重大问题。这就把我们党的建设的理论提到了空前的高度。七大以后，全党同志在党的建设的实践中，努力贯彻执行这个基本思想，为我们党夺取全国胜利提供了最重要的组织保证。

我们党在1956年9月举行了第八次全国代表大会，通过了新的党章。邓小平同志在《关于修改党的章程的报告》中，系统地

总结了我们党从七大以来特别是全国解放以来党的建设的新的经验。随着党的情况的变化，八大党章同七大党章比较起来，在具体内容上有了很多改变，其中包括一些带有原则性的重大的发展。但是，正如小平同志指出的，两者并没有根本原则上的不同。这就说明，少奇同志在《论党》中所阐明的根本原则，是经得起历史检验的。

1949年以后，我们党成为执政的党。为了加强执政党的建设，少奇同志不断地研究新的情况，总结新的经验，解决新的问题。我个人领会，在执政党的建设方面，少奇同志把注意力集中在这样一个中心点上：要有一条正确的路线，要有一个好的党章，并且认真地付诸实践。他经常提醒我们：党要管党，不要党不管党。在党的建设的日常工作中，少奇同志所关注的，主要是这样几个原则性的问题。

第一，执政党必须接受群众的监督。全国解放前夕，少奇同志向中央提议，随着解放战争的推进，必须在群众中公开党的组织。少奇同志坚持，对有严重错误的党员，也必须在群众中公开。丑媳妇总是要见公婆的。而且也只有群众的监督和帮助下，才能使他们较快和较好地改正错误。执政党要在广大群众的监督下进行建设，这是少奇同志提出的一条原则。

第二，执政党必须对自己的党员提出更高更严的要求。过去，当党员是要杀头的。从这个意义上说，敌人在帮助我们“管理”党员。今天，必须靠群众管，必须靠我们党自己管。党的事业在不断发展，群众的觉悟水平在不断提高，共产党员的标准也必须相应地不断提高。通过普遍的认真的思想教育，通过严肃的批评和自我批评，通过必要而又慎重的组织整顿，不断地为提高共产党员的标准而斗争，这是少奇同志在一九五一年党的第一次全国组织工作会议上提出的又一条重要的原则。

第三，执政党必须管好自己的干部。少奇同志常说，为了管好党员，首先必须管好干部。对党的干部的要求，应当比对党员

的要求更严。他经常说，我们党的干部，应当能上能下，能“官”能民，既能够为了党的需要，来自工农，脱离生产，也能够为了党的需要，回到工农中去，参加生产。

少奇同志对干部很关心，他反对滥用组织手段惩办干部，但是，对品质不好又不改正错误的干部，他主张严肃处理，反对姑息。少奇同志很注重考察干部的政治品质，也很注重考察干部的业务能力。为了把管理干部同管理业务密切结合起来，1953年，经过党的第二次全国组织工作会议的讨论，中央决定对党的管理干部的制度进行了改革。党的八大决定把工作重点转到发展生产力方面来以后，1957年初，少奇同志倡议，干部工作的方法必须有根本的改变，由大批地迅速地提拔干部，改为提高干部的能力，使干部专业化。在1962年党的组织工作会议上，少奇同志又提出，必须注意提高干部的科学技术和文化水平，注意提拔有专业知识的干部担任各级领导职务。他还说，在组织部做干部工作的同志中，应当有懂得科学技术的人。如何使党的干部队伍的状况，适应经济建设和文化建设的需要，这是少奇同志经常关心的问题之一。

第四，执政党必须严肃党的纪律，巩固党的团结。无产阶级政党在执政的条件下，如果出现分裂的危险和违反政策违反纪律的现象，将直接给人民群众造成巨大的危害。少奇同志坚持，必须坚决反对野心家分裂党的阴谋，必须同一切损害党和损害群众利益的现象作斗争。1949年，根据党中央的决定，成立了以朱德同志为首的中央纪律检查委员会，并相继成立了党的地方各级纪律检查委员会。少奇同志对党的纪律检查工作是十分关心的。他经常对党的纪律检查工作提出原则性政策性的意见。他还亲自处理和过问了许多重大的案件。1954年，少奇同志受毛泽东同志的委托，主持召开了党的七届四中全会，主持起草并提请全会通过了《关于增强党的团结的决议》。这个文件，对我们党的巩固起了重大的作用。

第五，执政党必须认真地而不是形式地执行民主集中制。少奇同志在执政党的建设问题上，把坚持党的民主集中制放在十分重要的地位。在解放后很长的一段时间里，我们党的各级组织在实行民主集中制方面，基本上没有出现大的偏差，党内生活基本上是正常的。但是，1958年特别是1959年后，党的生活中开始出现了违反民主集中制的现象，家长制和一言堂的倾向开始发展。为了纠正这种倾向，党中央1962年召开的七千人大会强调指出，必须认真地实行民主集中制。现在看来，当时如果真能接受教训，严格按照民主集中制办事，那末，1966年以后的事件是有可能避免的。思想路线和政治路线上的偏差导致党的组织原则的破坏，而组织原则的破坏又使我们无法及时纠正路线上的失误，这个教训是沉痛的。

第六，执政党必须同非党组织特别是国家机关建立正常的关系。这是我们党在执政条件下面临的一个重大问题，也是少奇同志所经常关心的问题。建国以后，中央分工，政府工作由周恩来同志主持。少奇同志对恩来同志是非常尊重，全力支持的。1958年以后，许多党委和人民委员会把工作混在一起，党政不分以至以党代政的现象逐渐严重起来。少奇同志曾多次批评这种党委包揽政府工作的现象。在1962年的一次会议上，少奇同志就尖锐地指出，我们党多年来一贯为夺取政权而斗争，但是在建立了自己的政权以后，有些同志却不懂得树立政权的威信、发挥政权的作用和建立政府机关的正常工作秩序。少奇同志的这个批评是非常深刻的。这个问题不解决，就会使国家机关陷于瘫痪状态，就会使党陷于忙乱状态，就会把党组织的水平降低到非党组织的水平，对党的建设是有害无利的。

第七，执政党一定要搞好党风。毛泽东同志提出的三大作风，少奇同志是拳拳服膺，身体力行的。人民公社化前后，少奇同志同其他同志一样，对农村的形势很乐观，作了过高的估计。但是，在深入了解了实际情况以后，少奇同志就同中央的其他领

导同志一起，坚决采取措施，全力以赴，使农业生产很快得到了恢复。少奇同志常说，有各种各样的错误，有些错误是难以避免的，我们只能边做边学；但是，象不关心群众，不正确地对待群众，脱离群众的错误，则是完全可以而且应当避免的。少奇同志也常说，犯了错误，知道错了，又不改错，这是最大的错误。40年代，50年代，60年代，我在列席或参加中央的一些会议时，多次听到少奇同志在会上公开地进行自我批评。他总是直截了当地向同志们表示，自己在哪一点或哪几点上犯了错误，并且负责地提出，为了改正这些错误，需要立即采取哪些措施，使党少受损失。有一次，他在主持起草文件时，还把自己曾经犯过的错误写上去，要求全党“切不可重复”。少奇同志是以严肃的自我批评精神来教育干部的。正象他在《论共产党员的修养》中所说的：

“我们学到的，就必须做到。我们无产阶级革命家忠诚纯洁，不能欺骗自己，不能欺骗人民，也不能欺骗古人。这是我们共产党员的一大特点，也是一大优点。”少奇同志的一生，是言行一致，光明磊落的。

少奇同志在1969年和我们永别了。这是我们党和中国人民的不可弥补的损失。我们党，中国人民，将永远怀念少奇同志。少奇同志所深刻阐明和坚决维护的建党原则，是他留给我们中国共产党人的一份珍贵的遗产。我们纪念少奇同志，就有责任坚持党的领导，改善党的领导，把我们的党建设好。现在，全党同志正在紧张地动员起来，根据五中全会的精神，认真实施《关于党内政治生活的若干准则》，进行党的十二大的各项准备工作。我们将通过一系列的工作，不断提高我们党的战斗力。在这个伟大的实践中，我们要学习少奇同志的精神，实事求是地研究新的情况和新的问题，言行一致地做好共产党人所应该做的工作，把我们的党建设成为领导全国人民实现四个现代化的坚强的核心，使我们的党更加伟大，更加光荣，更加正确。这件大事做好了，全党高兴，全国人民高兴，少奇同志如果健在，也一定为之欣慰。

附录：

关于党的组织工作的基本总结*

(1962年)

从我们党掌握了全国的政权以来，已经经过了国民经济恢复时期和两个五年计划建设时期。13年来，我们党领导全国人民，实现了从民主革命到社会主义革命的历史性的转变，取得了社会主义革命和社会主义建设的伟大胜利，取得了反对帝国主义斗争的伟大胜利。

在这个过程中，党的本身的状况也发生了巨大的变化。

我们已经有了1750万名党员。

我们已经在全国范围内建立了136万个基层组织。

在党的领导下，已经培养了一支1155万人的干部队伍。

我们有36万名县委书记、副县长以上的领导干部，他们中间71%的人经过了全国解放以前的战争考验。其中，有16000名地委书记、专员以上的高级干部，他们中间87%的人还经过了抗日战争胜利以前的战争考验。

我们有210万名专业技术干部。他们中间90%左右是全国解放以后培养起来的，45%是1958年以后培养起来的。在这200多

-
- 1961年以后，特别是1962年扩大的中央工作会议以后，中共中央和毛主席指示各方面要系统地总结各自的工作经验。这个文件是在中央的这一指示下产生的。当时安子文是中央组织部部长，张启龙是副部长。这个文件是在安子文、张启龙主持下，由赵汉、陈野苹等集体研究写成的。它认真地总结了建国以后至1962年13年的组织工作的经验教训。现在我们把附录在这里。这是一个草稿，曾提交1962年10月召开的全国组织工作座谈会讨论修改，最后并没有定稿。个别地方略有删节。

万名专业技术干部中，共产党员和共青团员占49%。

十三年来，我们的干部和党员经历了多方面的考验和锻炼。他们在实践中进一步领会了党的固有的经验，并且积累了丰富的、新的经验。

他们在国内的阶级斗争中，在思想上、政治上和经济上的社会主义革命中，在反右和反“左”的两条战线的斗争中，经历了考验和锻炼。

他们在建设社会主义的伟大实践中，在发展我国的国民经济和科学文化事业的斗争中，在克服自然灾害和三年暂时困难的斗争中，经历了考验和锻炼。

在这个过程中，党清除了220万人出党。党的组织更加巩固和纯洁了。

一切斗争的考验证明，我们的党是一个伟大的、光荣的、正确的党。我们的干部队伍，是一支毛泽东思想武装起来的、紧密地团结在党中央周围的干部队伍，是一支经得起革命斗争考验的、能够把管理国家和建设社会主义的历史使命担当起来的干部队伍。

13年来，在中央的领导下和全党的努力下，党的组织工作的成绩是伟大的。总的说来，党的组织工作是适应于各个时期的形势和党的任务的要求的。

在国民经济的恢复时期，我们党根据七届二中全会和三中全会决议的精神，进行了一系列的组织工作。同全国解放的新形势相适应，党重新部署了自己的力量，派遣了大批的干部去接管城市、建立各级人民政权和开展新区的土地改革运动。党在工人、农民和革命的知识分子中培养了大批的积极分子，并且从他们中间吸收了成百万的新干部和新党员。党及时地提醒全党同志警惕资产阶级思想的侵蚀，先后开展了全党整风运动、三反运动和思想改造运动。为了加强全党对社会主义革命的思想准备，按照党的第一次全国组织工作会议的决议，全党用了3年多的时间，对

广大的党员进行了关于共产主义和共产党的教育，对党的基层组织普遍地进行了整顿。同时，党在干部队伍中还进行了清理“中内层”的工作。所有这一切，都有效地保证了国民经济的迅速恢复和民主革命的彻底完成，为大规模的社会主义改造和有计划的社会主义建设准备了条件。

在第一个五年计划时期，党的组织工作是根据党在过渡时期的总路线进行的。1953年秋，党召开了第二次全国组织工作会议。党及时地揭露和粉碎了高、饶向党的进攻，巩固了党的团结。党先后抽调了大批干部，加强了工业战线和文教战线，加强了对农业、手工业和资本主义工商业的社会主义改造的领导。党建立和健全了对各级、各系统的干部管理制度。党对干部的政治历史问题进行了逐个的和细致的审查，并且进行了肃清暗藏在干部队伍中的反革命分子的工作。在社会主义改造的高潮中，党的组织和干部队伍进一步壮大了。为了提高党的基层组织的战斗力，党对农村基层组织从思想上和组织上进行了多次的整顿。为了加强党的领导，在工商企业和高等学校中普遍地推行了党委领导下的厂长、经理、校长负责制。从而，保证了第一个五年计划的顺利实现和社会主义改造的基本完成。在基本上完成了所有制方面的社会主义改造以后，党又进行了全党全民的整风运动和反右派斗争，大大地密切了党和群众的联系，巩固地确立了党在思想战线、政治战线和经济战线上的领导地位，把我国的社会主义建设事业推进到一个新的阶段。

1958年以来，在党的社会主义建设总路线、大跃进、人民公社的三面红旗光辉照耀下，党的组织和干部队伍，继续有了很大的发展。党向广大的干部提出了又红又专的要求，下放196万名干部参加劳动锻炼和大批的干部到基层工作，并且在培养无产阶级的科学技术干部和马克思列宁主义的理论干部方面，获得了显著的成绩。

在以上这三个时期内，党的组织工作都发生过或多或少的缺

点和错误。特别是在1958年下半年到1960年的一段时间内，问题比较严重。在某些地方，党的生活中的民主集中制，党委工作中的集体领导和个人负责相结合的原则，党的传统的优良作风，一度遭到破坏；工作中的主观主义、官僚主义、命令主义、形式主义的偏向，党内斗争中的机械过火的偏向，一度有所发展。党的经常的组织工作和干部工作普遍有所放松，对提拔干部、吸收干部和接收新党员的工作，也一度缺乏严格的控制。中央在发现了这些缺点错误以后，及时地并且一再地进行了严肃的批评，采取了一系列的措施，加以纠正。

1961年以来，特别是1962年1月扩大的中央工作会议以来，全党普遍地、认真地进行了重新教育干部和重新教育党员的工作，对这几年受到批判和处分的干部和党员实事求是地进行了甄别工作，检查了民主集中制和党委制的执行情况，改进了对各个方面的党的基层组织的领导，调整了那些问题严重的地区和单位的领导干部，派了大批干部加强了粮食高产区和经济作物区的工作，并且开始进行了精简干部的工作。所有这一切，都已经取得了明显的和积极的效果。广大干部和党员的思想水平和政策水平正在日益提高。他们的建设社会主义的积极性正在日益高涨。党的生活中的又有集中又有民主的局面正在日益发展。党的传统的优良作风正在日益发扬光大。

我们的党，在工作和斗争的实践中，在伟大的胜利和暂时的困难中，在犯错误和克服错误的过程中，锻炼得更加坚强了。

党的组织工作，也在这个过程中，取得了极其丰富的、深刻的经验。

把13年来的党的组织工作的经验概括起来，最根本的一条是，在党的组织工作的一切领域中，必须全面地、切实地贯彻执行毛泽东同志的建党思想。

毛泽东同志的建党思想，是马克思列宁主义的建党学说在中国的具体化，是我们党几十年来的建党经验的总结。正面的经验

告诉我们，执行毛泽东同志的建党思想，组织工作就一定能够取得巨大的成绩。反面的经验告诉我们，违反了毛泽东同志的建党思想，组织工作就一定会犯原则性的错误。

我们一定要用毛泽东同志一贯提倡的学风来学习毛泽东同志的建党思想。要通过学习毛泽东同志的建党思想来掌握毛泽东同志观察问题和解决问题的立场、观点和方法。要实际地而不是空洞地、全面地而不是片面地领会毛泽东同志的建党思想的精神实质。这样，才能够防止和克服各式各样的违反毛泽东同志的建党思想的倾向，把毛泽东同志的建党思想真正运用到我们的实际工作中来。

党的第八次全国代表大会和1962年1月扩大的中央工作会议，已经对建国以来的党的建设的基本经验教训进行了系统的、深刻的总结，进一步丰富了马克思列宁主义的建党学说。这是我们全党同志都应该认真学习和深刻领会的。

扩大的中央工作会议以后，我们检查了1949年以来、特别是1958年以来的工作，深深感到党委的组织部门在今后的工作中，必须特别注意吸取以下的经验教训：

第一、党的建设是中国革命的一个主要的法宝。毛泽东同志在民主革命时期的这个论断，同样适用于社会主义革命和社会主义建设时期。

党的建设是同革命和建设的事业密切地联系着的。我们的党，只有在社会主义事业的不断前进中，才能发展和巩固。我们的社会主义事业，只有在党的坚强领导下，才能胜利地前进。必须正确地处理党的建设同党的政治任务的关系。既要反对离开党的政治任务，孤立地进行党的建设的倾向，又要反对沉溺于经济事务，忽视党的建设的倾向。近几年来，主要的倾向，不是前者，而是后者。

在有些同志看来，似乎党的领导地位巩固了，党的力量壮大了，阶级敌人的力量削弱了，经济建设的任务繁重了，党的组织

就可以不必再象民主革命时期那样地加强党的自身的工作了。这种观点是错误的。事实上，恰恰因为执政党的地位向我们提出了更高、更严的要求，恰恰因为在和平环境下容易使人看不清国际的和国内的曲折复杂的阶级斗争，恰恰因为党的队伍更大了、党内的新成分更多了、党的任务更重了，我们才更加应该加强党内的思想教育工作和组织工作。在这样的历史条件下，那种认为可以忽视党的建设的观点，对党就更为有害。

党的组织，应该使自己从行政事务和经济事务中摆脱出来，把党的自身工作的正常秩序健全起来，坚决克服忽视党的建设的倾向。党应该领导一切，但是不能包办一切。如果包办代替政权组织和其他各种非党组织的工作，就只会把党的组织降低到非党组织的水平。决不应该把经过长期革命斗争夺取到的政权组织撇在一边。决不应该把党领导下的各种群众组织撇在一边。决不应该对我们党的自身的建设工作置之不顾。应该看到，现在我们还有一批党的组织，并没有真正学会做党的工作，并没有真正掌握通过政权组织和群众组织来进行社会主义建设的领导艺术。我们必须用最大的努力来解决这个问题。这样，才能够把党的工作提高到新的水平上来，高瞻远瞩、指挥若定地领导好各个方面的工作。

第二、党的第八次全国代表大会通过的党章，规定了党的最基本的政治纲领和组织纲领，是全党的法规，是全党生活的准则。

必须把党章贯彻到党的全部生活中去。经验证明：凡是认真执行党章的地方，党的生活就生气勃勃，党的组织就有高度的战斗力；即使发生一些缺点和错误，也能够及时发现和纠正。而在那些违反和破坏了党章的地方，党的生活就死气沉沉，资产阶级的庸俗的腐朽的思想作风就会乘机蔓延，党的组织就有脱离中央的正确领导走入歧途、甚至糜烂变质的危险。

执行党章的过程，是教育提高党员的过程，也是同各种违反党章的不良倾向作斗争的过程。必须同那些以“特殊党员”自

居、目无党规党法的人作斗争。必须同那些企图按照自己的面貌来改造党的人作斗争。这样做，不仅对于维护党的组织原则具有重大的意义，而且对于维护党的路线、政策具有重大的意义。事实一再说明，在党的一个组织中，如果发生了党内生活极不正常的现象，就是这个组织在执行政策方面已经发生重大问题的征候，或者是将要发生严重问题的预兆，就需要马上注意和解决那里的问题。

维护党章，是全党的责任，当然也是党委组织部门的责任。党委的组织部门应该在党委的领导下，经常地了解党的民主集中制、党的代表大会制和党委制的执行情况，了解党的组织生活和开展批评与自我批评、进行党内斗争的情况，了解党员（特别是党的各级领导干部）履行党员义务、维护中央的集中统一、遵守纪律、联系群众的情况，以及党的组织保障党员权利的情况。一句话，党委的组织部门必须通过自己的工作，为党章的彻底实施而斗争。否则，就不可能抓住党的组织工作中的最根本的问题。

第三、我们的党是在党内斗争中，在反右和反“左”的两条战线的斗争中，在反对各种不良倾向的斗争中，巩固和发展起来的。社会上的阶级矛盾和新旧事物的矛盾，总是要经常地反映到党内来的。不克服党内的矛盾，党就不能前进。否认党内斗争，害怕党内斗争；企图取消党内斗争，是错误的。但是，我们党所主张的党内斗争，就其本质来说，是一种积极的思想斗争，是一种党内的教育性的斗争，而根本不是那种机械的、过火的斗争。如果违反了党内斗争的方针，不仅不利于解决党内矛盾，加强党的团结，而且会扩大党内矛盾，损害党的团结。

一定要按照毛泽东同志的指示，按照党章规定的原则，把党内斗争控制在正确的轨道上：

一、必须坚持“团结——批评——团结”和“惩前毖后，治病救人”的原则。

二、应该以马克思列宁主义和毛泽东思想、以党中央的路线

和党的章程作为判别是非的标准。不允许混淆是非，把正确的说成错误的，把错误的说成正确的。

三、应该实事求是地、正确地进行党内两条战线的斗争。有“左”反“左”，有右反右。反“左”防右，反右防“左”。只进行单方面的斗争，疏忽了对另一方面的警戒，就必然会在我们疏忽的一方面产生新的倾向。

四、应当注重原则问题、政治问题和组织问题。对原则性的分歧，不能调和妥协，必须彻底争论清楚，求得一致。对于不涉及原则分歧的、纯粹带实际性质的问题，要善于妥协，善于让步。不能闹无原则纠纷。

五、对问题的性质要具体分析。不能把对具体工作的具体意见同政治问题或路线问题混淆起来。不能把个别的偶然的错误同一贯的系统的错误混淆起来。不能把按照党的组织原则、批评党的领导机关或者向党的领导机关提出不同意见，同擅自散布违反党中央的政策言论、拒绝执行党的决议或者进行反对党的活动混淆起来。既不能夸大，也不能缩小。特别要严格地区分党内的是非问题同混入党内的一切敌对分子问题的界限，严禁把对敌斗争的手段运用到党内斗争中来。

六、应该采取严正的、彻底的、尖锐的同时又是诚恳坦率的、实事求是的、与人为善的态度。既要反对一团和气、自由主义，又要反对简单粗暴、乱扣帽子。

七、严禁侵犯党员的权利。凡是按照党的组织原则提出的各种不同的意见，都应该有同等的发言权，不能只允许一边倒地发表一种意见。要允许本人申辩、保留意见和申诉。也要允许别人为他辩护。

八、既要弄清思想，又要团结同志。思想批判从严，组织处理从宽。对思想认识上的错误，要着重从思想上解决问题，只有在十分必要的时候，才可以采取组织手段。至于对那种坚持不改正错误并且进行危害党的活动的分子，就必须进行坚决的斗

争，直至开除他们出党，决不能姑息迁就。

九、对犯错误的同志要一看二帮，用大力、用诚心帮助他们认识错误和改正错误。不能不理他们，歧视他们。

十、党的各级领导机关要加强指导，加强检查，严格控制，防止和纠正偏差。对党员、干部特别是领导干部进行集中的批判和斗争，必须由一定的领导机关批准。

第四、我们的党是无产阶级的先锋队。我们的党员，不仅应该区别于一般的群众，而且应该区别于一般的积极分子。这是在党的建设上必须掌握的一个原则问题。

党的坚强有力，不仅需要有一定数量的党员，更重要的在于党员的质量。我们党在国际和国内所处的地位，要求我们为更高的共产党员条件而斗争，为保持党员称号的严肃性而斗争。办理一个新党员的入党手续是很容易的。而要使一个要求入党的工人、农民和知识分子真正具备党员的条件，真正成为一个名副其实的共产主义者，却是不容易的。我们接收的每一个新党员，都必须是真正够格的共产党员。在任何时候，任何地方，都不允许降低党员条件。在接收新党员的工作中，不顾质量，追求数量，不顾可能，只顾需要，是错误的。那种不注意提高党员质量，不注意发挥党员在群众中的作用，认为只要党员越多，就越好办事、越好实现党的领导观点，实际上是一种不愿在群众中进行细致的艰苦的工作，企图单纯用组织保证和行政命令来推动工作的倾向。

党的发展必须以党的巩固为基础。党内的教育工作必须同党的发展状况相适应。我们的党，已经有了1750万名党员。其中，80%是建国以后入党的，71%是1953年以后入党的，35%是1958年以后入党的。对于这样大批的新党员，必须用几年时间，集中力量，认真地进行教育训练工作和必要的整顿工作。当然，我们党今后仍然应该经常地补充一些新的血液，关门主义是不对的。但是，象过去那样1年接收100多万、200多万以至300多万新党

员的大发展时期，应该说是已经过去了。

摆在我们面前的最重要的问题，是提高党员质量和加强党的基层党组织的战斗力的问题。现在的情况，不是党员太少，而是一部分党员不具备党员条件、不能起党员的作用；也不是党的基层组织太少，而是一部分基层组织不够巩固、没有真正成为党在群众中的战斗堡垒。必须把工作的重点放在教育提高党员和整顿巩固党的基层组织方面。如果对这一点认识不足，就一定要犯严重的错误。

第五、从思想上、政治上、组织上整顿党的基层组织，是巩固党的一个必不可少的步骤。

整顿党的基层组织，必须在强有力的领导下，采取正确的方针和方法，

一、整党是一件大事。必须有领导地、有计划地、有步骤地进行。在整党的时候，各级党委都必须把整党工作列入议事日程。计划和步骤都要切实可行，不能草率从事、一哄而起。

二、必须区别不同情况，分别提出不同的要求和不同的做法，不能千篇一律。对每一个基层组织，都要进行实事求是的（不是主观主义的）、全面的（不是片面的）估计。只有情况明，才能方法对。要深入实际，取得经验，具体指导，防止和克服一般化的领导方法。

三、必须以思想教育为主，以必要的组织措施为辅。应该用高标准（就是经过教育大多数党员可以达到的标准），而不是低标准来要求和教育党员。整党的过程，也就是对党员进行思想教育的过程。一定要通过教育使党员的觉悟水平大大地提高一步，在提高党员觉悟的基础上，来整顿党的组织。思想问题不解决，别的问题都不可能彻底解决。就是对于工作落后、组织不纯的基层组织，也应该从教育入手去进行整顿。组织处理，必须十分慎重，而且一般应该放在运动后期进行。

四、必须以依靠基层组织的内在力量为主，以必要的外力指

导为辅。一定要走群众路线，通过他们自己动手来解决他们自己的问题，不能由工作组包办代替。工作组的干部要经过训练，决不能让那些不懂党的政策和组织原则的、没有整党经验的人去指导整党工作。

五、必须十分注意解决基层党组织的领导核心问题。领导骨干生长起来了，他们的觉悟水平和工作能力提高了，整个基层组织的问题就比较容易解决了。

六、必须把整党工作和中心工作紧紧地结合起来。整党工作不应该脱离中心工作和当前的斗争，应该通过中心工作和实际斗争来巩固党。中心工作决不能挤掉整党工作，必须依靠党的基层组织的堡垒作用和党员的模范作用来完成中心工作。农村整党，还应该同整社结合起来。整社应该从整党入手。但整党和整社又不完全相同，不能把二者混为一谈，以整社代替整党。

七、必须自始至终地、扎扎实实地在党员和群众中进行工作，务求解决主要问题。不能虎头蛇尾，形式主义，赶时间，走过场。

八、对工作落后、问题较多的基层组织，必须用较大的力量和较长的时间，抓住关键，耐心地、一个一个地帮助他们解决问题。不要操之过急，不要企图一个早上就改变面貌。

九、必须把整顿党的基层组织同改进县以上领导机关的工作结合起来。不能只整下，不整上。

十、党的基层组织要不断地整顿。旧的问题解决了，新的问题还会产生。不要指望一劳永逸。必须把一定时期的集中整顿同健全党的经常的组织生活、进行经常的思想政治教育和加强对基层组织的经常的指导结合起来。切不可一曝十寒。

历次整党的经验证明：只有采取上述的办法，才能真正巩固党的基层组织，提高它们的战斗力。否则，不仅不能取得预期的效果，甚至还可能越整越乱，越整问题越多。

第六、干部队伍必须精干。干部队伍的规模，应该同革命和

建设的事业相适应，既要保证需要，又不能超过需要。现在的情况，不是干部的数量不足，而是干部的数量太多，质量不高。干部队伍过于庞大，不但对工作没有好处，而且会成为党和国家的负担，成为滋长官僚主义的温床。

随着事业的发展，干部队伍应该有适当的发展。但是，必须加强计划性。应该把干部问题纳入整个国民经济计划，严格按照计划办事，不能随意招收。干部在精不在多。吸收干部必须注意质量，要一个顶一个用，不得滥竽充数。干部越是不敷需要，就越容易乱吸收人员，因此，也就越要精打细算，越要注意控制脱离生产的道路。要首先把原有干部的潜力挖出来，从统一调整、重点配备、合理组织力量、提高工作效率等各个方面来想办法，不要只是从吸收干部这一个方面来想办法。应该看到，精简干部比吸收干部困难得多。如果心中无数，盲目吸收，事后势必要走回头路。这种情况，必须尽力避免。

干部超过了需要，就必须下决心精简，多方面地开辟干部回到生产中去的道路。要教育干部养成能上能下、能“官”能民的良好风气。在精简干部的时候，一定要细致地、扎扎实实地做好思想和组织工作，一定要对干部负责到底，妥善安置。当然，也应该看到，在我们这样的国家里，事业总是要发展的。在精简的同时，也需要有计划地、适当地储备一些必要的骨干。不然，事业一发展，临事仓猝，乱招滥收，反而不好。

精兵简政是我们的一个长期的、根本的方针。要经常注意保持干部队伍的精干。大学和中等专业学校招收学生，要经常注意同干部的需要量相适应。行政机关，要经常加强编制的管理工作。企业事业单位，要经常加强定员定额工作。各个单位，都要随时地和妥善地安排那些丧失工作条件的干部，把退休退职的工作经常化。

光靠脱离生产的干部，还不足以做好工作。必须把脱离生产的干部同不脱离生产的干部和积极分子结合起来。要善于培养、

依靠和使用不脱离生产的骨干。要寓干部于群众之中。只有不脱离生产的、能胜任工作的、优秀的领导骨干大量地生长起来了，脱离生产的干部才能大大地减少。

第七、在干部政策问题上，必须全面地坚持德才兼备的标准，反对不问政治和轻视业务的倾向；必须坚持任人唯贤的路线，反对任人唯亲的路线；必须坚持正派的公道的作风，反对不正派的不公道的作风。

一定要把经常的干部管理工作特别是考察了解干部的工作健全起来。应该随着干部的发展变化，不断地了解干部。管理干部而不了解干部，是一种最大的官僚主义。知人不明，必然会用人失当。过去在执行干部政策方面的偏差，许多都是由此产生的。干部管理部门，应该协助党委，对党委管理的干部一个一个地进行深入的了解，把干部的情况切实掌握起来。

要从干部的全部历史和全部工作来识别干部的本质，不要为假象所蒙蔽。既不要把脱离实际、浮夸作假的干部误认为有“革命干劲”的干部，也不要把暮气沉沉、右倾保守的干部误认为“实事求是”的干部。既不要把违反政策、强迫命令的干部误认为“敢想敢做”的干部，也不要把迁就落后、好行小惠的干部误认为“联系群众”的干部。既不要把唯唯诺诺、阿谀奉承的干部误认为“遵守纪律”的干部，也不要把自以为是、目无组织的干部误认为是“坚持真理”的干部。既不要把夸夸其谈、徒有其表的干部误认为有“才华”、有“能力”的干部，也不要把空谈政治、不务实事的干部误认为“关心政治”的干部。如果良莠不分，就不可能扶持正气、团结干部，不可能把各级领导岗位掌握在忠实的和得力的干部手里，党的路线、政策的贯彻执行就没有保证。

有一些地方和单位，它们工作之所以落后，党的政策之所以不能贯彻下去，其基本原因，是缺乏一个坚强的领导核心。在执行党的干部政策的时候，要特别注意把各级领导干部挑选好，把

各级领导核心配备好。要结合交流干部，有计划地、逐步地把各地方、各单位的领导核心普遍地加强起来。

党中央规定的干部管理制度，是正确执行党的干部政策的组织保证。必须按照干部管理制度办事，把管理各级主要干部的权力集中于党委的集体。任何个人擅自决定提拔干部或者撤换干部，都是非法的，是不能允许的。

第八、培养一支为共产主义事业而奋斗的、经得起风险的、又红又专的干部队伍，是我们党的一项经常的、头等重要的政治任务。

我们的党，是执政的党，胜利的党。我们所处的环境，是阶级斗争更为曲折的和平环境。干部队伍的成分，比过去更加复杂了。干部队伍中久经考验的老的骨干，将会逐渐衰老和减少。新的干部，没有经过革命战争锻炼的、在比较优裕的生活条件下生长起来的干部，将会越来越多地担负起各级领导责任。而我们所面临的任务，是在一个一穷二白的大国中建设社会主义的伟大任务。在这样的历史条件下，如果不能把无产阶级事业的接班人一批又一批地培养出来，几十年后，我们的事业和革命的传统就可能中断的危险，党和国家也可能有变质的危险。

当前干部工作中的中心问题，是提高干部质量的问题。

必须进一步加强对干部的思想政治领导。在新的形势和新的任务面前，应该重新教育干部。全党必须用最大的努力，用理论联系实际的方法，来帮助和指导干部领会马克思列宁主义和毛泽东思想的精神实质，掌握革命和建设的经验，使广大干部特别是各级领导干部的水平经常同党的任务相适应。应该引导干部经常地关心天下大事，学习党的方针政策，认清国际国内的阶级斗争的形势。应该不断地提高干部的无产阶级的阶级觉悟，提高干部对修正主义和资产阶级思想的识别能力。应该健全党的组织生活，经常地教育干部克服各种不良倾向。应该用党的优良传统和历史经验来教育广大的新干部，帮助他们把阶级观点、群众观

点、组织观点和劳动观点巩固地树立起来。应该坚持不懈地、积极地、耐心地和反复地进行对知识分子干部的思想改造工作。对于所有这些工作，都要舍得花力量、花时间、花本钱，一时一刻也不能放松。对思想政治工作的任何忽视，都意味着削弱无产阶级的阵地。

在加强对干部的思想政治教育的同时，应该大力提高干部的文化水平、业务水平和科学技术水平。无产阶级必须有自己的专门家。我们自己的专门家，不是太多，而是太少。党的组织应该教育干部，在正确的政治方向的指导下，振作精神，钻研社会主义建设的业务技术，沿着又红又专的道路不断前进。

在实际的斗争中、在同工农群众密切结合的过程中培养和锻炼干部，是我们党的一个优良的传统。党的、政府的、群众团体的每一个领导干部都必须经过实际斗争锻炼和取得基层工作经验，各级党委的领导干部每年都要有4个月左右的时间深入群众进行调查研究，学校教育必须同生产劳动相结合。对于这些，今后，要有计划地、更加认真地坚持下去，把党的培养干部的工作切实建立在稳妥的基础上。

第九、执政党的地位，使我们的各级干部肩负了很重的责任，掌握了很大的权力。是革命还是做官，这样一个异常尖锐的问题，已经提到我们干部面前来了。必须帮助干部正确地解决这个问题，使干部永远保持革命者的本色，保持普通劳动者的本色。必须对每一个干部，特别是担负领导工作和掌管重要权力的干部，施以系统的监督。没有这种监督，干部的小错误会酿成大错误，好干部也有可能变成坏干部。

要对干部的思想、工作和生活进行切实的监督。特别要注意他们是不是遵守党纪国法，是不是执行中央的路线政策和国家的计划，是不是遵守无产阶级的民主集中制，是不是对党忠诚老实，有没有官气，有没有特权，有没有脱离群众、欺压群众，有没有徇私舞弊等等。

要从各个方面来加强对干部的监督：

一、加强党的监察工作；

二、加强国家的检察工作；

三、加强领导机关的巡视检查工作；

四、加强党代表大会、人民代表大会和群众组织的代表大会对干部的监督作用；

五、健全党的组织生活，特别要健全各级党委内部的组织生活，经常地开展批评和自我批评；

六、根据一定时期的思想倾向，有领导地开展整风运动；

七、加强对干部的考察了解工作，定期鉴定干部；

八、充分发扬民主，认真地而不是形式地执行党内的选举制度；

九、有领导地、适当地在报纸刊物上展开批评和自我批评，首先在党的内部报刊上开展批评和自我批评；

十、加强对人民来信来访的处理工作。

必须把党内的和党外的监督结合起来，把自上而下的、自下而上的和同级内部的监督结合起来。必须把监督干部和教育干部、发扬民主结合起来。这样，对干部的监督才有力量，才能建立在自觉的基础之上，才能全面地经常地进行，才能成为制度，成为风气。

第十、党委的组织部门是党委在组织工作方面的助手和办事机关。根据中央的规定，党委的组织部门在党委的领导下，担负着挑选与提拔干部，发展与巩固党的队伍，研究与改进党的组织形式与领导方法，检查与研究党委制与党的代表大会制的执行情况，检查党的有关组织工作的决议的执行情况等任务。党委组织部门工作的好坏，对党的建设有着直接的关系。

党委的组织部门，必须围绕着党的政治任务，建立和加强经常的组织工作。必须从组织工作方面采取措施，保证完成党的政治任务。应该同时反对组织工作离开中心工作的倾向和中心工作

挤掉经常的组织工作的倾向。一般地说，地委以上的党委组织部，要更加注意防止前一种倾向；县委以下的党委组织部要更加注意防止后一种倾向。

党委的组织部门要努力提高工作中的思想性、政策性。要用大力，要有专人，经常地考虑和研究组织工作方面的一些重大的问题。同时，又要兢兢业业、扎扎实实地做好各种琐碎的、具体的工作。对于每一个干部、每一个党员的问题，都要进行具体的分析和慎重的处理，不能粗枝大叶，掉以轻心。但是，一定要克服事务主义。一定要关心全局，从总的形势和任务出发，抓住重点，有计划地、系统地研究广大干部和党员的思想动态，研究党章的执行情况，研究党的干部政策的执行情况，研究党在组织工作方面的决议的执行情况，把这些方面的经常的调查研究工作建立起来。轻视具体工作是不对的。但是，只抓小事，不注意大的原则问题和方向问题，更是错误的。

党委的组织部门是党委的一个具体管理党员和干部的机关，应该有高度的原则性和坚强的组织性、纪律性。应该同各种不良倾向作斗争。应该经常地有系统地向党委反映党的组织和干部队伍的情况，严格地执行向党委的请示报告制度，以便党委加强对组织工作的领导和支持。

13年来，中央组织部在中央的领导下，根据党在各个时期的总路线，做了一些工作。但是，在工作中也有过不少的缺点和错误。主要是：对中央的方针政策学习不够，对党的政治任务和中心工作研究不够，不能经常地、及时地围绕着党的政治任务和中心工作来提出切实有力的组织工作措施；对各地党的生活、党内斗争和高级干部的情况缺乏深入的具体的了解，有时虽然发现了一些严重问题，但是风格不高，没有及时向中央反映；在1958年下半年，曾一度提出了大量接收新党员、在干部中实行供给制和取消县以下的工会、妇联组织的错误意见，特别严重的是，1956年以来，我们长期没有直接向主席和政治局常委报告工作，使一

些本来可以避免的错误没有避免。今后，我们一定引以为戒，努力做好工作。

13年来，全党在组织工作方面积累的经验，是极其丰富的，是党的宝贵的财产。各级党委的组织部，都应该认真地总结自己的经验教训，不断地提高组织工作的水平。

我们的党，是马克思列宁主义的党，是毛泽东同志领导的党。我们有大批的、密切联系群众的、好的骨干和好的党员。当然，这不是说，在我们的党员和干部中就没有问题了。事实上，还存在着不少的、甚至是严重的问题亟待加以解决。摆在组织部门面前的任务是繁重的、艰巨的。我们必须遵照扩大的中央工作会议的精神，加强党的团结，加强党的民主集中制，认真做好重新教育干部和重新教育党员的工作，提高党的战斗力，从组织工作方面保证贯彻实行以农业为基础、以工业为主导的发展国民经济的总方针，为争取我国的社会主义事业的新胜利而斗争。

编 后 记

《安子文组织工作文选》收录的都是历史文献。我们在编辑时采取了既严格地尊重历史又照顾到现实意义的态度。对历史上的一些重大事实，如三面红旗、大鸣大放等，都保留了原来的提法，这样可以使读者真实地了解有关的历史背景。对书中基于当时情况讲的某些问题，今天看来没有多少现实意义或者有歧义的，则作了删节，这在篇后都加了注释。对有的文章，在不违背原意的前提下，对个别文字作了改动，仅仅是属于技术性的处理，书中就未再一一说明。

本书的编辑和出版得到中共中央顾问委员会委员、前中共中央组织部长陈野苹，中共中央委员、中共中央党校副校长蒋南翔同志的关怀和支持，谨致以谢忱。

安子文的夫人刘竞雄同志为本书的出版做了大量的工作，在此表示感谢。

实际参加本书编辑工作的有韩劲草、王雨亭、高雅辉、陆沅、闵踪等同志。

由于我们的经验有限，编辑工作中的错误缺点在所难免。敬请读者批评指正。

编 者

1987年4月于北京

责任编辑：杜世伟
封面设计：张志明

安子文组织工作文选

韩劲革 主编

中共中央党校出版社出版发行
新华书店经销
民族印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 8.675印张 240千字
1988年6月第1版 1988年5月第1次印刷

印数：1—4,500册

ISBN 7-5035-0030-1/D·16

书号：3230·363 定价：2.00元

ISBN 7-309-04628-1
I3 · 16 2007 2,00 元

word版下载: <http://www.ixueshu.com>
